



СЛУЖБЕНИ ЛИСТ ОПШТИНЕ ЖИТИШТЕ

Година XXVII

Житиште

7.5.2013.

Број 15.

Излази по потреби

страна 1.

На основу члана 41. став 1. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС“ број 36/09) и члана 58. Статута општине Житиште („Службени гласник РС“ 9/2008), по усвајању Локалног акционог плана запошљавања од стране локалног савета за запошљавање (27.01.2010.) , Председник општине Житиште, 30.01.2013.године потврђује исти

ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ ЖИТИШТЕ ЗА 2013. ГОДИНУ

1.1. УВОД

Локалним акционим планом запошљавања за 2013. годину (у даљем тексту: ЛАПЗ) усклађује се и спроводи Национална стратегија запошљавања и постижу утврђени приоритети активне политике запошљавања на територији општине Житиште у 2013. години. Правни основ за утврђивање ЛАПЗ-а представља Закон о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС”, број 36/09) којим је дефинисана могућност израде истог и његова усклађеност са Националним акционим планом запошљавања на годишњем нивоу.

Успешна реализација планираних задатака и активности захтева пуно и активно учешће и координацију свих кључних институција и других актера на нивоу општине Житиште. Поред Локалне самоуправе Општине Житиште у изради и реализацији плана укључени су и Локални савет за запошљавање, Национална служба за запошљавање – Филијала Зрењанин- испостава Житиште, представници репрезентативних синдиката, Регионална привредна комора, Опште удружење предузетника Житиште, представници образовних институција и остали посредни актери.

Имајући у виду високу стопу незапослености на територији наше општине, као један од највећих економских и социјалних проблема постоји наглашена потреба сагледавања тржишта рада и укључивања свих релевантних актера у борбу против незапослености Локалним акционим планом запошљавања се утврђују циљеви, приоритети и мере за унапређење запослености, односно утврђују смернице политике запошљавања на подручју општине Житиште.

1.2. КРАТАК ПРИКАЗ ЛОКАЛНЕ ЕКОНОМСКЕ СИТУАЦИЈЕ

Уредбом о утврђивању јединствене листе развијености региона и јединице локалне самоуправе за 2012. годину ("Службени гласник РС" број 107/2012) Општина Житиште спада у четврту групу чији је степен развијености испод 60 % републичког просека.

У општини Житиште највећи број становништва се бави пољопривредом. У тој делатности приходе остварује више од половине (50,8%) становништва.

Уколико се све делатности сажму по привредним секторима, у примарни, секундарни и терцијарни, као и квартални који означава непривредне делатности, по општинском просеку, већина становништва, је запослена у примарном сектору.

Незапослено становништво општине Житиште износи, 11,33% од укупног броја незапослених на територији Средње-банатског округа. Од 2100 незапослених лица, жене чине, 1010, а мушкарци 1090.

Већину незапослених чини становништво са стеченим I или II степеном стручне спреме, тј. лица без квалификација (1056) лица .Поред поменутог велики број младих лица које напусте територију Општине Житиште ради стицања виших знања и вештина (оду на школовање) немају жељу и амбицију да се врате у Општину Житиште. Неопходно је истаћи да је у општини Житиште такође , присутан рад у сивој зони.

Табела: Незапослени у општини Житиште према степену стручне спреме и полу, према подацима НСЗ у децембру 2012. године:

Ст.стр.спр.	Жене	Мушкарци	Укупно
I-НК	486	534	1.020
II-ПК	22	14	36
III-КВ	195	335	530
IV	231	156	387
V	2	5	7
VI/1	30	13	43
VI/2	19	9	28
VII/1	25	24	49
VII/2	/	/	/
Укупно	1.010	1.090	2.100

1.3 ОСНОВНИ ПОДАЦИ И ОПШТЕ КАРАКТЕРИСТИКЕ ОПШТИНЕ ЖИТИШТЕ

Општина Житиште је општина Средње-банатског округа, која се налази поред леве обале Бегејског канала. На југу се граничи са зрењанинском, на истоку са сечањском, на западу са кикиндском и на северу са општином Нова Црња и државном границом према Румунији.

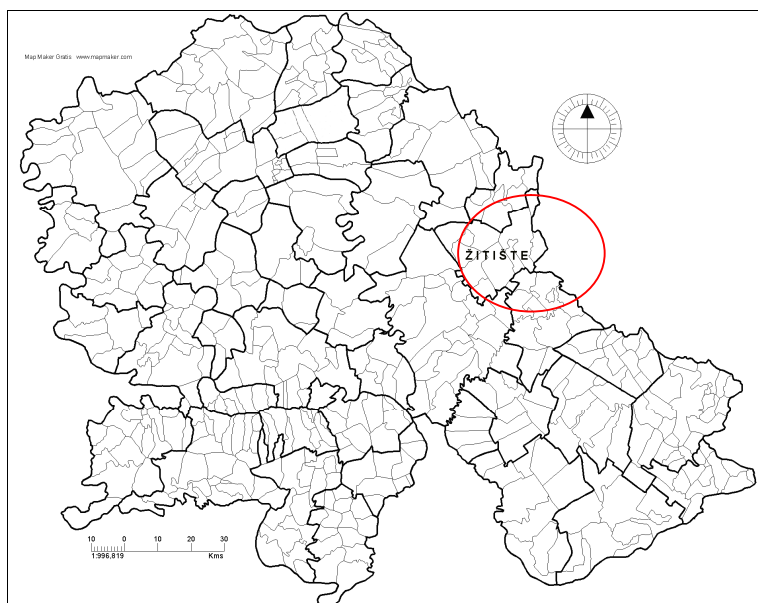
Погодност положаја се огледа у томе што кроз општину пролази важан пут М-7 који води ка Румунији (Нови Сад - Темишвар). У центру насеља Житиште одваја се регионални пут Р 123/1 ка Торку, Вишњићеву, Крајишнику и Сечњу, а од Торка и регионални пут Р 123/2 ка Итебеју и Међи. Из Житишта полази и краћи асфалтни пут (3км) за Равни Тополовац. Житиште нема аутобуску станицу, већ постоје само стајалишта. Железничка пруга Јаша Томић-Међа била је локалног значаја, али је због нерентабилности укинута крајем 1979. године.

Главна саобраћаница у општини Житиште је горе поменути међународни пут М-7, који спајајући Зрењанин са границом Србије и Румуније, и даље са Темишваром, прелази преко општинске територије. Од насеља Ускотрачна железница је постојала од 1898. до 1969. године. Повезивала је већи број насељених места са Зрењанином. „Ђира“ је превозио дневне мигранте и пољопривредне производе. Развојем друмског саобраћаја, железница је постала нерентабилна.

Речни саобраћај је омогућен кроз Бегејски канал за бродове ширине 9м, дужине 65м и газа 1,7м. Затварањем малограничног прелаза Међа становништву уз саму границу је отежавајућа околност због обустављања протока људи и робе.

Општина Житиште обухвата површину од 525 км² (на 16. месту у АП Војводини), на којој живи 16.786 (Попис 2011.године)становника. Тиме она обухвата 2,44% војвођанске територије и 1,1% војвођанске популације.

Просечна густина насељености износи 31,97ст/км², што је далеко испод војвођанског просека од 89.13 ст/км².



Како Житиште има повољан географски положај, 1960. године је одлучено да постане општинско седиште за околних дванаест насеља. У састав општине Житиште, поред самог насеља Житиште улазе и следећа насеља: Банатски Двор, Банатско Вишњићево, Банатско Карађорђево, Међа, Нови Итебеј, Српски Итебеј, Равни Тополовац, Торак (Бегејци), Торда, Хетин и Честерег.

Природно-географске карактеристике

Атар Житишта се налази на зрењанинској лесној тераси на надморској висини од око 80м, док се мањи део на североисточној периферији пружа по итебејској депресији која је нижа за 4-5м. Ова разлика је од великог значаја за формирање насеља, јер је старо насеље које се налазило на обали Старог Бегеја, померено због поплава. На површини лесне терасе јављају се издужене и плитке депресије у облику напуштених меандара.

Клима у овој општини је као и у осталим насељима источне Војводине степско-континентална са топлим летима и хладним зимама, са знатним температурним амплитудама. Просечна годишња температура у општини је 11,1°C. Најчесталији ветар дува из југоисточног правца (од новембра до краја априла), а најснажнији је северозападни ветар. По количини падавина општина Житиште спада у најсушније делове Војводине, са просечном годишњом висином падавина од 574мм.

Општини посебне тешкоће представљају постојање подземних и површинских вода. Подземне се јављају у виду фреатских (лети на 100-150цм, зими 200-250цм) и артешких вода (водоснабдевање се врши из трећег хоризонта на 93-108м и четвртог на 120-135м). Северну половину атара пресеца пловни Бегеј. Бегеј се уствари састоји од Старог Бегеја (кроз општину протиче 28км) и Бегејског канала (кроз општину протиче 25км), а оба су током историје била веома важна за становнике ове општине.

Педолошке карактеристике општине условљене су геолошким саставом, јер матични супстрат чине лес и алувијални наноси. На територији Житишта заступљена су следећа земљишта: чернозем, ливадска црница, ритске црнице; док се на мањим површинама јављају слатине (заслањена земљишта). На територији општине Житиште заступљен је знатан број термоминералних извора.

Претварањем највећег дела степе у ораничне површине, степска вегетација је уступила место културном биљу. Аутохтоне биљне врсте се могу срести још једино поред путева и на мањим необрађеним површинама. Пољопривредне површине захватају 49.333ха (што је 12,9ха/ст, а шуме 234ха).

1.4. ПОСЛОВНО ОКРУЖЕЊЕ И КРЕТАЊЕ ПРИВРЕДНЕ СТРУКТУРЕ

Пословно окружење првенствено је условљено чиниоцима који су изван надлежности локалне самоуправе, на које она не може да утиче; пре свега привредно-системским прописима (законским и подзаконским) и мерама економске политике Републике и Покрајине. И поред тога, у постојећим законским оквирима постоје бројне могућности да јединице локалне самоуправе подстицајно делују на

пословање локалне привреде. Уобичајено те мере су: подстицање развоја малих и средњих предузећа, подстицање оснивања нових предузећа, промоција страних и домаћих инвестиција (промоцијом, оснивањем индустријских зона, комуналним опремањем грађевинског земљишта и сл.), развој ”тешке” пословне инфраструктуре (изградња и поправка локалних путева, изградња и реконструкција пословног простора, изградња и реконструкција комуналне инфраструктуре и сл.) развој ”меке” пословне инфраструктуре (обезбеђење образовања и тренинга потенцијалним и актуелним предузетницима или власницима малих предузећа, подршка истраживању и развоју, пружање услуга пословног саветовања, обезбеђење лакшег приступа финансијским средствима (као нпр. локални гаранцијски фондови), подршка оснивању и развоју пословних асоцијација (као нпр. удружењима предузетника), омогућавање пословног повезивања, побољшање квалитета живота, побољшање услуга локалних органа управе итд.), развој кластера итд. Једну од могућности запошљавања и samozapoшљавања свакако представља развој коперантских услуга у живинарству. Наравно, побројане мере подршке нису и не треба да буду једина обавеза локалне самоуправе. Без партнерског приступа, кооперације и партиципације различитих актера, локалних, али и на вишим новиома власти, није могуће створити конзистентан систем подршке локалном економском развоју.

Од бројних могућих мера за подршку економском развоју и стварању подстицајног пословног амбијента за локалну економију, општина Житиште је у оквиру унутрашње организације Општинске управе образовала Службу за локални економски развој. Основни задатак Службе је праћење конкурса републичких и покрајинских институција за подршку развоју привреде и пружање помоћи привредним предузећима приликом конкурисања код ових институција.

Од стратешких докумената Општина Житиште је усвојила Стратегију одрживог развоја општине Житиште 2008-2013 („Службени лист Општине Житиште 20/2008), Стратешки план развоја социјалне заштите Општине Житиште за период од 2010. до 2014.године („Службени лист Општине Житиште 4/2010), Стратегија руралног развоја и на последњој скупштини СО Житиште донела Одлуку о приступању израде стратегије одрживог развоја општине Житиште 2014-2020.год.

и Стратегију и локални акциони план за младе 2010-2013 („Службени лист Општине Житиште 4/2010) Од просторно планске и урбанистичке документације постоји Генерални план насељеног места Житиште који је донет 2005.године. План генералне регулације насеља Житиште је у току доношења. Просторни план општине Житиште је усвојен 2011.године (Сл.лист општине Житиште бр.17/2011)

Од планова детаљне регулације донети су ПДР за уређај пречишћавања отпадних вода за насеље Житиште, ПДР за далековод Бегејци – Сечањ, а у току је израда ПДР Подземно складиште гаса Банатски Двор.

Анализа у претходним деловима показала је да окосницу привредне структуре општине Житиште чине прерађивачка индустрија, пољопривреда, саобраћај и трговина у којима делују средња и мала предузећа и предузетничке радње.

Према последњим званичним подацима (јануар 2013.године) на територији општине :

- 192 активна предузетника
- 97 активних (добитних) правних лица
- 161 активних (недобитних) правних лица

1.5. ПЛАНИРАНЕ АКТИВНОСТИ ЕКОНОМСКОГ РАЗВОЈА

1. Подстицање инвестиција и привлачење домаћих и страних директних инвестиција

Активности:

- Промоција инвестиционих могућности општине Житиште,
 - Развој капацитета локалне самоуправе за привлачење директних домаћих и страних инвестиција,
- Промоција, опремање, развој радних зона и стварање услова за инвестирање.

2. Развој предузетништва подстицањем оснивања нових предузећа и стварањем повољних услова привређивања за развој постојећих МСП и предузетничких радњи

Активности:

- Оснивање општинских организација за подстицање локалног економског развоја.
- Покретање кластерских иницијатива за шире репродукционо повезивање МСП у приоритетним гранама.

3. Повећање интензивности пољопривредне производње и повећање заступљености сточарске производње до нивоа еколошког оптимума

Активности:

- Боље коришћење земљишта кроз просторну и накнадну сетву,
- Интензивирање биљне производње већим улагањима у поједине линије производње,
- Интензивирање сточарске производње,
- Уређење инфраструктуре и развој установа у руралним подручјима.

4. Развој руралне средине у економском, образовном и културном погледу

Активности:

- Успостављање и развој пољопривредне саветодавне службе,
- Интеграција производње, прераде и пласмана,
- Унапређење капацитета Канцеларије за рурални развој Општине Житиште.

5. Заштита животне средине и развој комуналне инфраструктуре

Активности:

- Подизање еколошке свести и израда Локалног еколошког акционог плана (ЛЕАП) и локалног плана управљања отпадом,
- Завршетак водовода и гасовода у свим насељима општине,
- Решавање система оптималног руковања комуналним отпадом,
- Почетак планирања изградње канализационе мреже,
- Реконструкција застарелих и неодговарајућих техничких објеката за пренос електричне енергије.

6. Развој саобраћајне инфраструктуре као подстрек транзитном туризму

Активности:

- Планирање обилазнице,
- Развој граничног прелаза и изградња инфраструктуре ради прихвата транзитног туризма.

7. Реконструкција и изградња саобраћајне инфраструктуре у функцији бољег преноса људи, роба и ефикаснијег функционисања интерних и међународних комуникација

Активности:

- Развој инфраструктурне мреже у функцији повезивања општинских насеља и привредних објеката међусобно и са центрима у унутрашњости и граничних прелаза према Румунији,
- Реконструкција и изградња савремене регионалне и локалне путне мреже
- Радити на осавремењавању система неопходног за функционисање телекомуникације.

8. Промоција Општине Житиште и њено етаблирање на туристичкој мапи Војводине и Србије

Активности:

- Интензивирање рада Туристичке организације Житиште

- Штампане и издавање Туристичког водича Општине Житиште и израда аудио-видео материјала
- Представљање и даљи развој туристичко-привредне манифестације “Пиле-феста”(Chicken fest)
- Промоција сеоског, ловног и спортско-манифестационог туризма

9. Привлачење страних и домаћих инвестиција у туризам

Активности:

- Студија изводљивости спа и велнесс центра.

10. Превенција обољења и побољшање здравственог стања становништва

Активности:

- Едуковање становништва у погледу коришћења услуга институција за здравствену заштиту,
- Промовисање здравог начина живота .

11. Смањити броја лица у стању социјалне потребе

Активности:

- Развијање програма доквалификавања и преквалификавања у циљу подстицања развоја приватног предузетништва и смањења броја одраслих материјално необезбеђених лица,
- Реализовање програма помоћ у кући и збрињавање старог становништва, као и других лица у стању социјалне потребе,
- Остварити већу сарадњу у домену социјалне заштите између различитих привредних и ванпривредних институција на нивоу општине, а са циљем смањења броја лица у стању социјалне потребе.

12. Побољшање услова рада и доступности образовних установа

Активности:

- Изградити наменске објекте за предшколске васпитно-образовне организације,
- Обезбедити услове за укључивање деце са посебним потребама у образовне институције.

13. Реализовати оне културне садржаје који доприносе развоју мултикултуралности, међунационалне толеранције и унапређењу суживота различитих етничких група на подручју општине

Активности:

- Очување културне баштине различитих етничких група које живе на подручју општине,
- Обезбедити, уколико не постоји или није задовољавајући, простор и опрему за рад организација из области културе.

1.6. РАЗВОЈ ПРЕДУЗЕТНИШТВА И РЕЗУЛТАТИ ПРИВАТИЗАЦИЈЕ

У периоду од 2003.године до 2011.године на територији општине Житиште приватизована су четири предузећа.

ПРИВАТИЗОВАНА ПРЕДУЗЕЋА

НАЗИВ ДРУШТВЕНОГ ПРЕДУЗЕЋА	ГОДИНА ПРИВАТИЗАЦИЈЕ	НАЗИВ НОВОГ ПРЕДУЗЕЋА	ДЕЛАТНОСТ	ПРОДАЈНА ВРЕДНОСТ
				МИНИМАЛНА ИНВЕСТИЦИЈА
ДТП „ВЕЛЕЖ“	(2003)	ББ ТРЕЈД АД (BB TRADE AD)	Трговина на мало у неспецијализованим продавницама, претежно хране, пића и дувана	7.811.000 RSD
				3.036.000 RSD
ДП КОЗАРА ЧЕСТЕРЕГ	(2003)	ХЕМИКАЛ АГРОСАВА (CHEMICAL - AGROSAVA) ДОО	Производња млинских производа	78.000.000 RSD
				6.305.000 RSD
ДП „ПЛАСТИКА“	(2003)	ПЛАСТИКА ЖИТИШТЕ	ПРОИЗВОДЊА ПЛАСТИКЕ	2.888.000 RSD
				3.192.000 RSD
ДП „ХЕРЦЕГОВИНА“, РАВНИ ТОПОЛОВАЦ	(2010)	ДОО РАЦА	ПРОИЗВОДЊА ПОЉОПРИВРЕДНИХ ПРОИЗВОДА	120.827.000 RSD
				20.135.000 RSD

Предузетнички сектор традиционално је усмерен на трговину око 34% од укупног броја предузетничких радњи, угоститељство око 20% предузетничких радњи, одржавање и поправка моторних возила, око 4% , рачуноводствени и књиговодствени послови око 3%, превоз робе у друмском саобраћају око 3%), превоз путника у друмском саобраћају око 2%, бојење и застакљивање око 2%, грађевински радови око 2%, остали завршни радови око 2%, фризерски и други салони за улепшавање око 2%, консалтинг и менаџмент послови око 2%, производња хлеба и пецива око 2%, док су остале делатности заступљене са 3 или мање радњи. Неки предузетници по својој величини не заостају за многим малим предузећима.

На територији општине послују два јавна предузећа: Јавно комунално стамбено предузеће „ЕКОС“, које поред комуналних послова обавља и послове дистрибуције гаса и топлотне енергије, и Јавно предузеће за путеве и грађевинско земљиште „РАЗВОЈ“.

ЗНАЧАЈНИЈА ПРЕДУЗЕЋА НА ТЕРИТОРИЈИ ОПШТИНЕ

1. Агротрговина Житиште – 1375 укупно запослених од тога 1069 запослених на неодређено време, 306 на одређено време, 840 мушкараца , 535 жена, Мр-1, ВСС-87, ВШ-58, ВКВ-5, ССС-370, КВ-380, ПК-45, НК-429.
2. ЗЗ „Мрксићеви Салаш“ – Српски Итебеј – 186 укупно запослених , на одређено 71, на неодређено 115, ВСС-9, ВШС-4, ВКВ-1, ССС-68, ССС(3 г)-47, НК + доквалификација -54. НК-3.
3. ББ ТРЕЈД АД (BB TRADE AD) Житиште – 607 запослених, од којих 142 на одређено и 465 на неодређено време, 81 мушкараца, 526 жене, ВСС -8, ВШС-12, Средњу школу или школу за КВ раднике и 50 запослених са основном школом или без података о завршеној школској спреми.
4. ЗЗ "Yuko Begejci" Торак 57 запослених
5. Ван Друнен Фармс ДОО Банатско Карађорђево - 49 запослених
6. ДОО РАЦА – Равни Тополовац – 27 запослених
7. ЗЗ „Братство и јединство“ – Српски Итебеј – 41 запослених
8. Јавно предузеће за грађевинско земљиште и путеве „Развој“ – 39 запослених сва лица на неодређено, 29 мушкараца, 10 жена, ВСС-6, ВШС-3, ССС-12, ССС(3 г)-13, НК + доквалификација -4. НК-2
9. Јавно Комунално Стамбено Предузеће „ЕКОС“ – 38 запослених од тога 6 на одређено, 32 на неодређено време, 25 – мушкараца , 13- жена, II-4, III-3, IV-22, VI-4, VII-4, VIII-1
10. Млин Козара Честерег – 19 запослених, на неодређено 18, на одређено 1. Од тога 13 мушкараца и 6 жена, ВСС-1, ВСС-5, ССС-4, НСС-1, КВ-3, НК-5.

2. СТАЊЕ НА ТРЖИШТУ РАДА ОПШТИНЕ ЖИТИШТЕ

2.1. АНАЛИЗА ПОСТОЈЕЋЕ СИТУАЦИЈЕ У ОБЛАСТИ ЗАПОШЉАВАЊА (у сарадњи са филијалом Зрењанин)

Према подацима НСЗ - филијале Зрењанин- испостава Житиште укупан број незапослених лица на подручју филијале Зрењанин на крају децембра 2012. године је **18.474 лица (9325 жена)**, односно на подручју општине Житиште 2100 лица (1010 жена).

Број незапослених лица према степену стручне спреме и полу на подручју општине Житиште:

Ст.стр.спр.	Жене	Мушкарци	Укупно
I-НК	486	534	1.020
II-ПК	22	14	36
III-КВ	195	335	530
IV	231	156	387
V	2	5	7
VI/1	30	13	43
VI/2	19	9	28
VII/1	25	24	49
VII/2	/	/	/
Укупно	1.010	1.090	2.100

Број незапослених лица према трајању незапослености и годинама старости на подручју општине Житиште (дужини чекања на запослење):

Према подацима НСЗ(Филијала Зрењанин- испостава Житиште) до 3 месеца – незапослености евидентирано је 351 лица(од тога 129 жена) ,од 3 месеца до 1 год.529(од тога 232 жене),од 1 године до 5 год 876(од тога 427 жена).

Према подацима НЦЗ Филијала Зрењанин-испостава Житиште утврђено је да 30 година старости постоји 602(Жена 298,мушкараца 304) .

3. ЦИЉЕВИ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ ЖИТИШТЕ

3.1. ДУГОРОЧНИ ЦИЉ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШАВАЊА ОПШТИНЕ ЖИТИШТЕ

До краја 2014. године успостављен ефикасан и одржив систем запошљавања, односно успостављен стабилан тренд раста запослености.

3.2. СРЕДЊОРОЧНИ ЦИЉЕВИ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ ЖИТИШТЕ

До краја 2013. године смањен рад на црно, неформални рад, односно сива економија на најмању меру.

До краја 2013. године повећано учешће радне снаге у радно способном становништву, повећана стопа запослености за 5%, смањена стопа анкетне незапослености за 3% и смањена стопа регистроване незапослености за 3%.

3.3. SWOT АНАЛИЗА

ПРЕДНОСТИ

- Усвојена Стратегија одрживог развоја Општине Житиште 2008-2013
- Добра репутација општине Житиште у погледу решавања захтева клијената
- Задовољавајућа сарадња са међународним организацијама
- Позитивна искуства у реализацији реформских пројеката у сарадњи са националним органима, организацијама и међународним организацијама

СЛАБОСТИ

- Неразвијеност општине

- Висок проценат незапослености на територији општине
- Одлив високообразованих кадрова
- Недовољно развијене информационо-комуникацијске мреже и базе података
- Недостатак високообразованих стручних кадрова

ШАНСЕ

- Наставак процеса Европских интеграција - прикључења ЕУ
- Област запошљавања препозната као један од приоритета Владе и међународних институција
- Подршка међународних организација у спровођењу реформских процеса
- Могућност коришћења стечених искустава осталих земаља у транзицији – примери добре праксе

ПРЕТЊЕ

- a) Недостатак средстава и капацитета других институција неопходних за остваривање циљева
- b) Недовољно развијена сарадња на регионалном нивоу
- c) Неповољно демографско кретање (неповољна структура становништва)
- d) Неизвесност примене донетих прописа

3.4. ПОЛИТИКА ЗАПОШЉАВАЊА У ОПШТИНИ ЖИТИШТЕ

Уважавајући смернице и препоруке европске политике запошљавања, политику запошљавања у Републици Србији у 2013. години, политику запошљавања у Аутономној покрајини Војводина јесу:

- децентрализација политике запошљавања и подстицање развоја регионалне и локалне политике запошљавања проактивним приступом локалних власти;
- смањивање незапослености младих и промовисање запошљавања младих, посебно оних који су погођени смањеном могућношћу за запошљавање;
- подршка отварању нових радних места, смањивање утицаја економске кризе на постојеће

послове и подстицање формалног запошљавања у приватном сектору, уз значајно учешће социјалних партнера;

- промовисање социјалне инклузије и једнаких могућности на тржишту рада.
- веће улагање у људске ресурсе побољшањем образовања и обука у циљу усклађивања понуде и потражње на тржишту рада;

3.5 ЦИЉЕВИ И ПРИОРИТЕТИ ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА

Општине Житиште у 2013. години

Стратешки циљеви Локалног акционог плана запошљавања општине Житиште су повећање запослености и социјална инклузија.

На повећање запослености, односно креирање нових радних места, локална самоуправа ће утицати доделом субвенција из Општинског буџета послодавцима који отворе нова радна места у својим предузећима, носиоцима пољопривредних газдинстава која у оквиру свог газдинства врше запошљавање, доделом средстава за samozapošljavanje и финансирањем програма приправника у циљу стицања стручне праксе, и запослења за лица без радног искуства.

Социјална инклузија подразумева укључивање у свет рада рањивих категорија незапослених лица, у које спадају млади, стари, жене, жртве породичног насиља, жртве трговине људима, корисници МОП-а. Приоритети Локалног акционог плана запошљавања су: отварање нових радних места, samozapošljavanje, запошљавање приправника, запошљавање теже запошљивих лица и рањивих категорија.

4. МЕРЕ И ПРОГРАМИ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА У ОПШТИНИ ЖИТИШТЕ У 2012. ГОДИНИ

Мерама и програмима локалне самоуправе у сарадњи са свим релевантним чиниоцима на локалном нивоу, покрајинском и републичком нивоу, активно ће бити пружена подршка реализацији програма активне политике запошљавања следећим активностима:

- Подстицање запошљавања младих кроз финансирање стручне праксе и стицања радног искуства (програм приправника и стручна пракса) за осморо (8) младих .
- Програм додатне обуке и образовања , програм стицања практичних знања за шест (6) незапослених лица
- Програм субвенционисаног запошљавања кроз субвенције за samozapošljavanje за осам (8) лица.
- Програм субвенционисаног запошљавања кроз субвенције послодавцима за запошљавање на новоотвореним радним местима за дванаест(12) лица

5. СРЕДСТВА И НОСИОЦИ ПОСЛОВА РЕАЛИЗАЦИЈЕ ЛАПЗ ЗА 2013. ГОДИНУ

Финансирање активне политике запошљавања ЛАПЗ , обавља се из буџета општине Житиште, буџета Републике Србије и других извора.

Р. б.	Програм, мере, активности	Очекивани резултат	Индикатор и	Носиоци активности	Потребна финансијска средства (у динарима)	Буџет општине Житиште (у динарима)	Буџет АПВ (у динарима)	Буџет РС (у динарима)
1.	Подстицање запошљавања младих кроз програм стручне праксе	Повећан број приправника запослених и оспособљених за самосталан рад у струци	Број и квалификациона структура приправника који су засновали радни однос или /и положили приправнички испит	НСЗ и ЛСЗ	1.000.000,00	500.000,00	0	500.000,00
2.	Програм додатне обуке и образовања , стицања практичних знања	Унапређена радна способност	Број лица	НСЗ, и ЛСЗ	1.000.000,00	500.000,00		500.000,00

3.	Програм субвенционисаног самозапошљавања у износу од 300.000,00д индве године	Повећан број предузетника	Број лица која су регистровала свој предузетнички бизнис	НСЗ и ЛСЗ	2.400.000,00	1.200.000,00	0	1.200.000,00
4.	Програм субвенционисаног запошљавања за отварање нових радних места – субвенције послодавцима за отварање нових радних места у износу од 300.000,00	Повећано запошљавање код послодаваца	Број и структура послодаваца корисника и број и структура запослених уз субвенцију послодавцу	НСЗ и ЛСЗ	3.600.000,00	1.800.000,00	0	1.800.000,00
5.	Програм субвенционисаног запошљавања за отварање нових радних места – субвенције послодавцима за отварање нових радних места у износу од 300.000,00	Повећано запошљавање код послодаваца	Број и структура послодаваца корисника и број и структура запослених уз субвенцију послодавцу	НСЗ и ЛСЗ	900.000,00	900.000,00	0	0
6.	Подстицање запошљавања приправника	Повећан број приправника запослених и оспособљених за самосталан рад у струци	Број и квалификациона структура приправника који су засновали радни однос или /и положили приправнички испит	НСЗ, покрајински секретаријат и ЛСЗ	5.000.000,00	2.500.000,00	2.500.000,00	0
7.	Обуке у	Унапређена	Број лица	НСЗ, покрај	1.200.000,00	600.000,00	600.000,00	0

професионалним и радним вештинама	радна способност		ински секретаријат и ЛСЗ	00	0		
-----------------------------------	------------------	--	--------------------------	----	---	--	--

Средства одређена за реализацију ЛАПЗ 2013 која се по основу потписаних уговора не реализују у овој години преносе се и реализују на основу већ потписаних уговора 2013 године у 2014. годину. Неопходно је ово нагласити пошто се јавни позиви најраније расписују у марту 2013, а сама реализација неких мера траје дуже од десет месеци.

Укупно издвајање из буџета општине Житиште за реализацију овог плана износи 8.000.000,00 дин. а укупни износ за реализацију поменутог плана износи 15.100.000,00.

Издавања из буџета општине Житиште у износу од 4.000.000,00 се усмеравају за обједињавање са средствима из буџета Републике Србије-министарство рад, запошљавања и социјалне политике-Национална служба за запошљавање и укупно износи 8.000.000,00. (**напомена:** мере у табели под редним бројевима 1,2,3,4, се односе на средства која се објединјују из буџета општине Житиште и буџета Републике Србије (Министарство рада, запошљавања и социјалне политике-Национална служба за запошљавање) . Издавања у износу од 900.000,00 дин. Мера под редним бројем 5. Односи се искључиво на средства из буџета Општине Житиште и реализоваће се по расписаном Јавном позиву.

Издавања из буџета општине Житиште у износу од 3.100.000,00 се усмеравају за обједињавање са средствима из буџета Аутономне покрајине Војводине-покрајински секретаријат за рад, запошљавање и равноправност полова у укупном износу од 6.200.000,00 дин , а односе се на мере у табели под редним бројевима 6. и 7.

За реализацију укупног плана ће бити задужена локална самоуправа, Локални савет за запошљавање, Национална служба за запошљавање Филијала Зрењанин- испостава Житиште и то кроз следеће активности:
Локална самоуправа – одобравање средстава за сваки конкретан захтев који ће бити поднет након објављивања јавног позива за финансирање програма активне политике запошљавања.
Локални савет за запошљавање – праћење реализације програма и давање сугестија за могуће корекције.
Национална служба за запошљавање Филијала Зрењанин – испостава **Житиште** креирање и објављивање Јавног позива, пријем и обрада поднетих захтева за финансирање програма и праћење реализације, односно испуњавања уговорних обавеза од стране послодавца.

Председник
Општине Житиште

Душан Милићев с.р.

Председница
Локалног савета за запошљавање

Јелена Травар- Миљевић с.р

САДРЖАЈ

ПРЕДСЕДНИК ОПШТИНЕ ЖИТИШТЕ

1. Локални акциони план запошљавања Општине Житиште 2013. године.....1.

СЛУЖБЕНИ ЛИСТ ОПШТИНЕ ЖИТИШТЕ на основу члана 12. Закона о јавном информисању („Службени гласник Р. Србије“ 43/03, 61/05 и 71/09) не сматра се јавним гласилом, те се сходно наведеној одредби не налази се у Регистру јавних гласила. Издавач: Општинска управа Житиште, Цара Душана 15.

Главни и одговорни уредник: Биљана Зубац

Службени лист Општине Житиште излази по потреби.

