



СЛУЖБЕНИ ЛИСТ

ОПШТИНЕ ВРБАС

БРОЈ 5. ВРБАС 25. МАРТ 2016. ГОДИНА L

26.

На основу члана 53. Статута општине Врбас («Службени лист општине Врбас», број 3/2002, 5/2002, 10/2004, 11/2008, 21/2009, 15/2010, 16/2013 и 2/2014), члана 41. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености («Службени гласник Републике Србије», број 36/2009 и 88/2010) и закључка Локалног савета за запошљавање за територију општине Врбас, Председник општине Врбас, доноси

АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ ВРБАС ЗА 2016. ГОДИНУ

УВОД

Акционим планом запошљавања Општине Врбас за 2016. годину / у даљем тексту: Акциони план / утврђују се приоритети и мере за унапређење запослености и смањење незапослених на територији Општине Врбас. Он представља основни инструмент спровођења активне политике запошљавања у 2016. години.

Један од приоритета Локалне самоуправе је да донесе локални акциони план запошљавања којим се обезбеђују услови за већи локални утицај на тржишту рада, укључујући представнике свих релевантних институција, социјалних партнера и стручњака из области запошљавања и других области, као и подстицање развоја нових активних мера запошљавања.

На основу постојећих чињеница и анализа о приоритетима у области запошљавања, као и одговарајућих иницијатива и пројеката, обезбеђује се услов за приступ средствима фондова Европске уније и приступ средствима за суфинансирање мера локалне политике запошљавања од стране надлежног Министарства.

ПРАВНИ ОСНОВ

Правни основ за доношење Акционог плана је одредба 41. став 1. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС“, број 36/09 и 88/2010, у даљем тексту: Закон) којом је утврђено да надлежни орган локалне самоуправе може по прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање усвојити Локални акциони план запошљавања.

Чланом 60. истог Закона утврђена је могућност да локална самоуправа која у оквиру свог локалног акционог плана запошљавања обезбеђује више од половине средстава потребних за финансирање одређеног програма, или за мере активне

политике запошљавања може поднети захтев надлежном Министарству, за учешће у финансирању предвиђених програма и мере.

Услов за одобрење суфинансирања програма и мера активне политике запошљавања је да локална самоуправа формира Локални савет за запошљавања, донесе Локални акциони план запошљавања, којим је обезбеђено више од половине потребних средстава за финансирање одређеног програма или мере, и усаглашавање програма и мере са приоритетима и циљевима локалног економског развоја и локалног тржишта рада.

Ставом 3. члан 41. поменутог Закона, утврђено је да Локални акциони план запошљавања мора бити у сагласности са Националним и Покрајинским акционим планом

Акциони план садржи све елементе предвиђене чланом 39. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености:

- макроекономски оквир за стварање и примену политике запошљавања,
- стање и токове на тржишту рада за наредну годину,
- циљеве и приоритете политике запошљавања,
- програме и мере активне политике запошљавања са одговорностима за њихово провођење и потребним средствима,
- финансијски оквир за политику запошљавања и изворе финансирања,
- носиоце послова реализације акционог плана,
- категорије теже запошљивих лица који имају приоритет у укључивању у мере активне политике запошљавања,
- индикаторе успешности реализације програма и мера,
- друге елементе.

Акционим планом се утврђују проиоритети активне политике запошљавања за 2016. годину су:

- Установљавање мера за смањање незапослености,
- Подстицање запошљавања теже запошљивих група незапослених лица млађих од 30 година и старијих од 50 година, жена, лица која дуже чекају на евиденцији незапослених, социјално угрожених, вишкова запослених, особа са инвалидитетом, радно способни корисници новчане социјалне помоћи, припадници ромске националности.
- Спровођење стручног усавршавања и стицања додатних знања ради уклађивања понуде и потражње радне снаге на тржишту рада,
- Унапређење социјалног дијалога на територији Општине Врбас.

Успешно остваривање Акционог плана и предвиђених приоритета и мера, подразумева активно учешће и сарадњу свих институција и социјалних партнера. Из тих разлога поред Општине Врбас и Локалног савета за запошљавање у изради Акционог плана учествовали су:

- Национална служба за запошљавање – Филијала Нови Сад - Служба Врбас
- Савез самосталних синдиката Општине Врбас
- Опште удружење предузетника Врбас
- Удружење инвалида рада Општине Врбас
- Удружени грански синдикати „Независност“.

Најзначајнији акти из области запошљавања који су коришћени при изради Акционог плана су:

- Закон о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС“, 36/09 и 88/2010),
- Закон о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Службени гласник РС“, 36/09),
- Стратегија привредног развоја општине Врбас 2010 – 2015. године,
- Национална стратегија запошљавања за период од 2011. године до 2020. године, („Службени гласник РС“, 37/2011),
- Национални акциони план запошљавања за 2015. годину,
- Покрајински акциони план запошљавања за 2015. годину.

КРАТАК ОПИС ЛОКАЛНЕ ЕКОНОМСКЕ СИТУАЦИЈЕ

Локална самоуправа има потенцијал да понуди инвеститорима бројне погодности за пословање. Дobar географско – саобраћајни положај је један од главних разлога да је Врбас постао значајан центар средње Бачке. Врбас се налази на раскрсници важних путева различитих видова саобраћаја, који пролазе територијом његове Општине, повезујући га тако са осталим деловима Војводине.

Главне снаге општине Врбас представљају повољан географски положај на коме се налазе саобраћајна чворишта путева и железнице као и развијена каналска мрежа хидросистема ДТД. Богатство природних ресурса као и повољна клима, представљају базу развоја пољопривреде и прехранбене индустрије, која у општини Врбас има дугу традицију. Општина Врбас располаже квалитетном и високо мотивисаном радном снагом, са израженим предузетничким потенцијалом. Инфраструктура општине је релативно развијена. Развијеност финансијског сектора и присуство бројних јавних институција, сврставају Врбас у ред најзначајнијих центара Србије.

Проблем загађења Великог бачког канала је једна од већих слабости општине, који осим утицаја на животну средину, онемогућава и развој речног саобраћаја као и туризма. Индустијска зона је изузетно инфраструктурно опремљена у површини од преко 2 км². На тако развијену опремљеност индустријске зоне имамо јако малу запосленост од свега око 1.000 радника. Одлив кадрова и негативан природни прираштај је последица и пада запослености у општини Врбас.

У општини Врбас на крају 2015. године, било је 9.064 запослених, број запослених код правних лица био је 7.672, док је предузетника било 1.392. Проблеми запошљавања у уској су спрези са облицима сезонских и привремених и повремених послова и са једним обликом прекаријата.

СТАЊЕ НА ТРЖИШТУ РАДА ОПШТИНЕ ВРБАС

Општина Врбас према попису из 2012. године има 42.092 становника, што је за 3.760 лица мање у односу на попис становништва из 2002. године.

У односу на 2006. годину када је било запослено 15.332 лица имамо константан пад запослености који је сада око 9.000.

Услед миграција које су се дешавале у непосредној прошлости, мењала се и етничка структура становништва Општине, али је Општина задржала мултинационалне особине а тиме и несумњиво богатство различитости.

Према попису из 2012. године у Општини је било:

Национална припадност	Број	Структура
Срби	23.252	55,24%
Црногорци	7.353	17,46%
Русини	3.375	8%
Мађари	2.464	5,85%
Украјинци	836	1,2%
Остали	226	0,53%

Изражена миграција младих је ка већим центрима.

Просечна плата без пореза и доприноса од јануара до децембра 2015. године износила је 38.133,00 динара, док је у децембру месецу била 47.635, 00 динара.

Организациона јединица Националне службе за запошљавање - Служба Врбас је јавни сервис који пружа услуге незапосленим лицима и послодавцима у нашој Општини. Особље службе је оспособљено за нове моделе рада што подразумева добијање додатних обука и тренинга у области рада са клијентима. Од девет запослених, осам има високу стручну спрему.

На евиденцији незапослених на крају извештајног периода 2015. године било је 6.051 регистрованих лица од чега су 3.144 жене.

Преглед незапослених лица по степену стручне спреме и полу:

СТЕПЕН СТРУЧНЕ СПРЕМЕ	УКУПНО	ЖЕНЕ
I	1.434	737
II	289	146
III	1.675	678
IV	2.010	1.181
V	40	10
VI	222	144
VII-1	375	243
VII-2	5	5

Најугроженије групе незапослених лица су особе са инвалидитетом, Роми, корисници социјалних давања, млађи од 30 година и лица старија од 50 година.

Укупно корисника новчане накнаде као носиоца права било је више од 1.0000 на евиденцији Службе Врбас.

У Општини Врбас има регистрованих 27 земљорадничких задруга, као и регистрованих 450 индивидуалних пољопривредних произвођача, чији број из године у годину расте, односно 2.545 регистрованих пољопривредних газдинстава, од којих око 1.500 обнавља регистрацију и који обрађују око 14.000 хектара земље у приватном власништву.

На територији Општине Врбас послују метална, машинска, текстилна, грађевинска, пољопривредна, електро-инсталацијска, електро-метална и прехранбена индустрија, са увек присутном услужном делатношћу из области трговине и угоститељских услуга.

Послодавци са територије Општине су исказали потребу за радницима који поседују потребне додатне вештине:

- практична знања у производним занимањима, што указује на неадекватност образовног система изражен кроз недостатак практичних знања која се стичу током формалног образовања,
- основни ниво познавања рада на рачунарима што се посебно уочава као недостатак код незапослених лица старијих од 35 година,
- виши ниво знања страних језика, посебно енглеског,
- поседовање сертификата као што су атест за завариваче, сертификат за овлашћене књиговође, сертификат за овлашћене ревизоре, испит из безбедности и здравља на раду, испит за ношење ватреног оружја, сертификате за овлашћене мењаче, као и поседовања знања и вештина у пружању занатских услуга.

Дефицитарна занимања су у области грађевинарства, услужних делатности (конобари, кувари, месари), затим професори енглеског језика, математике, пољопривредни инжењери (заштита биља), технолози, дефектолози, олигофренолози, фармацеути, машински техничари (оператери на машинама са нумеричким управљањем), занатска занимања прехранбене струке..

Суфицитарна занимања су правници, економисти са VI степеном стручне спреме, васпитачи, учитељи, матуранти гимназије, економски техничари, пољопривредни техничари, текстилни и кожарски радници и трговци, и посебно занимања произвођача прехранбених производа, са којима се годинама лица са евиденције незапослених не запошљавају, занимања у области хемије, неметали и графичарство.

Служба у оквиру свог програма рада је организовала обуке за стицање знања и вештина у занимању заваривача без полагања атеста, виљушкариса и помоћних керамичара, док је све време позивала лица са евиденције незапослених за разне врсте обука које се организују у оквиру Едукативног центра из Новог Сада.

ЦИЉЕВИ И ЗАДАЦИ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА НА ТЕРИТОРИЈИ ОПШТИНЕ ВРБАС

Циљеви политике запошљавања на територије Општине Врбас за 2016. годину су:

- Смањење ефеката економске нестабилности на постојећа радна места и подстицање формалне запослености,
- Успостављање стабилног и одрживог тренда раста запослености,
- Подршка помоћи незапосленим лицима у активном тражењу посла,
- Укључивање незапослених лица у програме додатног образовања и обуке,
- Подстицање запошљавања младих,
- Подршка смањењу неформалног рада,
- Подстицај послодавцима да запошљавају незапослена лица,
- Унапређење социјалног дијалога и јачање улоге социјалних партнера,
- Сарадња са образовним институцијама у циљу усклађивања са потребама тржишта рада,
- Подстицање теже запошљивих лица у запошљавању,
- Борба против дискриминације посебно погођених група приликом запошљавања /старији од 50 година, самохраних мајки, Рома и осталих маргинализованих група/,
- Отварање нових радних места и подстицање предузетништва и samozapošljavanje.

Политика запошљавања неодвојива је од сарадње са институцијама које контролишу облике запошљавања и услова под којима се оно заснива а то су надлежне Инспекције.

МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ ВРБАС ЗА 2016. ГОДИНУ

Мере активне политике запошљавања реализује Општина Врбас и Локални савет запошљавања у сарадњи са Националном службом за запошљавање - Служба Врбас.

У складу са Акционим планом за 2016. годину предвиђене су мере за запошљавањем пре свега оних категорија незапослених лица који су у структури незапослених посебно погођени, па су у складу са тим Локалним акционим планом за 2016. годину предвиђене су следеће мере активне политике запошљавања:

1. Програм Стручне праксе – код приватног послодавца и у јавном сектору у области просвете, здравства и социјалне заштите.

СРЕДСТВА ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ МЕРА

За реализацију мера активне политике запошљавања, које су предвиђене Акционим планом за 2016. годину, средства су планирана у износу од 10.000.000,00 динара:

1. Програм стручне праксе – код приватног послодавца и у јавном сектору у области просвете, здравства и социјалне заштите - 50 лица – укупно 10.000.000,00 динара

УКУПНО СРЕДСТАВА 10.000,000,00 динара.

ЦИЉ – Повећано запошљавање

Програми, мере и активности	Очекивани резултати	Индикатори	Носиоци активности и рок	Потребна финансијска средства у РСД	Планирани извори финансирања		
					Буџет локалне заједнице	Донације, кредити и друго	НСЗ
Програм стручне праксе – 50 лица	Повећан број предузетника	Број лица која су ангажована код послодаваца	НСЗ и ЛСЗ	10.000.000,00	5.000.000,00		5.000.000,00
Програм самозапошљавања	Повећан број запошљавања теже запошљивих лица	Број лица запослених	НСЗ и ЛСЗ				
Програм професионалне и радне вештине	Повећан број стручно оспособљених лица	Број обучених лица	НСЗ и ЛСЗ				
Организовање јавних радова	Повећан број запошљавања теже запошљивих лица	Број запослених лица	НСЗ и ЛСЗ				

НАДЛЕЖНОСТИ

Мере предвиђене Акционим планом реализоваће Локални савет за запошљавање у сарадњи са Националном службом за запошљавање – Служба Врбас и Одељењем за привреду Општине Врбас.

Одељење за привреду је у обавези да о спровођењу Акционог плана извештај достави Председнику Општине Врбас и Општинском већу Општине Врбас.

Овај Акциони план објавиће се у „Службеном листу општине Врбас“.

Република Србија
 Аутономна Покрајина Војводина
 Општина Врбас
 ПРЕДСЕДНИК ОПШТИНЕ
 Број: 06.3-154/2016-II/02
 Дана: 22. фебруара 2016. године
 ВРБАС

Председник општине Врбас,
 др Братислав Кажих, с.р.

28.

На основу члана 53. и 59. Статута општине Врбас ("Службени лист општине Врбас", број 3/2002, 5/2002,10/2004, 11/2008, 21/2009, 15/2010, 16/2013 и 2/2014) и члана 13. Одлуке о Општинском већу („Службени лист општине Врбас“, број 12/2008 и 2/2013), Општинско веће општине Врбас, на седници одржаној дана 25. марта 2016. године, донело је

РЕШЕЊЕ
О ПОСТАВЉЕЊУ ВРШИОЦА ДУЖНОСТИ ЗАМЕНИКА НАЧЕЛНИКА
ОПШТИНСКЕ УПРАВЕ ВРБАС

ЈЕЛЕНА КИЛИБАРДА дипломирани правник из Врбаса поставља се за вршиоца дужности заменика начелника Општинске управе Врбас почев од 25. марта 2016. године.

ОБРАЗЛОЖЕЊЕ

У складу са члановима 53. и 59. Статута општине Врбас ("Службени лист општине Врбас", број 3/2002, 5/2002,10/2004, 11/2008, 21/2009, 15/2010, 16/2013 и 2/2014) и чланом 13. Одлуке о општинском већу („Службени лист општине Врбас“, број 12/2008 и 2/2013) којим су уређене надлежности Општинског већа донето је решење као у диспозитиву.

Поука о правном леку: против овог решења може се покренути управни спор тужбом код Управног суда у Београду, у року од 30 дана од дана пријема решења.

Ово Решење објавиће се у „Службеном листу општине Врбас“.

Република Србија
Аутономна Покрајина Војводина
Општина Врбас
ОПШТИНСКО ВЕЋЕ
Број: 06.4-52/2016-III/02
Дана: 25. марта 2016. године
ВРБАС

Председник Општинског већа,
др Братислав Кажић, с.р.

САДРЖАЈ

Редни
број

Страна

ПРЕДСЕДНИК ОПШТИНЕ ВРБАС

- | | | |
|-----|---|----|
| 26. | АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ
ВРБАС ЗА 2016. ГОДИНУ | 29 |
|-----|---|----|

ОПШТИНСКО ВЕЋЕ ОПШТИНЕ ВРБАС

- | | | |
|-----|---|----|
| 27. | РЕШЕЊЕ О ПОСТАВЉЕЊУ ВРШИОЦА ДУЖНОСТИ
ЗАМЕНИКА НАЧЕЛНИКА ОПШТИНСКЕ УПРАВЕ ВРБАС | 36 |
|-----|---|----|

Издавач: Скупштина општине Врбас
Одговорни уредник: Сандра Срдановић - Технички уредник: Марија Тот
Адреса: Врбас, Маршала Тита 89 - Телефон: 021/7954-000, факс: 021/705-990
Годишња претплата: 9.000,00 динара – један примерак: 300,00 динара
Жиро рачун број: 840-13640-45 Општинска управа Врбас
Лист излази по потреби - Тираж: 65 примерака
