



Službeni list

Opštine Tutin

GODINA 2017.	BROJ 06/2017	TUTIN, 12. 10. 2017. godine	IZLAZI PO POTREBI
-----------------	-----------------	-----------------------------	-------------------

OPŠTINSKO VIJEĆE

Na osnovu člana 58. Stava 3. Zakona o lokalnoj samoupravi („Sl.gl.RS“ br. 129/2007), član 51. Zakona o zaposlenima u autonomim pokrajinama i jdinicama lokalne samouprave, i člana 75 stav 3. Statuta opštine Tutin („Službeni list opštine Tutin“ br.5/15), predsjednik opštine Tutin, donosi

REŠENJE

O RAZREŠENJU POMOĆNIKA PREDSEDNIKA OPŠTINE

Član 1.

Esad Dzudzo iz Tutina razrešava se dužnosti pomoćnika predsjednika opštine Tutin.

Član 2.

Ovo rešenje stupa na snagu danom donošenja a objaviće se u „Opštinskom Službenom glasniku opštine Tutin“

Član 3.

Rešenje dostaviti Opštinskog pravobranioca, nadležnim službama i arhivi.

OPŠTINA TUTIN
PREDSEDNIK OPŠTINE
Broj: II- 141/2017
Dana: 11.09.2017.godine
T U T I N

PREDSEDNIK
Šemsudin Kučević

Na osnovu člana 58. Stava 3. Zakona o lokalnoj samoupravi („Sl.gl.RS“ br. 129/2007), i člana 75 stav 3. Statuta opštine Tutin („Službeni list opštine Tutin“ br.5/15), predsjednik opštine Tutin, donosi

REŠENJE

I

POSTAVLJA SE Safet Derdemez iz Tutina za pomoćnika predsjednika opštine Tutin za oblast obrazovanje, kultura i socijalna politika, čime zasniva radni odnos na odredjeno vrijeme.

II

Plata imenovanom bice utvrđena posebnim rešenjem

III

Ovo rešenje stupa na snagu danom donošenja. Rešenje objaviti u „Službenom listu opštine Tutin“

OPŠTINA TUTIN
PREDSEDNIK OPŠTINE
Broj: II-133/2017
Dana: 11.09.2017.godine
Tutin

PREDSEDNIK
Šemsudin Kučević

Na osnovu člana 58. Stava 3. Zakona o lokalnoj samoupravi („Sl.gl.RS“ br. 129/2007), i člana 75 stav 3. Statuta opštine Tutin („Službeni list opštine Tutin“ br.5/15), predsjednik opštine Tutin, donosi

REŠENJE

I

POSTAVLJA SE Rade Petrović iz Tutina za savetnika predsjednika opštine Tutin za oblast međunacionalnih odnosa i saradnju sa Vladom Republike Srbije, čime zasniva radni odnos na odredjeno vrijeme.

II

Plata imenovanom bice utvrđena posebnim rešenjem

III

Ovo rešenje stupa na snagu danom donošenja. Rešenje objaviti u „Službenom listu opštine Tutin“

OPŠTINA TUTIN
PREDSEDNIK OPŠTINE
Broj: II-112/2017
Dana: 11.09.2017.godine
T U T I N

PREDSEDNIK
Šemsudin Kučević

Na osnovu člana 58. Stava 3. Zakona o lokalnoj samoupravi („Sl.gl.RS“ br. 129/2007), član 8.i 70. Zakona o zaposlenima u autonomnim pokrajinama i jedinicama lokalne samouprave (Sl.Glasnik.21/2016), člana 75 stav 3. Statuta opštine Tutin („Službeni list opštine Tutin“ br.5/15), predsjednik opštine Tutin, donosi

REŠENJE**I**

POSTAVLJA SE Esad Džudžo iz Tutina za savetnika predsjednika opštine Tutin za oblast prava pomoćnika predsjednika opštine za oblast zaštite i unapređenja prava i položaja Bošnjaka, čime zasniva radni odnos na odrđeno vrijeme.

II

Plata imenovanom bice utvrđena posebnim rešenjem

III

Ovo rešenje stupa na snagu danom donošenja.

Rešenje objaviti u „Službenom listu opštine Tutin“

OPŠTINA TUTIN
PREDSJEDNIK OPŠTINE
Broj: II-142/2017
Dana: 11.09.2017.godine
T U T I N

PREDSJEDNIK
Šemsudin Kučević

Na osnovu člana 58. Stava 3. Zakona o lokalnoj samoupravi („Sl.gl.RS“ br. 129/2007), član 8.i 70. Zakona o zaposlenima u autonomnim pokrajinama i jedinicama lokalne samouprave (Sl.Glasnik.21/2016), člana 57. Statuta opštine Tutin („Službeni list opštine Tutin“ br.5/15), predsjednik opštine Tutin, donosi

REŠENJE**I**

POSTAVLJA SE Sead Ramičević iz Ribarića za šefa Službe za budžetsku inspekciju i internu reviziju, počevši od 11.09.2017.godine.

II

Plata imenovanom bice utvrđena posebnim rešenjem

III

Ovo rešenje stupa na snagu danom donošenja.

Rešenje objaviti u „Službenom listu opštine Tutin“

OPŠTINA TUTIN
PREDSJEDNIK OPŠTINE
Broj: II- 113/2017
Dana: 11.09.2017.godine
T U T I N

PREDSJEDNIK
Šemsudin Kučević

Na osnovu člana 46. i člana 47. Zakona o lokalnoj samoupravi („Službeni glasnik RS“, broj 129/07), člana 137. Zakona o sportu („Službeni glsnik RS 10/2016), član 60. Statuta opštine Tutin („Opštinski Službeni glasnik opštine Tutin“ br.5/15) i člana 37. Poslovnika Opštinskog veća („Opštinski Službeni glasnik opštine Tutin“ br.5/17), Opštinsko vijeće opštine Tutin je na sjednici br.06-37/17, održanoj dana 09.10.2017. godine, donijelo :

ODLUKU**O proglašenju FK TUTIN iz Tutina kao klub od posebnog značaja****Član 1.**

Proglašava se FK TUTIN iz Tutina kao klub od posebnog značaja

Član 2.

Razlog proglašavanja je prelazak kluba u veći rang takmičenja. Klub se sada uspešno takmiči u Srpsku ligu, grupa zapad.

Član 3.

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja, a objaviće se u „Službenom listu Opštine Tutin.

REPUBLIKA SRBIJA
OPŠTINSKO VIJEĆE TUTIN
Broj,06-37-1/2017
Dana, 09.10.2017.

Predsjedavajući vijeća
Šemsudin Kučević

Na osnovu člana 40. Zakona o javnim preduzećima (Službeni glasnik RS”, broj 15/16), člana 2-13. Uredbe o merilima za imenovanje direktora javnog preduzeća (“Službeni glasnik RS”, broj 65/16) kao i člana 9.stav 2 Odluke o sprovođenju konkursa za imenovanje direktora JKSP „Gradac“ Tutin (sl.list opštine Tutin broj 5/2017)

Komisija za imenovanje direktora javnih preduzeća čiji je osnivač Opština Tutin na sednici održanoj dana 11.10. 2017.godine, donela je:

PRAVILNIK O MERILIMA ZA IMENOVANJE DIREKTORA JAVNOG PREDUZEĆA**Član 1.**

Ovim Pravilnikom propisuju se merila prema kojima Komisija za sprovođenje postupka za izbor direktora (u daljem tekstu: Komisija), u izbornom postupku, ocenjivanjem stručne osposobljenosti, znanja i veština, utvrđuje rezultat kandidata za imenovanje direktora javnih preduzeća čiji je osnivač Opština Tutin.

Član 2.

Rezultate kandidata za imenovanje direktora preduzeća, Komisija utvrđuje na osnovu ocenjivanja stručne osposobljenosti, znanja i veštine kandidata za

imenovanje direktora uvidom u podatke iz prijave i dokaze podnete uz prijavu na javni konkurs, pismenom i usmenom proverom, odnosno na drugi odgovarajući način shodno potrebama rada javnog preduzeća, u skladu sa zakonom, uredbom i ovom Odlukom.

Član 3.

Stručna osposobljenost kandidata, proverava se uvidom u podatke i usmeno u razgovoru sa kandidatom.

Uvidom u podatke, ocenjuje se stručna osposobljenost kandidata stečena visokim obrazovanjem i stručna osposobljenost stečena radnim iskustvom.

U razgovoru sa kandidatom, Komisija ocenjuje stručnu osposobljenost kandidata na osnovu njegovih odgovora na pitanja koja se odnose na program poslovanja preduzeća, korporativno upravljanje i unapređenje rada i razvoja javnog preduzeća.

Član 4.

Stručna osposobljenost kandidata stečena visokim obrazovanjem, ocenjuje se ocenom dva ili tri, na sledeći način:

-za visoko obrazovanje na studijama drugog stepena (master akademske studije, master strukovne studije, specijalističke akademske studije, specijalističke strukovne studije, magistar nauka), odnosno na osnovnim studijama u trajanju od najmanje četiri godine, odnosno na osnovnim akademskim studijama u obimu od najmanje 240 ESPB bodova- ocena dva;

-za visoko obrazovanje na studijama trećeg stepena (doktor nauka)-ocena tri.

Član 5.

Stručna osposobljenost kandidata stečena ukupnim radnim iskustvom na poslovima za koje se zahteva visoko obrazovanje, ocenjuje se na sledeći način:

-za stečeno radno iskustvo od pet do deset godina-ocena jedan;

-za stečeno radno iskustvo od deset do petnaest godina-ocena dva;

-za stečeno radno iskustvo preko petnaest godina-ocena tri.

Stručna osposobljenost kandidata stečena radnim iskustvom na poslovima na koji su povezani sa poslovima javnog preduzeća, ocenjuje se na sledeći način:

-za radno iskustvo stečeno na poslovima u trajanju od tri do pet godina-ocena jedan;

- za radno iskustvo stečeno na poslovima u trajanju od pet do sedam godina -ocena dva;

- za radno iskustvo stečeno na poslovima u trajanju preko sedam godina -ocena tri.

Stručna osposobljenost kandidata stečena radnim iskustvom koje kandidat ima u organizovanju i vođenju poslova, ocenjuje se na sledeći način:

-za stečeno radno iskustvo do tri godine-ocena jedan;

-za stečeno radno iskustvo od tri do sedam godina-ocena dva;

-za stečeno radno iskustvo preko sedam godina-ocena tri.

Član 6.

Pod radnim iskustvom u smislu člana 5. podrazumeva se:

-ukupno radno iskustvo koje je kandidat stekao na poslovima za koje se zahteva visoko obrazovanje stečeno na osnovnim studijama u trajanju od najmanje četiri godine, odnosno na osnovnim akademskim studijama u obimu od najmanje 240 ESPB bodova, master akademskim studijama, master strukovnim studijama, specijalističkim akademskim studijama ili specijalističkim strukovnim studijama (u daljem tekstu: visoko obrazovanje);

-radno iskustvo koje je kandidat stekao na poslovima koji su povezani sa poslovima javnog preduzeća I

-radno iskustvo koje kandidat ima u organizovanju rada i vođenju poslova.

Član 7.

Stručna osposobljenost za praktičnu primenu znanja i veština u obavljanju poslova direktora javnog preduzeća, u smislu člana 1. ove Odluke, a koji su određeni zakonom, ocenjuje se proverom sposobnosti kandidata.

Član 8.

Znanje kandidata ocenjuje se u razgovoru sa kandidatom, i to proverom poznavanja jedne ili više oblasti iz koje je delatnost za čije je obavljanje osnovano javno preduzeće, odnosno poznavanja drugih delatnosti koje obavlja javno preduzeće, poznavanja propisa kojima se uređuje pravni položaj javnih preduzeća propisa kojima se uređuju uslovi i način obavljanja delatnosti od opšteg interesa, poznavanja oblasti korporativnog upravljanja, opštih propisa o radu.

Veštine iz stava 1. ovog člana proveravaju se usmenim razgovorom i na osnovu postavljenih pitanja koja komisija unapred priprema a kojih pitanja ne može biti više od 15.

Član 9.

Veštine kandidata ocenjuju se proverom veštine analitičkog rezonovanja i logičkog zaključivanja, veštine rukovođenja, organizacionih sposobnosti, veštine komunikacije u međuljudskim odnosima, veštine strateškog planiranja i upravljanja i veštine upravljanja resursima (materijalnim, finansijskim, kadrovskim i drugim resursima značajnim za rad preduzeća).

Veštine iz stava 1. ovog člana proveravaju se na osnovu pisanog ekspezea koji će kandidati usmeno izlagati pred komisijom.

Veštinu komunikacije u međuljudskim odnosima, proverava u razgovoru sa kandidatom Komisija.

Član 10.

Na osnovu usmene i pisane provere stručne osposobljenosti, znanja i veština kandidata, Komisija ocenjuje kandidate ocenama od jedan do tri, pri čemu ocene imaju sledeće značenje:

-ocena jedan-„ne zadovoljava“;

-ocena dva-„delimično zadovoljava“;

-ocena tri-„u potpunosti zadovoljava“.

Član 11.

Komisija utvrđuje i brojčano iskazuje rezultat svakog kandidata, izračunavanjem njegove ukupne ocene.

Ako dva ili više kandidata imaju jednak rezultat, primenjuju se prema navedenom redosledu sledeća merila:

1) duže radno iskustvo u organizovanju rada i vođenju poslova (pri čemu se računaju godine i puni meseci radnog iskustva);

2) duže radno iskustvo na poslovima koji su povezani sa poslovima preduzeća (pri čemu se računaju godine i puni meseci radnog iskustva);

3) viši stepen visokog obrazovanja.

U slučaju da dva ili više kandidata, nakon primene merila iz stava 2. ovog člana imaju jednak rezultat, prednost ima kandidat za kojeg Komisija u ponovnom

razgovoru utvrdi da najbolje ispunjava zahteve za obavljanje poslova direktora preduzeća.

Član 12.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu danom donošenja od strane Komisije, a objaviće se u „Službenom listu opštine Tutin“.

Komisija za imenovanje
direktora javnih preduzeća
Broj: 1/2017
Datum: 11.10. 2017. godine

Predsednik Komisije
Anes Ademović ,dipl. pravnik

Izdavač: Skupština opštine

Odgovorni urednik: Adisa Halilović, sekretarka Skupštine,

Adresa: Tutin, Husein – Bega Gradašćevića 7, telefon fax- 020 811 011

List izlazi tromesečno, a po potrebi više put

WWW. Tutin. rs

SADRŽAJ

REŠENJE O RAZREŠENJU POMOĆNIKA PREDSEDNIKA OPŠTINE	1
REŠENJE	1
REŠENJE	1
REŠENJE	2
REŠENJE	2
ODLUKA o proglašenju FK TUTIN iz Tutina kao klub od posebnog značaja	2
PRAVILNIK O MERILIMA ZA IMENOVANJE DIREKTORA JAVNOG PREDUZEĆA	2