

СЛУЖБЕНИ ЛИСТ

ОПШТИНЕ СРЕМСКИ КАРЛОВЦИ

Година и број: 11/2018

01. март 2018. године
Сремски Карловци

Примерак: 40,00 дин.

На основу члана 61. став 1. тачка 8. Статута Општине Сремски Карловци („Службени лист Општине Сремски Карловци“, бр.12/08 и 17/12) и Одлуке о образовању Савета за запошљавање општине Сремски Карловци („Службени лист Општине Сремски Карловци“, бр. 10/18) председник доноси следеће

Р Е Ш Е Њ Е

О ОБРАЗОВАЊУ САВЕТА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ ОПШТИНЕ СРЕМСКИ КАРЛОВЦИ

I

Образује се Савет за запошљавање општине Сремски Карловци.

II

У Савет се именују:

1. Мирјана Шолаја , начелница ОУ Сремски Карловци, председник савета
2. Владимир Жеравица, КЈЕР, заменик председника
3. Евица Дробњак, НСЗ, члан
4. Представник Савеза самосталних синдиката града Новог Сада, члан
5. Горан Рајков, привредник, члан

III

Савет се образује на неодређено време и ради до опозива.

IV

Ово Решење ступа на снагу даном доношења.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ОПШТИНА СРЕМСКИ КАРЛОВЦИ
ПРЕДСЕДНИК ОПШТИНЕ
Број:112-2/2018-I/2-1
Дана: 01. марта 2018. године
Сремски Карловци

ПРЕДСЕДНИК
Ненад Миленковић с.р.

На основу члана 41. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености ("Службени гласник РС", број 36/09), дела V став 2. тачка 9. став 3. под тачка 2. Националног акционог плана за запошљавања за 2018. годину ("Службени гласник РС", број 120/17), члана 61. став 1. тачка 8. Статута општине Сремски Карловци ("Службени лист општине Сремски Карловци ", број 12/08 и 17/12) Председник Општине Сремски Карловци доноси

ОДЛУКУ

о усвајању Локалног акционог плана запошљавања општине Сремски Карловци за 2018. годину

I

Усваја се Локални акциони план запошљавања општине Сремски Карловци за 2018. годину, који је саставни део ове одлуке.

II

Ова одлука ступа на снагу даном објављивања у "Службеном листу општине Сремски Карловци".

Образложење

I ПРАВНИ ОСНОВ

Правни основ за доношење Локалног акционог плана за запошљавање је садржан у члану 41. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености (Сл. Гласник РС бр. 36/09), који каже да надлежни орган јединице локалне самоуправе усваја локални акциони план запошљавања.

II РАЗЛОЗИ ЗА ДОНОШЕЊЕ ОДЛУКЕ

Да би јединица локалне самоуправе учествовала у суфинансирању активних мера запошљавања потребно је да се усвоји Локални акциони план запошљавања, као и

Службени лист Општине Сремски Карловци, 11/2018

пратећа документа. Сагласност на захтев за суфинансирање доноси Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања.

За доношење ЛАПЗ није потребно ангажовање буџетских средстава.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ОПШТИНА СРЕМСКИ КАРЛОВЦИ
ПРЕДСЕДНИК ОПШТИНЕ
Број: 112-2/2018-И/2-2
Дана: 01. марта 2018. године
Сремски Карловци

ПРЕДСЕДНИК

Ненад Миленковић с.р.

**ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН
ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ
СРЕМСКИ КАРЛОВЦИ ЗА 2018**

Сремски Карловци, фебруар 2018.

УВОД

Локални акциони план запошљавања (ЛАПЗ) је основни инструмент за спровођење локалне политике запошљавања на територији општине Сремски Карловци.

Општина Сремски Карловци ће у складу са утврђеним циљевима и приоритетима Националне стратегије запошљавања за период 2011-2020 и Националним акционим планом запошљавања креирати активну политику запошљавања.

Са напред наведеним у вези Општина Сремски Карловци доноси план запошљавања за 2018. годину.

Локална самоуправа у складу са финансијским и другим могућностима ствара услове за повољно окружење за развој привредне активности.

Задатак овог плана је да сагледа тренутно стање у сфери запошљавања на територији општине и да укаже на проблеме и препреке које би требало савладати у циљу побољшања тренутне ситуације.

ЛАПЗ за 2018. годину садржи све неопходне елементе прописане чланом 39. Закона о запошљавању и осигурању у случају незапослености.

Појединачни циљеви плана су усмерени на подстицај запошљавања лица из категорије теже запошљивих лица и на едукацију, односно стицање нових знања и вештина.

I МАКРОЕКОНОМСКИ ОКВИР ЗА СТВАРАЊЕ И ПРИМЕНУ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА

1. АНАЛИЗА ЛОКАЛНЕ ЕКОНОМСКЕ СИТУАЦИЈЕ

Општина Сремски Карловци је најмања општина у Војводини. Територијално се налази на северним обронцима Фрушке горе у северо-источном делу Срема, а административно у Јужнобачком округу. Површина на којој се простире општина износи око 51 км². Граничне општине су Инђија, на истоку и југу, Ириг на југу и Град Нови Сад од запада према истоку.

Општина Сремски Карловци има повољан географски положај. Нови Сад је удаљен 10 км, а Београд 70 км. Преко територије општине се пружа међународни железнички коридор као и река Дунав. На територији општине постоји само једно насељено место и неколико викенд насеља која су спорадично насељена.

У Сремским Карловцима према подацима АПР из 2017. године, послује 121 привредно друштво и 490 предузетника.

Делатности које су присутне међу привредницима су металопрерада, производња опеке, услужне делатности, трговина и др.

Најзначајнији привредни субјекти у Сремским Карловцима су: ИГМ Полет – Нови Бечеј у чијем је власништву циглана за производњу термо блока, Дунав Оил Терм-предузеће за трговину нафтним дериватима, Гумапласт ВП-предузеће за производњу семеринга, БМ Арт – производња арматуре, итд.

У области угоститељства, присутни су Хотел Дунав и Премиер Президент. Ограничавајући фактори за развој привреде су близина заштићених природних добара, рестриктивни прописи у погледу грађења и мањак средстава која би општина могла наменити за прибављање земљишта за изградњу објеката за привредне активности.

2. ИНФРАСТРУКТУРА И РЕСУРСИ

Општина Сремски Карловци је у периоду од 2000. године, проценивши своје ресурсе радила на развоју инфраструктуре и ресурса са којима располаже. Најинтензивнији развој је постигнут у области виноградарства и воћарства. Такође, у радној зони просјанице је обезбеђена инвестиција у висини од 50 милиона Евра.

Како је туризам једна од најзначајнијих грана развоја у Сремским Карловцима, Општина је у претходном периоду уложила значајна средства у развој комуналне и туристичке инфраструктуре. Изведена је нова атмосферска канализација, реконструисано је више фасада на објектима од изузетног значаја, изграђен нови туристички објекат – Видиковац, усвојено више урбанистичких планова који се тичу зона везаних за туризам. На овај начин је формирано више десетина нових радних места, што је значајно утицало на подизање социо-економског стандарда грађана.

2010. године је усвојена Стратегија развоја општине. Она је обухватила 8 секторских стратегија:

- Туризам
- Пољопривреда и обновљиви извори енергије
- Мала привреда
- Заштита и унапређење животне средине
- Инфраструктура, урбани развој и заштита културног наслеђа
- Култура и образовање
- Спорт и млади
- Здравље и социјална заштита

Дефинисано је 6 зона за инвестирање, са укупном површином од 140 хектара, које се углавном налазе уз међународни пут М22, железничку пругу и реку Дунав са повољном локацијом. Уз ове зоне пролазе магистрални водови: електрична енергија, земни гас, водовод, канализација и оптичке мреже.

3. ДЕМОГРАФСКО СТАЊЕ

Према попису становништва из 2011. године, на територији општине живи 8750 становника. Кретање становника показује благи пад у односу на попис из 2001. године, када је у Сремским Карловцима живело 8839 становника.

Према старосним категоријама структура становништва је следећа:

1207 становника је млађе од 15 година, 472 становника је од 15-19 година, 519 становника је од 19-24 године, 644 становника је од 25-29 година, 610 становника је од 30-34 године, 573 становника је од 35-39 година, 568 становника је од 40-44 године, 605 становника је од 45-49 година, 707 становника је од 50-54 године, 730 становника је од 55-59 године, 650 становника је од 60-64 године и 1465 становника је преко 65 година.

Радни контингент становништва чини 5035 становника или 57,54% од укупног становништва.

4. ЗАПОСЛЕНОСТ

Преглед броја регистрованих запослених у претходном периоду је приказан у следећој табели:

| Година | Број регистрованих запослених |
|--------|-------------------------------|
| 2010 | 1014 |
| 2011 | 1170 |
| 2012 | 1239 |
| 2013 | 1127 |
| 2014 | 945 |
| 2015 | 1337 |
| 2016 | 1434 |

5. ОБРАЗОВАЊЕ

На територији општине налази се једна основна школа, две средње школе, једна висока школа струковних студија и факултет за менаџмент. Висока струковна школа обучава студенте кроз студијске програме: менаџмент у пословним комуникацијама, менаџмент у трговини и маркетингу, менаџмент у угоститељству, примењена информатика и предузетништво.

II СТАЊЕ И ТОКОВИ НА ТРЖИШТУ РАДА

1. СТАЊЕ НА ТРЖИШТУ РАДА

Тржиште рада карактерише неусклађеност понуде и тражње радне снаге, насклад у старосној и образовној структури, висока дугорочна незапосленост, висока незапосленост лица старијих од 40 година и висока стопа незапослености међу лицима са нижим степеном образовања.

Превазилажење тренутне ситуације на тржишту рада може да се обезбеди кроз пружање обуке у активном тражењу посла како старијим, тако и млађим незапосленим особама. Доквалификација малђих особа је добар алат да се млађим особама обезбеди додатно знање и тако повећа њихова шанса за проналажење посла. Старије особе би требало укључити у јавне радове.

2. НЕЗАПОСЛЕНОСТ

2.1. Кретање незапослености

Преглед броја регистрованих незапослених у претходном периоду је приказан у следећој табели

| Година | Број регистрованих незапослених |
|--------|---------------------------------|
| 2010 | 872 |
| 2011 | 952 |

| | |
|------|-----|
| 2012 | 941 |
| 2013 | 923 |
| 2014 | 804 |
| 2015 | 744 |
| 2016 | 602 |
| 2017 | 417 |

2.2.Старосна и полна структура

Према подацима Националне службе за запошљавање, филијале Нови Сад закључно са 31.12.2017. на евиденцији незапослених највеће учешће имају лица старости 40-44 година која чине 15.6%, лица старости 45-49 година која чине 14.6%, лица старости 50-54 година која чине 13.7%, лица старости 55-59 година која чине 12,9%. Учешће жена међу назапосленима износи 55,9%.

2.3.Незапослени према дужини чекања на запослење

У 2017. години највећи удео је назапослених који су тражили посао до 3 месеца и то 17,7%, затим лица која су тражила посао дуже од једне а мење од две године и чине их 16,7% и лица која траже посао дуже од 10 година (13,9).

2.4.Квалификациона и полна структура

Према подацима НЗС највећи број незапослених је међу I-IV степена образовања. Ова група чини 79% од укупног броја незапослених особа.

2.5.Осетљиве групе незапослених – теже запошљиве категорије лица

Према Закону о запошљавању и Категорији теже запошљивих лица припадају лица млађа од 30 година а старија од 50 година, особе са инвалидитетом, Роми, лица која су дуже време назапослена, радно способна лица примаоци социјалне помоћи и лица која имају низак ниво образовања односно неквалификована лица.

У програм и мере АПЗ укључиће се лица из категорије особа старијих од 50 година као би се омогућила њихова интеграција на тржиште рада и побољшао њихов квалитет живота.

3.ОДНОС ПОНУДЕ И ТРАЖЊЕ НА ТРЖИШТУ РАДА

Неусклађеност понуде и тражње на тржишту рада је један од главних изазова у области запошљавања како на националном, тако и на локалном нивоу и она настаје због много разлога, а то су: увођење савремених технологија у процесе рада што захтева примену нових знања и вештина.Чест је случај да привредници који су увели нову технологију у производни погон, не могу да задовоље потребе за кадровима јер школски систем продукује особе са суфицитарним занимањима.Лица која су проглашена технолошким вишком у великим гигантима и имају застарела знања која нису довољна како би се запослили на тржишту рада су такође у проблему, због чега је потребно укључити у доквалификацију или преквалификацију.Послодавци нерадо примају младе без искуства јер млади нису добро припремљени за тржиште рада (нису активни у тражењу посла).

4. ИНСТИТУЦИЈЕ ЛОКАЛНОГ ТРЖИШТА РАДА

Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. Гласник РС”, број 36/2009, 88/2010 и 38/2015) одређено је да су носиоци послова запошљавања НСЗ и агенције за запошљавање. НСЗ обавља послове запошљавања, осигурања за случај незапослености, остваривање права из осигурања за случај незапослености и других права као и вођење евиденције у области запошљавања.

Филијала Нови Сад је савремен сервис који пружа услуге како незапосленим лицима, тако и послодавцима на територији Јужнобачког округа. Већина запослених у Филијали Нови Сад има завршену високу стручну спрему, а додатна знања и вештине у раду са незапосленим лицима и послодавцима стекли су кроз обуке које се редовно организују у циљу пружања што квалитетних услуга. На територији Општине Сремски Карловци постоји испостава НСЗ.

III ЦИЉЕВИ И ПРИОРИТЕТИ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА НА ЛОКАЛНОМ НИВОУ

У складу са НАПЗ за 2018. годину у оквиру ЛАПЗ-а за 2018. годину утврђени су следећи циљеви: 1. Повећање броја запослених младих; 2. Подстицати запошљавање лица старијих од 50 година ; 3. Подстицати запошљавање неквалификоване радне снаге.

1. Да би се остварио циљ, односно да би се повећао број запослених младих на територији Општине Сремски Карловци, потребно је добро их припремити за тржиште рада. У структури незапослених, проценат младих је (15,34%). Страни инвеститори нерадо запошљавају лица која немају радно искуство, а у току 2018. године очекује се запошљавање незапослених лица у новим привредним субјектима. Незапосленим лицима потребно је обезбедити стицање знања и вештина које су неопходна за самосталан рад у струци, стручно их оспособити за рад у струци, неопходно је повећати ниво вештина за активно тражење посла код младих, обезбедити младима стицање знања о предузетништву, и информативно- саветодавне услуге. Сарадња средњих школа би требало да се повећа како би се образовала лица која ће наћи посао у својој струци. Образовни планови и програми су прилагођени потребама предузећа, и због тога локални послодавци ће моћи да нађу међу младима одговарајуће раднике. Након школовања, млади ће моћи одмах да се укључе у рад.

2. Повећати број запослених који су старијих од 50 година Да би се повећао број запослених старијих од 50 година, потребно је њихова знања и вештине прилагодити тржишту рада. Страни инвеститори нерадо запошљавају лица која су старија од 50 година, јер поседују застарела знања и вештине. Занимања која су стекли кроз школовање и стечена радна искуства су застарела, и ова лица се теже прилагођавају новим условима које послодавци захтевају. Избор и селекцију лица за запошљавање врши послодавац и углавном је веома мали број лица која имају преко 50 година, а које послодавац запосли при отварању веће фирме. У обуке које пролазе сва лица када се запосле, а које финансира послодавац из сопствених прихода у најмањем броју су укључена лица старија од 50 година. Незапосленим лицима потребно је подићи ниво мотивације, повећати број лица са завршеном основном школом, обезбедити стицање знања и вештина за обављање послова који су тражени на тржишту, неопходно је повећати ниво вештина за активно тражење посла.

3. Повећати број запослених који су неквалификовани С обзиром на промену привредне структуре и неусклађеност образовања са потребама привреде, неопходно је улагање у образовање незапослених лица, односно стручно оспособљавање.

IV ПРОГРАМИ И МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА

Мере АПЗ представљају систем планова и програма усмерених ка повећању запослености и смањењу незапослености. У 2018. години применом мера АПЗ могуће је повећати запосленост, односно смањити број незапослених из категорије пре свега теже запошљивих лица, затим смањити високу стопу незапослености и обезбедити послодавцима лица са одговарајућим квалификацијама, искуствима и знањима.

Активна политика запошљавања реализује се кроз:

1. Програме и мере предвиђене ЛАПЗ-ом,
2. Програме и мере предвиђене Покрајинским акционим планом запошљавања,
- и
3. Програме и мере дефинисане Законом и НАПЗ-ом.

1. Програми и мере предвиђене ЛАПЗ-ом

Анализа трендова тржишта рада указује на неопходност интензивирања активности у циљу унапређења положаја категорија теже запошљивих лица, а посебно младих, старијих и вишкова запослених, лица без квалификација, нискоквалификованих, дугорочно незапослених и особа са инвалидитетом. Подстицање запошљавања ових категорија теже запошљивих лица у 2018. години и специфични проблеми локалног тржишта рада подразумева спровођење следећих пакета услуга:

1. ЗА МЛАДЕ: Стручна пракса, Обука за тражење посла, Стицање практичних знања, Сајмови запошљавања и др.

2. ЗА ВИШКОВЕ И СТАРИЈЕ ОД 50 ГОДИНА : Саветовање за стицање вештина за поновно запошљавање након губитка посла, Информисање о могућностима и предностима улагања отпремнине у смозапошљавање, удруживање отпремнина ради запошљавања, коришћење лизинга и франшизинга и сл.

3. ЗА НЕКВАЛИФИКОВАНА ЛИЦА - Мотивационо-активациона обука, Обуке, Јавни радови.

Специфични проблеми локалног тржишта рада у општини Сремски Карловци у 2018. години, решаваће се на основу анализе потреба и материјалних средстава. Средства су планирана из буџета општине, а из осталих извора (средстава АПВ, Министарства рада, запошљавања, ЕУ фондова и сл.). Мере АПЗ које реализује Филијала Нови Сад, дефинисане су Законом и НАПЗ. То су активности усмерене ка унапређењу запослености и то:

I Посредовање у запошљавању лица која траже запослење

1.1. Посредовање у запошљавању лица која траже запослење.

Применом ове мере повезује се понуда и тражња на тржишту рада, врши селекција лица за запошљавање према захтеву послодавца, саветовање усмерено ка избору одговарајућег посла, обука за активно тражење посла, утврђивање индивидуалних планова запошљавања са незапосленим лицима, упућивање лица која траже запослење послодавцима ради избора за заснивање радног односа или другог радног ангажовања, успостављање контакта са послодавцима и задовољење исказаних потреба, селекције кандидата и упућивање лица послодавцу.

1.2 Обука за активно тражење посла

Циљ обуке за активно тражење посла је да се повећа интезитет и успешност тражења посла и убрза процес запошљавања. Уз помоћ инструктора Националне

службе-Филијале Нови Сад незапослени добијају практичне савете да сами нађу посао, напишу радну биографију, мотивационо писмо, пријаву за посао и препоруке, и ускладе свој профил са потребама фирме у коју конкуришу. На АТП- у незапослени се кроз практичне примере и симулацију реалне ситуације припремају за разговор са послодавцем. Добијањем савета како да препознају изворе информисања у процесу тражења посла и направе план свог професионалног развоја, полазници АТП обуке научиће да процене и користе сопствене потенцијале и постану озбиљна конкуренција на тржишту рада.

II Професионална оријентација и саветовање о планирању каријере

2.1. Информисање

Незапосленим лицима се појединачно или групно пружа помоћ при избору или про- мени занимања и тражењу запослења. Филијала обезбеђује професионално информисање, саветовање, селекцију, класификацију и друге саве- тодавне активности усмерене ка повећању запошљивости тражиоца запослења.

2.2 Саветовање

Психолошко оснаживање, подизање мо- тивације теже запошљивих лица. Предочавање реалних могућности кориснику за избор/про- мени каријерног пута у односу на његове спо- собности, особине личности и интересовања, као и могућности школовања и стања на тржиш- ту рада. Мотивисање корисника за преузимање одговорности у процесу доношења одлука у вези са каријером.

2.3 Селекција и класификација

Селекција- психолошка процена усклађености особина личности и способности кандидата за запошљавање са захтевима посла ила са захтеваним критеријумима за укључивање у програме образовања и обуке. Идентификовање кандидата који задовољавају постављене критеријуме селекције. Класификација- утврђивање психофизичких карактеристика (компетенција) запослених и степена у којем одговарају захтевима радног места. Консултативна помоћ послодавцу у виду предлога за распоређивање запослених на послове у складу са њиховим психофизичким способностима.

2.4 Тренинг самоефикасности

Тренинг има за циљ повећање самопоуздања и самоефикасности у процесу тражења посла код циљне групе корисника, као и повећање интензитета и истрајности у тражењу посла код циљне групе корисника.

III Додатно образовање и обука

Додатно образовање и обука је мера намењена незапосленим и запосленим лицима за чијим је радом престала потреба код послодавца, и коме није могуће обезбедити одговарајуће запослење. Наведена лица се могу укључити у обуку која подразумева процес теоретског и практичног оспособљавања у циљу стицања нових знања и вештина ради запошљавања, односно стварања могућности за запошљавање или samozapoшљавање. Филијала организује обуке за тржиште рада или за потребе познатог послодавца, а према Годишњем програму додатног образовања и обуке.

3.1 Програм стручне праксе

Програм стручне праксе подразумева стручно оспособљавају за самосталан рад у струци, за које је стечено одговарајуће образовање-квалификација, ради обављања приправничког стажа, односно стицања услова за полагање стручног испита, кад је то законом, односно правилником предвиђено као посебан услов за самосталан рад у струци.

3.2 Приправници

Циљеви ове мере јесу запошљавање приправника, тј незапослених лица без радног искуства, којима је потребно пружити шансу да заснују радни однос након завршене школе и оспособе се за самосталан рад.

3.3 Обуке за тржиште рада

НСЗ годинама организује обуке који имају за циљ унапређење знања незапослених лица и бржу запошљивост истих и то: Обука за активно тражење посла, Инструктивна обука “Пут до успешног предузетника”, специјалистичке обуке и др.

3.4 Функционално основно образовање одраслих

Програм функционалног основног образовања одраслих подразумева стицање основног образовања и прве квалификације за обављање једноставних послова. Овај програм се реализује кроз програм основног образовања одраслих у основној школи у Новом Саду која је регистрована за образовање одраслих и то Основна школа „Свети Сава“ .

IV Јавни радови

Јавни радови се организују у циљу радног ангажовања првенствено теже запошљивих незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе, ради очувања и унапређења радних способности незапослених, као и ради остваривања одређеног друштвеног интереса. Послодавац који спроводи јавне радове закључује са незапосленим лицем уговор о радном ангажовању у складу са прописима о раду и јавним конкурсом. Средства намењена за организовање јавних радова користе се за: исплату накнада за обављен посао незапосленим лицима укљученим у јавне радове, накнаду трошкова доласка и одласка са рада незапослених лица, накнаду трошкова спровођења јавног рада, и у случају потребе за организовањем обуке, накнаду трошкова обуке. Јавни радови се организују у области социјалних и хуманитарних делатности; одржавања и обнављања јавне инфраструктуре и одржавања и заштите животне средине. Јавни радови се могу организовати и у области културе на којима се ангажују искључиво особе са инвалидитетом.

V Сајам запошљавања

У току 2018. године организоваће се сајам запошљавања у Новом Саду, 09.03.2018. а који организује НСЗ Филијала Нови Сад. Циљ сајма је довођење у непосредан контакт послодаваца који су исказали потребе за запошљавањем и незапослених лица која траже посао.

V ФИНАНСИЈСКИ ОКВИР ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА И ИЗВОРИ ФИНАНСИРАЊА

Финансирање активне политике запошљавања општине Сремски Карловци у 2018. години обавиће се из средстава буџета за следеће програме:

- Програм стицања практичних знања
- Програм јавних радова

VI НОСИОЦИ ПОСЛОВА РЕАЛИЗАЦИЈЕ ЛАПЗ 2018.

Мере активне политике запошљавања и друге програмске активности предвиђене овим планом су у надлежности Одељења за локални економски развој и привреду, Општинске управе, Општине Сремски Карловци и Националне службе за запошљавање, Филијала Нови Сад.

IV Табела А. Преглед пројеката чија се реализација планира у 2018. години

| | Пројекат | Партнери | Износ финансирања (динара) | Извор финансирања |
|----|--------------|-------------------------|--|--|
| 1. | Јавни радови | НСЗ Локална саоправа | 120.000,00(буџет општине) 100.000,00(остали извори) | Буџетска средства локалне самоуправе, буџетска средства РС |

| | Пројекат | Партнери | Износ финансирања (динара) | Извор финансирања |
|----|--|--|----------------------------|--|
| 2. | Дунавска винска рута | Бач-Кишкун регија, Покрајински секретаријат за културу, Алма монс | 40.060.500,00 | Европска унија из програма прекограничне сарадње |
| 3. | Едукација за бављење органском пољопривредом | Удружење за едукацију | 300.000,00 | Буџетска средства локалне самоуправе |

VII ИНДИКАТОРИ УСПЕХА У ПРИМЕНИ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗАПОШЉАВАЊА

| Циљ | Индикатор | Пројектована вредност у 2018 | Извор података |
|--|---|------------------------------|---|
| Смањење незапослености | Број запослених | 10 | Републички завод за статистику, Национална служба за запошљавање |
| Повећање активације незапослених | Број попуњених формулара на Сајму запошљавања | 50 | Национална служба за запошљавање |
| Унапређење и стицање нових знања и вештина | Број лица која су завршила обуку | 20 | КЛЕР |

С А Д Р Ж А Ј

| | | |
|----|---|---|
| 1. | РЕШЕЊЕ О ОБРАЗОВАЊУ САВЕТА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ ОПШТИНЕ СРЕМСКИ КАРЛОВЦИ | 1 |
| 2. | ОДЛУКА О УСВАЈАЊУ ЛОКАЛНОГ АКЦИНОГ ПЛАНА ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ СРЕМСКИ КАРЛОВЦИ ЗА 2018. ГОДИНУ | 3 |
| 3. | ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ СРЕМСКИ КАРЛОВЦИ ЗА 2018. ГОДИНУ | 5 |