



СЛУЖБЕНИ ЛИСТ ОПШТИНЕ СРБОБРАН

Година XL

Србобран, 17.01.2017.
"Излази по потреби"

Број: 1.

1.

На основу члана 69. став 3. Закона о буџетском систему („Службени гласник Републике Србије”, број: 54/2009, 73/2010, 101/2010, 101/2011, 93/2012, 62/2013, 63/2013 – испр, 108/2013, 142/2014, 103/2015 и 99/2016), члана 59. Статута Општине Србобран („Службени лист Општине Србобран”, број: 5/2008, 7/2012, 1/2014 и 15/2016), члана 2. и 38. Одлуке о Општинском већу („Службени лист Општине Србобран”, број: 10/2008), члана 66. став 1. Пословника Општинског већа Општине Србобран („Службени лист Општине Србобран”, број: 2/2009) и члана 17. Одлуке о буџету Општине Србобран за 2017. годину („Службени лист Општине Србобран”, број: 20/2016), Општинско веће на 17. седници одржаној 13.01.2017. године донело је

РЕШЕЊЕ О УПОТРЕБИ СРЕДСТАВА ТЕКУЋЕ БУЏЕТСКЕ РЕЗЕРВЕ

1. Из средстава одобрених Одлуком о буџету Општине Србобран за 2017. годину («Службени лист Општине Србобран», број: 20/2016), глава 5.01 – Општинска управа, функција 130 – Општинска управа, позиција 92, програмска класификација 0602 – Локална самоуправа, економска класификација 499 – Средства резерве – Текућа буџетска резерва, одобравају се средства у износу од 115.409,70 динара Војмиловић Душанки из Србобрана као интервентна помоћ на санирању фасадне столарије након пожара.

2. Средства из тачке 1. овог Решења, распоређују се у оквиру главе 5.01. – општинска управа, функционална класификација 070 – социјална заштита из буџета, позиција 101/1, програмска класификација 0602 – социјална заштита, економска класификација 472 – интервентна помоћ Војмиловић Душанки из Србобрана на санирању фасадне столарије након пожара износу од 115.409,70 динара.

3. О реализацији овог Решења, стараће се Одељење за привреду, буџет и финансије Општине Србобран.

4. Ово Решење објавити у «Службеном листу Општине Србобран».

ОПШТИНСКО ВЕЋЕ
Број: 400-318/2016/2017-III
Дана: 13.01.2017. године

**ПРЕДСЕДНИК
ОПШТИНСКОГ ВЕЋА СРБОБРАН**
Нешко Честић, с.р.

2.

На основу члана 69. став 3. Закона о буџетском систему („Службени гласник Републике Србије”, број: 54/2009, 73/2010, 101/2010, 101/2011, 93/2012, 62/2013, 63/2013 – испр, 108/2013, 142/2014, 103/2015 и 99/2016), члана 59. Статута Општине Србобран („Службени лист Општине Србобран”, број: 5/2008, 7/2012, 1/2014 и 15/2016), члана 2. и 38. Одлуке о Општинском већу („Службени лист Општине Србобран”, број: 10/2008), члана 66. став 1. Пословника Општинског већа Општине Србобран („Службени лист Општине Србобран”, број: 2/2009) и члана 17. Одлуке о буџету Општине Србобран за 2017. годину („Службени лист Општине Србобран”, број: 20/2016), Општинско веће на 18. седници одржаној 17.01.2017. године донело је

РЕШЕЊЕ О УПОТРЕБИ СРЕДСТАВА ТЕКУЋЕ БУЏЕТСКЕ РЕЗЕРВЕ

1. Из средстава одобрених Одлуком о буџету Општине Србобран за 2017. годину («Службени лист Општине Србобран», број: 20/2016), глава 5.01 – Општинска управа, функција 130 – Општинска управа, позиција 92, програмска класификација 0602 – Локална самоуправа, економска класификација 499 – Средства резерве – Текућа буџетска резерва, одобравају се средства у износу од 3.000.000,00 динара за Локални акциони план за запошљавање Општине Србобран.

2. Средства из тачке 1. овог Решења, распоређују се у оквиру главе 5.01. – општинска управа, функционална класификација 480 – економски послови из буџета, позиција 128/1, програмска класификација 1501 – економски послови, економска класификација 465 – Локални акциони план за запошљавање Општине Србобран у износу од 3.000.000,00 динара.

3. О реализацији овог Решења, стараће се Одељење за привреду, буџет и финансије Општине Србобран.

4. Ово Решење објавити у «Службеном листу Општине Србобран».

ОПШТИНСКО ВЕЋЕ
Број: 400-11/2017-III
Дана: 17.01.2017. године

**ПРЕДСЕДНИК
ОПШТИНСКОГ ВЕЋА СРБОБРАН**
Нешко Честић, с.р.

3.

На основу члана 46. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник Републике Србије“, број: 129/2007), члана 59. Статута Општине Србобран („Службени лист Општине Србобран“, број: 5/2008, 7/2012, 1/2014 и 15/2016), члана 2. и 38. Одлуке о Општинском већу („Службени лист Општине Србобран“, број: 10/2008) и члана 66. став 1. Пословника Општинског већа Општине Србобран („Службени лист Општине Србобран“, број: 2/2009), Општинско веће на 18. седници одржаној 17.01.2017. године донело је

О Д Л У К У
О ДОНОШЕЊУ ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ
У ОПШТИНИ СРБОБРАН ЗА 2017. ГОДИНУ

1. Општинско веће Општине Србобран доноси Локални акциони план за запошљавање у Општини Србобран за 2017. годину.

2. Саставни део ове Одлуке чини Локални акциони план за запошљавање у Општини Србобран за 2017. годину.

3. Ову Одлуку о Локални акциони план за запошљавање у Општини Србобран за 2017. годину објавити у „Службеном листу Општине Србобран“.

ОПШТИНСКО ВЕЋЕ
Број: 06-5-14/2017-III
Дана: 17.01.2017. године

ПРЕДСЕДНИК
ОПШТИНСКОГ ВЕЋА СРБОБРАН
Нешко Честић, с.р.

ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН
ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ У ОПШТИНИ СРБОБРАН
ЗА 2017. ГОДИНУ

Листа скраћеница

ЛАПЗ = Локални акциони план запошљавања
ЛСЗ = Локални савет за запошљавање
НАПЗ = Национални акциони план запошљавања
НСЗ = Национална служба за запошљавање
SWOT = *Strengths, Weaknesses, Opportunities, Threats* (снаге, слабости, шансе, опасности)

I УВОД

Општина Србобран је у протеклом периоду израдила и спровела локални акциони план запошљавања за 2012, 2013, 2014. и 2015. годину. Реализоване су мере дефинисане ЛАПЗ за наведене године у партнерству општине Србобран, Аутономне Покрајине Војводине и Националне службе за запошљавање.

У 2012. години кроз суфинансирање АПВ и општине Србобран, реализоване су мере ангажовања приправника и јавни радови.

- Кроз меру ангажовања приправника је упуслено 3 приправника у Општинској управи Србобран, на период од годину дана.

- Кроз меру јавних радова ангажовано је 60 радника на 2 месеца (радове је спроводила ЈП „Дирекција за урбанизам и изградњу општине Србобран“).

- За реализацију ових мера утрошено је 6.500.000,00 динара, од чега је општина Србобран издвојила 3.500.000,00 динара, а АПВ 3.000.000,00 динара.

У 2013. години кроз суфинансирање АПВ и општине Србобран реализоване су две мере активне политике запошљавања и то јавни радови и стручна пракса.

Кроз јавне радове анагажовано је 3 лица на 4 месеца, 4 лица на 5 месеци и 4 лица на 2 месеца. Мера је реализована у оквиру Центра за социјални рад општине Србобран, „Бисер“ Удружење за помоћ ментално недовољно развијеним особама општине Србобран и Удружење рома „8 април“ општине Србобран.

- Кроз меру стручне праксе ангажована су 3 лица са високом стручном спремом и једно лице са средњом стручном спремом у Општинској управи Србобран.

- За реализацију мера активне политике запошљавања општина Србобран је обезбедила средстава у износу од 1.680.000,00 динара, а од АПВ је примљено 1.000.000,00 динара.

У 2014. години кроз суфинансирање АПВ и општине Србобран реализоване су три мере активне политике запошљавања и то јавни радови, стручна пракса и програми обуке на захтев послодавца.

- Кроз јавне радове анагажовано је 6 лица на 6 месеци и 5 лица на 2 месеца. Мера је реализована у оквиру Центра за социјални рад општине Србобран, Удружења „У корак са светом“, Општина Србобран и Удружења Рома „8 април“ општине Србобран.

- Кроз меру стручне праксе ангажована су 2 лица са високом стручном спремом (у Установи за предшколско васпитање и образовање „Радост“ Србобран) и 2 лица са средњом стручном спремом (Општој земљорадничкој задрузи Србобран и Агромаус ДОО Надаљ).

- Кроз меру обуке на захтев послодавца средстава су додељена: Метал-х доо Турија и „Шврћа“ доо за промет роба,

- За реализацију мера активне политике запошљавања општина Србобран је обезбедила средстава у износу од 1.426.000,00 динара, а од АПВ је примљено 1.000.000,00 динара, У 2015. години, мере активне политике запошљавања спровођене су у сарадњи са Националном службом за запошљавање. У питању су биле следеће мере: јавни радови, субвенција за запошљавање, програм стручне праксе и програм стицања практичних знања код приватног послодавца.

- за реализацију наведених мера општина Србобран је обезбедила 1.000.000,00 динара, а Национална служба за запошљавање (на основу Одлуке о учешћу у финансирању програма или мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима запошљавања у 2015. години који је донео министар за рад, запошљавање, борачка и социјална питања од 25.05.2015. године) износ од 923.076,92 динара.

У 2016. години нису спровођене мере активне политике запошљавања.

Локални акциони план запошљавања за 2017. годину (у даљем тексту: ЛАПЗ) представља основни инструмент спровођења активне политике запошљавања у 2017. години. Њиме се дефинишу циљеви и приоритети политике запошљавања и утврђују програми и мере који ће се реализовати, како би се достигли постављени циљеви и омогућило одрживо повећање запослености.

Правни основ за утврђивање ЛАПЗ-а представља члан 41. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС”, број 36/09 и 88/2010). У складу са овим законом, на нивоу локалне самоуправе формиран је Локални савет за запошљавање (у даљем тексту: ЛСЗ). ЛСЗ преузима улогу стратешког актера који својим активностима промовише националну стратегију запошљавања и регионалног развоја, у циљу повећања запослености на локалном нивоу.

Према члану 41. Закона при изради ЛАПЗ-а за 2017. годину узети су у обзир циљеви, приоритети и смернице Европске стратегије 2020, Националног акционог плана запошљавања за 2017. годину, Покрајинског акционог плана за запошљавање, као и Стратегије локалног одрживог развоја општине Србобран.

За период 2014-2020. У оквиру Стратегије детаљно је обухваћена и анализирана локална привреда и тржиште рада и то пре свега макроекономски положај и основне привредне гране, незапосленост/запосленост радно способног становништва, структура малих и средњих предузећа и предузетника и стање јавног сектора на територији општине Србобран.

У дефинисање и израду ЛАПЗ-а укључени су социјални партнери, релевантне институције и актери, како би се различитим приступима омогућило свестрано сагледавање и приликом реализације планираних програма и мера остварили резултати са додатном вредношћу.

Решавање проблема у области запошљавања на територији локалне заједнице подразумева креирање локалне политике запошљавања и програма и мера активне политике запошљавања у складу са локалним потребама и могућностима.

ЛАПЗ представља израз локалне политике запошљавања и основни је инструмент спровођења активне политике запошљавања у локалној заједници. Документ је локалне самоуправе у којем се дефинишу циљеви и приоритети политике запошљавања као дела целокупних политичких циљева у одређеном временском периоду, односно програми и мере који ће се спроводити у локалној средини ради одржања или повећања запослености и смањења незапослености.

Циљеви израде ЛАПЗ су:

- идентификовање проблема,
- препознавање група са натпросечним ризиком од незапослености,
- дизајнирање мера активне политике запошљавања којима би се деловало на узроке проблема и смањиле разлике у погледу ризика незапослености.

Кључна питања којима се ЛАПЗ бави су:

- какво је стање на тржишту рада у локалној заједници,
- шта је утицало на такво стање,
- какве су перспективе,
- које су мере на располагању
- који ће ефекти бити постигнути

Легислативни оквир ЛАПЗ налази у:

- Закон о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС”, број 36/09, 88/2010 и 38/2015)
- Закон о контроли државне помоћи („Службени гласник РС”, број: 51/09)
- Уредба о правилима за доделу државне помоћи („Службени гласник РС”, број: 13/10, 100/11, 91/12, 37/13, 97/13)
- Уредба о начину и поступку пријављивања државне помоћи („Службени гласник РС”, број: 13/10)
- Закон о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Службени гласник РС”, број 36/09 и 32/13)
- Закон о локалној самоуправи („Службени гласник РС”, број: 129/07 и 83/14)
- Уредба о утврђивању јединствене листе развијености региона и јединица локалне самоуправе за 2014. годину („Службени гласник РС”, број 104/14)
- Национална стратегија запошљавања за период 2011–2020. („Службени гласник РС”, број: 37/11)
- Национални акциони план запошљавања за 2017. годину („Службени гласник РС”, број 92/2016)
- ЛСЗ дао је позитивно мишљење на документ и упутио га на усвајање Општинском већу, а у складу са Законом о локалној самоуправи („Службени гласник РС”, број: 129/07 и 83/14), као и Статутом Општине Србобран.

Чланови Радне групе за израду Локалног акционог плана:

1. Радивој Парошки, председник Скупштине општине Србобран
2. Здравко Шандин, представник независног синдиката
3. Јулија Попић, начелник Општинске управе Србобран
4. Бела Пајдл, Национална служба за запошљавање
5. Ђорђе Џеков, Представник послодаваца
6. Дебељачки Радивој, члан Општинског већа

II ОПШТИ ПОДАЦИ О ОПШТИНИ

Општина Србобран заузима средишњи део Бачке и простире се на површини од 284 км². Географски положај општине је врло повољан. Општина Србобран је подједнако удаљена од три државне границе (Румунија, Мађарска и хрватска). Са привредним центрима у околини повезана је саобраћајницама, магистралним и регионалним путевима. Воденим путем тј. Великим бачким каналом, Србобран је преко Дунава и Тисе повезан са светским воденим путевима. Поред овог водотока кроз нашу општину протиче и река Криваја. Просторне и саобраћајне везе између насеља у општини такође су добре, а остварују се преко једне општинске саобраћајнице Србобран-Турија-Надаљ.

Изразито повољан геосаобраћајни положај општине Србобран није искоришћен и представља потенцијал њеног даљег развоја.

Према попису становништва из 2011. године општина Србобран има 16.317 становника, од којих је 65,63%, српске националности, 20,76% мађарске националности и 13,61% представника осталих националних заједница.

Приказ становништва општине Србобран по полној и старосној структури по попису из 2011. године

Старосна структура											
пол	укупно	0-4	5-9	10-14	15-19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49
м	8009	387	433	483	520	542	577	514	521	552	592
ж	8308	377	437	414	523	515	510	492	479	537	590
збир	16317	764	870	897	1043	1057	1087	1006	1000	1089	1182
Старосна структура											
пол	50-54	55-59	60-64	65-69	70-74	75-79	80-84	85 и више	пунолет. становн.	просечна старост	
м	658	685	516	323	311	226	116	53	6428	39,6	
ж	611	657	579	429	458	381	215	104	6761	42,6	
збир	1269	1342	1095	752	769	607	331	157	13189	41,1	

Општа демографска ситуација на подручју општине Србобран је неповољна, присутна је ниска стопа наталитета и фертилитета, негативан природни прираштај (виши од војвођанског просека) и висок индекс старења. Према попису из 2011. године 3.711 становника (23%) има преко 60 година док деце и омладине до 19 година има 3574.

Када је у питању образовна структура становништва у општини Србобран, према попису из 2011. без школске спреме је евидентирано 414 лица са средњим образовањем 6424 лица и са високим образовањем 559 лица. У погледу компјутерске писмености 42,51% су компјутерски неписмена лица, делимично познавање рада на рачунару има 15,26% становништва док 42,23% чине лица којасу се изјаснила да су компјутерски писмена.

И поред низа компаративних предности, привреда општине је у релативној стагнацији. Друштвена превирања настала у последњој деценији двадесетог века, упоредо са престанком рада "Елана", основног покретача привреде наше средине, рефлектовала су се на живот свих грађана општине. Значајан број незапослених и ниска примања радника утицала су на пад животног стандарда. Међутим, стварају се предуслови за унапређење стања у овој области.

Ослањајући се на расположиве ресурсе и крећући се у домену расположивих законских регулатива, локална управа предузима стимулативне мере за унапређење живота грађана. Узимајући у обзир богату пољопривредну традицију и чињеницу да је изразито пољопривредна општина, стратешко је опредељење креирање стабилне и развојне привредне структуре и формирање агроиндустријског комплекса који ће бити везан првенствено за локално сировинско залеђе.

Општина Србобран је мултиетничка заједница у којој равноправно живе и раде представници различитих националних група. Захваљујући свом географском положају, плодном земљишту и богатој традицији у пољопривредној производњи, богатој историји, мултиетничкој и мултикултурној традицији, сматрамо да ресурси наше општине у значајној мери превазилазе њена ограничења, те да у нашој средини живе грађани спремни и способни да помогну и учине своју средину лепшом, богатијом и пријатнијом за живот.

III АНАЛИЗА СТАЊА У ЛОКАЛНОЈ ЗАЈЕДНИЦИ

Као основа за опис и анализу стања привреде у општини Србобран коришћени су подаци Републичког завода за статистику, подаци Одељења за привреду општине Србобран, као и резултати рада радне групе у коју су били укључени представници привредног сектора општине Србобран, локалне самоуправе, синдиката и Националне службе за запошљавање. Сагледавањем основних индикатора привредног развоја извршена је анализа привредне развијености општине Србобран.

Према степену развијености општина Србобран припада групи недовољно развијених јединица локалних самоуправа чији је степен развијености у распону од 60% до 80% републичког просека.

Структура привреде такође је неповољна, с обзиром на високо учешће пољопривреде (у односу на учешће индустрије, у поређењу са јужно-бачким округом или са АП Војводином). Општина Србобран нема развијену индустрију. Форсирани развој индустрије деценијама уназад у суседним општинама (Нови Сад, Врбас и Бечеј), био је одлучујући фактор да општина Србобран постане претежно аграрно подручје и сировинска база за погоне околних индустријских центара.

Окосница привредног живота претходних деценија био је пољопривредни гигант Елан и уз њега везана прехранбена индустрија, који је запошљавао највећи број радно способног становништва. Деведесетих година прошлог века Елан почиње да послује са губицима да би на крају, 2009. године, стечајним поступком потпуно престао са радом. Тренутно у општини послује мали број малих и средњих предузећа у приватном сектору, који је недовољан да у значајнијој мери апсорбује велики број незапослених настао престанком рада Елана.

Анализа локалне економске ситуације

Актуелно, индустријска производња је у стагнацији, а базира се на постојећим производним капацитетима. Ипак, долази до постепеног развитка нове индустријске производње, који се у наредном периоду очекује у већем обиму. У оквиру индустрије присутна је прехранбена индустрија, хемијска, производња грађевинског материјала, машинска индустрија, прерада текстила и дрвовпрерађивачка производња.

Анализом просторног размештаја привредних капацитета увиђа се концентрација у општинском центру, док су у насељеним местима Турија и Надаљ заступљене пољопривреда, а потом и услужне делатности.

Трговина у општини Србобран је релативно добро развијена. С обзиром на високо учешће пољопривреде у укупној структури привреде, највише се тргује аграрним производима, и то првенствено ратарским производима. Пласман пољопривредних производа обавља се углавном посредством земљорадничких задруга. Трговину робом широке потрошње обављају неколико трговинских предузећа која према укупном броју запослених припадају категорији малих предузећа и самосталне трговинске радње.

Грађевинарство у општини Србобран одвија се путем пословања приватних грађевинских предузећа. Такође, постоји знатан број регистрованих самосталних фирми које пружају грађевинске услуге. Поред пољопривреде, грађевинарство је сектор у структури привреде у коме се годишње запошљава највећи број сезонски упослених радника.

Иако у општини Србобран постоји богата традиција занатства, број занатских радњи из године у годину опада, а анализа показује да њихова структура не покрива све потребе становништва.

Анализа структуре и обима угоститељских објекта показује да су највише заступљени угоститељски објекти који пружају услуге пића, а да недостају угоститељски објекти који пружају услуге исхране и смештаја.

Општа оцена је да остварени степен привредне развијености општине није на задовољавајућем нивоу. Структура привреде је неповољна, с обзиром на високо учешће пољопривреде у односу на индустријску производњу.

Престанком рада или падом обима производње појединих предузећа, дошло је до значајног повећања броја незапослених у општини. Као посебан ограничавајући фактор, посматрано за дужи временски период, издвајају се негативни демографски трендови, односно одлив младог и образованог становништва са једне стране, те старење становништва и погоршавање виталних карактеристика с друге стране које дугорочно доводи у питање обезбеђивање довољног броја радно способног и квалификованог становништва.

У жељи да ревитализује производњу и повећа запосленост на територији Општине, локална самоуправа формирала је и интензивно ради на повећању капацитета ИНДУСТРИЈСКЕ ЗОНЕ У ЈУЖНОМ ДЕЛУ која је у рубном подручју грађевинске зоне Србобрана и налази се крај магистралног пута М22 и бившег регионалног пута Р129, заузима простор од око 90 ха од којих је око 30 ха у јавној својини. Ова зона је комунално опремљена (хидрантска мрежа и нове трафостанице).

Саобраћајним решењем обезбеђује се одговарајући приступ свакој парцели, као и могућност изградње индустријских колосека и развоја неопходних пристанишних садржаја.

Решења осталих инфраструктурних система (вода, електроенергетска и ТТ мрежа, гас) постављена су тако да побољшавају услове рада постојећих капацитета и пружају све неопходне услове за рад нових капацитета.

Планом озелењавања обезбеђују се одговарајуће заштите зелене површине, као и површине намењене побољшању естетских карактеристика простора

На подручју општине Србобран тренутно је регистровано 56 активних привредних друштава, у Турији 14 активних и у Надаљу 10 активних .

Од предузетничких радњи, према делатности, доминирају трговина и услуге.

Стање на тржишту рада

Број становника (попис 2011.)	16.317
Радно способно мушко становништво (од 15 - 64 год.) - Попис 2011.	5.677
Радно способно женско становништво (од 15 - 64 год.) - Попис 2011.	5.493
Пораст или пад становништва 2002. - 2011.	1.538
Удео жена у укупном броју запослених (%), 2011. - годишњи просек	43,5
Број запослених на 1000 становника, 2011. - годишњи просек	137
Лица која самостално обављају делатност (2011.) -	529

Стање запослених по секторима по попису из 2011. године

СЕКТОР	2011. година
Пољопривреда, шумар. рибарство	254
Рударство	-
Прерађивачка индустрија	268
Снабдевање ел.енергијом, гасом и паром	50
Снабдевање водом и управљање одпадним водама	69
Грађевинарство	72
Трговина на велико и мало и поправка моторних возила	106
Саобраћај и складиштење	102
Услуге смештаја и исхране	-
Информисање и комуникације	10
Финансијско делатности и делатност осигурања	13
Пословање са некретнинама	-
Стручне, научне, иновационе и техничке делатности	47
Административне и помоћне услужне делатности	2
Државна управа и соц.осигура.	79
Образовање	234
Здравство и соц.заштита	155
Уметност, забава и рекреација	31
Остале услужне делатности	8
Предузетници	529
Лица запослена код предузетника	212
УКУПНО	2.239

Кретање незапослености у последњих шест година

Година	Број незапослених	Број незапослених жена
2011	3.019	1.607
2012	3.076	1.641
2013	3.148	1.689
2014	2.606	1.411
2015	2.440	1.353
2016	2.362	1.301

На основу анализе расположивих података прикупљених из НСЗ и Републичког завода за статистику, као и на основу података Синдиката закључује се да је ниво запослености у општини Србобран низак. Од 11 170 радно способна становника са територије општине Србобран по попису из 2011. године у претходној години на евиденцији НСЗ је било 2606 лица. Стратегијом локалног одрживог развоја општине Србобран за период 2014 -2020 предвиђене су мере привлачења инвеститора. Планира се понуда парцела у индустријској зони у јужном делу (парцеле које су у јавној својини) уз могућност коришћења повластица предвиђених прописима. Такође, кроз планиране мере у акционом плану за запошљавање планиране су мере подстицања самозапошљавања.

SWOT анализа нивоа ризика на тржишту рада

S – снаге		W – слабости	
Развијеност локалне заједнице и стање привреде			
	а	постојање стратегије развоја	а
			неразвијена привредна структура(висок удео највеће гране/грана у БДП)

	б	активност савета за запошљавање	б	затварање предузећа
Демографска структура				
	а	висок удео младих у радној снази	а	висока просечна старост становништва
Квалификациона структура				
	а	писменост становништва	а	висок удео неквалификованих
			б	непоклапање структуре квалификација и потреба привреде
Стање на тржишту рада				
	а	висока мобилност радне снаге	а	висока стопа незапослености
	б	спремност за рад незапослених	б	постојање дугорочне незапослености
			в	висок удео младих међу незапосленима
Конкурентске локалне заједнице				
	а	техничке опремљености и постојања одговарајуће инфраструктуре (путна мрежа, локални саобраћај, водовод и сл.);	а	одсуство привлачења страних директних инвестиција
	б	изграђене (тзв. слободне) зоне;	б	распарчаности/организованости привредника;
Ниво развијености приватног сектора				
			а	недостатак средстава за инвестирање
			б	неразвијеност локалног тржишта?
О – шансе			Т – опасности	
Економска ситуација				
	а	повећање производње	а	инфлација
	б	повећање просечне зараде	б	прекид ранијих економских односа
Услови пословања				
	а	изградња инфраструктуре	а	висока каматна стопа
	б	Поједностављење процедуре за започињање бизниса	б	недостатак капитала за кредитирање
			в	високи трошкови увођења нове технологије и виших квалификација
			г	смањење броја радних места кроз пропадање нових фирми
Отварање нових радних места				
	а	привлачења страних директних инвестиција и отварања нових предузећа;		
	Б	развоја приватног сектора и отварања нових радних места;		
	в	развоја сектора услуга; и		
	г	развоја пољопривреде.		
Друге потенцијалне опасности				

IV ЦИЉЕВИ И ПРИОРИТЕТИ

У поступку дефинисања циљева и приоритета посебно је посвећена пажња групама и лицима који носе већи ризик од дугорочне незапослености, или је стопа њихове незапослености изнад просека.

На територији јединице локалне самоуправе свакако се појавио низ значајних проблема у вези са запошљавањем које би требало решавати. Због ограничених ресурса (људи, време, новац, простор, техника и сл.) није могуће истовремено решавати све проблеме. Из наведених разлога издвојени су приоритети по важности и хитности.

Уважавајући смернице и препоруке нове Европске стратегије 2020 за раст и развој, и реално стање на тржишту рада Републике Србије, утврђени су циљеви политике запошљавања Републике Србије и одређени приоритети који ће се реализовати у 2017. години. У складу са дефинисаним општим циљевима кровних докумената ЛАПЗ дефинише следеће циљеве:

- повећање запослености,
- улагање у људски капитал и
- социјалну инклузију
- подстицање запошљавања приправника и стручна пракса
- јавни радови од интереса за локалну самоуправу

Да би се остварили наведени циљеви одређени су приоритети политике запошљавања у општини Србобран:

1. отварање нових радних места;
2. подстицање самозапошљавања

V ПРОГРАМИ И МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА

У НАПЗ за 2017. наведени су приоритетни програми и мере који ће се реализовати у 2017. години на националном нивоу, у складу са овим документом и ЛАПЗ садржи програме и мере којима ће се решавати специфични кључни проблеми локалног тржишта рада.

При опредељивању за програме и мере који ће бити реализовани у наредној години имали смо у виду шта је НАПЗ предвиђено за суфинансирање средствима из републичког буџета

Предложени сет програма и мера јасно следи специфичне потребе препознате у региону, односно локалној заједници.

Приоритет бр 1. ПОДСТИЦАЊЕ САМОЗАПОШЉАВАЊА

Програми, мере, активности:

- Програм доделе субвенција у циљу самозапошљавања за 2 незапослена лица, од чега 1 лице из категорије незапослених лица са инвалидитетом.

Приоритет бр. 2. ПРОГРАМ СТРУЧНЕ ПРАКСЕ

Програми, мере, активности:

- Стручна пракса за 2 особе са високом стручном спремом.

Приоритет бр. 3. ЈАВНИ РАДОВИ

Програми, мере, активности:

- 35 запослених лица (по четири месеца) на пословима јавних радова.

VI ПРАЋЕЊЕ И ОЦЕНА ЕФЕКТА

Начин праћења и оцене ефеката

Како би се могло утврдити да ли планиране активне мере дају очекиване резултате одређено је:

- носилац праћења и мерења биће Комисија именована од стране председника општине Србобран и ЛСЗ;
- успех ће бити мерен на основу индикатора;
- подаци ће се преузимати од НСЗ и АПР-а.

VII ИЗВОРИ ФИНАНСИРАЊА

За финансирање програма и мера ЛАПЗ биће обезбеђена средства:

- Из буџета Општине Србобран (3.000.000,00 динара);
- Из средстава републичког буџета, преко филијала Националне службе за запошљавање (2.935.000,00 динара).

Р.бр.	САДРЖАЈ	Број стране
	ОПШТИНСКО ВЕЋЕ	
1	Решење о употреби средстава текуће буџетске резерве	1
2	Решење о употреби средстава текуће буџетске резерве	1
3	Одлука о доношењу Локалног акционог плана за запошљавање у Општини Србобран за 2017. годину	2
	Локални акциони план за запошљавање у Општини Србобран за 2017. годину	2

ИЗДАВАЧ: ОПШТИНСКА УПРАВА СРБОБРАН

Телефон: (021) 730-020; Телефон/Факс: (021) 730-402

Жиро рачун број: 840-144640-89

Адреса: Трг Слободе број 2

ОДГОВОРНИ УРЕДНИК: Савков Милорад

www.srbobran.rs

Превод „Службеног листа Општине Србобран“ са српског на мађарски језик врши „Академија Оксфорд“, Јагодина, кнегиње Милице 21