



СЛУЖБЕНИ ЛИСТ ОПШТИНЕ ПРОКУПЉЕ

ГОДИНА XVI Број 4	Прокупље 02. Март 2015.	Лист излази према потреби Годишња претплата: 1.000 дин. Цена овог броја износи: 40 дин. Рок за рекламацију: 10 дана
------------------------------------	--	---

1

РЕПУБЛИКА
СРБИЈА ОПШТИНА
ПРОКУПЉЕ



**ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН
ЗАПОШЉАВАЊА ЗА
ОПШТИНУ ПРОКУПЉЕ ЗА
2015. ГОДИНУ**

САДРЖАЈ

Увод

I Административни и географски положај

- Становништво

II Макроекономски оквир

III Микроекономски оквир

- Број и структура запослених
- Стање на тржишту рада
- Структура незапослених
- Број незапослених у Топличком округу

IV Политика запошљавања у општини Прокупље у 2015. години

- Локални савет за запошљавање
- Програми запошљавања

V Финансијски оквир

Увод

Локални акциони план запошљавања за 2015. годину за општину Прокупље (у даљем тексту ЛАПЗП) представља основни инструмент спровођења активне политике запошљавања у 2015. години. Њиме се дефинишу приоритети и циљеви политике запошљавања у 2015. години и утврђују програми и мере који ће се реализовати у 2015. години на територији општине Прокупље, како би се достигли циљеви и постигло повећање запослености.

Правни основ за утврђивање ЛАПЗП-а представља Национални акциони план запошљавања за 2015. годину и Закон о запошљавању и осигурању за случај незапослености.

Приоритети активне политике запошљавања у 2015. години у Републици Србији превентивно су усмерени на улагање у људски капитал, подстицање социјалне инклузије на тржишту рада и отварање нових радних места. У том смислу, уважавајући смернице и препоруке европске политике запошљавања, приоритети политике запошљавања у 2015. години јесу:

- подршка отварању нових радних места, смањивање утицаја економске кризе на постојеће послове и подстицање формалног запошљавања у приватном сектору, уз значајно учешће социјалних партнера;
- смањивање незапослености младих и промовисање запошљавања младих, посебно оних који су погођени смањеном могућношћу за запошљавање;
- децентрализација политике запошљавања и подстицање развоја регионалне и локалне политике запошљавања проактивним приступом локалних власти;
- веће улагање у људске ресурсе побољшањем образовања и обука у циљу усклађивања понуде и потражње на тржишту рада;
- промовисање социјалне инклузије и једнаких могућности на тржишту рада.

Приоритети политике запошљавања у 2015. години произашли су из реалних потреба и део су стратешких опредељења и средњорочних циљева, тако да неће бити у потпуности реализовани у 2015. години. Ипак, неопходно је започети са реализацијом активности које се на њих односе, како би се у наредним годинама достигли жељени резултати.

Приоритети политике запошљавања у 2015. години у општини Прокупље:

- побољшање услова за запошљавање младих и смањивање њихове незапослености,
- укључивање теже запошљивих категорија незапослених лица, а посебно лица са инвалидитетом у свет рада,
- побољшање услова за запошљавање категорија маргиналних група, која имају статус незапослених, подршка отварању нових радних места.

I Административни и географски положај

Општина Прокупље се простире на површини од 759 км², а број становника који живе на тој територији износи 44.419 (према попису из 2011.). Град Прокупље се налази на географским координатама 43° 13' г.ш. и 21° 35" г.д., на надморској висини од 255 м.

Повољан географски положај и конфигурација терена условили су да најзначајнија средњевалканска трансферзала која повезује Црно море с Јадранским, делом иде управо Топлицом, затим Косаницом и преко Косова и Метохије, чинећи најкраћу везу између моравско-вардарске долине и Јадранског мора.

Становништво

Општина Прокупље има 44.419 становника (према попису из 2011.године). Поред самог града Прокупља, у Општини има још 107 насељених места. Просечна густина насељености износи 57 становника на км².

Највећи број становника је настањен у самом граду, 27.333, што износи нешто преко 57 % од укупног броја становника.

Полна структура становништва у општини Прокупље је следећа: мушкараца је 22.056, а жена је 22.363. Укупно становништва испод 7 година је 1974, од 5-9 година 2 250, од 10-14 година 2466, од 15-19 година 2805, од 20-24 год 2862 од 25-29 год 2502, од 30 - 39 година 5 567, од 40-49 година 5892, од 50 до 59 година 6423, од 60 до 69 година 5 711, од 70 до 84 година 5540, 85 и више година 427.

Старосна структура становништва Прокупља све више има карактеристике регресивног, односно старијег типа становништва, будући да се смањују фертилни и омладински контигент становништва. Такође, присутне су миграције становништва из села ка општинском средишту, као и из општинског средишта ка већим републичким центрима. То за последицу има да су поједина сеоска подручја брдско планинског карактера практично пред изумирањем, и смањење укупног броја становника за око 5 % у последњих 14 година. Значајан број становника општине Прокупље се налази на привременом раду у иностранству.

Сви подаци о броју становника су из пописа обављеног 2011. године, а сређени и објављени у 2014. години. Број становника налази се у табели у наставку:

БРОЈ СТАНОВНИКА ОПШТИНА ПРОКУПЉЕ	2010	2011	2012	2013
	45261	44479	43986	43511

II Макроекономски оквир

Национални акциони план запошљавања за 2015. годину представља основни инструмент спровођења активне политике запошљавања у 2015. години у Републици Србији, како на националном тако и на локалном нивоу. Њиме се дефинишу циљеви и приоритети политике запошљавања и утврђују програми и мере који ће се реализовати, како би се достигли постављени циљеви и омогућило одрживо повећање запослености.

Национални акциони план запошљавања за 2015. годину даје и основне оцене о стању и токовима на тржишту рада. За припрему и реализацију Локалног акционог плана запошљавања општине Прокупље значајне су оцене да у Републици Србији најнижу стопу запослености (43,5 %) и истовремено највишу стопу незапослености има Регион Јужне и Источне Србије (25,8 %).

Национални акциони план запошљавања за 2015. годину заснива се на Националној стратегији запошљавања 2011-2020. године у којој је као општи циљ политике запошљавања утврђено повећање запослености, као и стратешки правци и приоритети за остварење тог циља, међу којима се посебно наглашава подстицање запошљавања у мање развијеним регионима и развој регионалне и локалне политике запошљавања.

Национални акциони план запошљавања за 2015. годину утврђује појединачне циљеве за 2015. годину, као и програме, мере и активности чија реализација треба да допринесе повећању запослености у Републици Србији. На припрему и реализацију Локалног плана запошљавања општине Прокупље у 2015. години посебно се односи следеће:

- учешће у финансирању програма или мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима запошљавања средствима из буџета Републике Србије, пружање техничке подршке развоју локалне политике запошљавања, подршка изради локалних акционих планова запошљавања и изградњи партнерств на локалном нивоу,
- подстицање формирања локалних савета за запошљавање и удруживање више општина на регионалном нивоу у циљу формирања заједничких локалних савета за запошљавање, унапређење квалитета људског капитала, кроз развој система каријерног вођења и саветовања, укључивање што већег броја лица у мере каријерног вођења и саветовања,
- повећање компетенција незапослених лица стицањем знања и вештина кроз развој система кратких обука намењених тржишту рада и обука на захтев послодавца, функционално основно образовање одраслих (ФООО) и оспособљавање за обављање једноставних послова, спровођење програма оспособљавања за самосталан рад и програма стручне праксе за незапослена лица са најмање средњим образовањем, без радног искуства у струци и програма стицања практичних знања за незапослена лица вез квалификација као и лица без квалификација која су завршила кратку обуку или ФООО.

Национални акциони план запошљавања за 2015. годину предвиђа следеће услове за суфинансирање Локалних планова запошљавања:

У 2015. години одобрава се учешће у финансирању програма или мера активне политике запошљавања, и то:

- субвенције за самозапошљавање,
- субвенције послодавцима за запошљавање на новоотвореним радним местима,
- обуке за тржиште рада, јавни радови.
- Програм стручне праксе код приватног послодавца
- Програм стицања практичних знања код приватног послодавца

Услов за одобравање учешћа у финансирању програма или мера активне политике запошљавања је да јединица локалне самоуправе има:

- формиран локални савет за запошљавање,
- донет локални акциони план запошљавања (ЛАПЗ),
- обезбеђено више од половине потребних средстава за финансирање одређеног програма или мере,

- усклађене програме и мере са приоритетима и циљевима локалног економског развоја и локалног тржишта рада.

Критеријуми на основу којих се одобрава учешће у финансирању програма или мера су:

- степен развијености општине, индикатори на локалном тржишту рада,
- предвиђени ефекат програма или мера и економска оправданост.

Приоритет за учешће у финансирању програма или мера активне политике запошљавања у 2015. години имају програми и мере предвиђени локалним акционим плановима запошљавања који укључују Роме, повратнике по споразуму о реадмисији, кориснике новчане социјалне помоћи и младе без квалификација.

Територијална аутономија односно јединица локалне самоуправе, може до 28. фебруара 2015. године, преко надлежне филијале НСЗ, поднети захтев Министарству рада и социјалне политике за учешће у финансирању програма или мера активне политике запошљавања.

Узимајући у обзир мишљења филијала на поднете захтеве јединица локалне самоуправе, НСЗ доставља министарству предлог за учешће у финансирању програма или мера активне политике запошљавања, у року од 30 дана од дана истека рока за подношење захтева.

НСЗ ће започети реализацију одобрених захтева за учешће у финансирању програма или мера након преноса средстава из буџета Републике Србије и буџета јединице локалне самоуправе.

Програми и мере активне политике запошљавања на националном или локалном нивоу, које ће у 2015 години реализовати Национална служба за запошљавање, реализују се у складу са законом и применом правила о државној помоћи, и то: Закон о контроли државне помоћи („Службени гласник РС”, број 51/09), Уредба о правилима за доделу државне помоћи („Службени гласник РС” број 13/10) и др. Селекција лица са евиденције НСЗ за укључивање у мере активне политике запошљавања врши се у складу са Упутством о условима за укључивање незапосленог у мере активне политике запошљавања („Службени гласник РС”, број 97/09).

III Микроекономски оквир

Број и структура запослених

У општини Прокупље, према подацима Републичког завода за статистику, у марту месецу 2012. године укупно је било запослено 9.316 људи. Детаљнији подаци о структури и броју запослених дати су у табели

Општина Прокупље	Структура запослених	Структура запослених (%)
Запослени - укупно	9 316	100
Жене		51.8
Мушкарци		
У предузећима, установама, задрутама и орагнизацијама	7 395	79,30
Приватни предузетници, самостални делатници и запослени код њих	1 921	20,70
Број запослених на 1000 становника	214	/



Према области делатности, структура запослених у Прокупљу је дата у следећој табели (подаци су такође из марта 2012. године):

Делатност	Март 2012.
Пољопривреда, шумарство и рибарство	0.9%
Рударство	0
Прерађивачка индустрија	29,4%
Снабдевање електричном енергијом, гасом, паром и климатизација	1.1%
Снабдевање водом, управљање отпадним водама, контролисање процеса уклањања отпада и сличне активности	3,4%
Трговина на велико и трговина на мало, поправка моторних возила и мотоцикала	4,2%
Саобраћај и складиштење	1,9%
Услуге смештаја и исхране	0
Информисање и комуникације	0,9%
Финансијске делатности и делатност осигурања	0,7%
Пословање некретнинама	0,4%
Стручне, научне и техничке делатности	1,1%
Административне и помоћне услужне делатности	0,7%
грађевинарство	1,3%
Приватни предузетници	20.6%
Државна управа и одбрана; обавезно социјално осигурање	8,6%
Образовање	10,6%
Здравствена и социјална заштита	12,5%
Уметност, забава и рекреација	1,1%
Остале услужне делатности	0,3%

Просечна нето зарада у општини Прокупље, посматрано у периоду од 2009. до 2013 године, нижа је у односу на републички просек, и износила је од 58% до 76% од републичког просека, у зависности од године. Детаљни подаци су у табели:

Просечна зарада (динара) нето	2009	2010.	2011.	2012.	2013.
Србија	31.733	34.142	37.976	41.377	43.932
Прокупље	23.567	25.990	27.592	31.181	33.934

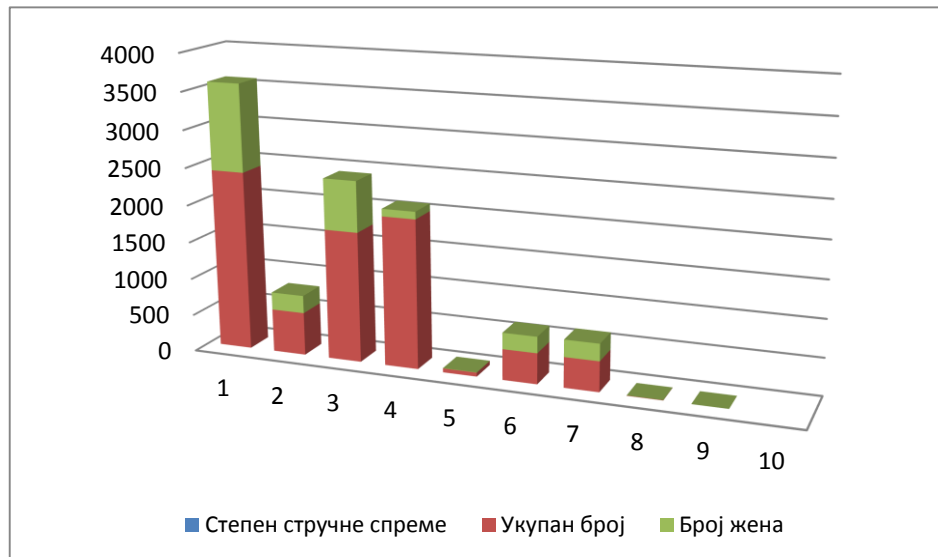
Стање на тржишту рада

Општину Прокупље карактерише изражена незапосленост. Према подацима од јануара месеца 2015. године, на евиденцији НСЗ се налази 7.612 лице. Од овог броја, 5.175 је мушког, а 2437 женског пола. Неповољно кретање на тржишту рада је у највећој мери изазвано престанком рада некада највећих предузећа у Прокупљу. Највећи део радно способног становништва био је упуслен у предузећима „Толичанка“, „Фиаз“, „Фом“, „Хисар“ и тако даље, чији бивши радници чине добар део незапослених на евиденцији НСЗ.

Од укупног броја незапослених, највише је неквалификоване радне снаге - 2.412, III степен стручне спреме - 1.749, IV степен стручне спреме - 1998, VI степен стручне спреме - 412, VII-1 степен стручне спреме - 406.

Степен стручне спреме	Укупан број	Број жена
I	2412	1176
II	578	237
III	1749	681
IV	1998	100
V	53	4
VI	412	219
VII-1	406	230
VII-2	4	0
VIII	0	0

Структура незапослених у општини Прокупље - према степену стручне спреме



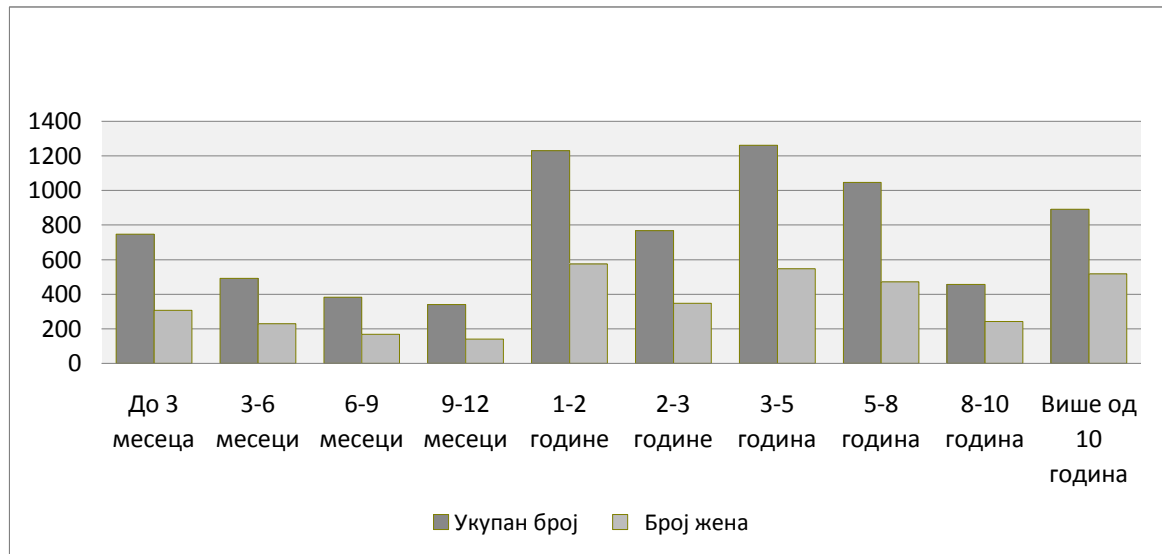
Велики удео у укупном броју незапослених лица су лица од 20 - 34 година, и то 2.576 лица, као и лица од 45-59 година, којих има 2 707.

За ова лица постоје посебни програми и мере, као на пример програми за запошљавање приправника, који за циљ имају оспособљавање младих, као и посебне олакшице за послодавце приликом запошљавања старијих лица.

Што се тиче дужине чекања на евиденцији НСЗ, подаци се могу видети у табели:

Дужина чекања	Укупан број	Број жена
До 3 месеца	747	307
3-6 месеци	492	230
6-9 месеци	383	168
9-12 месеци	340	140
1-2 године	1229	575
2-3 године	767	348
3-5 година	1261	548
5-8 година	1046	472
8-10 година	456	242
Више од 10 година	891	517

Дужина чекања на евиденционој листи НСЗ



Учешће општине Прокупље у укупном броју активних незапослених лица у Топличком управном округу је 50,36 %. У следећој табели дат је процентуални удео општина у односу на укупан број незапослених лица у Топличком округу:

Општина	Број незапослених	Удео у укупном броју незапослених (%)
Прокупље	7612	48,56%
Блаце	1767	11,27%
Куршумлија	3235	20,64%
Житорађа	3065	19,53%
Укупно, округ	15 676	100,00%

Број незапослених лица у Топличком округу - по општинама



Поред наведених програма који за циљ имају запослење младих до 30 година и лица преко 45 година, НСЗ сваке године расписује и друге подстицајне мере и програме. Управо кроз овакве програме предност приликом запошљавања имају лица са инвалидитетом, теже запошљива лица, Роми, избегла и расељена лица. Национална служба за запошљавање организује сваке године Сајмове запошљавања, као место сусрета понуде и тражње радне снаге.

IV Политика запошљавања општине Прокупље у 2015. години

Општина Прокупље је за 2015. годину предвидела реализацију програма на побољшању услова за запошљавање младих и смањивање њихове незапослености, као и на повећању броја запослених у постојећим предузећима. У том циљу, општинским буџетом је предвиђено 21.000.000,00 динара за отварање нових радних места у малим и средњим предузећима и код предузетника, за јавне радове и програм стручне праксе.

Локални савет за запошљавање

Доношење Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености 2003. године, створена је могућност да се формирају локални савети за запошљавање (ЛСЗ), који заједно са социјалним партнерима, раде на доношењу и спровођењу програма активне политике запошљавања на локалном нивоу. Општина Прокупље је препознала неопходност формирања ЛСЗ-а, што је и довело до доношења одлуке о његовом формирању још 2005. године. Дана, 23.12.2014 године Решењем Председника Општине Прокупље формиран је Локални савет за запошљавање Општине Прокупље од 7 чланова за мандатни период од четири године у саставу:

- Милан Аранђеловић, члан Општинског већа општине Прокупље
- Драган Вуксановић, начелник Општинске управе општине Прокупље
- Златан Миљковић, дипл правник
- Миодраг Губијан, запослен у Општинској управи представник синдиката
- Костић Милутин, директор филијале Националне службе за запошљавање у Прокупљу
- Звонко Стојиљковић, Председник удружења привредника Општине Прокупље;
- Александар Јелић, приватни предузетник ;

Програм и мере активне политике запошљавања за 2015. годину за општину Прокупље

1. Програм субвенционисања послодаваца за запошљавање на новоотвореним радним местима
2. Програм субвенционисања јавних радова
3. Програм стручне праксе код приватног послодавца
4. Програм стицања практичних знања код приватног послодавца
5. Субвенција за самозапошљавање.

1. Програм субвенционисања послодаваца за запошљавање на новоотвореним радним местима

Намена:

Програм је намењен малим и средњим предузећима, као и предузетницима који ће запослити незапослене са евиденције Националне службе за запошљавање.

Циљеви:

Подстицај развоју предузетништва кроз отварање нових радних места у постојећим малим и средњим предузећима, односно код предузетника, што истовремено води према остваривању најважнијег циља - порасту запослености.

Критеријуми за укључивање у програм:

- да је пословни програм (бизнис план) економски оправдан, и да обезбеђује отварање нових радних места
- да је правно лице које подноси захтев, уколико је раније користило средства по неком програму НСЗ, реализовало уговорну обавезу према том програму.

Карактеристике:

Национална служба за запошљавање, филијала Прокупље, вршиће пријем и обраду захтева, а коначну одлуку о исплати једнократног износа бесповратних субвенција доноси ЛСЗ општине Прокупље.

Наведена средства су бесповратна ако подносилац захтева регистрованој делатности обавља најмање две године од дана оснивања.

Контролу плаћених пореза и доприноса врши Национална служба. Такође, корисник субвенције дужан је да на захтев Националне службе, односно ЛСЗ, доставља неопходну документацију на увид. Све кориснике субвенција обилазиће заједнички НСЗ и ЛСЗ у циљу стварне провере наменског трошења новца.

Сви наведени поступци биће ближе регулисани Правилником о критеријумима и начину спровођења политике запошљавања.

Начин и динамика реализације програма:

Програм отварања нових радних места реализује се подношењем захтева у флијали НСЗ у Прокупљу, под условима и роковима који буду дефинисани конкурсом, објављеним том приликом.

Трајање програма:

Трајање програма и начин исплате субвенција биће дефинисани конкурсом, објављеним том приликом.

Очекивање од програма:

Очекује се да ће програмом отварања нових радних места у предузећима која већ постоје, као и код предузетника, у значајној мери допринети повећању запослености на територији општине Прокупље.

2. Програм субвенционисања јавних радова

Намена:

Програм је намењен јавним предузећима и установама, месним заједницама, привредним друштвима, предузетницима, задругама, друштвеним организацијама и удружењима грађана, који ће запослити незапослене са евиденције Националне службе за запошљавање.

Циљеви:

Реализација пројектата који за циљ имају обезбеђење запошљавања теже запошљивих незапослених лица и лица у стању социјалне потребе са евиденције Националне службе за запошљавање и пројектата за које се процени да имају већи интерес за грађане и локалну средину.

Критеријуми за укључивање у програм:

Подносилац пријаве мора да припада једној од организација, установа или предузећа дефинисаних конкурсом. Такође, приликом конкурисања, неопходно је доставити пројекат, који је у оквиру неке од дефинисаних тема. Комисија задужена за организовање и спровођење јавних радова вршиће селекцију пристиглих пројектата, на основу дефинисаних критеријума.

Карактеристике:

Након објављивања Јавног позива за организовање јавних радова и образовања комисије за организовање и спровођење јавних радова, комисија ће вршити пријем и обраду пристиглих пројеката.

Контролу плаћених пореза и доприноса врши Национална служба. Такође, корисник субвенције дужан је да на захтев Националне службе, односно ЛСЗ, доставља неопходну документацију на увид. Све кориснике субвенција обилазиће заједнички НСЗ и ЛСЗ у циљу стварне провере наменског трошења новца.

Начин и динамика реализације програма:

Програм отварања нових радних места реализује се подношењем пријава, под условима и роковима који буду дефинисани Јавним позивом за организовање јавних радова, објављеним том приликом.

Трајање програма:

Трајање програма и међусобне обавезе корисника средстава и донатора биће дефинисани Јавним позивом за организовање јавних радова, објављеним том приликом.

Очекивање од програма:

Реализација пројеката који су од значаја за локалну средину, као и запошљавање теже запошљивих и лица у стању социјалне потребе, а све у сврху остваривања најважнијег општег циља - порасту укупне запослености.

3. Програм субвенционисања стручне праксе**Намена:**

Програм је намењен јавним предузећима и установама, месним заједницама, привредним друштвима, предузетницима, задругама, друштвеним организацијама и удружењима грађана, који ће ангажовати незапослене са евиденције Националне службе за запошљавање.

Циљеви:

Реализација пројектата који за циљ имају стицање практичних знања и вештина за самосталан рад у струци без заснивања радног односа и то за лица са најмање средњим образовањем, без обзира на године живота.

Критеријуми за укључивање у програм:

Подносилац пријаве мора да припада једној од организација, установа или предузећа дефинисаних конкурсом. Такође, приликом конкурисања, неопходно је доставити пројекат, који је у оквиру неке од дефинисаних тема. Комисија задужена за организовање и спровођење стручне праксе вршиће селекцију пристиглих пројектата, на основу дефинисаних критеријума.

Карактеристике:

Након објављивања Јавног позива за организовање стручне праксе и образовања Комисије за организовање и спровођење стручне праксе, Комисија ће вршити пријем и обраду пристиглих пројектата.

Контролу плаћених пореза и доприноса врши Национална служба. Такође, корисник субвенције дужан је да на захтев Националне службе, односно ЛСЗ, доставља неопходну документацију на увид. Све кориснике субвенција обилазиће заједнички НСЗ и ЛСЗ у циљу стварне провере наменског трошења новца.

Начин и динамика реализације програма:

Програм отварања нових радних места реализује се подношењем пријава, под условима и роковима који буду дефинисани Јавним позивом за организовање стручне праксе, објављеним том приликом.

Трајање програма:

Трајање програма и међусобне обавезе корисника средстава и донатора биће дефинисани Јавним позивом за организовање стручне праксе, објављеним том приликом.

Очекивање од програма:

Реализација пројектата који су од значаја за локалну средину, као и запошљавање теже запошљивих и лица у стању социјалне потребе, а све у сврху остваривања најважнијег општег циља - порасту укупне запослености.

4.Програм стицања практичних знања код приватног послодавца

Намена:

Програм подразумева стицање практичних знања и вештина у трајању од 6 месеци, кроз радни однос код послодавца који припада приватном сектору. Након истека програма стицања практичних знања и вештина послодавца је у обавези да задржи лица у радном односу најмање још шест месеци. У програм могу да буду укључена незапослена лица која немају квалификацију и искуства за обављање послова за које се организује стицање практичних знања и вештина.

V Финансијски оквир

Општина Прокупље је у буџету за 2015 годину предвидела 21.000.000,00 динара за програм и мере активне политике запошљавања.

Општина Прокупље поднеће захтев надлежном министарству преко Националне службе за запошљавање, филијале у Прокупљу, захтев за додатно учешће у финансирању поменутог програма, у складу са Националним акционим планом запошљавања за 2015. годину и Позивом јединицама локалне самоуправе да се укључе у суфинансирање програма или мера активне политике запошљавања у 2015. години. Општина Прокупље ће конкурисати за доделу средстава чија је висина у складу са условима наведеног програма.

У Прокупљу,

Председник Општине Прокупље

26.02.2015. године

Мирољуб Пауновић

2

На основу члана 29. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености ("Службени Гласник РС"бр.36/09,88/210), Локални савет за запошљавање општине Прокупље дана 26.02.2015.године, донео је следеће:

МИШЉЕЊЕ

Локални савет за запошљавање општине Прокупље донео је мишљење да је Локални акциони план за запошљавање у 2015. години усаглашен са Националним акционим планом запошљавања у 2015. години.

Предложени програми субвенционисања јавних радова, стручне праксе и послодаваца за запошљавање на новоствореним радним местима су у складу са мерама активне политике запошљавања, односно са потребама тржишта радне снаге.

Број:101-29/14-01

У Прокупљу, 26.02.2015.године

Председник
Локалног савета за запошљавање
Звонко Стојиљковић с.р.

3

На основу члана 41. став 1. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС“, бр.36/09 и 88/10), члана 20. став 1. тачка 9. Закона о локалној самоуправи („Сл. гласник РС“, бр. 129/07), члана 11. став 1. тачка 9. Статута Општине Прокупље, („Сл. лист Општине Прокупље“, бр. 7/08), члана 32. Одлуке о Општинском већу („Службени лист општине Прокупље бр. 15/2012,14/14),а по прибављеном Мишљењу Локалног савета за запошљавање Општине Прокупље ,Општинско веће Општине Прокупље на седници одржаној 27.02.2015. године донело је :

РЕШЕЊЕ**О УСВАЈАЊУ ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ
ОПШТИНЕ ПРОКУПЉЕ ЗА 2015. ГОДИНУ**

I Усваја се Локални акциони план за запошљавање Општине Прокупље за 2015. годину.

II Саставни део овог решења чини Локални акциони план за запошљавање за 2015. годину и Мишљење Локалног савета за запошљавање општине Прокупље, број: 06-10/15-01

III Ово решење ступа на снагу даном доношења и објавиће се у Службеном листу општине Прокупље.

Број: 06-11/2015-02

У Прокупљу, 27.02.2015. године

ОПШТИНСКО ВЕЋЕ ОПШТИНЕ ПРОКУПЉЕ

ПРЕДСЕДНИК ОПШТИНСКОГ ВЕЋА
Мирољуб Пауновић с.р.

Садржај

Страна

1. Локални акциони план запошљавања за општину Прокупље за 2015.годину.....	1
2. Мишљење.....	19
3. Решење о усвајању локалног акционог плана за запошљавањеза општину Прокупље за 2015.годину.....	20



Издавач: Скупштина општине Прокупље

Лист уредио: Ивана Миладиновић

Главни и одговорни уредник: Секретар Скупштине општине

Прокупље: Зора Алексић
