



СЛУЖБЕНИ ЛИСТ ОПШТИНЕ НОВА ЦРЊА

Година XXIV

Нова Црња

15.04.2014. године

Број 10
:

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ОПШТИНА НОВА ЦРЊА
-Скупштина општине-
БРОЈ:П-06-18/14-3
ДАНА:14.04.2014.године
Н О В А Ц Р Њ А

„Службеном листу општине Нова
Црња“.

Председник Скупштине
Брборић Ранко

123. На основу члана 41. став 1.
Закона о запошљавању и осигурању за
случај незапослености (“Сл.гласник РС “
број 36/09 и 88/10), члана 32. Закона о
локалној самоуправи (“Сл.гласник РС “
број 129/07), и члана 41. тачка 7. Статута
општине Нова Црња („Службени лист
општине Нова Црња“ број 9 /08 и 16/12), уз
прибављено мишљење Локалног савета за
запошљавање, Скупштина општине Нова
Црња на седници одржаној дана
14.04.2014.године д о н о с и

ОДЛУКУ О ЛОКАЛНОМ АКЦИОНОМ ПЛАНУ ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ НОВА ЦРЊА ЗА 2014.ГОДИНУ

Члан 1.

Усваја се локални акциони план
запошљавања општине Нова Црња за
2014.годину.

Члан 2.

Локални акциони план
запошљавања општине Нова Црња за
2014.годину чини саставни део ове Одлуке.

Члан 3.

Република Србија
Аутономна Покрајина Војводина
Општина Нова Црња
-Скупштина општине-
Број: П-06-18/14-4
Дана: 14.04.2014. године
Н О В А Ц Р Њ А

124. На основу члана 79. и 92. Закона
о буџетском систему („Службени гласник
РС“, бој 54/09, 73/10, 101/10, 101/11, 93/12,
62/13, 63/13 и 108/13) и члана 32. Закона о
локалној самоуправи (“Сл.гласник РС “
број 129/07), и члана 41. тачка 7. Статута
општине Нова Црња („Службени лист
општине Нова Црња“ број 9 /08 и 16/12),
Скупштина Општине Нова Црња, на
седници одржаној дана 14.04.2014. године,
донела је

О Д Л У К У О АНГАЖОВАЊУ РЕВИЗОРА ЗА ОБАВЉАЊЕ ЕКСТЕРНЕ РЕВИЗИЈЕ ЗАВРШНОГ РАЧУНА БУЏЕТА ОПШТИНЕ НОВА ЦРЊА ЗА 2013. ГОДИНУ

Члан 1.

Општина Нова Црња ангажује ревизора за обављање екстерне ревизије завршног рачуна буџета Општине Нова Црња за 2013. годину.

Члан 2.

Завршни рачун буџета Општине Нова Црња за 2013. годину, сагласно члану 1. ове одлуке треба да садржи извештај екстерне ревизије о финансијским извештајима из тачке 1) до 9) члана 4. Правилника о начину припреме, састављања и подношења финансијских извештаја корисника буџетских средстава и корисника средстава организација обавезног социјалног осигурања („Службени гласник РС“, бр. 51/07 и 14/08) – испр.).

Члан 3.

Одлуку о ангажовању ревизора за обављање екстерне ревизије завршног рачуна буџета за 2013. годину доставити Државној ревизорској институцији на сагласност.

Члан 4.

Ова Одлука ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном листу општине Нова Црња“.

**Председник Скупштине
Брборић Ранко**

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ОПШТИНА НОВА ЦРЊА
-Скупштина општине-
БРОЈ: П-06-18/14-5
ДАНА: 14.04.2014. године
Н О В А Ц Р Њ А

125. На основу члана 32. тачка 9. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник РС“ број 129/09), члана 41. тачке 10. Статута општине Нова Црња („Службени лист општине Нова Црња“ број 9/08 и 16/12), Скупштина општине Нова Црња, на седници одржаној дана 14.04.2014. године, доноси следећи

ЗАКЉУЧАК О ДАВАЊУ САГЛАСНОСТИ НА ИЗВЕШТАЈ О РАДУ И ФИНАНСИЈСКОМ ПОСЛОВАЊУ

ИСТОРИЈСКОГ АРХИВА ЗРЕЊАНИН ЗА 2013. ГОДИНУ

Члан 1.

Даје се сагласност на Извештај о раду и финансијском пословању Историјског архива Зрењанин, за 2013. годину, донет на седници УО Историјског архива Зрењанин, под бројем 881/2014 дана 27.02.2014. године.

Члан 2.

Извештај о раду и финансијском пословању Историјског архива Зрењанин за 2013. годину, чини саставни део ове Одлуке.

Члан 3.

Ова одлука објавиће се у „Службеном листу општине Нова Црња“.

**Председник СО
Брборић Ранко**

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ОПШТИНА НОВА ЦРЊА
-Скупштина општине-
Број: П-06-18/14-6
Дана: 14.04.2014. године
Н О В А Ц Р Њ А

126. На основу члана 32. Закона о локалној самоуправи („Сл. гласник РС“ број 129/07), и члана 41. тачка 27. Статута општине Нова Црња („Службени лист општине Нова Црња“ број 9/08 и 16/12), Скупштина општине Нова Црња на седници одржаној дана 14.04.2014. године
д о н е л а ј е

ЗАКЉУЧАК О УСВАЈАЊУ ИЗВЕШТАЈА О РАДУ ЦЕНТРА ЗА СОЦИЈАЛНИ РАД „НОВА ЦРЊА“ НОВА ЦРЊА ЗА 2013. ГОДИНУ

Члан 1.

У с в а ј а с е Извештај о раду Центра за социјални рад „Нова Црња“ Нова Црња за 2013. годину, који је донео Управни одбор на седници одржаној дана 11.03.2014 године под бројем П-551-102/14-4.

Члан 2.

Извештај о раду чини саставни део овог закључка.

Члан 3.

Овај закључак објавити у
„Службеном листу општине Нова Црња“.

**Председник СО
Брборић Ранко**

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ОПШТИНА НОВА ЦРЊА
-Скупштина општине-
Број: П-06-18/14-7
Дана: 14.04.2014. године
Н О В А Ц Р Њ А

127. На основу члана 32. Закона о локалној самоуправи (“Сл. гласник РС” број 129/07) и члана 41. тачка 27. Статута општине Нова Црња („Службени лист општине Нова Црња“ број 9/08 и 16/12), Скупштина општине Нова Црња на седници одржаној дана 14.04.2014. године
д о н е л а ј е

**ЗАКЉУЧАК
О УСВАЈАЊУ ИЗВЕШТАЈА
О РАДУ НАРОДНЕ БИБЛИОТЕКЕ
„БУРА ЈАКШИЋ“ СРПСКА ЦРЊА ЗА
2013. ГОДИНУ**

Члан 1.

У с в а ј а с е Извештај о раду Народне библиотеке „Бура Јакшић“ Српска Црња за 2013. годину, број I-15-04/14 од 07.04.2014.

Члан 2.

Извештај о раду чини саставни део овог закључка.

Члан 3.

Овај закључак објавити у
„Службеном листу општине Нова Црња“.

**Председник СО
Брборић Ранко**

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ОПШТИНА НОВА ЦРЊА
-Скупштина општине-
Број: П-06-18/14-8

Дана: 14.04.2014. године
Н О В А Ц Р Њ А

128. На основу члана 32. Закона о локалној самоуправи (“Сл. гласник РС” број 129/07) и члана 41. тачка 27. Статута општине Нова Црња („Службени лист општине Нова Црња“ број 9/08 и 16/12), Скупштина општине Нова Црња на седници одржаној дана 14.04.2014. године
д о н е л а ј е

**ЗАКЉУЧАК
О УСВАЈАЊУ ИЗВЕШТАЈА
О РАДУ „ЈКП“ СРПСКА ЦРЊА
ЗА 2013. ГОДИНУ**

Члан 1.

У с в а ј а с е Извештај о раду Јавног комуналног предузећа „8. август“ Српска Црња за 2013. годину, број сл., који је донео Надзорни одбор на седници одржаној дана 11.04.2014. године.

Члан 2.

Извештај о раду чини саставни део овог закључка.

Члан 3.

Овај закључак објавити у
„Службеном листу општине Нова Црња“.

**Председник СО
Брборић Ранко**

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ОПШТИНА НОВА ЦРЊА
-Скупштина општине-
БРОЈ: П-06-18/14-9
ДАНА: 14.04.2014. године
Н О В А Ц Р Њ А

129. На основу члана 15. Закона о ванредним ситуацијама (“Службени гласник РС”, број 111/09) и члана 20. Закона о локалној самоуправи (“Службени гласник РС”, број 129/07), Скупштина општине Нова Црња, на седници одржаној дана 14.04.2014. године, донела је следећи

З а к љ у ч а к

Члан 1.

Усваја се извештај о раду општинског штаба за ванредне ситуације Нова Црња за 2013.годину.

Члан 2.

Извештај о раду општинског штаба за ванредне ситуације Нова Црња за 2013.годину, чини саставни део ове Одлуке.

Члан 3.

Ова одлука објавиће се у „Службеном листу општине Нова Црња“.

**Председник СО
Брборић Ранко**

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ОПШТИНА НОВА ЦРЊА
-Скупштина општине-
БРОЈ: П-06-18/14-10
ДАНА: 14.04.2014. године
Н О В А Ц Р Њ А

130. На основу члана 15. Закона о ванредним ситуацијама (“Службени гласник РС”, број 111/09) и члана 20. Закона о локалној самоуправи (“Службени гласник РС”, број 129/07), Скупштина општине Нова Црња, на седници одржаној дана 14.04.2014. године, донела је следећи

З а к љ у ч а к

Члан 1.

Усваја се план рада општинског штаба за ванредне ситуације Нова Црња за 2014.годину.

Члан 2.

План рада општинског штаба за ванредне ситуације Нова Црња за 2014.годину, чини саставни део ове Одлуке.

Члан 3.

Ова одлука објавиће се у „Службеном листу општине Нова Црња“.

**Председник СО
Брборић Ранко**

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ОПШТИНА НОВА ЦРЊА
-Скупштина општине-
БРОЈ: П-06-18/14-11
ДАНА: 14.04.2014. године
Н О В А Ц Р Њ А

131. На основу чл.36. Закона о локалној самоуправи(«Сл.гласник РС»бр 129/07) и члана 41.Статута општине Нова Црња („Службени лист општине Нова Црња“, бр.9/08 и 16/12), и члана 40.и 41. Пословника Скупштине општине Нова Црња („Службени лист општине Нова Црња“, број 7/12) Скупштина општине Нова Црња, на седници одржаној дана 14.04.2014.године, доноси

О Д Л У К У О ОБРАЗОВАЊУ РАДНЕ ГРУПЕ ЗА ДОДЕЛУ СРЕДСТАВА ЦРКВАМА И ВЕРСКИМ ЗАЈЕДНИЦАМА

Члан 1.

Образује се Радне групе за доделу средстава из буџета општине Нова Црња, црквама и верским заједницама.

Члан 2.

Радна група броји 5 /пет/ чланова. У радну групу именују се следећи чланови:

- 1.Петров Жарко,председник;
- 2.Ружа Роберт,заменик председника;
- 3.Клаћ Милорад,члан;
- 4.Ђурин Данијел,члан и
- 5.Ристин Жељко,члан.

Члан 3.

Радна група је дужна да изврши расподелу средстава из буџета општине црквама и верским заједницама на начин и под условима који буду ближе уређени правилником о критеријумима и поступку доделе средстава црквама и верским заједницама.

Члан 4.

Радна група је дужна да расподелу средстава из члана 3. изврши у роковима који буду предвиђени правилником о критеријумима и поступку доделе средстава црквама и верским заједницама.

Члан 5.

На права и дужности председника и чланова ,као и на рад седница Радне групе примењују се одредбе Пословника Скупштине.

Члан 6.

Ова Одлука ступа на снагу даном доношења и објавиће се у «Службеном листу општине Нова Црња»

**Председник СО
Брборић Ранко**

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ОПШТИНА НОВА ЦРЊА
-Скупштина општине-
БРОЈ: П-06-18/14-12
ДАНА: 14.04.2014. године
Н О В А Ц Р Њ А

132. На основу чл.36. Закона о локалној самоуправи («Сл.гласник РС»бр 129/07) и члана 41.Статута општине Нова Црња („Службени лист општине Нова Црња“, бр.9/08 и 16/12), и члана 40.и 41. Пословника Скупштине општине Нова Црња („Службени лист општине Нова Црња“, број 7/12) Скупштина општине Нова Црња, на седници одржаној дана 14.04. 2014.године, доноси

**О Д Л У К У
О ОБРАЗОВАЊУ РАДНЕ ГРУПЕ
ЗА ФИНАНСИРАЊЕ ПРОЈЕКТА
УДРУЖЕЊА ГРАЂАНА**

Члан 1.

Образује се Радне групе за финансирање пројекта удружења грађана из буџета општине Нова Црња.

Члан 2.

Радна група броји 5 /пет/ чланова.
У радну групу именују се следећи чланови:
1.Хркаловић Владимир,председник;
2.Мишков Љубинка,заменик председника;
3.Ходи Јудит,члан;
4.Томашевић Невенка,члан и
5.Гера Предраг,члан.

Члан 3.

Радна група је дужна да изврши расподелу средстава из буџета општине за финансирање пројекта удружења грађана на начин и под условима који буду ближе уређени правилником о начину финансирања пројекта удружења грађана

Члан 4.

Радна група је дужна да расподелу средстава из члана 3. изврши у роковима који буду предвиђени правилником о начину финансирања пројекта удружења грађана.

Члан 5.

На права и дужности председника и чланова ,као и на рад седница Радне групе примењују се одредбе Пословника Скупштине.

Члан 6.

Ова Одлука ступа на снагу даном доношења и објавиће се у «Службеном листу општине Нова Црња»

**Председник СО
Брборић Ранко**

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ОПШТИНА НОВА ЦРЊА
-Скупштина општине-
БРОЈ: П-06-18/14-13
ДАНА: 14.04.2014.
Н О В А Ц Р Њ А

133. На основу члана 27. а у вези са чланом 26. Закона о јавним службама („Службени гласник РС”, број 42/91, 71/94, 79/2005), члана 32. став 1. тачка 8. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник РС”, број 129/2007) и члана 41. тачка 9. Статута општине Нова Црња („Службени лист општине Нова Црња”, број 9/08 и 16/12), чл. 24., 25. Одлуке о оснивању Канцеларије за локални економски развој Општине Нова Црња („Службени лист општине Нова Црња”, број 7/2013), Скупштина општине Нова Црња на седници, одржаној дана 14.04.2014. године, донела је

**О Д Л У К У
О УКИДАЊУ КАНЦЕЛАРИЈЕ**

ЗА ЛОКАЛНИ
ЕКОНОМСКИ РАЗВОЈ
ОПШТИНЕ НОВА ЦРЊА

Члан 1.

Овом одлуком укида се Канцеларија за локални економски развој Општине Нова Црња, основана Одлуком о оснивању Канцеларије за локални економски развој Општине Нова Црња („Службени лист општине Нова Црња”, број 7/2013) која је уписана у регистру Привредног суда у Зрењанину, број Фи 39/2013, матични број 08943818, ПИБ: 108189245, број пословног рачуна 840-1082664-84 који се води код Управе за трезор.

Члан 2.

Канцеларија за локални економски развој Општине Нова Црња, престаје са радом због непостојања услова за даље обављање њене делатности а потребе за делатношћу Канцеларије за ЈЕР могу да се задовоље на рационалнији и економичнији начин.

Члан 3.

На основу ове Одлуке покренуће се поступак редовне ликвидације Канцеларије за локални економски развој Општине Нова Црња, у складу са законом.

Члан 4.

Разрешава се Владимир Бракус функције вршиоца дужности директора и законског заступника.

За ликвидационог управника именује се Владимир Бракус из Александрова.

Члан 5.

Ликвидациони управник ће одмах, а најкасније у року од 3 дана од дана ступања на снагу ове одлуке, ради регистрације ликвидације регистарском суду поднети ову одлуку уз регистрациону пријаву покретања поступка ликвидације.

Ликвидација почиње даном регистрације одлуке о ликвидацији и објављивањем огласа о покретању ликвидације, у складу са законом.

Даном регистрације одлуке о ликвидацији и објављивањем огласа о покретању ликвидације, престаје са радом Канцеларија за локално економски развој Општине Нова Црња.

Члан 6.

Позивају се повериоци да пријаве своја потраживања, најкасније у року од 90 дана, рачунајући од дана објављивања огласа о покретању поступка ликвидације.

Позивају се сви дужници да измире све своје обавезе према Канцеларији за локално економски развој Општине Нова Црња.

Члан 7.

Пријаве потраживања достављају се на адресу Канцеларије за локално економски развој општине Нова Црња, ЈНА 110, Нова Црња.

Упозоравају се повериоци да ће им потраживања бити преклудирани ако их не пријаве најкасније у року од 30 дана од последњег дана од дана објављивања огласа о ликвидацији.

Члан 8.

Трошкови спровођења ликвидационог поступка и исплате повериоцима падају на терет буџета општине Нова Црња.

Члан 9.

Ликвидациони управник ће свим познатим повериоцима упутити и писано обавештење о покретању ликвидације, најкасније у року од 15 дана од дана почетка ликвидације.

Све приспеле пријаве потраживања, као и потраживања познатих поверилаца ликвидациони управник ће евидентирати у листу пријављених потраживања и сачинити листу признатих и оспорених потраживања.

Ако поверилац чије је потраживање оспорено, не покрене поступак пред надлежним судом у року од 15 дана од дана пријема обавештења о оспореном потраживању и у истом року о томе писаним путем не обавести Канцеларију за локално економски развој општине Нова Црња, то потреживање се сматра преклудираним.

Члан 10.

Ликвидациони управник ће у року од 30 дана од почетка ликвидације саставити почетини ликвидациони биланс као ванредни финансијски извештај у

складу са прописима којима се уређује рачуноводство и ревизија.

Ликвидациони управник ће најраније у року од 90 дана, а најкасније 120 дана од дана почетка ликвидације саставити ликвидациони извештај, а након доношења одлуке Скупштине општине Нова Црња о усвајању истог предузети потребне радње за регистрацију почетног ликвидационог извештаја у складу са законом.

Ликвидациони управник не може отпочети са плаћањем ради намирена поверилаца, нити са исплатама оснивачу пре регистрације почетног ликвидационог извештаја, осим плаћања обавеза везаних за спровођење поступка ликвидације.

Члан 11.

Од дана регистрације ове одлуке ликвидациони управник може, у складу са законом, предузимати следеће активности:

- вршити радње на окончању послова започетих пре почетка ликвидације,
- предузимати радње потребне за спровођење ликвидације,
- вршити друге послове неопходне ради спровођења ликвидације.

Члан 12.

Покретање ликвидационог поступка и престанак рада Канцеларије за локално економски развој општине Нова Црња је разлог за престанак радног односа, односно отказ уговора о раду запосленима. Ликвидациони управник одлучује о престанку радног односа, односно отказа уговора о раду запосленима и о томе обавештава одговарајући орган односно организацију за запошљавање.

У току ликвидационог поступка, а ради окончања послова који се односе на вођења ликвидационог поступка, ликвидациони управник може да ангажује на одређено време потребан број лица, уз претходну сагласност председника општине.

Зараде и остала примања за лица ангажованих на вођењу ликвидационог поступка одређује ликвидациони управник уз сагласност председника општине.

Члан 13.

Ликвидациони управник има право на накнаду за свој рад у износу од 40.000,00 динара.

Члан 14.

Ова Одлука ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном листу Општине Нова Црња“.

Образложење

Правни основ за доношење ове Одлуке је у члану 27. који гласи:

„Поступак за укидање установе покреће оснивач или орган надлежан за вршење надзора над законитошћу рада установе. Акт о укидању установе доноси оснивач. На основу акта о укидању установе спроводи се поступак редовне ликвидације, у складу са законом“.

И члану 26. који гласи:

„Установа може бити укинута:

- 1) ако не испуњава законом прописане услове за обављање делатности;
- 2) ако не постоје услови за обављање њене делатности.

Сматра се да не постоје услови за обављање делатности установе ако:

- 1) не постоји потреба за њеном делатношћу;
- 2) потребе за делатношћу установе могу да се задовоље на рационалнији и економичнији начин;
- 3) не остварује законом утврђене циљеве и задатке“.

Закон о јавним службама („Службени гласник РС”, број 42/91, 71/94, 79/2005) и чл. 24., 25. Одлуке о оснивању Канцеларије за локални економски развој Општине Нова Црња („Службени лист општине Нова Црња”, број 7/2013).

Обзиром да не постоје услови за постојање и даље обављање делатности Канцеларије за локални економски развој Општине Нова Црња а да потребе за делатношћу Канцеларије за ЛЕР могу да се задовоље на рационалнији и економичнији начин, донета је ова одлука.

**Председник СО
Ранко Брборић**

Република Србија
Аутономна Покрајина Војводина
Општина Нова Црња
-Скупштина општине-
Број: П-06-18/14-14
Дана: 14.04.2014.год.

134. На основу члана 77. Закона о водама („Сл. Гласник РС“, број 30/10), члана 32. Закона о локалној самоуправи („Сл. Гласник РС“, број 129/07) и члана 41. Статута општине Нова Црња („Службени лист општине Нова Црња“, број 9/08 и 16/12), Скупштина општине Нова Црња на седници одржаној дана 14.04.2014. године, д о н о с и

**ОДЛУКУ О ИЗРАДИ ЕЛАБОРАТА
О ЗОНАМА САНИТАРНЕ ЗАШТИТЕ
ИЗВОРИШТА ВОДОСНАБДЕВАЊА**

Члан 1.

Доноси се Одлука о изради елабората о зонама санитарне заштите изворишта водоснабдевања на територији општине Нова Црња.

Члан 2.

Потреба о изради елабората огледа се у одређивању зона санитарне заштите које представљају заштићену област и одређују се у складу са хидролошким, хидрогеолошким и другим својствима земљишта, врстом изворишта, капацитетом изворишта и другим чиниоцима.

Члан 3.

Захтев за одређивање зона поднеће се надлежном органу аутономне појкрајине, након израде елабората о зонама санитарне заштите изворишта водоснабдевања.

Члан 4.

Средства за израду елабората из члана 1. ове одлуке обезбедиће се из буџета општине Нова Црња.

Члан 5.

Ова одлука ступа на снагу осмог дан од дана објављивања у „Службеном листу општине Нова Црња“.

**Председник СО
Ранко Брборић**

Република Србија – АПВ
Општина Нова Црња
-Скупштина општине-
Број: П-06-18/14-15
Датум: 14.04.2014. године

135. На основу члана 23. Закона о референдуму (“Сл. гласник РС”, бр. 48/94 и 11/98), члана 32. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник РС“ број 129/2007), Извештаја Комисије за спровођење референдума за увођење самодоприноса у МЗ Александрово, број П-014-4/14-1 од 10.03.2014. год., Скупштина општине Нова Црња, на седници одржаној дана 14.04.2014. године, доноси

**ОДЛУКУ
О УТВРЂИВАЊУ РЕЗУЛТАТА
РЕФЕРЕНДУМА ЗА УВОЂЕЊЕ
САМОДОПРИНОСА НА ПОДРУЧЈУ
МЕСНЕ ЗАЈЕДНИЦЕ АЛЕКСАНДРОВО**

Члан 1.

Утврђује се, да Одлука о увођењу самодоприноса у МЗ Александрово за период 01.04.2014.-31.03.2018. године није донета, а на основу Извештаја Комисије за спровођење референдума за увођење самодоприноса у МЗ Александрово, број П-014-4/14-1 од 10.03.2014. год

Члан 2.

Извештај Комисије за спровођење референдума за увођење самодоприноса у МЗ Александрово, број П-014-4/14-1 од 10.03.2014. године чини саставни део ове одлуке.

Члан 3.

Ова одлука ће се објавити у „Службеном листу општине Нова Црња“.

Образложење

Комисија је спровела референдум за увођење самодоприноса у МЗ Александрово дана 08.-09.03.2014. године и на основу утврђених резултата сачинила Извештај.

На основу члана 23. Закона о референдуму, извештај о спроведеном референдуму Комисија за спровођење референдума доставила је СО Нова Црња, која је расписала референдум.

На основу Извештаја, СО Нова Црња је донела горе наведену одлуку.

**Председник СО
Брборић Ранко**

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
СКУПШТИНА ОПШТИНЕ

Број: П-06-18/14-16

Дана: 14.04.2014. године

136. На основу члана 19. Закона о јавним предузећима („Сл. гласник РС“, бр. 119/2012) и члана 32. Закона о локалној самоуправи („Сл. гласник РС“, бр. 129/07) и члана 41. Статута општине Нова Црња („Службени лист општине Нова Црња“, број 9/08, 16/12) Скупштина општине Нова Црња на седници одржаној дана 14.04.2014. год. донела је:

**ОДЛУКУ
О ВИСИНИ НАКНАДЕ ЗА РАД
ПРЕДСЕДНИКА И ЧЛАНОВА
НАДЗОРНОГ ОДБОРА ЈАВНОГ
ПРЕДУЗЕЋА**

Члан 1.

Овом одлуком утврђује се висина, услови и накнада председнику и члановима Надзорног одбора за рад у Надзорном одбору јавног предузећа.

Члан 2.

Председнику Надзорног одбора јавног предузећа припада накнада у висини до 20.000,00 динара, а члану Надзорног одбора накнада у висини од 15.000,00 динара.
Право на накнаду за рад у Надзорном одбору из става 1. овог члана остварује се нето износу месечно.

Члан 3.

Годишњим Програмом рада, јавно предузеће ће за сваку годину, утврдити износе средстава за остваривање права из члана 2. Одлуке у зависности од успешности пословања.

Члан 4.

Исплата накнаде за рад у Надзорном одбору вршиће се из средстава предузећа.

Члан 5.

Ова одлука ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у "Службеном листу општине Нова Црња".

**Председник СО
Ранко Брборић**

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ОПШТИНА НОВА ЦРЊА

-Скупштина општине-

Број: П-06-18/14-17

Дана: 14.04.2014. године

137. На основу члана 32. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник РС“, број 129/07), члана 42. Закона о правима пацијената („Службени гласник РС“, број 45/13) и члана 41. Статута општине Нова Црња („Службени лист општине Нова Црња“, број 9/08 и 16/12), Скупштина општине Нова Црња на седници одржаној дана 14.04.2014. године донела је

**РЕШЕЊЕ
О РАЗРЕШЕЊУ СЕКРЕТАРА И ЧЛАНА
САВЕТА ЗА ЗДРАВЉЕ ОПШТИНЕ
НОВА ЦРЊА**

Члан 1.

Разрешавају се :

Струјо Амела-дужности секретара, Савета за здравље општине Нова Црња и

Ђого Светлана – представник локалне самоуправе, дужности члана Савета за здравље општине Нова Црња.

Члан 2.

Ово Решење биће објављено у „Службеном листу општине Нова Црња“

**Председник СО
Брборић Ранко**

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ОПШТИНА НОВА ЦРЊА

-Скупштина општине-

Број: П-06-18/14-18

Дана: 14.04.2014. године

138. На основу члана 32. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник

РС", број 129/07), члана 42. Закона о правима пацијената („ Службени гласник РС", број 45/13) и члана 41. Статута општине Нова Црња („ Службени лист општине Нова Црња", број 9/08 и 16/12), Скупштина општине Нова Црња на седници одржаној дана 14.04.2014. године донела је

**РЕШЕЊЕ
О ИМЕНОВАЊУ СЕКРЕТАРА И
ЧЛАНА
САВЕТА ЗА ЗДРАВЉЕ ОПШТИНЕ
НОВА ЦРЊА**

Члан 1.

Именују се :

Богдановић-Адамовић Ружица за секретара Савета за здравље општине Нова Црња,

Поповић Невенка за члана Савета за здравље општине Нова Црња- представник локалне самоуправе

Члан 2.

Ово Решење биће објављено у „ Службеном листу општине Нова Црња"

Председник СО

Брборић Ранко

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКАРЈИНА ВОЈВОДИНА
ОПШТИНА НОВА ЦРЊА
-Скупштина општине-
Број: П-06-18/14-19
Дана: 14.04.2014. године

139. На основу члана 39. став 1. Закона о правима пацијената („ Службени гласник РС", број 45/13), члана 32. тачка 20. Закона о локалној самоуправи („ Службени гласник РС", број 129/07) и члана 41. Статута општине Нова Црња („ Службени лист општине Нова Црња", број 9/08 и 16/12), Скупштина општине Нова Црња на седници одржаној дана 14.04.2014. године донела је

**РЕШЕЊЕ
О РАЗРЕШЕЊУ САВЕТНИКА ЗА
ЗАШТИТУ ПРАВА ПАЦИЈЕНАТА**

Члан 1.

Разрешава се дужности Саветника за заштиту права пацијената, Ђого Светлана дипломирани правник из Војвода Степе.

Члан 2.

Ово Решење биће објављено у „ Службеном листу општине Нова Црња"

**Председник СО
Брборић Ранко**

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКАРЈИНА ВОЈВОДИНА
ОПШТИНА НОВА ЦРЊА
-Скупштина општине-
Број: П-06-18/14-20
Дана: 14.04.2014. године

140. На основу члана 39. став 1. Закона о правима пацијената („ Службени гласник РС", број 45/13), члана 32. тачка 20. Закона о локалној самоуправи („ Службени гласник РС", број 129/07) и члана 41. Статута општине Нова Црња („ Службени лист општине Нова Црња", број 9/08 и 16/12), Скупштина општине Нова Црња на седници одржаној дана 14.04.2014. године донела је

**РЕШЕЊЕ
О ИМЕНОВАЊУ САВЕТНИКА ЗА
ЗАШТИТУ ПРАВА ПАЦИЈЕНАТА**

Члан 1.

Именује се за Саветника за заштиту права пацијената ,
Струјо Амела, дипломирани правник.

Члан 2.

Мандат именоване из члана 1. траје 4 године

Члан 3.

Ово Решење биће објављено у „ Службеном листу општине Нова Црња"

**Председник СО
Брборић Ранко**

Република Србија
Аутономна Покрајина Војводина
Општина Нова Црња
-Скупштина општине -
Број: П-06-18/14-1
Дана: 14.04.2014.године

141. На основу члана 35. став 6. Закона о планирању и изградњи ("Службени гласник РС", бр. 72/09, 81/09-исправка, 64/10-УС, 24/11, 121/12, 42/13-УС, 50/13-УС, 98/13-УС), чланова 73. и 74. Правилника о садржини, начину и поступку израде планских докумената („Сл. гласник РС“ бр. 31/2010, 69/2010, 16/2011), и члана 41. став 1. тачка 6. Статута Општине Нова Црња ("Службени лист општине Нова Црња" бр. 9/08, 16/12), Скупштина општине Нова Црња на седници одржаној 14.04.2014. године, доноси:

ОДЛУКУ О ДОНОШЕЊУ ИЗМЕНА И ДОПУНА ПРОСТОРНОГ ПЛАНА ОПШТИНЕ НОВА ЦРЊА

Члан 1.

Овом одлуком доносе се Измене и допуне Просторног плана општине Нова Црња (у даљем тексту: Измене и допуне), које су израђене од стране ЈП "Завод за урбанизам Војводине" Нови Сад, Железничка 6/III, под бројем Е-2509, а које су саставни део ове Одлуке.

Члан 2.

Измене и допуне се састоје из текстуалног дела и графичког дела.

Текстуални део Измена и допуна објављује се у "Службеном листу општине Нова Црња", уз ову Одлуку.

Графички део Плана садржи:

Ред.бр.	Назив рефералне карте	Размера
1.	РЕФЕРАЛНА КАРТА бр.1. Намена простора	1:50 000
2.	РЕФЕРАЛНА КАРТА бр.2. Мрежа насеља и инфраструктурни системи	1:50 000
3.	РЕФЕРАЛНА КАРТА бр. 3. Туризам и заштита простора	1:50 000
4.	РЕФЕРАЛНА КАРТА бр. 4. Карта спровођења	1:50 000

Ред.бр.	Назив шематског приказа	Размера
5.1.	Шематски приказ уређења насеља Радојево – План намене површина и саобраћајне инфраструктуре	1:5 000

Члан 3.

Измене и допуне се потписују, оверавају и архивирају у складу са Законом о планирању и изградњи.

План је израђен у 5 (пет) примерака у аналогном и 5 (пет) примерака у дигиталном облику.

Четири примерка донетих, потписаних и оверених Измена и допуна у аналогном облику и четири примерка у дигиталном облику чувају се у надлежној служби општине.

Један примерак донетих, потписаних и оверених Измена и допуна у аналогном облику и један примерак у дигиталном облику чувају се у ЈП "Заводу за урбанизам Војводине" Нови Сад, Железничка 6/III.

Члан 4.

Ова одлука ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у "Службеном листу општине Нова Црња".

**Председник СО
Ранко Брборић**

Република Србија
Аутономна Покрајина Војводина
Општина Нова Црња
-Скупштина општине-
Број: П-06-18/14-2
Дана: 14.04.2014. године

142. На основу члана 35. став 7. Закона о планирању и изградњи ("Службени гласник РС", бр. 72/09, 81/09-исправка, 64/10-УС, 24/11, 121/12, 42/13-УС, 50/13-УС, 98/13-УС), 73. и 74. Правилника о садржини, начину и поступку израде планских докумената („Сл. гласник РС“ бр. 31/2010, 69/2010, 16/2011), и члана 41. став 1. тачка 6. Статута Општине Нова Црња ("Службени лист општине Нова Црња" бр. 9/08, 16/12), Скупштина општине Нова Црња на седници одржаној 14.04. 2014. године, доноси:

**ОДЛУКУ О ДОНОШЕЊУ
ИЗМЕНА И ДОПУНА ПЛАНА ГЕНЕРАЛНЕ РЕГУЛАЦИЈЕ
НАСЕЉА СРПСКА ЦРЊА**

Члан 1.

Овом одлуком доносе се Измене и допуне Плана генералне регулације насеља Српска Црња (у даљем тексту: Измене и допуне), које су израђене од стране ЈП "Завод за урбанизам Војводине" Нови Сад, Железничка 6/III, под бројем Е– 2517, а које су саставни део ове Одлуке.

Члан 2.

Измене и допуне се састоје из текстуалног дела и објављују се у "Службеном листу општине Нова Црња", уз ову Одлуку.

Члан 3.

Измене и допуне се потписују, оверавају и архивирају у складу са Законом о планирању и изградњи.

План је израђен у 5 (пет) примерака у аналогном и 5 (пет) примерака у дигиталном облику.

Четири примерка донетих, потписаних и оверених Измена и допуна у аналогном облику и четири примерка у дигиталном облику чувају се у надлежној служби општине.

Један примерак донетих, потписаних и оверених Измена и допуна у аналогном облику и један примерак у дигиталном облику чувају се у ЈП "Заводу за урбанизам Војводине" Нови Сад, Железничка 6/III.

Члан 4.

Ова одлука ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у "Службеном листу општине Нова Црња".

**Председник СО
Ранко Брборић**

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ОПШТИНА НОВА ЦРЊА
Општинско веће
БРОЈ: I-06-17/14-3
ДАНА: 09.04.2014. године
Н О В А Ц Р Њ А

143. На основу чл. 46. Закона о локалној самоуправи („Сл. гласник РС“ бр.129/2007), члана 61. Статута Општине Нова Црња („Сл. лист Општине Нова Црња бр. 9/08, 16/12), чл. 2. тачка 7. Пословника о раду Општинског Већа („Службени лист општине Нова Црња“ бр. 1/14 и 9/14), Општинско веће Општине Нова Црња је на својој седници одржаној дана 09.04.2014. године донело следеће

Р Е Ш Е Њ Е
О РАЗРЕШЕЊУ НАЧЕЛНИКА ОПШТИНСКЕ УПРАВЕ

1. СВЕТЛАНИ ЂОГО дипл. правнику из Војвода Степе ПРЕСТАЈЕ ФУНКЦИЈА НАЧЕЛНИКА ОПШТИНСКЕ УПРАВЕ због разрешења са даном 09.04.2014.године.

2. Ово решење објавити у „Службеном листу Општине Нова Црња“

О б р а з л о ж е њ е

Светлана Ђого, дипломирани правник, је дана 04.07.2013. године, Решењем број: I-06-23/13-2 постављена на место Начелника Општинске управе након спроведеног конкурса за избор Начелника Општинске управе на мандатни период од 5 година.

Дана 09.04.2014. године на седници Општинског већа, на образложен предлог Председника Општине именованој је престала функција Начелника Општинске управе због разрешења.

Председник општине, као Председник општинског већа, је у оквиру Тачке 3. дневног реда на седници Општинског већа одржаној 09.04.2014. године, дао образложен предлог за разрешење Начелника Општинске управе, који је једногласно усвојен.

У свом Предлогу Председник Општинског већа је навео да је након посете Министарству финансија 02.04.2014. године и предочавања последица, због пробијања оквира за масу одређену за плате, у виду обуставе трансфера од стране Руководиоца групе за систем финансирања плата Министарства финансија, констатовано пробијање оквира за масу одређену за плате запослених у Општинској управи, а чији је узрок и незаконит пријем у радни однос одређеног броја запослених у Општинској управи Нова Црња који су засновали радни однос 01.10.2013. године без сагласности Министарства финансија.

Увидом у списе предмета који се односе на пријем у радни однос запослених који су засновали радни однос 01.10.2013. године утврђено је да није прибављена сагласност Министарства финансија за 5 (пет) запослених у Општинској управи која је предвиђена Законом о одређивању максималног броја запослених у локалној администрацији („Сл. гласник РС“ број 104/09).

На тај начин, Начелник општинске управе је пропуштањем прибављања претходне сагласности за заснивање радног односа, омогућио незаконито заснивање радног односа свих 5 (пет) запослених. Начелник Општинске управе је морао знати да, пропуштање радње прибављања сагласности приликом заснивања радних односа у Општинској управи представља кршење

позитивних законских прописа из којих могу настати штетне последице за орган којим исти руководи, што се у конкретном случају и догодило у виду пробијања оквира за масу одређену за плате запослених у Општинској управи.

Начелнику општинске управе је поред наведеног, у току претходног периода, приликом надзора од стране Управне инспекције указивано на пропусте приликом запошљавања радника у Општинској управи и налагано да иста предузме одговарајуће мере како би се доследно поштовале законске одредбе приликом запошљавања.

На основу изнетог решено је као у диспозитиву.

ПОУКА О ПРАВНОМ СРЕДСТВУ: Против овог решења може се покренути Управни спор у року од 30 дана од дана пријема истог.

Доставити:

1. Светлани Ђого
2. Председнику општине
3. Персоналној служби
4. Архиви

Председник Општинског већа

Пера Миланков



**ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН
ЗАПОШЉАВАЊА
ОПШТИНЕ НОВА ЦРЊА
ЗА 2014. ГОДИНУ**

Садржај

1. Увод.....	4
2. Профил општине Нова Црња	
2.1 Географске карактеристике	5
2.2 Демографска слика	6
2.3 Економски показатељи	8
2.4 Пословно окружење и привредна структура	8
2.5 Планиране активности економског развоја	11
2.6 Заинтересоване стране Општине (стејкхолдери)	13
3. Стање на тржишту рада у општини Нова Црња	15
3.1 Анализа постојеће ситуације у области запошљавања	15
3.2 Најугроженије категорије незапослених лица	17
3.3 Специфичне потребе послодаваца	18
4. Активна политика запошљавања у општини Нова Црња	19
4.1. Дугорочни циљ	19
4.2 Средњорочни циљ	19
4.3 SWOT анализа	20
4.4 Приоритети политике запошљавања у Општини	21
4.5 Циљеви и задаци у 2014. години	21
4.6 Програми и мере активне политике запошљавања	22
4.7 Средства	27
5. Табеларни приказ циљева, програма и мера за реализацију ЛАПЗ општине Нова Црња за 2014. годину	29
5.1 Годишњи програм додатног образовања и обуке на подручју Општине	34
6. Имплементација, мониторинг и евалуација ЛАПЗ	37
6.1 Механизми за имплементацију ЛАПЗ	37
6.2 Механизми за мониторинг и евалуацију ЛАПЗ	38

На основу члана 41 став 1 Запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС“ бр. 36/09), члана 32 Закона о локалној самоуправи („Службени гласник РС“ бр. 129/07) и члана 41 тачка 7 Статута општине Нова Црња („Службени лист општине Нова Црња“ бр. 9/08), уз прибављање мишљења Локалног савета за запошљавање, Скупштина општине Нова Црња на седници одржаној дана 14.04.2014. године, доноси:

ЛОКЛАНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ НОВА ЦРЊА
ЗА 2014. ГОДИНУ

1. Увод

Локални акциони план запошљавања општине Нова Црња за 2014. годину (у даљем тексту: ЛАПЗ), представља основни инструмент спровођења активне политике запошљавања у 2014. години. Њиме се дефинишу циљеви и приоритети и утврђују програми и мере које ће се спроводити како би се унапредила запосленост и омогућио њен одрживи раст на територији општине Нова Црња (у даљем тексту: Општина).

Правни основ за усвајање ЛАПЗ чини члан 41 став 1 Закона о запошљавању и осигурању за случају незапослености („Службени гласник РС“ бр. 36/09 – у даљем тексту: Закон).

ЛАПЗ је усклађен са Националним акционим планом запошљавања за 2014. годину и Националном стратегијом запошљавања за период 2011 – 2020. године, као и са приоритетима активне политике запошљавања у 2014. години на подручју АП Војводина. У обзир су узете и смернице Европске стратегије 2020 које се односе на ову област.

Имплементација ЛАПЗ-а подразумева активно учешће и сарадњу свих релевантних институција и социјалних партнера са територије Општине, а очекује се и подршка надлежних министарстава Републике Србије, секретеријата АП Војводина, Националне службе за запошљавања и донатора.

2. Профил општине Нова Црња

2.1 Географске карактеристике

Општина се налази у северо-источном делу Баната и припада Средњебанатском округу. На западу и северо-западу граничи се са општином Кикинда, на југу са општином Житиште, док њену северо-источну границу представља део државне границе са Румунијом. Она се простире на 273 км², односно заузима свега 1,3% територије АП Војводина (Републички завод за статистику, 2004. године), а чини је шест насеља: Александрово, Војвода Степа, Нова Црња, Радојево, Српска Црња и Тоба.

Путна мрежа Општине састоји се од око 71 км категорисаних путева. Међународни пут М-7 је главна саобраћајница, која преко њене територије прелази спајајући Зрењанин са граничним прелазом између Србије и Румуније и даље са Темишваром. Идући од југа према северу, добре саобраћајне услове имају Александрово, Нова Црња и Српска Црња, управо због тога што су лоцирани уз М-7. Од Нове Црње ка југо-западу овај пут води за Зрењанин из ког се разилазе асфалтни путеви и железничке пруге према Београду, Новом Саду и северним војвођанским градовима и Мађарској. Такође од насеља Нова Црња се у правцу северо-истока одваја асфалтни пут који, преко Руског Села, води до Кикинде. Ускотрачна железница је постојала од 1898. до 1969. године и повезивала је већи број насељених места са Зрењанином. Такозвани „Ђира“ је превозио дневне мигранте и пољопривредне производе. Развојем друмског саобраћаја, железница је постала нерентабилна.

Рељеф Општине има равничарско обележје. Разлика између највише и најниже тачке је 5,5 м, а просечна надморска висина терена је 78 м. Својим највећим делом лежи у итебејској депресији, а мањим делом налази се на теренима лесне терасе. Лесно-песковита греда се простире средином Општинске територије. Због угрожености од високих подземних вода Александрово, Војвода Степа, Нова Црња и Српска Црња, као и међународни пут М-7 изграђени су на поменутој греди.

Климатске карактеристике сврставају Општину у умерено континенталну област. Микроклиматске разлике су минималне. Према подацима Кикиндске метеоролошке станице, просечна вредност годишње температуре ваздуха износи 10,9 °С. Најизразитији ветар је кошава, која се најчешће јавља крајем јесени и почетком лета и доноси ведро и суво време. Други по учесталости је северо-западни ветар, који доноси облачно време и падавине.

Општина је богата подземним, а сиромашна површинским воденим токовима. Канали за одводњавање имају малу апсорпциону моћ и карактерише их јако споро гравитационо отицање и мали број црпних станица. Површинске воде чине два канала и неколико мањих бара и језера. Канал Итебеј – Српска Црња својим рачвањем пролази кроз атаре пет насељених места Општине – са изузетком Тобе, а други канал је прокопан од Старог Бегеја и протеже се кроз атаре два места суседне општине Житиште – Честерег и Банатско Карађорђево и кроз Александровачки атар.

Топографску површину Општине чине земљишта настала распадањем седиментних стена, леса и алувијалних наноса. Преко три четвртине територије покривене су ритском црницом и њеним варијатетима. Поред њих пристуни су и ливадска црница карбоната и карбонатни чернозем. Биљна производња се обавља на око 24.800 ha пољопривредне површине. У општини има око 27 ha ливада и 145 ha пашњака.

Иницијална вегетација Општине била је степско-панонска, али је на 95% површине она замењена разноврсним културним биљем, међу којим доминирају жито, индустријско биље, воће и поврће.

2.2 Демографска слика

Према резултатима последњег пописа из 2011. године, на територији Општине живи 10.465 становника. Најнасељеније место је Српска Црња која броји 3.753 становника, док је најмање насељена Тоба у којој живи свега 520 људи.

Табела 1: Број становника Општине по насељеним местима

Насељено место	Број становника
Александрово	2.127
Војвода Степа	1.412
Нова Црња	1.535
Радојево	1.071
Српска Црња	3.753
Тоба	520

Општина има високу стопу незапослености. Од 1.673 незапослених лица жене чине мање од половине – односно 45,55%. Према подацима НСЗ у Новој Црњи, већину незапослених чини становништва са стеченим I и II степеном стручне спреме. Становништво са завршеном средњом школом, односно стеченим III и IV степеном стручне спреме чини око четвртину незапосленог становништва. Најобразованије становништво је најмање незапослено – оно чини свега 4,9%.

Табела 3: Структура незапосленог становништва у Општини према степену стручне спреме

Степен стручне спреме	I и II	III	IV	V	VI-1	VI-2	VII-1	VII-2
Број незапослених лица	838	385	382	3	23	3	36	3
Удео изражен у процентима (%)	50,08	23,01	22,83	0,17	1,37	0,17	2,15	0,17

2.3 Економски показатељи

Више од половине становништва Општине (52,7%) бави се пољопривредом, која је уједно и главни извор прихода. Према подацима Републичког завода за статистику из 2002. године, по заступљености се даље издвајају делатности везане за прерађивачку индустрију (16%), трговину, поправку моторних возила, мотоцикала и предмета за личну употребу и домаћинство (8,7%), државну управу и одбрану, обавезно социјално осигурање (5,4%) и образовање (4,2%). Остале делатности су заступљене са по 3% или мање удела.

Насеља Општине се разликују по доминантности одређених привредних делатности. Пољопривреда превладава у свих шест насељених места, међутим број оних који се њоме баве у Тоби, Александрову, Новој Црњи и Радојеву превазилази 50%. За Војвода Степу и Српску Црњу карактеристично је то да је скоро петина становништва запослена у прерађивачкој индустрији. Српска Црња је насеље у ком је удео запослених у трговини, поправци моторних возила, мотоцикала и предмета за личну употребу и домаћинство дупло већи од Општинског просека.

Када се све делатности категоришу у примарни, секундарни, терцијарни и квартални (напривредне делатности) сектор, долази се до података да је, према Општинском просеку, већина становништва запослена у примарном сектору, скоро петине у секундарном и више од по десетине у терцијарном и кварталном. У поређењу са просеком АП Војводина дупло више запослених се бави примарним делатностима, а удео запослених у свим другим секторима је по око 1,5 пут мањи.

Уколико се сагледа ситуација насељених места појединачно, поменути однос запослених у пољопривреди је идентичан са односом из примарног сектора. Секундарне делатности су најзаступљеније у Војвода Степи и Српској Црњи, док је најмањи удео забележен у Тоби. Подаци за терцијарни сектор одступају од Општинског просека. Преко петине запослених у Српској Црњи ангажовано је у овој области, док је у Тоби то незнатан број. У осталим местима Општине удео је нешто нижи од просека. Подаци који се односе на кварталне делатности такође варирају. Највећи број оних који на овај начин остварују зараду живи у Војвода Степи и Српској Црњи, а најмањи у Тоби и Радојеву. Покрајински

просек је превазиђен у примарном сектору и у случају Војвода Степе у терцијарном сектору.

2.4 Пословно окружење и привредна структура

Иако на пословну климу пресудан утицај имају привредно-системски прописи и мере економске политике Републике Србије и АП Војводина, постоје бројне могућности за подстицајно деловање и јединица локалне самоуправе. Уобичајено, реч је о следећим мерама: подршка развоју малих и средњих и оснивању нових предузећа, промоција страних и домаћих инвестиција (оснивање индустријских зона, комунално опремање грађевинског земљишта...), развој „тешке“ пословне инфраструктуре (изградња и поправка локалних путева, изградња и реконструкција комуналне инфраструктуре...), развој „меке“ пословне инфраструктуре (пружање разних типова образовних услуга актуелним и потенцијалним предузетницима или власницима малих предузећа, подршка истраживању и развоју, пословно саветовање, обезбеђивање лакшег приступа финансијским средствима, подршка оснивању и развоју пословних асоцијација, омогућавање пословног повезивања, побољшање квалитета живота, побољшање услуга локалних органа управе...), развој кластера... Уз све то неопходани су и партнерски приступ, кооперација и партиципација различитих актера, како на локалном, тако и на вишим нивоима власти, како би се остварио конзистентан систем подршке локалном економском развоју.

Општина се определила за оснивање Канцеларије за локални економски развој која представља стожер подршке економском развоју и стварању подстицајном пословног амбијента. Основни задатак ове Канцеларије је праћење конкурса републичких и покрајинских институција за подстицај привредног раста и пружање помоћи предузећима приликом аплицирања на исте.

У Општини не постоји привредна комора, али је основано Опште удружење предузетника.

Општина је донела основна планска документа – просторни, урбанистички и стратешки план развоја. Инвеститорима су у понуди грађевинске парцеле, као и индустријске зоне, за које је предвиђено пет локација, од којих се три налазе у Српској Црњи, а две на магистралном путу М-7.

Окосницу привредне структуре Општине чине пољопривреда, прерађивачка индустрија, саобраћај и трговина у оквиру којим делују средња и мала предузећа и предузетничке радње. По резултатима пословања, доприносу запошљавању и досадашњем развоју привреде Општине издвајају се предузећа: АД „Банат“, испоставе „Гомекс“ и „Српско-руска кућа“.

Предузетнички сектор традиционално је усмерен на трговину (61 предузетничка радња, односно 41,22% од укупног броја предузетничких радњи), угоститељство (28 предузетничких радњи, односно 18,92% од укупног броја радњи) и личне услуге

(фризерске услуге (5 радњи)), салони за улепшавање (3 радње) и здравствене услуге (1 ординација). Неки предузетници по својој величини не заостају за многим малим предузећима. Тако су нпр. међу највећим предузетничким радњама СЗТР „Нада“, која запошљава око 15 радника.

Иако Општина не располаже званичним статистичким подацима о структури предузећа по величини, на основу података добијених анкетом може се закључити да на њеном подручју послују: 1 велико предузеће, 4 предузећа средње величине и 38 малих предузећа. Истовремено, по истом извору, у 2008. години било је 148 предузетника. Највећи број малих и средњих предузећа је у пољопривреди (15 малих и 2 средња), трговини (6 малих), прерађивачкој индустрији (2 мала и 2 средња), саобраћају (4 мала), а осталих 11 малих предузећа је из разних других делатности. Слична је структура предузетничких радњи – највећи број ових привредних субјеката послује у делатности трговине (61), туризму и угоститељству (28), прерађивачкој индустрији (12) саобраћају (10) грађевинарству (2), а осталих 35 предузетничких радњи припада другим привредним делатностима. Може се видети да су у 2008. години у предузетничким радњама била запослена 232 радника, што представља 26,88% од укупног броја запослених у привредним организацијама (предузећима и предузетничким радњама). По учешћу запослених у сектору малих и средњих предузећа у укупном броју запослених Општина је далеко испод просека Србије, што сведочи о неразвијености овог сектора.

Само су два предузећа у државној својини, једно је у мешовитој својини, девет у задружној, а сва остала су у приватној својини. Стечајни поступци у Општини су раније завршени, тако да се у скоријој будућности не очекује отварање нових.

У периоду од 2005. до 2008. године страни инвеститори су на подручју Општине уложили преко пет милиона евра. Следи табеларних приказ поменутих инвестиција.

Табела 4: Преглед страних инвестиција у Општини у периоду 2005 – 2008. године

Компанија	Земља порекла	Делатност	Тип инвестиције	Висина инвестиције	Година инвестирања
PP Cairnwell	Велика Британија	Пољопривред на производња	Приватизација	3.000.000 евра	2005.
Српско-руска трговинска кућа	Русија Србија	Производња хране	Аквизиција	1.500.000 евра	2008.
Биљемеркант	Оснивач из Хрватске	Производња и трговина	Приватизација	600.000 евра	2007. и 2008.

Комуналне послове, обавља ЈКП „8. Август“ из Српске Црње, у сарадњи са месним зајеницама.

О стању пословног амбијента у Општини говоре и ставови анкетираних чланова радне групе за привреду и мала и средња предузећа. Као највеће проблеме они истичу: неуспелу приватизацију у скоро свим приватизованим привредним субјектима, недовршен систем водоснабдевања за заливање и непостојање стратешког опредељења развоја општине и утврђивање привредне гране која би била носилац развоја. Њихови предлози за превазилажење оваквог стања су: улагање новчаних средстава у привреду (уз контролу њиховог коришћења), подстицање и привлачење страних инвестиција и стварање услова за развој предузећа за прераду хране. Они се уједно залажу за то да се развој Општине базира на развоју пољопривреде, да се обезбеде средства за обезбеђивање одводно-доводних канала, да се оснује индустријски парк на простору старе шећеране (обзиром на то да тамо постоји сва потребна инфраструктура), да се унапреди и повећа узгој јунади, као и да се припреме идентификационе мапе месних заједница општине Нова Црња.

2.5 Планиране активности економског развоја

1. Подстицање постојећих и привлачење домаћих и страних директних инвестиција

Активности:

- Промоција инвестиционих могућности Општине
- Развој капацитета локалне самоуправе за привлачење директних домаћих и страних инвестиција
- Промоција, опремање и развој радних зона

2. Развој предузетништва подстицањем оснивања нових предузећа и стварањем повољних услова привређивања за развој постојећих малих и средњих предузећа и предузетничких радњи

Активности:

- Оснивање Општинских организација за подстицање локалног економског развоја
- Покретање кластерских иницијатива за шире репродукционо повезивање малих и средњих предузећа у приоритетним гранама

3. Повећање интезивности пољопривредне производње и повећање заступљености сточарске производње до нивоа еколошког оптимума

Активности:

- Боље коришћење земљишта кроз просторну и накнадну сетву
- Интензивирање биљне производње већим улагањем у поједине линије производње
- Интензивирање сточарске производње
- Уређење инфраструктуре и развој установа у руралним подручјима

4. Развој руралне средине у економском, образовном и културном погледу

Активности:

- Успостављање и развој пољопривредне саветодавне службе
- Интеграција производње, прераде и пласмана
- Унапређење капацитета Канцеларије за рурални развој Општине

5. Заштита животне средине и развој комуналне инфраструктуре

Активности:

- Подизање еколошке свести и израда Локалног еколошког акционог плана
- Завршетак водовода и гасовода у свим насељима Општине
- Решавање система оптималног руковања комуналним отпадом
- Почетак планирања изградње канализационе мреже
- Реконструкција застарелих и неодговарајућих техничких објеката за пренос електричне енергије

6. Развој саобраћајне инфраструктуре као подстрек транзитном туризму

Активности:

- Планирање обилазнице
- Развој граничног прелаза и изградња инфраструктуре ради прихвата транзитног туризма

7. Реконструкција и изградња саобраћајне инфраструктуре у функцији бољег преноса људи и робе и ефикаснијег функционисања интерних и међународних комуникација

Активности:

- Развој инфраструктурне мреже у функцији повезивања Општинских насеља и привредних објеката међусобно и са центрима у унутрашњости и граничним прелазом према Румунији
- Реконструкција и изградња савремене регионалне и локалне путне мреже
- Радити на осавремењавању система неопходног за функционисање телекомуникација

8. Промоција Општине и њено етаблирање на туристичкој мапи Војводине и Србије

Активности:

- Интензивирање промотивних активности и оживљавање манифестације „Ђурини дани“ у Скадарлији
- Стварање визиторског центра у Новој Црњи

9. Привлачење страних инвестиција у туризму

Активности:

- Студија изводљивости spa и wellness центра

10. Превенција обољења и побољшање здравственог стања становништва

Активности:

- Едуковање становништва у погледу коришћења услуга институција за здравствену заштиту
- Промовисање здравог начина живота

11. Смањити број лица у стању социјалне потребе

Активности:

- Развијање програма доквалификавања и преквалификавања у циљу подстицања развоја приватног предузетништва и смањења броја одраслих материјално необезбеђених лица
- Реализовање програма помоћи у кући и збрињавање старог становништва, као и других лица у стању социјалне потребе
- Остварити већу сарадњу у домену социјалне заштите између различитих привредних и ванпривредних институција на нивоу Општине, а са циљем смањења броја лица у стању социјалне потребе

12. Побољшање услова рада и доступности образовних установа

Активности:

- Изградити наменске објекте за предшколске васпитно-образовне организације
- Обезбедити услове за укључивање деце са посебним потребама у образовне институције

13. Реализовати оне културне садржаје који доприносе развоју мултикултуралности, међународне толеранције и унапређењу суживота различитих етничких група на подручју Општине

Активности:

- Очување културне баштине различитих етничких група које живе на подручју Општине
- Обезбедити, уколико не постоји или није задовољавајући, простор и опрему за рад организација из области културе

2.6 Заинтересоване стране општине Нова Црња (стејкхолдери)

1. Влада Републике Србије
2. Влада Аутономне покрајине Војводине
3. Покрајински секретаријати
4. Министарство рада и социјалне политике
5. Министарство економије и регионалног развоја
6. Министарство здравља
7. Министарство просвете
8. Министарство омладине и спорта
9. Министарство за државну управу и локалну самоуправу
10. Министарство унутрашњих послова

11. Републички завод за статистику
12. Национална служба за запошљавање
13. Међународне организације (Светска банка, ММФ, МОР, Савет Европе, ЕАР и др.)
14. Министарство пољопривреде, шумарства и водопривреде
15. Министарство рударства и енергетике
16. Министарство науке и заштите животне средине
17. Регионалне агенције
18. Фонд за развој
19. Републичка агенција за мирно решавање радних спорова
20. Удружење незапослених
21. Осигуравајућа друштва
22. Институтути за медицину рада
23. Овлашћена предузећа, институтути и факултети
24. Невладине организације
25. Осигуравајућа друштва
26. Медијске куће
27. Особе са инвалидитетом
28. Незапослена лица
29. Удружења особа са инвалидитетом, Рома, незапослених – локална, регионална и национална
30. Привредни субјекти
31. Јединице локалних самоуправа
32. Центри за социјални рад
33. Фонд Пензијског и инвалидског осигурања (ПИО)

3. Стање на тржишту рада у општини Нова Црња¹

¹ Анализа урађена у сарадњи са филијалом НСЗ из Зрењанина

3.1 Анализа постојеће ситуације у области запошљавања

Према подацима филијале НСЗ из Зрењанина укупан број незапослених лица у Општини износи 1.673 (762 жена).

Табела 5: Број незапослених лица према степену стручне спреме и полу на подручју Општине

Степен стручне спреме	Укупан број	Мушкарци	Жене
I	752	395	357
II	86	25	61
III	385	282	103
IV	382	171	211
V	3	2	1
VI - 1	23	12	11
VI - 2	3	/	3
VII - 1	36	17	19
VII - 2	3	/	3

Табела 6: Број незапослених лица према трајању незапослености на подручју Општине (дужина чекања на запослење)

Дужина чекања на запослење	Укупан број	Мушкарци	Жене
до 3 месеца	327	181	146
3 – 6 месеци	233	133	100
6 – 9 месеци	161	85	76
9 – 12 месеци	99	61	38
1 – 2 године	315	185	130
2 – 3 године	157	74	83
3 – 5 година	234	118	116
5 – 8 година	74	51	23
8 – 10 година	24	8	16
преко 10 година	57	24	33

Табела 7: Број незапослених лица према годинама старости у Општини

Старосна доб	Укупан број	Мушкарци	Жене
15 – 19 година	43	20	23
20 – 24 године	221	129	92
25 – 29 година	167	89	78
30 - 34 године	182	97	85
35 – 39 година	192	94	98
40 – 44 године	176	75	101
45 – 49 година	207	111	96
50 – 54 године	221	115	106
55 – 59 година	160	94	66
60 – 64 године	105	88	17

3.2 Најугроженије категорије незапослених лица

1. Дугорочно назапослена лица
2. Вишкови запослених
3. Незапослени без квалификације или нискоквалификовани
4. Особе са инвалидитетом
5. Припадници ромске националне мањине
6. Избегла и расељена лица
7. Повратници по споразуму о реадмисији

3.2 Специфичне потребе послодаваца

Послодавци су пријавили потребе за радницима који поседују додатне вештине у области књиговодства, односно оне који имају звање овлашћеног рачуновође и дозволу за израду завршног рачуна. Такође тражени су и агрономи који су дипломирали на одсеку за заштиту биља, као и специјализанти из ове области. Што се инжењера тиче, постоји потреба за онима који поседују лиценце.

Готово сви конкурси расписани за раднике од IV до VI степена стручне спреме (пре свега административна занимања) подразумевају знање рада на рачунару, што може представљати проблем код људи старијих од 45 година (којих је тренутно највише на бироу рада), јер је већина њих информатички неписмена.

4. Активна политике запошљавања општине Нова Црња

4.1 Дугорочни циљ

До краја 2015. године успоставити ефикасан и одржив систем запошљавања, односно успостављен стабилан тренд раста запослености.

4.2 Средњорочни циљ

- Рад на црно и неформалан рад, односно сиву економију до краја 2014. године свести на најнижи ниво.
- До краја 2014. године повећано учешће радне снаге у радно способном становништву.

4.3 *SWOT* анализа

СНАГЕ	СЛАБОСТИ
<ul style="list-style-type: none"> • Усвојени позитивно правни прописи, акта на локалном нивоу • Добра репутација општине Нова Црња у погледу решавања захтева клијената • Задовољавајућа сарадња са међународним организацијама • Позитивна искуства у реализацији реформских пројеката у сарадњи са националним органима, организацијама и међународним организацијама 	<ul style="list-style-type: none"> • Неразвијеност општине • Висока стопа незапослености • Флукуација едукованих кадрова • Недовољно развијене информационо-комуникацијске мреже и базе података • Недовољан кадровски капацитет
МОГУЋНОСТИ	ПРЕТЊЕ
<ul style="list-style-type: none"> • Наставак процеса прикључења Европској унији • Област запошљавања препозната као један од приоритета Владе и међународних институција • Подршка међународних организација у спровођењу реформских процеса • Могућност коришћења стечених искустава осталих земаља у транзицији 	<ul style="list-style-type: none"> • Лоши демографски трендови (неповољна структура становништва) • Недостатак средстава и капацитета других институција неопходних за остваривање циљева • Недовољно развијена сарадња на регионалном нивоу • Неизвесност примене донетих прописа

4.4 Приоритети политике запошљавања у Општини

Политика запошљавања у потпуности је усаглашена са политиком запошљавања Републике Србије, као и политиком запошљавања АП Војводине.

Предност у укључивању у мере активне политике запошљавања у 2014. години имаће горе наведене најугроженије категорије незапослених лица.

Уважавајући смернице и препоруке европске политике запошљавања, политику запошљавања у Републици Србији и политику запошљавања у АП Војводина као приоритети истичу се:

- a) Подршка отварању нових радних места, смањивање утицаја економске кризе на постојеће послове и подстицање формалног запошљавања у приватном сектору, уз значајно учешће социјалних партнера.
- b) Смањивање незапослености младих и промовисање запошљавања младих, посебно оних који су погођени смањеном могућношћу за запошљавање.
- c) Децентрализација политике запошљавања и подстицање развоја регионалне и локалне политике запошљавања проактивним приступом локалних власти.
- d) Веће улагање у људске ресурсе побољшањем образовања и обука у циљу усклађивања понуде и потражње на тржишту рада.
- e) Промовисање социјалне инклузије и једнаких могућности на тржишту рада.

4.5 Циљеви и задаци у 2014. години

На основу стратешких опредељења и дефинисаних приоритета политике запошљавања у 2014. години утврђени су следећи циљеви који се постижу спровођењем програма и мера активне политике запошљавања:

а) Отварање нових радних места, смањивање ефеката економске кризе на постојећа радна места и повећање формалне запослености

1. Подстицање запошљавања и превенција незапослености:

- Промовисање запошљавања и смањење незапослености
- Саветовање и посредовање у запошљавању
- Организовање и спровођење додатног образовања и обука
- Промоција отварања нових радних места и запошљавања подстицањем предузетништва и самозапошљавања доделом субвенција
- Промоција и организовање јавних радова

2. Подстицање запошљавања младих и особа са инвалидитетом:

- Обезбеђивање синергијског деловања различитих политика и успостављање јединствене политике запошљавања младих и особа са инвалидитетом

- Развој каријерног вођења и саветовања
- Повећање запошљивости младих и особа са инвалидитетом стицањем додатних знања и вештина, реализацијом мера професионалне рехабилитације
- Оспособљавање и усавршавање за самосталан рад
- Подстицаји послодавцима за запошљавање младих и особа са инвалидитетом
- Пружање подршке младим предузетницима, социјалном предузећу, удружењима која се баве младим и особама са инвалидитетом
- Финансирање мера активне политике преко Фонда за запошљавање младих и Буџетског фонда за подстицање запошљавања особа са инвалидитетом

3. *Јачање капацитета институција тржишта рада, улоге социјалних партнера на подручју Општине:*

- Унапређење рада и модернизација Општинских служби
- Унапређење и јачање социјалног дијалога

4. *Подршка смањивању неформалног рада:*

- Јачање механизма контроле и борбе против сиве економије
- Промовисање и подстицање флексибилних облика рада
- Промовисање пристојног рада и подстицање предузетника и послодаваца на легалан рад

б) Развој људских ресурса

Унапређивање система образовања и обука и усклађивање са потребама тржишта рада:

- Јачање капацитета институција и успостављања сарадње у циљу унапређења система и политика образовања и запошљавања

4.6 Програми и мере активне политике запошљавања

1. Посредовање у запошљавању лица која траже запослење (повезивање понуде и тражње на тржишту рада, селекција лица која траже запослење, саветовање усмерено на избор одговарајућих послова, обука за активно тражење посла, клуб за тражење посла, утврђивање индивидуалног плана запошљавања са незапосленим, упућивање лица које тражи запослење послодавцу ради избора за заснивање радног односа или другог радног ангажовања, сајам запошљавања и др.).

2. Професионална оријентација и саветовање о планирању каријере (психолошко саветовање лица при избору, промени занимања и доношењу одлука у вези са каријерним развојем, унапређење компетенција за активно тражење посла – тренинг

самоефикасности, психолошка процена за потребе селекције за запошљавање, за укључивање у програме додатног образовања и обука и програме предузетништва, психолошка процена за потребе класификације, пружање информација о тржишту рада и могућностима за развој каријере, организовање сајмова професионалне оријентације и др.).

3. Субвенције за запошљавање послодавцима који првенствено припадају приватном сектору и који запошљавају незапослене на новоотвореним радним местима.

Субвенција се исплаћује у једнократном износу, ради запошљавања до 50 незапослених лица која су пријављена на евиденцију НСЗ - филијала Зрењанин. Субвенција се може одобрити за запошљавање преко 50 незапослених лица ради уједначавања развоја делова Општине.

Субвенције за отварање нових радних места намењене су послодавцима из приватног сектора, са седиштем на територији општине Нова Црња који ће се запослити са евиденције НСЗ - филијала Зрењанин на неодређено време, са пуним радним временом.

Право на субвенцију за отварању нових радних места не могу остварити удружења, државни органи, други корисници буџетских средстава, финансијске институције, банке и друштва за осигурање имовине и лица.

Субвенција за ново запошљавање додељује се на основу јавног позива којег расписује НСЗ – филијала Зрењанин у сарадњи са Општином и она се остварује у складу са општим актима НСЗ и јавним позивом.

Субвенција се одобрава послодавцима према којима није покренут стечајни, односно ликвидациони поступак. Јавни позив се објављује у локалним штампаним медијима, листу „Послови“ – огласним новинама НСЗ и на огласној табли НСЗ – филијала Зрењанин.

Одлуку о додели субвенција доноси председник Општине, на предлог НСЗ - филијала Зрењанин.

Запошљавање особа са инвалидитетом - субвенције за ново запошљавање особа са инвалидитетом намењене су послодавцима из приватног сектора, са средиштем подручју Општине, који ће запослити особе са инвалидитетом које се налазе на евиденцији НСЗ - филијала Зрењанин, на неодређено време, са пуним радним временом, следећих категорија:

- ратни војни инвалиди
- мирнодопски војни инвалиди
- лице коме је извршена категоризација и друго лице коме је утврђена инвалидност, у складу са законом
- лице коме је, у складу са прописима о пензијском и ннвалидском осигурању, утврђена категорија инвалидности односно преостала радна способност

- лице коме се, у складу са Законом о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом (Службени гласник РС број 36/09) процени радна способност сагласно којој постоји могућност запослења или одржања запослења, односно радног ангажовања

Право на субвенцију за samozapoшљавање особа са инвалидитетом не могу остварити државни органи, организације и други корисници буџетских средстава.

Субвенције се одобравају послодавцима за опремање радних места за особе са инвалидитетом у складу са јавним позивом, општим актима и процедурама НСЗ.

Пошто Општина спада у трећу групу по развијености, за њу је предвиђено (у распону од 60% до 80% републичког просека) - 250.000,00 динара по кориснику.

4. Подршка samozapoшљавању јесу средства и стручна помоћ коју може да оствари незапослени који се samozapoшљава. Средства за samozapoшљавање се одобравају у виду субвенције ради оснивања радње, задруге или другог облика предузетништва од стране незапосленог или удруживањем више незапослених, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос. Кориснику новчане накнаде може се исплатити новчана накнада у једнократном износу ради samozapoшљавања. Стручну помоћ у циљу подстицања samozapoшљавања незапослени остварује кроз информативне и саветодавне услуге у пословним центрима, обуке из предузетништва, менторинг и специјалистичке обуке.

Подршка samozapoшљавању јесу средства која може да оствари незапослени који се samozapoшљава у складу са ЛАПЗ и општим актима НСЗ. Средства за samozapoшљавање се одобравају у виду субвенције за набавку основних средстава, адаптацију пословног простора, сировина, репроматеријала и резервних делова, потребних за реализацију пословног програма.

Субвенције се одобравају лицима која се налазе на евиденцији НСЗ – филијала Зрењанин, а која нису остварила право по истом основу код НСЗ – филијала Зрењанин.

Субвенција за samozapoшљавање се додељује на основу јавног позива. Јавни позив за доделу субвенција за samozapoшљавање расписује НСЗ – филијала Зрењанин у сарадњи са Општином.

Јавни позив се објављује у локалним штампаним медијима, листу „Послови“, огласним новинама НСЗ и на огласној табли НСЗ – филијала Зрењанин.

Рок за достављање захтева утврђује се јавним позивом у складу са Законом о општом управном поступку. Одлуку о додели субвенције доноси председник Општине, на предлог НСЗ – филијала Зрењанин.

5. Додатно образовање и обука јесу активности којима се незапосленом и запосленом за чијим је радом престала потреба код послодавца, коме није могуће обезбедити одговарајуће запослење, пружа могућност да кроз процес теоријског и практичног оспособљавања стекне нова знања и вештине ради запошљавања, односно стварања могућности за запошљавање и samozapoшљавање. Додатно образовање и обука

спроводиће се према програму додатног образовања и обуке који је утврђен овим акционим планом.

Подстицање запошавања младих путем финансирања запошљавања и стручног оспособљавања приправника за самосталан рад у струци - субвенција овог типа намењена је послодавцима у приватним секторима, са средиштем на територији Општине, који ће запослити лица са високом, вишом и средњом стручном спремом, која се налазе на евиденцији незапослених лица НСЗ – филијала Зрењанин и активно траже посао.

Субвенција у запошљавању приправника са најмање високим образовањем обезбедиће се у трајању од 12 месеци, за приправнике са вишом или високом трогодишњим образовањем 9 месеци, а за приправнике са средњом стручном спремом 6 месеци.

Програм стручне праксе – стицање практичних знања и вештина за самосталан рад у струци без заснивања радног односа, ради стицања искуства за полагање приправничког односно стручног испита у складу са законом или општим актом послодавца. Програм је намењен незапосленим лицима без радног искуства у струци са најмање средњим образовањем, без обзира на године живота.

Програм стицања практичних знања – обављањем конкретних послова стицањем знања и вештина за рад, заснивањем радног односа код послодавца. Програм је намењен лицима без завршене средње школе, односно без квалификација, лицима без квалификација која су завршила кратку обуку или функционално основно образовање одраслих, без обзира на године живота.

Послодавац заснива радни однос са незапосленим лицем и остварује право на накнаду трошкова зараде за укључена лица у трајању од 6 месеци.

Послодавац има обавезу да задржи лице у радном односу још 6 месеци након завршетка програма.

Овај програм може да се реализује истовремено са субвенцијом за запошљавање послодавцима уколико се ради о отварању нових радних места, под истим условима под којима се та субвенција остварује без програма стицања практичних знања.

Јавни конкурс се објављује у локалним штампаним медијима, листу „Послови“ – огласним новинама НСЗ и на огласној табли НСЗ – филијала Зрењанин.

Одлуку о 2014. години, којом се врши избор пројеката доноси председник Општине, на предлог НСЗ - филијала Зрењанин.

6. Подстицаји за кориснике новчане накнаде спроводи се тако што ће се онима који заснују радни однос на неодређено време, једнократно исплатити 30% укупног износа новчане накнаде (без доприноса за обавезно социјално осигурање) која би им била исплаћена за преостало време до истека права на новчану накнаду.

7. Јавни радови - организовање јавних радова у трајању од највише шест месеци организује се у области социјалних, хуманитарних, културних и других делатности, одржавања и обнављања јавне инфраструктуре и одржавања и заштите животне средине и природе. Право учествовања у поступку организовања јавних радова имају органи територијалне аутономије и органи јединица локалне самоуправе; јавне установе и јавна предузећа; привредна друштва; предузетници; задруге; друштвене организације; удружења грађана. Удружења грађана имају право учествовања на јавном конкурсима као подносиоци пријава, уз услов да обезбеде послодавца извођача јавног рада регистрованог за обављање делатности која је предмет јавног рада. Средства намењена за организовање јавних радова користе се за зараде незапослених лица укључених у јавне радове, за накнаду трошкова за долазак и одлазак с рада, трошкове безбедности и здравља на раду и за трошкове спровођења јавних радова, односно материјалне трошкове.

Јавни конкурс за организовање и спровођење јавних радова расписује НСЗ – филијала Зрењанин, у сарадњи са надлежним органом Општине.

Учесници у поступку за организовање и спровођење јавних радова подносе пријаву НСЗ – филијала Зрењанин. Јавни конкурс се објављује у локалном штампаним медијима, листу „Послови“ – огласним новинама НСЗ и на огласној табли НСЗ – филијала Зрењанин.

Одлуку о организовању и спровођењу јавних радова од интереса за Општину којом се врши избор пројеката доноси председник Општине, на предлог НСЗ - филијала Зрењанин, по прибављеном мишљењу Локалног савета и Скупштине Општине.

Мере и програми из овог Акционог плана спроводе се у складу са општим актима НСЗ и у складу са ЛАПЗ. На основу одлуке о додели субвенције за реализацију мера активне политике запошљавања, корисник субвенције и НСЗ - филијала Зрењанин или агенција за запошљавање коју овласти НСЗ, по претходно спроведеном поступку јавних набавки закључују уговор, којим се одређују међусобна права и обавезе, у року од 30 дана од дана доношења Одлуке о одобравању субвенције за реализацију конкретне мере.

НСЗ – филијала Зрењанин дужна је да поднесе извештај Локалном савету за запошљавање и надлежном органу Општине о реализацији свих мера активне политике запошљавања које спроводи у складу са ЛАПЗ.

4.7 Средства

За реализацију програма и мера активне политике запошљавања издвојена су средства у буџету Општине у укупном износу од 1.000.000,00 динара у 2014. години. Средства се преносе на основу Одлуке Скупштине Општине и закљученог уговора између НСЗ - филијале Зрењанин и надлежног органа Општине.

Одредбом члана 60 Закона утврђено је да локална самоуправа, може да поднесе захтев за финансијска средства Министарству економије и регионалног развоја за реализацију мера, програма активне политике запошљавања.

Имајући у виду веома високу стопу незапослености на подручју Општине са једне стране и тешку материјално финансијску ситуацију у самој Општини са друге стране, одређени износ не може да буде већи у буџету општине Нова Црња за 2014. годину.

Табела 8: Предлог расподеле средстава за реализацију мера активне политике запошљавања за 2014. годину

Редни број	Мере, програми активне политике запошљавања у 2014. години	Средства у динарима из буџета Општине	Средства у динарима из буџета Републике Србије	Средства у динарима из донација и других извора	Обухват лица
1.	Подршка самозапошљавању	-			
2.	Ново запошљавање кроз давање субвенција послодавцима за отварање нових радних места	-			
3.	Програми додатног образовања и обуке - стручна пракса	1.000.000,00		2.000.000,00	
	Обуке	-			
4.	Јавни радови на локалном нивоу	-			
5.	УКУПНА СРЕДСТВА И ОБУХВАТ ЛИЦА	1.000.000,00		2.000.000,00	

5. Табеларни приказ циљева, програма и мера за реализацију ЈАПЗ општине Нова Црња за 2014. годину - табела 9

а) Отварање нових радних места, смањивање ефеката економске кризе на постојећа радна места и повећање формалне запослености на подручју општине Нова Црња						
<i>1. Подстицање запошљавања и смањење незапослености</i>						
Мера	Очекивани резултати	Индикатор	Потребна средства	Извор финансирања		
				Буџет Општине	Донације	Буџет РС

<p>Промовисање запошљавања и смањење незапослености на подручју Општине.</p>	<p>-Опређен износ средстава у буџету Општине за финансирање ЈАПЗ. -Повећан број лица укључених у активне мере на бази индивидуалних планова запошљавања.</p>	<p>Однос између броја утврђених ИПЗ и укупног броја незапослених на евиденцији НСЗ, филијала Зрењанин.</p>				
<p>Саветовање и посредовање у запошљавању.</p>	<p>-Повећан број лица укључених у саветовање и посредовање. -Пораст броја лица која се запошљавају након саветовања и посредовања.</p>	<p>Број и структура лица укључених у саветовање и посредовање.</p>				
<p>Организовање и спровођење додатног образовања и обука.</p>	<p>Повећан број лица обухваћен обукама.</p>	<p>-Број и структура лица укључених у програме обука за потребе тржишта рада у Општини у односу на укупан број незапослених на евиденцији НСЗ, филијала Зрењанин. -Број и структура лица запослених 6 месеци по завршетку програма обуке.</p>				
<p>Промоција отварања нових радних места и запошљавања подстицањем предузетништва и самозапошљавања доделом</p>	<p>-Промоција предузетништва и самозапошљавања уз помоћ субвенције. -Повећано запошљавање додељивањем субвенција послодавцима. -Повећан број</p>	<p>-Број и структура корисника субвенције за самозапошљавање. -Број предузетника који су започели посао уз помоћ субвенција.</p>				

субвенција и запошљавања корисника новчане накнаде.	запослених из категорије корисника новчане накнаде којима је исплаћен једнократни износ (30% накнаде за подстицање запошљавања) због заснивања радног односа на неодређено време.	-Број послодаваца корисника субвенције. -Број и структура лица запослених уз субвенцију послодавцу. -Број и структура теже запошљивих лица запослених уз субвенцију послодавцу.				
Промоција и организовање јавних радова.	Организовање јавних радова од интереса за локалну самоуправу. Општине.	-Број закључених уговора о реализацији јавних радова. -Број и структура запослених на јавним радовима. -Број лица која су прошла обуку. -Број учесника који су запослени након завршетка јавног рада.				
<i>2. Подстицање запошљавања младих и особа са инвалидитетом</i>						
Мера	Очекивани резултати	Индикатор	Потребна средства	Извор финансирања		
				Буџет Општин е	Донациј е	Буџет РС

<p>Финансирање мера активне политике запошљавања преко Фонда за запошљавање младих.</p>	<p>Функционисање фонда за запошљавање младих у циљу финансирања активних мера тржишта рада и Фонда за професионалну рехабилитацију и запошљавање ОСИ.</p>	<p>-Број и структура младих корисника фонда. -Стопа активности рањивих категорија младих и ОСИ.</p>				
<p>Пружање подршке младим и ОСИ за предузетништво.</p>	<p>Повећан број младих предузетника којима је пружена подршка и ОСИ.</p>	<p>Број годишње реализованих програма којима се унапређује предузетништво и samozapošljavanje код младих и ОСИ.</p>				
<p>Повећање запошљивости младих стицањем додатних знања и вештина и особа са инвалидитетом.</p>	<p>Реализоване обуке за стицање додатних знања и вештина којима су унапређене компетенције и повећана запошљивост младих, као и повећано запошљавање полазника обука.</p>	<p>-Број младих и ОСИ укључен у обуке за стицање додатних знања и вештина. -Број незапослених младих и ОСИ који су напустили школу и укључени су у додатно образовање и обуке. -Број младих који се запослио 6 месеци након обуке.</p>				
<p>Оспособљавање и усавршавање за самосталан рад.</p>	<p>Реализован програм приправника за младе и ОСИ.</p>	<p>-Број и структура лица укључен у програм приправника. -Број и структура</p>				

		лица који је засновао радни однос на неодређено време након завршетка програма.				
Подстицаји послодавцима за запошљавање младих и ОСИ.	Повећано запошљавање младих захваљујући подстицању послодаваца, првенствено субвенцијама за отварање нових радних места, као и субвенцијама доприноса за обавезно социјално осигурање.	-Број и структура младих запослених уз субвенцију послодавцу у односу на укупан број незапослених младих. -Број послодаваца корисника субвенција доприноса за обавезно социјално осигурање.				

3. Јачање капацитета институција тржишта рада, улоге социјалних партнера на подручју Општине

Мера	Очекивани резултати	Индикатор	Потребна средства	Извор финансирања		
				Буџет Општине	Донације	Буџет РС
Унапређење рада и модернизација општинских служби.	Модернизоване општинске службе и обучени кадрови.	Број модернизованих служби и бриј обучених запослених у општинским службама.				
Унапређење и јачање социјалног дијалога.	Социјални партнери активно учествују у креирању и имплементацији политике запошљавања.	Број организованих тематских састанака, округлих столова, семинара.				

4. Подрика смањивању неформалног рада на подручју Општине

Мера	Очекивани резултати	Индикатор	Потребна средства	Извор финансирања		
				Буџет Општине	Донације	Буџет РС
Промовисање и подстицање флексибилних облика рада.	Информисани послодавци о позитивним прописима у области рада и запошљавања, флексибилним облицима рада, субвенцијама и олакшицама приликом запошљавања.	Број запослених на нестандартним облицима рада (са непуним радним временом и/или на одређено време) као проценат укупног броја запослених.				

б) Развој људских ресурса

Унапређивање система образовања и обука и усклађивање са потребама тржишта рада на подручју Општине

Мера	Очекивани резултати	Индикатор	Потребна средства	Извор финансирања		
				Буџет Општине	Донације	Буџет РС

Јачање капацитета институција и успостављања сарадње у циљу унапређења система и политика образовања и запошљавања на подручју Општине.	Унапређена сарадња у циљу унапређења система и политике образовања и запошљавања између органа на подручју Општине.	Број лица обухваћен новим програмима.				
---	---	---------------------------------------	--	--	--	--

5.1. Годишњи програм додатног образовања и обуке на подручју Општине

Годишњим програмом додатног образовања и обуке Општине утврђују се програми и мере у спровођењу додатног образовања и обуке, као мере активне политике запошљавања.

Реализација овог Програма подразумева спровођење појединачних програма који ће допринети развоју квалификација незапослених лица, он је у потпуности усклађен са Националним годишњим програмом додатног образовања и обуке.

Основ за укључивање незапосленог лица у Програм додатног образовања и обуке, у циљу подизања нивоа запошљивости, представља индивидуални план запошљавања.

Табела 10: Приказ програма додатног образовања и обуке

Бр.	Програм	Опис програма	Циљне групе	Трошкови/средства
1.	Приправници	Оспособљавање за самосталан рад у струци кроз заснивање радног односа ради стицања искуства за	Незапослена лица до 30 година старости, од III до VII степена стручне спреме, без радног искуства у струци.	-Месечна субвенција послодавцу према стручној спреми приправника. -Трошкови новчане помоћи лицу за време праксе и трошкови осигурања за

		полагање приправничког односно стручног испита у складу са законом или општим актом послодавца уз могућност обављања праксе пре почетка оспособљавања.		случај повреде на раду и професионалне болести.
2.	Обуке за тржиште рада	а) Стицање додатних знања и вештина које, уз основно занимање, повећавају компетентност и конкурентност незапосленог лица на тржишту рада.	Теже запошљава лица и лица суфицитарних занимања	- Трошкови образовних услуга. - Трошкови превоза за време обуке. - Трошкови осигурања за случај повреде на раду и професионалне болести.
		б) Стицање додатних знања и вештина за обављање послова у оквиру истог или новог занимања чиме се повећава конкурентност незапосленог лица на тржишту рада.	- Дугорочно незапослена лица и лица суфицитарних занимања. - Незапослена лица која су напустила школовање. - Лица у занимању код којих је мања стопа запошљавања.	- Трошкови обуке образовној установи или послодавцу. - Трошкови новчане помоћи лицима за време обуке. - Трошкови превоза за време обуке. - Трошкови осигурања за случај повреде на раду и професионалног обољења.
3.	Обуке на захтев послодавца	Стицање додатних знања и вештина потребних за обављање послова у оквиру истог или новог занимања код послодавца уз обавезу заснивања радног односа.	- Лица без занимања. - Лица суфицитарних занимања. - Вишкови запослених.	- Трошкови обуке образовној установи или послодавцу. - Трошкови новчане помоћи лицима за време обуке. - Субвенција дела зараде до 3 месеца, а за ОСИ до 6 месеци. - Трошкови превоза за време обуке. - Трошкови осигурања за случај повреде на раду и професионалне болести.
4.	Преквалификација и доквалификација	Стицање нове квалификације у	- Дугорочно незапослена лица и	- Трошкови преквалификације или

		истом или вишем степену стручне спреме.	лица суфицитарних занимања. -Незапослена лица која су напустила школовање. -Лица у занимању код којих је мања стопа запошљавања.	доквалификације образовној установи. -Трошкови новчане помоћи лицима за време преквалификације или доквалификације. -Трошкови превоза за време обуке. -Трошкови осигурања за случај повреде на раду и професионалне болести.
5.	Функционално основно образовање одраслих	Стицање основног образовања и прве квалификације за обављање једноставних послова.	Незапослена лица без основног образовања (Роми, повратници по споразуму о реадмисији и друга лица)	-Трошкови образовној установи. -Трошкови осигурања за случај повреде на раду и професионалне болести. -Трошкови новчане помоћи лицу за време кратке обуке. -Трошкови уџбеника. -Трошкови превоза.

6. Имплементација, мониторинг и евалуација ЈАПЗ

6.1 Механизми за имплементацију ЈАПЗ

Механизми спровођења ЈАПЗ предвиђају процедуре које ће омогућити његову имплементацију и јасно дефинисати улоге и одговорности актера у овом процесу.
Циљеви механизма за спровођење ЈАПЗ:

1. Успостављање мултисекторске сарадње између кључних актера у примени ЈАПЗ

2. Коришћење организационих, људских и других ресурса у међусекторској повезаности, како би се избегла преклапања и омогућило максимално функционисање свих расположивих ресурса
3. Успостављање механизма наручивања услуга у циљу интегративног приступа решавању проблема незапослености
4. Јачање партнерства локалних институција (управа, јавна предузећа и установе), организација грађанског друштва и привредних субјеката у циљу примене политике запошљавања

У оквиру локалних структура разликују се:

➤ **Структуре управљања**

Скупштина Општине

- разматра и одлучује о усвајању ЛАПЗ
- доноси одлуку о буџетским средствима за реализацију активности предвиђене акционим плановима
- годишње разматра и одлучује о прихватању извештаја о имплементацији ЛАПЗ

Локални савет за запошљавање

- иницира и координира процес израде локалне политике запошљавања
- учествује у креирању ЛАПЗ и прелаже га Скупштини Општине на усвајање
- учествује у изради појединачних програма/пројеката у сагласности са ЛАПЗ и Националним акционим планом за запошљавање
- прати остваривање ЛАПЗ и појединих пројеката/програма за запошљавање
- доноси закључке и даје мишљења о питањима из своје надлежности и о њима обавештава органе Општине
- даје мишљење на предлоге прописа и одлука које доноси Скупштина Општине у областима значајним за запошљавање
- усваја годишње и периодичне извештаје о остваривању локалне политике запошљавање и подноси их Скупштини на усвајање.
- координира и подстиче сарадњу између заинтересованих страна и пружа помоћ у реализацији њихових активности
- координира и подстиче остваривање међуопштинске сарадње која се односи на реализацију политике запошљавања и о томе обавештава органе града

➤ **Оперативне структуре**

Оперативну структуру за примену ЛАПЗ чине сви релевантни актери у локалној заједници, који могу да допринесу реализацији активности предвиђених акционим плановима, на професионалан, ефикасан, ефективан и транспарентан начин.

Канцеларија за локално – економски развој:

- пружа логистичку и административну подршку Локалном савету за запошљавање
- благовремено и континуирано информисе о свим програмима (националним и међународним) од значаја за реализацију циљева и активности дефинисаних ЈАПЗ
- пружа подршку у изради пројеката/програма дефинисаних ЈАПЗ

Национална служба за запошљавање – филијала Нова Црња

- благовремено информисе о програмима које реализује НСЗ
- пружа стручну подршку у припреми предлога програма/пројеката

Мрежа оперативне структуре отворена је за све институције, организације и појединце у циљу подстицања плуралитета пружалаца услуга и увећавања броја актера који делују на пољу реализације политике запошљавања.

Стављањем у функцију већег броја институција и организација као дела оперативне структуре ствара се могућност јачања регионалних и међуопштинских веза, као и могућност да постојећи ресурси буду рационално искоришћени и доступни што већем броју незапослених.

Активности на јачању сарадње и укључивање нових актера за спровођење ЈАПЗ су трајан стратешки задатак.

6.2 Механизми за мониторинг и евалуацију ЈАПЗ

Циљ мониторинга и евалуације ЈАПЗграда је систематично и редовно прикупљање података, праћење процеса имплементације стратешких циљева и задатака и процена успешности реализације овог стратешког документа.

Сврха мониторинга и евалуације је побољшање ефикасности и успешности ЈАПЗ, али и предлагање измена на основу извештаја о реализованим активностима.

Временски оквир	Мониторинг се спроводи у континуитету за цео период имплементације ЈАПЗ.
	Евалуација се спроводи једном годишње и прати имплементацију акционог плана.
Предмет мониторинга и	Мониторинг и евалуација представљају целовито сагледавање реализације стратешког и оперативних циљева и приоритета кроз:

евалуације	<ul style="list-style-type: none"> - праћење процеса имплементације - праћење резултата спроведених активности - процену утицаја активности стратегије на квалитет живота корисника услуга
Индикатори	Индикатори напретка и успешности остваривања ЈАПЗ одређени су на нивоу циљева, програма и пројеката. У реализацији активности користе се квалитативни и квантитативни индикатори.
Методe и технике мониторинга и евалуације	<p>За потребе успешне реализације мониторинга и евалуације ЈАПЗ користе се:</p> <ul style="list-style-type: none"> - извештаји носилаца реализације програма/ пројеката - евидентирање програма, корисника и услуга - анкете међу корисницима и пружаоцима услуга - интервјуи - скале процене - анализа документације - фокус групе - аудио и видео записи
Носиоци процеса мониторинга и евалуације	Мониторинг реализује Канцеларија за локално-економски развој уз стручну подршку НСЗ – филијала Нова Црња.
	Носилац процеса евалуације је Локални савет за запошљавање.
Примена резултата мониторинга и евалуације	Основна сврха прикупљања, обраде и анализе података о реализованим активностима је оцена оправданости и реалистичности ЈАПЗ као предуслова за планирање будућих активности и услуга намењених грађанима Општине.

Садржај.....Страна

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ

123.Одлука о усвајању Локалног акционог плана запошљавања општине Нова Црња за 2014.годину.	160
124.Одлука о ангажовању ревизора за обављање екстерне ревизије завршног рачуна буџета за 2013. годину.....	160
125.Закључак о усвајању Извештаја о раду и финансијком пословању Историјског архива Зрењанин, за 2013.годину.....	161
126.Закључак о усвајању Извештаја о раду Центра за социјални рад општине Нова Црња, за 2013.годину.....	161
127.Закључак о усвајању Извештаја о раду НБ "Ђура Јакшић" Српска Црња, за 2013.годину.....	162
128.Закључак о усвајању Извештаја о раду ЈКП"8.август" Српска Црња, за 2013.годину.	162
129.Закључак о усвајању Извештаја о раду општинског штаба за ванредне ситуације Нова Црња за 2013.годину.....	162
130.Закључак о усвајању Плана рада општинског штаба за ванредне ситуације Нова Црња за 2014.годину.....	163
131.Одлука о образов. радне групе за доделу средстава црквама и верским заједницама.	163
132.Одлука о образовању радне групе за финансирање пројеката удружења грађана из буџета општине Нова Црња.....	164
133.Одлука о укидању Канцеларије за локални економски развој општине Нова Црња....	164
134.Одлука о изради елабората о зонама санитарне заштите изворишта водоснабдевања на територији општине Нова Црња.....	167
135.Одлука о узврђивању резултата референдума за увођење самодоприноса на подручју МЗ Александрово.....	167
136.Одлука о висини накнаде за рад председника и чланова Надзорног одбора Јавног предузећа.....	168
137.Решење о разрешењу секретара и члана Савета за здравље општине Нова Црња	168
138.Решење о именовану секретара и члана Савета за здравље општине Нова Црња.....	168
139.Решење о разрешењу Советника за заштиту права пацијената	169
140.Решење о именовану Советника за заштиту права пацијената.....	169
141.Одлука о измени и допуни Просторног плана општине Нова Црња.....	170
142.Одлука о измени и допуни Плана генералне регулације насеља Српска Црња.....	171

ОПШТИНСКО ВЕЋЕ

143.Решење о разрешењу Начелника општинске управе.....	172
--	-----

Прилог:

-Локални акциони план запошљавања општине Нова Црња за 2014. годину.....	174
--	-----

“Службени лист општине Нова Црња”
издаје и штампа орган управе општине Нова Црња,
23218 Нова Црња,ЈНА број 110.
Главни и одговорни уредник: Струјо Амела.Телефон број:815-031.
Жиро рачун број ; 840-494845-81
/евидентни рачун органа управе општине Нова Црња/
“Службени лист општине Нова Црња” излази по потреби.