



# СЛУЖБЕНИ ЛИСТ

ОПШТИНЕ МАЈДАНПЕК

ГОДИНА: IX	БРОЈ: 18	12. мај 2016.	ЦЕНА: ГОДИШЊА ПРЕТПЛАТА:
------------	----------	---------------	-----------------------------

**1349**

Скупштина општине Мајданпек, на седници одржаној дана 28.04.2016. године, на основу члана 32. Закона о локалној самоуправи ("Службени гласник РС", број 107/09), као и члана 41. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености ("Службени гласник РС", број 36/09 и 88/10), по прибављеном мишљењу Савета за запошљавање општине Мајданпек, донела је

## О Д Л У К У

о утврђивању Локалног акционог плана запошљавања  
општине Мајданпек за 2016.годину

I

Утврђује се Локални акциони план запошљавања општине Мајданпек за 2016. годину, који је одштампан уз ову Одлуку и чини њен саставни део.

II

Ову Одлуку објавити у "Службеном листу општине Мајданпек".

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ МАЈДАНПЕК  
Број: 06 – 20/5 од 28.04.2016. године

ПРЕДСЕДНИК СКУПШТИНЕ,  
Славиша Божиновић, с.р.

ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА  
ОПШТИНЕ МАЈДАНПЕК ЗА 2016.ГОДИНУ

## УВОД

Активна политика запошљавања представља систем планова, програма и мера усмерених ка повећању запослености и смањењу незапослености. Утврђује се и спроводи на свим нивоима, од националног до локалног.

Правни основ за утврђивање ЛАПЗ-а представља **Закон о запошљавању и осигурању за случај незапослености** ("Службени гласник РС", број 36/09 и 88/10), **Национална стратегија запошљавања за период 2011- 2020.године** ("Службени гласник РС", број 37/2011-38) и **Национални акциони план запошљавања за 2016.годину** („Службени гласник РС”, број 82/2015). При изради ЛАПЗ-а узети су у обзир и циљеви и приоритети усвојених стратегија и развојних докумената Општине.

Локални акциони план запошљавања општине Мајданпек за 2016.годину (у даљем тексту: **ЛАПЗ**) представља основни инструмент спровођења активне политике запошљавања у 2016.години. Њиме се дефинишу циљеви и приоритети политике запошљавања и утврђују програми и мере који ће се реализовати, како би се достигли постављени циљеви и омогућило одрживо повећање запослености на територији општине Мајданпек (у даљем тексту: **Општина**).

Спровођење ЛАПЗ-а подразумева активно учешће и сарадњу свих релевантних институција и социјалних партнера чиме се стварају услови да се реализацијом предвиђених приоритета и мера остваре резултати са додатном вредношћу.

На ЛАПЗ претходно мишљење дао је Локални савет за запошљавање.

## I ОПШТИ ПОДАЦИ

Територија општине Мајданпек се налази у северном делу Региона Источне и Јужне Србије и захвата простор највећег шумског и рударског комплекса Источне Србије.

Административно, општина се граничи са општинама Браничевског округа на северо- западу (Голубац, Кучево и Жагубица), као и са 3 општине из Борског округа (Кладово, Неготин и Бор) на источном и јужном делу територије, док северним делом територије, протиче река Дунав, природна граница са суседном Републиком Румунијом, део међународног речног Коридора VII (Рајна–Мајна–Дунав) природне магистрале средње и југоисточне Европе која повезује Северно и Црно море

По површини од 932 км<sup>2</sup> налази се на једанаестом месту у Републици.

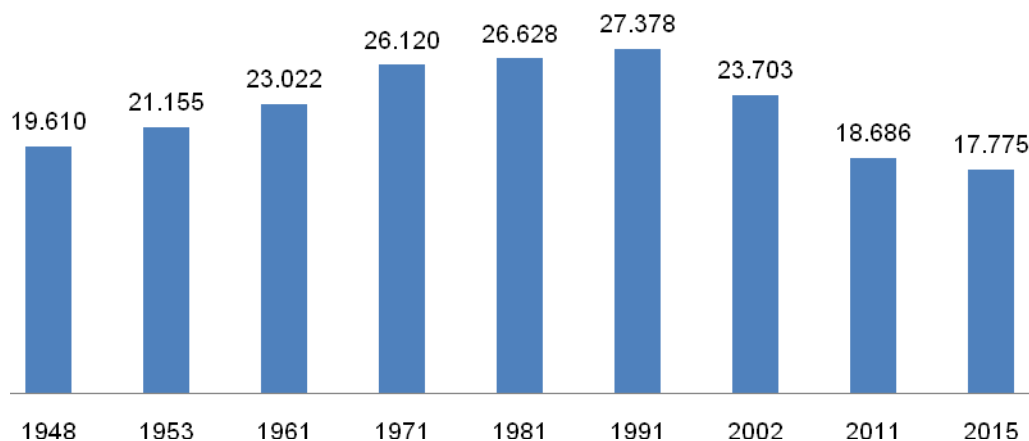
У 14 насељених места (2 градска и 12 сеоских) живи 18.686 становника (**Попис 2011**, процењен број становника за 2015.годину – 17.775<sup>1</sup>) или свега 21становник/км<sup>2</sup>, што Општину сврстава у групу најређе насељених општина у Републици. Просторни размештај насеља је специфичан. У сеоским насељима живи 45,90%, док у урбаним насељима (Мајданпек и Доњи Милановац) 54,10% од укупног становништва.

Општина је вишенационална средина. Највише има Срба (78,51%), Влаха (13,07%), затим Црногораца, Румуна, Хрвата, Македонаца, Муслимана, Бугара, Словенаца, Горанаца, Југословена итд.<sup>1</sup>

## II ДЕМОГРАФСКА КРЕТАЊА

Број становника је у општини Мајданпек током протеклих шездесет година варира. Расте у периоду 1948 -1991. године, да би током последње деценије прошлог века забележио пад. Од почетка новог миленијума број становника општине Мајданпек наставља да опада.

Упоредни преглед броја становника Општине Мајданпек, 1948-2015



Извор: Књига пописа број 20 - Упоредни преглед броја становника 1948, 1953, 1961, 1971, 1981, 1991, 2002. и 2011., Подаци по насељима, РЗС, 2014.година, DevInfo (Мајданпек, ДИ ПРОФИЛ Јун 2015)

Природни прираштај опада од средине седамдесетих година прошлог века, већи број становника умире него што се рађа, односно бележи се негативни природни прираштај. Природни прираштај у 2014. на 1000 становника износи -10,9.

Од укупног броја становника општине Мајданпек

- 9.331, односно 49,94% је мушко,
- 9.355, односно 50,06% је женско.

У популацији млађој од 24 године број мушког становништва је већи од броја женског. Популација старија од 25 година већински је женског пола.

Према попису из 2011. године:

- 27,74% становника обавља занимање (35,40% од укупног мушког и 20,11% од укупног женског становништва),
- 9,25% је незапослено (10,31% од укупног мушког и 8,20% од укупног женског становништва).

Према изворима прихода:

- 28,37% становника је са зарадом или другим примањима по основу рада,
- 26,69% становника је са приходима од пензија,
- 38,15% становника је издржавано (31,10% од укупног броја мушког и 45,18 од укупног броја женског становништва).

Такође према попису из 2011. године, становништво општине Мајданпек, старије од 15 година:

- без школске спреме је 4,53% становника (22,19% мушкараца и 77,81% жена),
- непотпуно основно образовање и основно образовање има 14,68% становника (34,81% мушкараца и 65,19% жена),
- средњу стручну спрему има 45,13% становника (57,11% мушкараца и 42,89% жена).
- више и високо образовање поседује 7,91% становника (56,93% мушкараца и 43,07% жена).

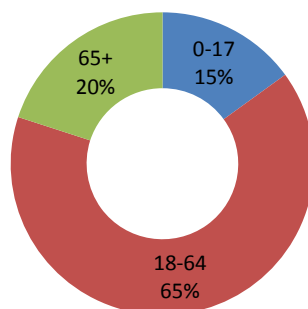
Просечна старост у Општини износи 44 године. Старосна структура становништва Општине испољава тенденцију уравнотежења пропорција међу великим старосним групама. Становништво старо преко 65 година учествује у укупној популацији 20,0%. На другој скали „демографске старости“ Општине, млађа популација (до 19 година) партиципира у укупном броју становника са 15,71%, односно у апсолутном износу са 2.936 становника.

Табела 2 : Становништво према старосним групама и полу, 2013-2014

	2013		2014	
	женско	мушко	женско	мушко
Деса старости до 6 година (предшколски узраст)	448	446	432	435
Деца старости 7-14 година (узраст основне школе)	640	695	627	67
Становништво старости 15-18 година (узраст средње школе)	371	435	350	422
Деца (0-17 година)	1.356	1.484	1.310	1.417
Млади (15-29 година)	1.418	1.738	1.355	1.695
Радни контингент становништва (15-64 година)	6.080	6.389	5.898	6.255
<b>Укупан број становника</b>	<b>9.079</b>	<b>9.048</b>	<b>8.907</b>	<b>8.868</b>

Извор: Витална статистика (РСЗ)

#### Становништво према старосним групама, 2014



Извор: Витална статистика (РСЗ)

### III ЕКОНОМСКИ ПОКАЗАТЕЉИ

Актуелно стање локалне економије развоја и даље је неповољно. На ранг Општине, како у регионалној тако и у националној економији, опредељујући утицај има РТБ Бор Група (односно РБМ - Рудник бакра Мајданпек) и његова некадашња зависна предузећа.

У циљу унапређења локалног пословног амбијента, као подстицајне мере за привлачење и подршку инвестирању и стварању нових радних места, донете су **Одлука о посебним погодностима и олакшицама за инвеститоре на територији општине Мајданпек** (“Службени лист општина” бр.5/2006) и **Одлука о изменама и допунама одлуке о посебним погодностима и олакшицама за инвеститоре на територији општине Мајданпек** (“Службени лист општина” бр.13/2006).

У протеклом периоду било је и активности на промовисању развоја предузетништва у секторима који се сматрају важнијим за економски развој (туризам, пољопривреда) кроз пружање институционалне подршке (ТООМ, ФЛЕР, Бизнис инкубатор доо Мајданпек).

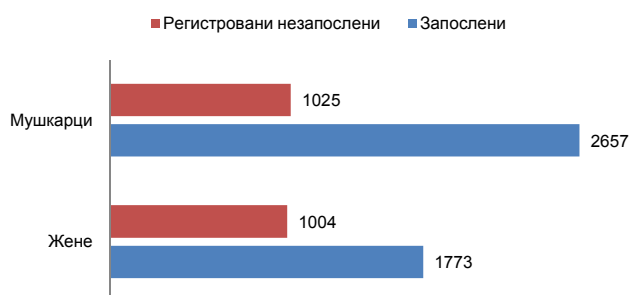
Према економским показатељима општина Мајданпек припада недовољно развијеном региону Јужне и Источне Србије (вредност бруто домаћег производа испод вредности републичког просека) а по степену развијености јединица локалних самоуправа другој групи развијености (степен развијености у распону од 80% до 100% републичког просека).

Табела 3 : Макроекономски показатељи, 2014.

Број запослених	4.430	(2014)
Жене (%)	40,00	(2014)
Запослени у односу на број становника (%)	24,90	(2014)
Број регистрованих незапослених	2.029	(2014)
Регистровани незапослени на 1000 становника	114	(2014)
Стопа незапослености	29,35	(2014)
Просечна нето плата (РСД)	46.835	(2014)

Извор: Статистика запослености и зарада (РСЗ) и НСЗ

Запослена и регистрована незапослена лица, према полу, 2014.



Извор: Статистика запослености и зарада (РСЗ) и НСЗ

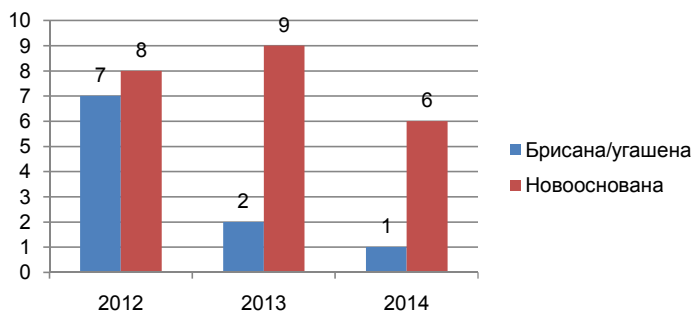
Табела 4: Просечне зараде без пореза и доприноса (РСД) по запосленом

2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
29.672	32.104	38.566	43.411	46.038	46.835	46.122

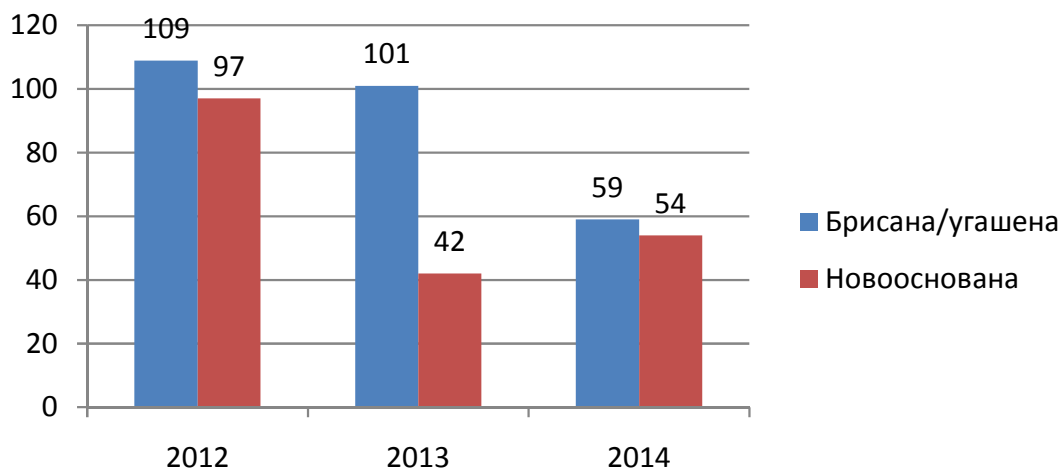
Извор: Статистика запослености и зарада (РСЗ)

На подручју Општине, према званичним подацима Агенције за привредне регистре ( јун 2015.год.) регистрована су 84 привредна друштва, 447 предузетника, 28 удружења и организација. Процентуално највећи је број предузећа из сектора трговине, следе прерађивачка индустрија и пољопривреда, саобраћај, грађевинарство и вађење руде и камена.

Број брисаних/угашених и новооснованих привредних друштава 2012-2014



### Број брисаних/угашених и новооснованих предузетника, 2012-2014.



21,24% од укупне територије Општине чини пољопривредна површина (у највећем делу под шумама). На њој, у 12 сеоских насеља, живи 45,90% од укупног становништва Општине.

На постојећих 2.196 пољопривредних газдинстава обавља се привредна активност везана за ратарство, повртарство, воћарство и сточарство. Нема већих прерађивачких капацитета, пољопривредни поседи су уситњени (у просеку 4,97ха коришћеног пољопривредног земљишта по газдинству) те је производња и прерада примарних пољопривредних производа углавном за сопствене потребе

5.232 лица је радна снага ангажована на обављању пољопривредних активности на породичним пољопривредним газдинствима.<sup>1</sup> Учешће жена у неформалној запослености у сектору пољопривреде је велико. Оне су масовно ангажоване као неплаћена радна снага и испомоћ при обављању пољопривредних активности.

У условима високе опште незапослености дела активног становништва у Општини (старости 15 и више година), улога сектора пољопривреде као апсорбента радно активног становништва и надаље није занемарљива.

#### IV СТАЊЕ И ТОКОВИ НА ТРЖИШТУ РАДА

##### 1. Трендови на тржишту рада према Анкети о радној снази<sup>1</sup>

###### Основни показатељи кретања на тржишту рада

На основу годишњих података Анкете о радној снази (АПС), Републичког завода за статистику (РЗС) може се закључити да је у 2014. години, дошло до побољшања индикатора тржишта рада.

Укупан број запослених лица радног узраста (15-64), према подацима АПС-а у 2014. години износио је 2.291.525 лица, што је повећање у односу на 2013. годину за 93.325 лица

Укупан број незапослених лица радног узраста (15-64), према подацима АПС-а у 2014. години износио је 562.163, што је за 92.882 лица мање у односу на 2013. годину.

Стопа активности лица радног узраста(15-64) у 2014. години износила је 61,8% и повећана је у односу на 2013. годину за 0,2 процентна поена .

Стопа активности лица радног узраста (15-64) у 2014. години износила је 61,8% и повећана је у односу на 2013. годину за 0,2 процентна поена .

Стопа незапослености лица радног узраста (15-64) је у 2014. години 19,7% и за 3,3 процентна поена је мања у односу на 2013. годину (23%).

Поређењем података за 2013. и 2014. годину, стопа незапослености становништва радног узраста бележи пад у свим регионима. У Региону Јужне и Источне Србије за 2,7 процентних поена. И поред тога Регион Јужбе и Источне Србије је имао највишу стопу незапослености (22,6%) и најнижу стопу активности (60,5%).

**Табела 5:** Кретање основних индикатора тржишта рада по регионима, за становништво старости 15-64, АРС(РЗС)

Старосна категорија 15-64	Београдски регион	Регион Војводине	Регион Шумадије и Западне Србије	Регион Јужне и Источне Србије
<b>2013. година</b>				
Стопа активности	62,0%	60,3%	61,8%	62,7%
Стопа запослености	50,8%	45,7%	47,1%	46,8%
Стопа незапослености	<b>18,1%</b>	<b>24,3%</b>	<b>23,8%</b>	<b>25,3%</b>
Стопа неактивности	38,0%	39,7%	38,2%	37,3%
<b>2014. година</b>				
Стопа активности	61,6%	61,9%	62,9%	60,5%
Стопа запослености	50,7%	49,3%	51,1%	46,9%
Стопа незапослености	<b>17,6%</b>	<b>20,3%</b>	<b>18,7%</b>	<b>22,6%</b>
Стопа неактивности	38,4%	38,2%	37,2%	39,5%

Извор: АРС, Републички завод за статистику

Незапосленост жена у Републици Србији израженија је од незапослености мушкараца. Разлике у стопама активности и запослености код жена и мушкараца и даље су присутне.

Стопа запослености жена од 42,9% је и даље значајно нижа од стопе запослености мушкараца 56,5%, односно разлика у стопама запослености између мушкараца и жена старости 15-64 у 2014. години износи 13,6 процентних поена.

**Табела 6.** Основни индикатори тржишта рада према полу, становништво 15-64, АРС(РЗС)

Стопе , старосна категорија 15-64	2013. година	2014. година
<b>Жене</b>		
Стопа активности	53,2 %	53,8 %
Стопа запослености	40,1 %	42,9 %
Стопа незапослености	24,7 %	20,4 %
<b>Мушкарци</b>		
Стопа активности	70,2 %	69,9 %
Стопа запослености	54,9 %	56,5 %
Стопа незапослености	21,7 %	19,2 %

Извор: АРС, Републички завод за статистику

Упоредивањем разлика у индикаторима за жене и мушкарце за 2013. и 2014. годину може се закључити да су разлике смањене

Посматрано према годинама старости, у 2014. години половина незапослених, тј. 274.962 (48,91%) била су лица која припадају двема најмлађим старосним групама (15-24, 25-34). У 2014. години је у односу на 2013. годину дошло до смањења броја незапослених у свим старосним групама.

Незапосленост младих старосне доби 15-24 у Републици Србији је веома изражена.

Стопа незапослености младих у 2014. години износила је 47,1%, што је знатно изнад опште стопе незапослености (19,7% за становништво радног узраста 15-64).

**Табела 7.** Основни индикатори тржишта рада младих 15-24, АРС(РЗС)

Становништво старости (15-24)	2013. година	2014. година
Стопа активности (%)	28,7	27,9
Стопа запослености (%)	14,5	14,8
Стопа незапослености (%)	49,4	47,1
Стопа неактивности (%)	71,3	72,1

Извор: АРС, Републички завод за статистику

Приметан је велики број неактивних младих (72,05% од укупног броја младих).

Стопа незапослености старијих износила је 11,9% и у 2014. години. Бележи смањење у односу на 2013.годину.

Стопа запослености ове старосне групе повећана је са 34,3% у 2013. години на 35,9% у 2014. години.

Табела 8. Основни индикатори тржишта рада 25-64, APC(P3C)

Становништво старости (55-64)	2013. година	2014. година
Стопа активности (%)	40,5	40,7
Стопа запослености (%)	34,3	35,9
Стопа незапослености (%)	15,3	11,9
Стопа неактивности (%)	59,5	59,3

Извор: APC, Републички завод за статистику

Велики број старијих лица у периоду транзиције и економске кризе остао је без посла.

Незапосленост у Републици Србији има дугорочни карактер. Многи запослени, када пређу у статус незапослености, остају у том статусу дужи временски период.

Поређењем података из APC за 2014. годину односу на 2013. годину, уочава се да је **стопа неформалне запослености** у порасту, али је према подацима за I квартал 2015. године дошло до значајног пада стопе неформалне запослености, која је износила 19,4%.

Табела 9: Стопа неформалне запослености, становништво 15+

Старосна категорија 15+	2013. година	2014. година	I квартал 2015. године
Стопа неформалне запослености - учешће	19,3%	22,0%	19,4%
<i>Мушкарци</i>	<i>18,1%</i>	<i>20,9%</i>	<i>18,3%</i>
<i>Жене</i>	<i>20,9%</i>	<i>23,5%</i>	<i>20,9%</i>

Извор: APC, Републички завод за статистику

Неформална запосленост најизраженија у категорији помажућих чланова домаћинства.

На крају 2014. године на евиденцији незапослених НСЗ налазило се 741.906 лица што је за 27.640 лица мање у односу на број лица на евиденцији на крају 2013. године.

Уколико регистровану незапосленост анализирамо према радном искуству и припадности категоријама теже запошљивих лица, 65,45% од укупног броја регистрованих јесу лица која су била у радном односу, док са друге стране 34,55% или 256.302 лица први пут траже запослење.

Категорији дугорочно незапослених припадало је чак 507.074 лица. Значајан је и број лица без школе или са непотпуном основном школом 52.697.

## 2. Тржиште рада у Општини

Тржиште рада и даље има исте карактеристике у смислу високе незапослености, ниског учешћа запослености у приватном сектору, неусаглашености понуде и потражње радне снаге, великог учешћа дугорочно незапослених неповољне старосне и квалификационе структуре незапослених, високе стопе незапослености младих, велике разлике између регионалних тржишта рада и ниске мобилности радне снаге.

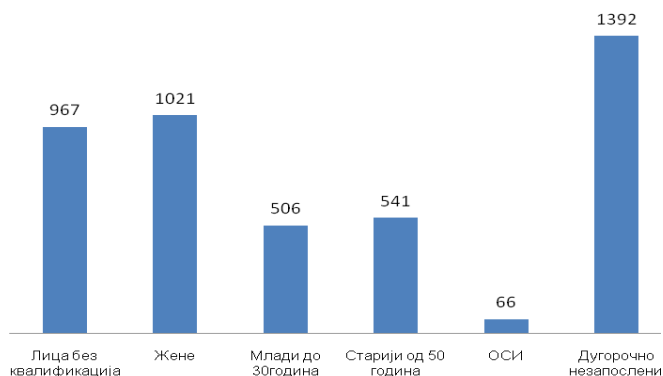
Незапосленост у Општини има дугорочни, структурни и транзициони карактер.

Табела 10: Незапослена лица по годинама и полу

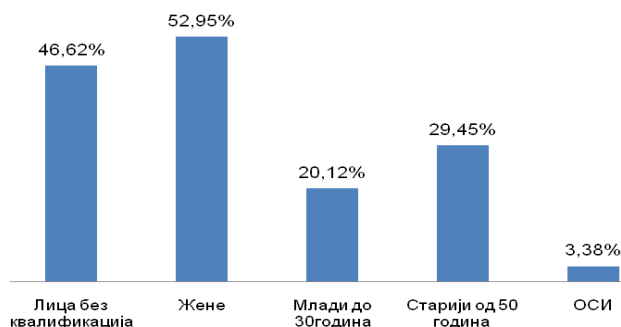
Просек 2014	Укупно	2.100
	Жене	1.025
Просек 2015	Укупно	2.032
	Жене	1.030

Извор: НСЗ

Структура незапослених



Структура дугорочно незапослених

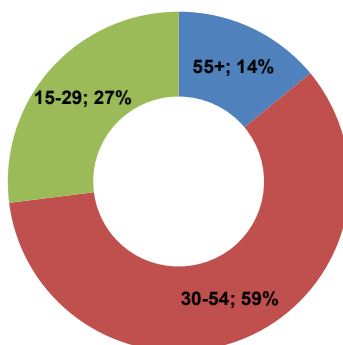


Постоје извесни позитивни трендови на тржишту рада, али проблеми у области запошљавања као што су недостатак послова као последица недовољне привредне активности, висок проценат учешћа лица старијих од 30 година, дугорочна незапосленост, ниска запосленост у формалној економији и даље су присутни.

Уочени су следећи кључни проблеми тржишта рада као последица тренутне економске ситуације:

- Недостатак послова као последица недовољне привредне активности и недовољно директних инвестиција
- Слабљење привредне активности ствара опасност од настанка нових технолошких вишкова
- Дугорочна незапосленост, а самим тим и губитак мотивације
- Незапосленост младих до 30 година
- Жене као најзаступљенија категорија теже запошљивих
- Удео старијих од 35 година у укупној популацији незапослених бележи раст
- Неадекватне квалификације незапослених лица
- Неразвијена пословна инфраструктура
- Недовољно развијени капацитети на нивоу локалне заједнице за креирање и имплементацију политике запошљавања;
- Недостатак радних места за особе са инвалидитетом

Учешће незапослених према старосним групама у укупном броју незапослених





Табела 11: Учешће незапослених према старосним групама и полу у укупном броју незапослених

	15-29	30-54	55+
<b>Жене</b>	24%	66%	10%
<b>Мушкарци</b>	29%	52%	19%

Извор: НСЗ

Дугорочни карактер незапослености у Општини Мајданпек показују и подаци о трајању незапослености према којима 1.392 лица (70,80% од укупног броја незапослених у евиденцији НСЗ) дуже од 1 године траже посао, од којих чак 848 (60,91%) преко три године.

Лица са евиденције НСЗ показују интересовање и исказују спремност за преквалификацију и доквалификацију. Млађа популација (до 30 година) показује већу спремност али је махом без искуства у раду. Старија популација показује нешто мање интересовања и теже прихвата технолошке иновације, имајући у виду да је са великим радним искуством и уско стручним образовањем.

Незапосленост према степену образовања је неповољна. Са I и II степеном образовања је 797 незапослених лица (40,51% од укупног броја незапослених лица), од којих 94,48% чине лица без основног образовања а 54,982% су жене. Са III и IV степеном образовања је 991 незапослено лице (50,41% од укупног броја незапослених лица, од којих је 55,66% жена)

Код незапослених са одговарајућим степеном стручне спреме предњаче незапослени са III и IV степеном стручне спреме. Није дошло ни до већих померања у дефицитарним занимањима. Преовлађујућа занимања незапослених су из области: рударства, прераде метала, машинства, електротехнике, и друштвених наука (економских техничара, гимназијалаца, итд).

Табела 12: Незапослена лица по полу, просечној старости и просечној дужини тражења посла и занимању (извод из укупне табеле)

Степен стручне спреме	Занимање	Укупно	Жене	Просечна старост	Просечна дужина тражења посла (месеци)
I	Лица без занимања и стручне спреме	752	414	44,80	57,30
III	Бравар	57	19	36,95	60,81
	Златар-драгуљар	53	48	46,55	79,88
	Аутомеханичар	32	2	32,88	29,81
	Електроинсталатер	32	11	25,97	41,45
	Израђивач електричних машина и опреме	79	42	32,66	41,56
	Келнер	20	3	48,95	30,36
IV	Машински техничар конструктор (IV CCC)	92	36	23,91	20,16
	Електротехничар енергетике (IV CCC)	54	13	25,41	20,61
	Електромеханичарски техничар одржавања опреме производних машина и погона	27	14	35,37	27,46
	Економски техничар (IV CCC)	89	69	34,30	42,01
	Матурант гимназије (IV CCC)	54	29	30,96	22,83
VI-1		30	18	42,83	40,79
VI-2		38	19	28,87	20,91
VII-1		79	42	32,37	19,19
VII-2		1	1	35,00	12,77

Извор: НСЗ, Филијала Бор, испостава Мајданпек

Национална служба за запошљавање - филијала Бор, испостава Мајданпек (у даљем тексту: **НСЗ**) је модеран јавни сервис који пружа услуге незапосленим лицима и послодавцима. Оријентисана је на кориснике, чији интерес је у првом плану. Услуге се континуирано унапређују, уз непрекидно поређење остварених резултата са постављеним циљевима. Са партнерима развија међусобно корисне односе, ради успостављања дугорочне сарадње. Она је носилац нових активности и мера.

У току 2015.године НСЗ је реализовала програме и спроводила мере активне политике запошљавања у складу са Националним акционим планом запошљавања за 2015.годину.

1. Субвенције за запошљавање послодавцима
2. Професионална оријентација и саветовање о планирању каријере
3. Посредовање у запошљавању лица која траже запослење
4. Подршка samozapošljavanju
5. Додатно образовање и обука
6. Подстицаји за запошљавање корисника новчане накнаде
7. Јавни радови
8. Мере активне политике запошљавања за особе са инвалидитетом:
9. Суфинансирање програма или мера активне политике запошљавања предвиђених ЛАПЗ из републичког буџета (а по захтеву територијалне аутономије или јединице локалне самоуправе)
10. Нови пакети услуга за незапослена лица која имају приоритет за укључивање у мере активне политике запошљавања

Такође су реализовани програми из ЛАПЗ Општине Мајданпек за 2015.годину сходно **Споразуму о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији програма или мера активне политике запошљавања** између Националне службе за запошљавање и општине Мајданпек за 2015.годину.

У програм Стручне праксе са циљем стицање посебних практичних знања и вештина, по ЛАПЗ Општине Мајданпек, у 2015. години је укључено 1 лице (ССС) на 6 месеци.

По редовним Јавним позивима НСЗ је у програме стручне праксе, на територији Општине Мајданпек, укључено 8 лица:

- 2 лица ради стицања услова за полагање стручног испита (1 СССР и 1 ВСС),
- 6 лица ради стицања посебних практичних знања и вештина (4 СССР, 1 ВШС и 1 ВСС)

У Функционално основно образовање одраслих је укључено укупно 29 лица.

10 лица је укључено у ИИ циклус (5. и 6. разред), а 19 лица је укључено у ИИИ циклус (7. и 8. разред)

По редовним Јавним позивима НСЗ је у 6 Јавних радова укључено 19 лица

У 6 јавних радова по ЛАПЗ Мајданпек је укључено још 15 лица, што је укупно 34 лица.

По редовном Јавном позиву НСЗ је финансирала samozapošljavanju 10 лица (од тога 1 Ром)

Такође је по редовном јавном позиву исплаћена субвенција за отварање нових радних места послодавцима за 8 лица.

**Стање на тржишту рада на дан 31. јануар 2016.године**

#### НЕЗАПОСЛЕНА ЛИЦА ПРЕМА СТЕПЕНУ СТРУЧНЕ СПРЕМЕ И ПОЛУ

Укупно	Укупно	2.199
	Жене	1.153
I	Укупно	813
	Жене	432
II	Укупно	50
	Жене	28
III	Укупно	556
	Жене	271
IV	Укупно	573
	Жене	328
V	Укупно	31
	Жене	1
VI	Укупно	77
	Жене	40
VII-1	Укупно	97
	Жене	51
VII-2	Укупно	2
	Жене	2
VIII	Укупно	0
	Жене	0

**НЕЗАПОСЛЕНА ЛИЦА ПРЕМА СТАРОСТИ И ПОЛУ**

Укупно	Укупно	2.199
	Жене	1.153
15-19	Укупно	44
	Жене	25
20-24	Укупно	218
	Жене	90
25-29	Укупно	245
	Жене	132
30-34	Укупно	216
	Жене	128
35-39	Укупно	227
	Жене	130
40-44	Укупно	304
	Жене	177
45-49	Укупно	306
	Жене	185
50-54	Укупно	289
	Жене	174
55-59	Укупно	235
	Жене	93
60-65	Укупно	115
	Жене	19

**НЕЗАПОСЛЕНА ЛИЦА ПРЕМА ТРАЈАЊУ НЕЗАПОСЛЕНОСТИ И ПОЛУ**

Укупно	Укупно	2.199
	Жене	1.153
До 3 месеца	Укупно	373
	Жене	205
3-6 месеци	Укупно	153
	Жене	78
6-9 месеци	Укупно	130
	Жене	71
9-12 месеци	Укупно	129
	Жене	56
1-2 године	Укупно	323
	Жене	157
2-3 године	Укупно	217
	Жене	93
3-5 године	Укупно	415
	Жене	227
5-8 година	Укупно	183
	Жене	100
8-10 година	Укупно	91
	Жене	45
Преко 10 година	Укупно	185
	Жене	121

## НОВОПРИЈАВЉЕНИ ПО МЕСЕЦИМА

2015	$\Sigma$ 2015	971
	I	80
	II	94
	III	118
	IV	84
	V	72
	VI	88
	VII	84
	VIII	54
	IX	78
	X	98
	XI	50
XII	71	
2015	I	284

## ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА ПО МЕСЕЦИМА

2015	$\Sigma$ 2015	2.933
	I	295
	II	214
	III	196
	IV	259
	V	261
	VI	257
	VII	214
	VIII	198
	IX	286
	X	219
	XI	270
XII	264	
2016	I	269

## ПРИЈАВЉЕНЕ ПОТРЕБЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕМ

2015	$\Sigma$ 2015	107
	I	4
	II	4
	III	6
	IV	2
	V	10
	VI	7
	VII	10
	VIII	33
	IX	11
	X	7
	XI	5
XII	8	
2016	I	0

**НАПОМЕНА:**

На основу одредби Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС“, бр. 36/2009, од 15.05.2009. године) Национална служба за запошљавање води евиденцију о потреби за запошљавањем. Пријаву потребе за запошљавањем подноси послодавац који има слободан посао и жели да му Национална служба посредује у запошљавању.

То значи да не постоји више обавеза послодавца да достављају Националној служби за запошљавање пријаву о слободном радном месту. Због тога подаци о пријави потребе за запошљавањем, о којима сада НСЗ води евиденцију, и пријављеним потребама за радницима, о којима је НСЗ водила евиденцију до ступања на снагу Закона, нису методолошки упоредиви.

**ЗАПОСЛЕНИ СА ЕВИДЕНЦИЈЕ ПО МЕСЕЦИМА**

<b>2015</b>	<b>∑ 2015</b>	<b>326</b>
	I	15
	II	23
	III	13
	IV	31
	V	26
	VI	38
	VII	12
	VIII	32
	IX	51
	X	33
	XI	22
	XII	30
<b>2016</b>	I	20

**НЕЗАПОСЛЕНА ЛИЦА ПРЕМА СТЕПЕНУ СТРУЧНЕ СПРЕМЕ, ПОЛУ, РАДНОМ ИСКУСТВУ, ИНВАЛИДНОСТИ**

Степен стручне спреме	Незапослена лица		Претходно радно искуство				Особе са инвалидитетом	
			Први пут траже запослење/ без радног искуства		Били у радном односу/ радно ангажовани			
	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене
<b>Укупно</b>	<b>2.199</b>	<b>1.153</b>	<b>578</b>	<b>351</b>	<b>1.621</b>	<b>802</b>	<b>63</b>	<b>28</b>
I	813	432	241	180	572	252	22	12
II	50	28	6	5	44	23	3	1
III	556	271	103	48	453	223	26	12
IV	573	328	166	84	407	244	8	2
V	31	1	1	0	30	1	0	0
VI-1	34	20	3	3	31	17	1	1
VI-2	43	20	17	9	26	11	2	0
VII-1	97	51	41	22	56	29	1	0
VII-2	2	2	0	0	2	2	0	0

## V SWOT анализа

СНАГЕ	СЛАБОСТИ
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Бројност радно способног и активног становништва</li> <li>• Издвојена средства из буџета Општине за стимулисање запошљавања</li> <li>• Искуство у партнерском приступу решавању проблема на локалном нивоу</li> <li>• Потенцијални ресурси за рурални развој подручја (туризам, дрвна индустрија, пољопривреда)</li> <li>• Постојање стратешких докумената усвојених од стране скупштине Општине</li> <li>• Постојање Локалног савета за запошљавање</li> <li>• Постојање Бизнис инкубатор доо</li> <li>• Постојање Канцеларије за младе</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Висока стопа незапослености</li> <li>• Све израженија дугорочна незапосленост</li> <li>• Старосна структура незапослених лица се погоршава</li> <li>• Млади високо образовани се не враћају у Општину по завршетку школовања</li> <li>• Образовне институције продукују кадрове неусклађене са потребама тржишта рада</li> <li>• Жене као најзаступљенија категорија теже запошљивих</li> </ul>
МОГУЋНОСТИ	ПРЕТЊЕ
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Постојање ЕУ фондова</li> <li>• Републички фондови за стимулисање развоја привреде</li> <li>• Развој веза са дијаспором</li> <li>• Увођење нових образовних профила</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Слабљење привредне активности-опасност од настанка нових технолошких вишкова</li> <li>• Изостанак нових инвестиција</li> <li>• Изостанак капиталних инфраструктурних инвестиција, преваходно саобраћајних</li> </ul>

## VI ЦИЉЕВИ И ЗАДАЦИ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА У ОПШТИНИ МАЈДАНПЕК ЗА 2016.годину

Приоритети активне политике запошљавања у Републици Србији, произашли из реалних потреба, су и у 2016.години првенствено усмерени на отварање нових радних места, односно на улагање у људске ресурсе, сагледавање потреба како послодаваца, али исто тако и незапослених лица.

У том смислу, уважавајући смернице и препоруке европске политике запошљавања, приоритети политике запошљавања у 2016.години у Републици Србији су:

- 1) Побољшање услова на тржишту рада и унапређење институција тржишта рада,
- 2) Подстицање запошљавања и укључивања теже запошљивих лица на тржиште рада и подршку регионалној и локалној политици запошљавања,
- 3) Унапређење квалитета радне снаге и улагање у људски капитал.

Општи (дугорочни) циљ политике запошљавања у Општини је отварање нових радних места, подстицање формалне запослености и превенција незапослености, смањење неформалне економије.

У том смислу приоритети активне политике запошљавања на територији Општине у наредном периоду су:

- 1) подизање нивоа запошљивости и конкурентности радне снаге,
- 2) подстицање предузетништва и самозапошљавања,
- 3) подршка смањењу неформалног рада,
- 4) обезбеђивање значајније партиципације младих људи у активностима у области запошљавања и предузетништва

И у 2016.години наставља се започетим и реализацијом нових активности планираних програма како би активна политика запошљавања остварила резултате са додатном вредношћу и успоставила одржив тренд раста запослености..

Програми и мере активне политике запошљавања су усклађени са приоритетима из донетих стратешких докумената на локалном и националном нивоу.

Поред Министарства рада, запошљавања и социјалне политике Републике Србије, Националне службе за запошљавање – Филијала Бор, испостава Мајданпек, организација и учесника који делују на подстицању запошљавања, носилац спровођења активне политике запошљавања на територији Општине је и локална самоуправа (Локални савет запошљавања, органи Општине Мајданпек, службе Општинске управе).

**VII ПРОГРАМИ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ МАЈДАНПЕК ЗА 2015.ГОДИНУ**

Програми и мере активне политике запошљавања предвиђене *Националним акционим планом за 2016.годину* који ће се у циљу повећања запослености и смањења незапослености у 2015. години реализовати су :

1. Посредовање у запошљавању лица која траже запослење;
2. Професионална оријентација и саветовање о планирању каријере;
3. Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих
4. Подршка samozapošljavanju;:
5. Додатно образовање и обука;
6. Подстицаји за запошљавање корисника новчане накнаде;
7. Подстицаји за запошљавање корисника новчане социјалне помоћи;
8. Јавни радови;
9. Мере активне политике запошљавања за особе са инвалидитетом;
  - 9.1. Субвенције зарада за особе са инвалидитетом без радног искуства;
  - 9.2. Рефундација трошкова прилагођавања радног места за запошљавање особа са инвалидитетом
10. Суфинансирање програма или мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима запошљавања средствима из републичког буџета (по захтеву територијалне аутономије или јединице локалне самоуправе):

(У 2016. години одобраваће се учешће у финансирању програма или мера активне политике запошљавања, и то:

  - јавни радови,
  - програм стручне праксе ,
  - програм стицања практичних знања,
  - субвенције за samozapošljavanje.)
11. Пакети услуга за незапослена лица која имају приоритет за укључивање у мере активне политике запошљавања:
  - 11.1. Пакет услуга за вишкове запослених
  - 11.2. Пакет услуга за младе
  - 11.3. Пакет услуга за лица без квалификација, нискоквалификоване и дугорочно незапослене
  - 11.4. Пакет услуга за особе са инвалидитетом
12. Учешће у реализацији пројеката

Полазећи од утврђених приоритета политике запошљавања као и од актуелног стања на тржишту рада **ЛАПЗ-ом за 2016.годину** предвиђене су следеће мере активне политике запошљавања:

- Подстицање предузетништва и samozapošljavanja
- Унапређење квалитета радне снаге
- Подстицање запошљавања приправника
- Подршка радном ангажовању незапослених лица
- Подршка омладинском активизму

Спровођење наведених мера се планира реализацијом следећих програма:

1. Подршка samozapošljavanju
2. ПРАКТИКАНТ - стицање практичних знања и вештина за самосталан рад
3. Јавни радова
4. Обезбеђивање повољних услова за започињање пословања
5. Унапређење капацитета рада Канцеларије за младе

**Програм: Подршка samozapošljavanju**

Овим програмом се корисницима одобравају додатна средства на средства одобрена по програму подршке samozapošljavanju који, према *Националном акционом плану запошљавања за 2016.*, спроводи НСЗ. Субвенције се исплаћују у једнократном износу од 40.000,00 динара по кориснику.

Програм подршке samozapošljavanju НСЗ подразумева пружање стручне помоћи, обуку из области предузетништва и субвенцију за samozapošljavanje (средства у једнократном износу од 180.000,00 динара по кориснику, осим у случају samozapošljavanja особа са инвалидитетом када се субвенција одобрава у једнократном износу од 200.000,00 динара по кориснику, ради оснивања радње, задруге, или другог облика предузетништва, од стране незапосленог или удруживањем више незапослених, као и за оснивање привредног друштва).

Овај програм, као део активне политике запошљавања, по одобреним захтевима од стране НСЗ, спроводи Општина Мајданпек на основу Јавног позива за реализацију програма који расписује Председник општин, а до утrophка расположивих средстава буџета локалне самоуправе планираних за ту намену.

**Програм: ПРАКТИКАНТ - стицање практичних знања и вештина за самосталан рад**

Програм ПРАКТИКАНТ је намењен младим незапосленим лицима до 35 година старости, са најмање средњим образовањем, без радног искуства у струци, а чија реализација подразумева стицање практичних знања и вештина за самосталан рад **без заснивања радног односа**. Програм траје траје 6 месеци. Током трајања програма, у складу са уговором, Општина Мајданпек :

1. Укљученим лицима исплаћује новчана средства на име новчане помоћи у месечном износу од:
  - 12.000,00 динара за лица са средњим образовањем
  - 14.000,00 динара за лица са вишим или високим трогодишњим образовањем
  - 16.000,00 динара за лица са најмање четворогодишњим високим образовањем
2. Врши обрачун и уплату доприноса за осигурање за случај повреде на на раду и професионалне болести у складу са законом.

ПРАКТИКАНТ представља настојање Општине Мајданпек да путем јавних предузећа, установа и општинских служби омогући незапосленим лицима да стекну знања и вештине које ће их учинити конкурентним на тржишту рада.

Овај програм, као део активне политике запошљавања, ће бити спроведен од стране Општине Мајданпек, а на основу Јавног позива за реализацију програма који расписује Председник општине.

**Програм: Јавни радови**

Јавни радови се организују у циљу запошљавања првенствено теже запошљивих незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе (незапослени преко 45 и 50 година старости, самохрани родитељи и сл.), очувања и унапређења радних способности незапослених, као и ради остваривања одређеног друштвеног интереса.

Средства намењена за организовање јавних радова користе се за накнаду трошкова зарада незапослених лица укључених у јавне радове и трошкова спровођења јавних радова. Трошкови зараде не могу бити нижи од минималне зараде утврђене у складу са прописима о раду а одређују се у зависности од степена образовања лица и расположивих средстава за ову меру.

Овај програм, као део активне политике запошљавања, по одобреним захтевима спровешће НСЗ након уплате средстава из буџета јединице локалне самоуправе и буџета Републике Србије.

Међусобна права и обавезе у реализацији ове мере биће регулисана **Споразумом о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији програма или мера активне политике запошљавања између Националне службе за запошљавање и општине Мајданпек за 2016.годину.**

**Програм: Обезбеђивање повољних услова за започињање пословања**

Подршка подразумева пружање услуга Бизнис инкубатора доо Мајданпек која обухвата:

- обезбеђење у потпуности опремљеног пословног простора,
- стручну и техничку подршку предузетницима/предузећима у почетној и најосетљивијој фази пословања

Право на закуп пословне јединице у Бизнис инкубатору доо Мајданпек имају физичка и правна лица са територије општине Мајданпек чије су пријаве прошле евалуацију и одобрене од стране *Комисије за одабир станара Бизнис инкубатора*.

Рок закупа износи 3 године за услужне и 4 године за производне делатности. Уз ослобађање од плаћања закупа пословних просторија и режијских трошкова у првој години. Коришћење пословног и другог простора и опреме у инкубатору без накнаде.

Овај програм, као део активне политике запошљавања, спроводи Бизнис инкубатор доо Мајданпек.

**Програм: Унапређење капацитета рада Канцеларије за младе као стуба партиципације младих и њихово оснаживање у улози пружалаца локалних сервиса намењених младима**



Имајући у виду тренутне економске показатеље и трендове на тржишту рада, евидентна је потреба за иновативнији приступ бављењу питањем незапослености.

Канцеларија за младе основана је са циљем да се обезбеде услови за активно укључивање младих у живот и рад заједнице, подстицао омладински активизам и мобилност, пружила им подршка у организовању различитих друштвених активности, учењу и креативном испољавању потреба. Унапређењем и оснаживањем њених капацитета би се адекватније одговорило на потребе младих људи, активно радило на побољшању њиховог положаја, радило и на решавању једног од кључних проблема тржишта рада – незапосленост младих до 30 година.

Омладинско предузетништво је један од примера могућих области за будући рад Канцеларије за младе. Представља активности младих људи који препознају и користе прилику за стварање економске вредности које могу да се остваре samozапосљавањем или личним професионалним развојем који доприноси њиховом лакшем запошљавању. На овај начин они у пракси примењују предузетничке особине као што су: иницијатива, креативност, спремност да за преузимање ризика и сл.

Најзначајније вредности омладинског предузетништва:

- Више могућности за samozапосљавање и запошљавање;
- Укључивање младих у токове економије;
- Подстицање иновативности и прилагодљивости међу младима;
- Помоћ у економском развоју локалне заједнице;
- Млади људи могу лакше да одговоре на нове прилике и трендове у економији;
- Предузетништво помаже младим људима да развију нове вештине и стекну нова искуства које могу да примене у многим другим сферама живота

Овај програм, као део активне политике запошљавања, спроводи Канцеларија за младе Мајданпек.

## VII СРЕДСТВА ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ ПРОГРАМА И МЕРА

Чланом 59. **Закон о запошљавању и осигурању од незапослености** ("Службени гласник РС", број 36/09 и 88/10) прописано је да се програми и мере активне политике запошљавања финансирају из:

1. Буџета Републике Србије;
2. Средства локалне самоуправе;
3. Поклона, донација, легата, кредита, камата и других средстава у складу са законом;
4. Доприноса за случај незапослености;
5. Других извора у складу са законом.

За реализацију програма активне политике запошљавања предвиђених ЛАПЗ-ом општине Мајданпек за 2016. годину планирана су средства у износу од **8.250.000,00 динара**.

Финансијска средства која се распоређују у складу са ЛАПЗ за 2016.годину, у износу од **7.250.000,00 динара**, утврђена су *Одлуком о буџету општине Мајданпек за 2016.годину* („Службени лист општине Мајданпек“ број 34/2015):

- **Програм 15: ЛОКАЛНА САМОУПРАВА Раздео 1, Глава 1 - СКУПШТИНА ОПШТИНЕ**, позиција 11 - Остале текуће дотације и трансфери/активна политика запошљавања,
- **Програм 3: ЛОКАЛНИ ЕКОНОМСКИ РАЗВОЈ, Раздео 5, Глава 2 - ПОДСТИЦАЈИ ЗА РАЗВОЈ ПРЕДУЗЕТНИШТВА** (Бизнис инкубатор),
- **Програм 15: ЛОКАЛНА САМОУПРАВА, Раздео 8, Глава 2 – КАНЦЕЛАРИЈА ЗА МЛАДЕ**.

**Законом о запошљавању и осигурању од незапослености** ("Службени гласник РС", број 36/09 и 88/10), утврђена је и могућност да локална самоуправа која има формиран локални савет за запошљавање, донет локални акциони план запошљавања и обезбеђује више од половине средстава потребних за финансирање одређеног програма или мере активне политике запошљавања, може поднети захтев ресорном Министарству за суфинансирање предвиђених програма и мера.

Имајући у виду да се буџетом обезбеђује више од половине потребних средстава Општина ће поднети захтев за суфинансирање ресорном Министарству, сходно условима и критеријумима **Јавног позива јединицама локалне самоуправе да се укључе у суфинансирање програма или мера активне политике запошљавања у 2016.години**, у висини од **990.000,00 динара**.

Предлог распореда средстава за реализацију програма активне политике запошљавања Општине за 2016.годину:

Бр.	ПРОГРАМ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА	СРЕДСТВА		
		УКУПНО	Буџет општине	Буџет РС
1.	Јавни радови	2.000.000,00	1.010.000,00	990.000,00
<b>УКУПНО СРЕДСТВА</b>		<b>2.000.000,00</b>	<b>1.010.000,00</b>	<b>990.000,00</b>

Средства се преносе Националној служби за запошљавање – филијала Бор, испостава Мајданпек на основу Споразума о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији програма или мера активне политике запошљавања између Националне службе за запошљавање и општине Мајданпек за 2016.годину.

Уколико се средства из неког од наведених програма не искористе прерасподелиће се на програме за који постоји највеће интересовање а по мишљењу Локалног савета за запошљавање.

#### VIII НОСИОЦИ СПРОВОЂЕЊА ПРОГРАМА И МЕРА

Мере предвиђене ЛАПЗ општине Мајданпек за 2016.годину реализоваће Локални савет за запошљавање општине Мајданпек, а у сарадњи са Националном службом за запошљавање, Филијала Бор, Испостава Мајданпек, ресорним Министарством и осталим социјалним партнерима.

Табела програма за реализацију Акционог плана запошљавања Локалне самоуправе за 2016. годину саставни је део ЛАПЗ.

#### IX ИНДИКАТОРИ УСПЕШНОСТИ РЕАЛИЗАЦИЈЕ ЛАПЗ

##### ТАБЕЛА ПРОГРАМА И АКТИВНОСТИ ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ ЛАПЗ ОПШТИНЕ МАЈДАНПЕК ЗА 2016.ГОДИНУ

Општи циљ: Отварање нових радних места, постицање формалне запослености и превенција незапослености

Програм	Активност	Исход / очекивани резултат	Индикатори	Носиоци активности	Потребна финансијска средства	Планирани извори финансирања	
						Буџет општине	Буџет РС
Подршка самозапошљавању	Додела субвенција за самозапошљавање и развој бизниса	Повећање броја незапослених лица која започињу сопствени бизнис.	Број додељених субвенција	Општина Мајданпек	400.000,00	400.000,00	-
ПРАКТИКАНТ	Стицање практичних знања и вештина за самосталан рад	Повећање запошљивости код младих људи без радног искуства који имају најмање средњу школу.	Број лица која су прошла програм праксе	Општина Мајданпек	840.000,00	840.000,00	-
Јавни радови	Реализација програма јавних радова на територији Општине	Радно ангажовање лица са евиденције НСЗ на период од 3 месеца	Број реализованих јавних радова Број ангажованих лица	НСЗ и Општина Мајданпек	2.000.000,00	1.010.000,00	990.000,00
Обезбеђивање повољних услова за започињање пословања	Конкурс за пријем станара - корисника Бизнис инкубатора	10 нових станара Бизнис инкубатора	Број новорегистрованих привредних субјеката (предузетника/предузећа)	Бизнис инкубатор доо Мајданпек	4.000.000,00	4.000.000,00	-
	Стручна и техничка подршка станарима Бизнис инкубатора	Повећање одрживости и конкурентности пословања	Број новорегистрованих привредних субјеката (предузетника/предузећа)				
	Едукативни програми и тренинзи из области предузетништва	Повећање одрживости и конкурентности пословања	Број новорегистрованих привредних субјеката (предузетника/предузећа)				

<b>Унапређење капацитета рада Канцеларије за младе</b>	Израда Акционог плана за младе	Развијена локална КЗМ, којаће својом улогом преузети координацију и креирање омладинске политике на локалном нивоу	Израђен и усвојен Акциони план за младе	Канцела- рија за младе	1.000.000,00	1.000.000,00	-
	Организовање јавних догађаја за младе		Број младих који су учествовали у активностима КЗМ				
	Организовање едукација/тренинга за младе (пословна култура, омладинско предузетништво, самозапошљавање и сл.)		Број едукација којима су присуствовали локални координатор и волонтери КЗМ				
	Израда пројеката за омладинске активности (са партнерима из локала) на МОС конкурсе намењене младима		Број пријављених пројеката на разне конкурсе Број добијених пројеката на конкурсима				
	Медијска промоција омладинске политике		Број медијских појављивања КЗМ				

**САДРЖАЈ****СКУПШТИНА ОПШТИНЕ МАЈДАНПЕК**

Одлика о утврђивању Локалног акционог плана запошљавања општине Мајданпек за 2016.годину.....	1
--	---

ИЗДАВАЧ: Општина Мајданпек – Стручна служба органа општине, ул Трг ослобођења бб Мајданпек  
ОДГОВОРНИ УРЕДНИК: мр Србислав Живковић, тел: (030) 582 700  
ТЕЛЕФОНИ: Редакција (030) 581 140 лок. 1139  
УПЛАТНИ РАЧУН: 840-745151843-03, остали приходи у корист нивоа Општине Мајданпек, позив на број 97  
06-063  
ШТАМПА: Стручна служба органа општине