



СЛУЖБЕНИ ЛИСТ

ОПШТИНЕ МАЈДАНПЕК

ГОДИНА: VIII	БРОЈ: 5	5. март 2015.	ЦЕНА: ГОДИШЊА ПРЕТПЛАТА:
--------------	---------	---------------	-----------------------------

1101

**ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА
ОПШТИНЕ МАЈДАНПЕК
ЗА 2015.ГОДИНУ**

Мајданпек, фебруар 2015. године

САДРЖАЈ**УВОД****I ОПШТИ ПОДАЦИ****II АНАЛИЗА СТАЊА****III СТАЊЕ НА ТРЖИШТУ РАДА****IV SWOT АНАЛИЗА****V ЦИЉЕВИ И ЗАДАЦИ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА У ОПШТИНИ МАЈДАНПЕК ЗА 2015.годину****VI ПРОГРАМИ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ МАЈДАНПЕК ЗА 2015.годину****VII СРЕДСТВА ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ МЕРА****VIII НОСИОЦИ СПРОВОЂЕЊА МЕРА****IX ИНДИКАТОРИ УСПЕШНОСТИ РЕАЛИЗАЦИЈЕ ЛАПЗ**

Табела мера , прогарма и активности за реализацију ЛАПЗ општине Мајданпек за 2015.годину

УВОД

Активна политика запошљавања представља систем планова, програма и мера усмерених ка повећању запослености и смањењу незапослености¹. Утврђује се и спроводи на свим нивоима, од националног до локалног.

Приоритети активне политике запошљавања у 2015. години у Републици Србији првенствено су усмерени на отварање нових радних места, односно на улагање у људске ресурсе и задовољење потреба тржишта, сагледавање потреба како послодаваца, тако и незапослених лица.

Произашли су из реалних потреба и део су стратешких опредељења и средњорочних циљева. Неопходно је започети са реализацијом активности које се на њих односе како би у наредним годинама били у потпуности реализовани и жељени резултати достигнути.

У том смислу, уважавајући смернице и препоруке европске политике запошљавања, приоритети политике запошљавања у 2015.години у **Републици Србији** јесу:

- I. подстицање запошљавања у мање развијеним регионима и развој регионалне и локалне политике запошљавања;
- II. унапређење квалитета радне снаге,
- III. усклађивање понуде и тражње на тржишту рада и подстицање отварања нових радних места;
- IV. унапређење институција тржишта рада;
- V. подстицање запошљавања теже запошљивих лица и веће социјално укључивање маргинализованих група.

Приоритети политике запошљавања у 2015.години **Општине** су:

- I. стварање услова за запошљавање радно активног становништва и смањивање њихове незапослености и
- II. подршка мерама активне политике запошљавања кроз јавне радове и стручну праксу.

Локални акциони план запошљавања општине Мајданпек за 2015.годину (у даљем тексту: **ЛАПЗ**) представља основни инструмент спровођења активне политике запошљавања у 2015.години. Њиме се дефинишу циљеви и приоритети политике запошљавања и утврђују програми и мере који ће се реализовати, како би се достигли постављени циљеви и омогућило одрживо повећање запослености на територији општине Мајданпек (у даљем тексту: **Општина**).

Правни основ за утврђивање ЛАПЗ-а представља **Закон о запошљавању и осигурању за случај незапослености** ("Службени гласник РС", број 36/09 и 88/10), **Национална стратегија запошљавања за период 2011- 2020.године** ("Службени гласник РС", број 37/2011-38) и **Национални акциони план запошљавања за 2015.годину** („Службени гласник РС", број 101/2014). При изради ЛАПЗ-а узети су у обзир и циљеви и приоритети усвојених стратегија и развојних докумената Општине.

Чланом 60. **Закон о запошљавању и осигурању за случај незапослености** утврђена је могућност да локална самоуправа која у оквиру свог ЛАПЗ-а обезбеђује више од половине средстава потребних за финансирање одређених програма или мера активне политике запошљавања, може поднети захтев надлежном Министарству за учешће у финансирању предвиђених програма и мера.

Приоритет за учешће у финансирању програма или мера активне политике запошљавања у 2015.години имају јединице локалне самоуправе погођене поплавама током 2014. године.

Спровођење ЛАПЗ-а подразумева активно учешће и сарадњу свих релевантних институција и социјалних партнера чиме се стварају услови да се реализацијом предвиђених приоритета и мера остваре резултати са додатном вредношћу.

На ЛАПЗ претходно мишљење дао је Локални савет за запошљавање.

I ОПШТИ ПОДАЦИ

Територија општине Мајданпек се налази у северном делу Региона Источне и Јужне Србије и захвата простор највећег шумског и рударског комплекса Источне Србије.

Административно, општина се граничи са општинама Браничевског округа на северо-западу (Голубац, Кучево и Жагубица), као и са 3 општине из Борског округа (Кладово, Неготин и Бор) на источном и јужном делу територије, док северним делом територије, протиче река Дунав, природна граница са суседном Републиком Румунијом, део међународног речног Коридора VII (Рајна–Мајна–Дунав) природне магистрале средње и југоисточне Европе која повезује Северно и Црно море

По површини од 932 км² налази се на једанаестом месту у Републици.

У 14 насељених места (2 градска и 12 сеоских) живи 18.686 становника (Попис 2011, процењен број становника за 2013.годину – 18.128¹) или свега 21 становник/км², што Општину сврстава у групу најређе насељених општина у Републици.¹ Просторни размештај насеља је специфичан. У сеоским насељима живи 45,90%, док у урбаним насељима (Мајданпек и Доњи Милановац) 54,10% од укупног становништва.

Општина је вишенационална средина. Највише има Срба (78,51%), Влаха (13,07%), затим Црногораца, Румуна, Хрвата, Македонаца, Муслимана, Бугара, Словенаца, Горанаца, Југословена итд.³

Послератни период, па све до краја 90-тих прошлог века, карактерише умерен и константан пораст становништва захваљујући миграционим кретањима (пре свега ка седишту Општине) проистеклим из привлачног развојног амбијента у периоду индустријализације и природном прираштају.

Актуелна демографска карактеристика су дестимулативна кретања као последица нарушене дугогодишње опште стабилности. Евидентиран је процес исељавања радно-способног (и фертилног) контингента и опадање стопе наталитета што је резултирало у смањењу броја становника за 5.017, односно за - 21,17% у односу на 2002.годину.³

У привредној структури Општине доминантни су сектори рударства и металопрерађивачке индустрије. У питању су велики друштвени системи због којих је у другој декади прошлог века Општина сврставана у високо продуктивне и конкурентне а чији је пад пословања почетком овог века утицао да добије и статус девастираног подручја.

Вишедеценијска традиција индустрије која се базира на једном од расположивих природних ресурса (руда бакра) непосредно је утицала да остали природни ресурси (пољопривредни, водни и шумски фонд) нису активирани и/или нису довољној мери искоришћени.

II АНАЛИЗА СТАЊА

Актуелно стање локалног економског развоја општине Мајданпек и даље је неповољно. На ранг Општине, како у регионалној тако и у националној економији, опредељујући утицај има РТБ Бор Група (односно РБМ - Рудник бакра Мајданпек) и његова некадашња зависна предузећа ФБЦ ад, ИПМ доо.

Општина је досад спроводила активности на плану унапређења локалног пословног амбијента. 2006.године, као подстицајне мере за привлачење и подршку инвестирању и повећању броја нових радних места, донете су **Одлука о посебним погодностима и олакшицама за инвеститоре на територији општине Мајданпек** (“Службени лист општина” бр.5/2006) и **Одлука о изменама и допунама одлуке о посебним погодностима и олакшицама за инвеститоре на територији општине Мајданпек** (“Службени лист општина” бр.13/2006).

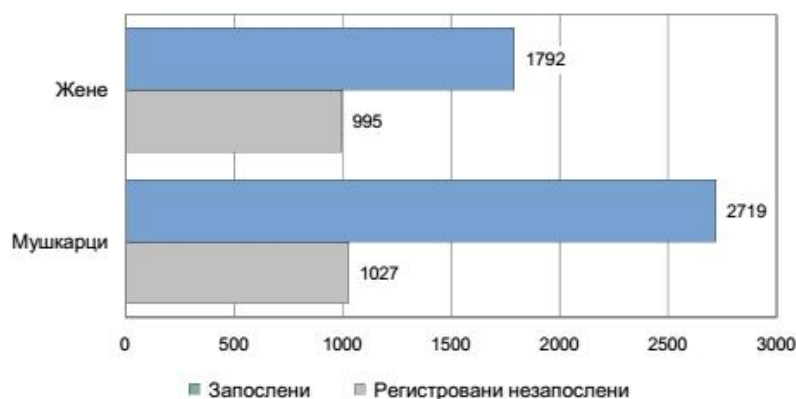
Било је и активности на промовисању развоја предузетништва у специфичним секторима, који су најважнији за економски развој као што су пољопривреда, производња хране и туризам, кроз пружање институционалне подршке овом сектору (Туристичка организација општине Мајданпек, Фондација за локални економски развој општине Мајданпек, Бизнис инкубатор доо Мајданпек).

Према економским показатељима општина Мајданпек припада недовољно развијеном региону Јужне и Источне Србије (вредност бруто домаћег производа испод вредности републичког просека) а по степену развијености јединица локалних самоуправа другој групи развијености (степен развијености у распону од 80% до 100% републичког просека).¹

Број запослених	4511	(2013)
Запослени у односу на број становника (у %)	24,9	(2013)
Просечне зараде без пореза и доприноса (РСД)	46038	(2013)
Број регистрованих незапослених	2022	(2013)
Регистровани незапослени на 1 000 становника	112	(2013)

Извор: Статистика запослености и зарада, РЗС и Национална служба за запошљавање, НСЗ

Запослена и регистрована незапослена лица, према полу, 2013.



Извор: Статистика запослености и зарада, РЗС и Национална служба за запошљавање, НСЗ

Запослени по секторима делатности у 2013 (годишњи просек) ¹

ДЕЛАТНОСТ	број
Пољопривреда, шумарство, рибарство	65
Рударство	967
Прерађивачка индустрија	1095
Снабдевање електричном енергијом, гасом, паром, климатизација	92
Снабдевање водом; управљање отпадним водама, контролисање процеса уклањања отпада и сличне активности	51
Грађевинарство	71
Трговина	75
Саобраћај и складиштење	92
Услуге смештаја и исхране	105
Информисање и комуникације	9
Финансијске делатности и делатност осигурања	3
Стручне, научне, иновационе и техничке делатности	26
Административне и помоћне услужне делатности	13
Државна управа и одбрана, обавезно социјално осигурање	131
Образовање	362
Здравствени и социјални рад	345
Уметност, забава и рекреација	96
Остале услужне делатности	32

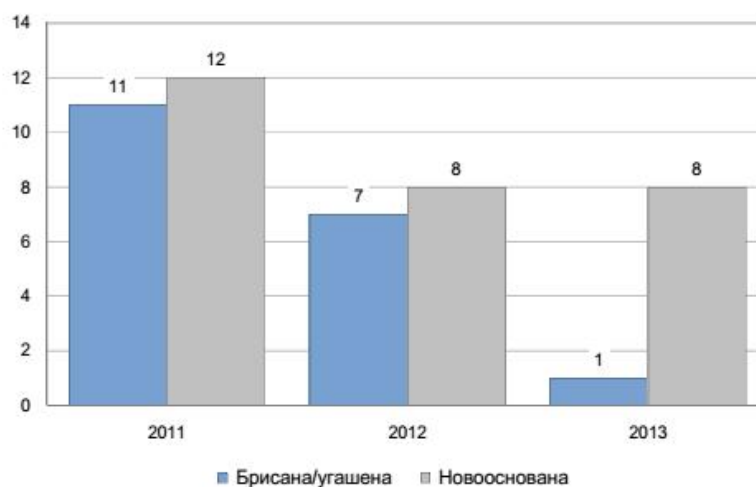
Просечна зарада без пореза и доприноса 4.511 запослених у Општини за период јануар-децембар 2013.годину износи је 46.038,00 динара.¹

Просечне зареде без пореза и доприноса (РСД) по запосленом (јануар–децембар)⁵

2009	2010	2011	2012	2013
29.672	32.104	38.566	43.411	46.038

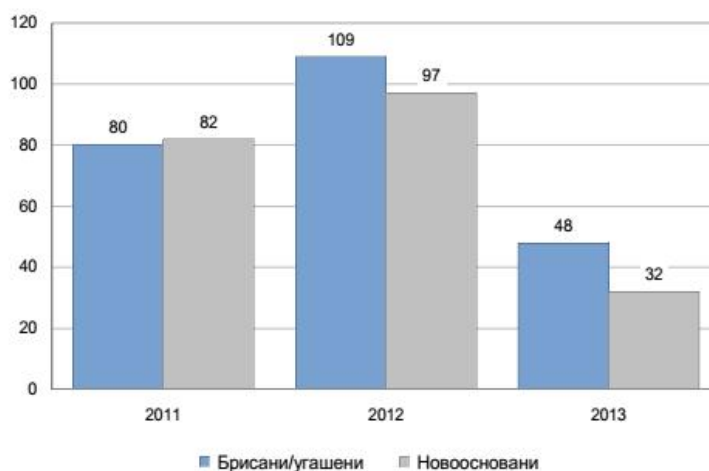
На подручју Општине, према званичним подацима Агенције за привредне регистре (јун 2014.год.) регистровано је 86 привредних друштава, 550 предузетника, 28 удружења и организација. Процентуално највећи је број предузећа из сектора трговине, следе прерађивачка индустрија и пољопривреда, саобраћај, грађевинарство и вађење руде и камена.

Број брисаних/угашених и новооснованих привредних друштава, 2011–2013.



Извор: Агенција за привредне регистре

Број брисаних/угашених и новооснованих предузетника, 2011–2013.



Извор: Агенција за привредне регистре

Према последњим званичним пописним подацима степен активности становништва је релативно висок. Радно-способно становништво чини 68,7% од укупног, а активно 37,0%.¹

Становништво, према старосним групама и полу, 2012–2013.

	2012		2013	
	женско	мушко	женско	мушко
Деца старости до 6 година (предшколски узраст)	467	498	448	466
Деца старости 7–14 година (узраст основне школе)	653	719	640	695
Становништво старости 15–18 година (узраст средње школе)	385	449	371	435
Деца (0–17 година)	1404	1545	1356	1484
Млади (15–29 година)	1477	1767	1418	1738
Радни контингент становништва (15–64 година)	6239	6511	6080	6389
Укупан број становника	9235	9219	9079	9048

Извор: Витална статистика, РЗС

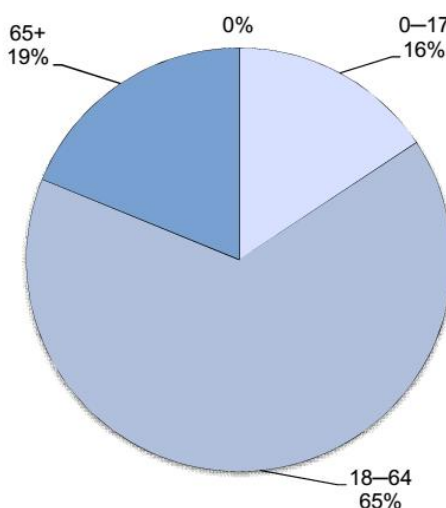
Становништво, према економској активности, 2011.

	Жене	Мушкарци
<i>Економски активни</i>		
Обављају занимање	1881	3303
Незапослени	767	962
<i>Економски неактивни</i>		
Деца млађа од 15 година	1124	1246
Пензионери	2621	2285
Лица са приходима од имовине	16	41
Ученици/студенти (15 и више година)	708	736
Лица која обављају само кућне послове у свом домаћинству	1902	288
Остала неактивна лица	336	470
Укупно	9355	9331

Извор: Попис становништва, домаћинства и станова, РЗС

Просечна старост у Општини износи 44 године. Старосна структура становништва Општине испољава тенденцију уравнотежења пропорција међу великим старосним групама. Становништво старо преко 65 година учествује у укупној популацији 17,88%. На другој скали „демографске старости“ Општине, млађа популација (до 19 година) партиципира у укупном броју становника са 18,56%, односно у апсолутном износу са 3.469 становника.⁴

Становништво, према старосним групама, 2013.



Извор: Витална статистика, РЗС

Старосна структура становништва представља ресурс општине, односно компаративну предност, с обзиром на број општина у којима близу петине становништва чине млади (15-29 година).

Последњи расположиви пописни подаци указују да је степен активности становништва релативно висок. Радно-способно становништво чини 68,75% од укупног, а активно 37,00%.

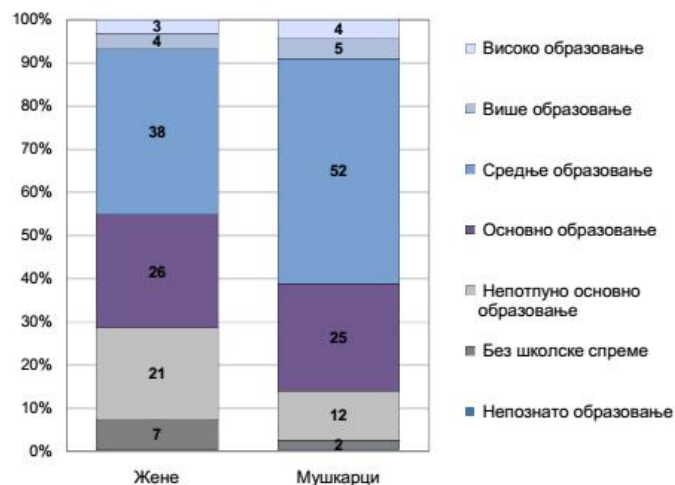
Образовна структура 16.316.становновника старих 15 и више година на подручју општине Мајданпек¹ је следећа:

- без школске спреме 739 становника или 4,53%,
- непотпуно основно образовање има 2.689 становника или 16,48%,
- са основним образовањем је 4.166.становника или 25,53%,
- са завршеном средњом школом је 7.363.становника или 45,13%, од којих је са
 - а) гимназијом 696 становника (9,45%)
 - б) трогодишњим средњим стручним школама 3.062 становника (41,59%)
 - в) четворогодишњим средњим стручним школама 3.235 становника (43,93%)
 - г) специјализацијом након средњег образовања 370 становника (5,03%)
- са вишим образовањем 669 становника или 4,10%
- са високим образовањем 622 становника или 3,81%
- евидентирано је 68 становника (0,42%) са непознатим образовањем.

Један од главних разлога овакве негативне образовне структуре сигурно је тешка економска ситуација у последње две деценије и смањен стандард грађана.

Такође не треба занемарити чињеницу да одређен број ученика, по завршетку основне или средње школе, школовање наставља у суседној Републици Румунији (о чему не постоји званична евиденција), као и висок удео становништва које насељава рурална подручја (8.577 становника или 45,90%)⁸.

Становништво старости 15 и више година, према школској спреми и полу, 2011.



Извор: Попис становништва, домаћинства и станова, РЗС

Од укупне територије Општине, пољопривредна површина чини 21,24% (у највећем делу под шумама). На њој, у 12 сеоских насеља, живи 8.577 становника (45,90% од укупног становништва Општине). Од постојећих 2.196 пољопривредних газдинстава регистровано је 1.160 пољопривредних газдинстава (866 активних и 294 пасивних). Привредне активности у руралном подручју везане су за ратарство, повртарство, воћарство и сточарство. Нема већих прерађивачких капацитета, пољопривредни поседи су уситњени (у просеку 4,97ха коришћеног пољопривредног земљишта по газдинству) те је производња и прерада примарних пољопривредних производа углавном за сопствене потребе

Општина бележи генерално високо ангажовање радне снаге у пољопривреди али мали проценат запослених у пољопривреди. Од 5.316 лица, 5.245 се односи на обим радне снаге ангажоване на обављању пољопривредних активности на породичним пољопривредним газдинствима, док је тек 71 лице запослено у оквиру привредних друштава, предузећа, установа, задруга и других организација регистрованих за обављање пољопривредних активности.¹ Учешће жена у неформалној запослености у сектору пољопривреде је велико, што указује на чињеницу да су оне масовно ангажоване као неплаћена радна снага и испомоћ при обављању пољопривредних активности.

У условима високе опште незапослености дела активног становништва у Општини (старости 15 и више година), улога сектора пољопривреде као апсорбента радно активног становништва и надаље није занемарљива.

Ангажована радна снага, 2012.

	Укупно	Жене	Мушкарци
Носиоци породичног газдинства	2141	474	1667
Чланови породице и рођаци који су обављали пољопривредну активност на породичном газдинству	3091	1940	1151
Стално запослени на породичном газдинству	0	0	0
Стално запослени на газдинству правног лица/предузетника	13	4	9
Управници (менаџери) на газдинствима	2196	489	1707

Извор: Попис пољопривреде, РЗС

Људски ресурс иако смањен и неадекватне квалификационе структуре, и даље се може сматрати снагом општине с обзиром на то да се он може додатно стимулирати и прилагодити потребама будућег развоја.

III СТАЊЕ НА ТРЖИШТУ РАДА

Тржиште рада и даље има исте карактеристике у смислу високе незапослености, ниског учешћа запослености у приватном сектору, неусаглашености понуде и потражње радне снаге, великог учешћа дугорочно незапослених неповољне старосне и квалификационе структуре незапослених, високе стопе незапослености младих, велике разлике између регионалних тржишта рада и ниске мобилности радне снаге.

Незапосленост у Општини има дугорочни, структурни и транзициони карактер.

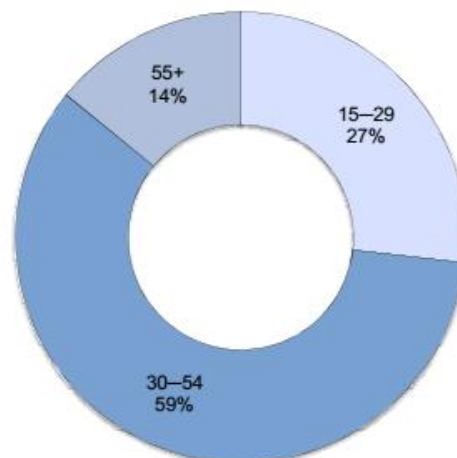
НЕЗАПОСЛЕНА ЛИЦА ПО ГОДИНАМА И ПОЛУ¹

Просек 2013	Укупно	2.052
	Жене	1.047
Просек 2014	Укупно	2.100
	Жене	1.025
XII 2014 / XII 2013		100,3

У претходном периоду евидентирани су извесни позитивни трендови на тржишту рада, али проблеми у области запошљавања као што су недостатак послова као последица недовољне привредне активности и ниска запосленост у формалној економији и даље су присутни. Опште карактеристике тржишта рада у протеклом периоду су и ниска мобилност радне снаге, велики број незапослених који припадају теже запошљивим категоријама, као и велики број ангажованих у сивој економији.

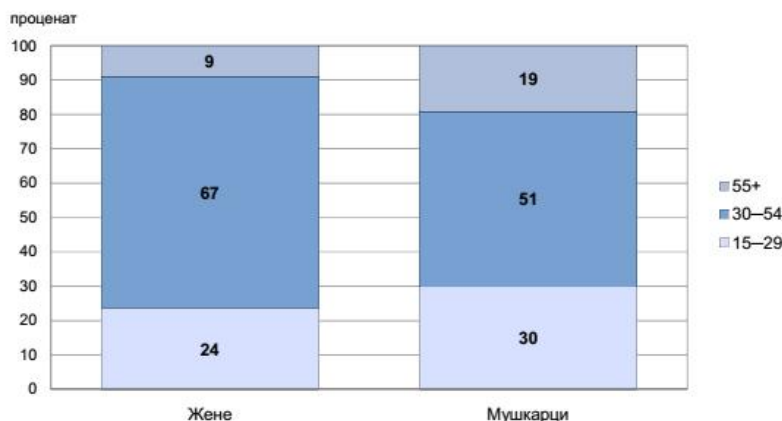
Највећу процентуалну вредност, према старости, чине лица до 45 година старости која и у највећој мери сама траже и остварују запошљавање.

Учешће незапослених, према старосним групама, у укупном броју незапослених, 2013.



Извор: Национална служба за запошљавање, НСЗ

Учешће незапослених, према старосним групама и полу, у укупном броју незапослених, 2013.



Извор: Национална служба за запошљавање, НСЗ

Највеће учешће у регистрованој незапослености према дужини чекања на запослење имају лица која чекају до 1 године, а затим следе она која чекају до 5 и дуже од 5 година. 9,61% незапослених чекају на посао дуже од 10 година.

Млађа популација незапослених исказује интересовање за преквалификацију, доквалификацију и усавршавање, али је махом без искуства у раду. Старија популација са великим радним искуством и уско стручним образовањем, теже прихвата технолошке иновације и захтеве за преквалификацијом. Најугроженије категорије за запошљавање су и даље млади до 30 година старости, жене, лица преко 50 година живота, особе са инвалидитетом..

Незапосленост према степену образовања је неповољна. 861 незапослено лице (42,43% од укупног броја незапослених лица) је са I и II степеном образовања. Од којих 94,54% чине лица без основног образовања а 54,12% су жене.

Код незапослених са одговарајућим степеном стручне спреме предњаче незапослени са III и IV степеном стручне спреме. Није дошло ни до већих померања у дефицитарним занимањима. Преовлађујућа занимања незапослених су из области: рударства, прераде метала, машинства, електротехнике, и друштвених наука (економских техничара, гимназијалаца, итд).

Из евиденције НСЗ, Филијала Бор, испостава Мајданпек

Степен стручне спреме	Занимање	Укупно	Жене	Просечна старост	Просечна дужина тражења посла (месеци)
I	Лица без занимања и стручне спреме	824	446	44,10	52,38
III	Руководалац опреме за бушење	19	5	40,58	26,41
	Руководалац уређаја за оплемењивање минералних сировина	10	5	40,58	26,41
	Руководалац уређаја за уситњавање минералних сировина	9	6	44,11	56,76
	Металостругар	15	5	41,61	32,38
	Бравар	61	18	35,41	52,44
	Златар-драгуљар	45	42	45,58	93,21
	Механичар, машиниста, машинбравар (III ССС и КВ)	19	4	49,58	29,14
	Аутомеханичар	37	2	31,43	24,48

III	Израђивач електричних машина и опреме	80	40	31,49	40,24
	Електромеханичар погона	12	3	47,08	28,00
	Возач друмског возила (III CCC и KB)	13	0	46,46	27,88
	Продавац (III CCC и KB)	15	13	48,53	46,35
	Келнер	19	3	48,16	23,73
IV	Прехрамбени техничар и техничар за биотехнологију (IV CCC)	10	8	29,5	49,45
	Машински техничар-контролор квалитета (IV CCC)	12	8	37,42	34,14
	Машински техничар конструктор (IV CCC)	92	37	23,30	17,70
	Електротехничар енергетике (IV CCC)	52	13	23,25	21,35
	Електромеханичарски техничар одржавања опреме производних машина и погона	34	16	34,62	22,31
	Електротехничар електронике (IV CCC)	10	1	38,90	16,47
	Економски техничар (IV CCC)	71	54	36,46	47,42
	Матурант гимназије (IV CCC)	59	30	29,69	21,99
VI-1	Економиста за финансије, рачуноводство и банкарство (VI-1 CCC)	13	8	42,92	36,44

Национална служба за запошљавање - филијала Бор, испостава Мајданпек (у даљем тексту: **НСЗ**) је модеран јавни сервис који пружа услуге незапосленим лицима и послодавцима. Оријентисана је на кориснике, чији интерес је у првом плану. Услуге се континуирано унапређују, уз непрекидно поређење остварених резултата са постављеним циљевима. Са партнерима развија међусобно корисне односе, ради успостављања дугорочне сарадње. Она је носилац нових активности и мера.

У току 2014.године НСЗ је реализовала програме и спроводила мере активне политике запошљавања у складу са Националним акционим планом запошљавања за 2014.годину:

1. Субвенције за запошљавање послодавцима
2. Професионална оријентација и саветовање о планирању каријере
3. Посредовање у запошљавању лица која траже запослење
4. Подршка самозапошљавању
5. Додатно образовање и обука
6. Подстицаји за запошљавање корисника новчане накнаде
7. Јавни радови
8. Мере активне политике запошљавања за особе са инвалидитетом:
9. Суфинансирање програма или мера активне политике запошљавања предвиђених ЛАПЗ из републичког буџета (а по захтеву територијалне аутономије или јединице локалне самоуправе)
10. Нови пакети услуга за незапослена лица која имају приоритет за укључивање у мере активне политике запошљавања

Стање на тржишту рада на дан 31. јануар 2015.године¹

НЕЗАПОСЛЕНА ЛИЦА ПРЕМА СТЕПЕНУ СТРУЧНЕ СПРЕМЕ И ПОЛУ

Укупно	Укупно	2.038
	Жене	1.008
I	Укупно	825
	Жене	446
II	Укупно	46
	Жене	23
III	Укупно	512
	Жене	213
IV	Укупно	512
	Жене	260
V	Укупно	24
	Жене	1
VI	Укупно	64
	Жене	33
VII-1	Укупно	55
	Жене	31
VII-2	Укупно	1
	Жене	1
VIII	Укупно	0
	Жене	0

НЕЗАПОСЛЕНА ЛИЦА ПРЕМА СТАРОСТИ И ПОЛУ

Укупно	Укупно	2.038
	Жене	1.008
15-19	Укупно	69
	Жене	32
20-24	Укупно	247
	Жене	94
25-29	Укупно	220
	Жене	116
30-34	Укупно	226
	Жене	126
35-39	Укупно	251
	Жене	133
40-44	Укупно	251
	Жене	138
45-49	Укупно	241
	Жене	137
50-54	Укупно	229
	Жене	131
55-59	Укупно	212
	Жене	86
60-65	Укупно	92
	Жене	15

НЕЗАПОСЛЕНА ЛИЦА ПРЕМА ТРАЈАЊУ НЕЗАПОСЛЕНОСТИ И ПОЛУ

Укупно	Укупно	2.038
	Жене	1.008
До 3 месеца	Укупно	192
	Жене	85
3-6 месеци	Укупно	134
	Жене	70
6-9 месеци	Укупно	131
	Жене	53
9-12 месеци	Укупно	111
	Жене	50
1-2 године	Укупно	374
	Жене	145
2-3 године	Укупно	338
	Жене	187
3-5 године	Укупно	324
	Жене	162
5-8 година	Укупно	161
	Жене	87
8-10 година	Укупно	76
	Жене	39
Преко 10 година	Укупно	197
	Жене	130

НОВОПРИЈАВЉЕНИ ПО МЕСЕЦИМА

2014	∑ 2014	1.012
	I	116
	II	104
	III	91
	IV	86
	V	75
	VI	84
	VII	79
	VIII	70
	IX	72
	X	84
	XI	82
XII	69	
2015	∑ 2015	80
	I	80

ЗАПОШЉАВАЊЕ

Година / Месец / Укупно		Пријављене потребе за запошљавањем	Радно ангажовање ¹	Запослени са евиденције НЗС
2014	I	1	310	10
	II	8	213	30
	III	3	364	24
	IV	0	273	30
	V	20	245	31
	VI	0	262	20
	VII	2	454	17
	VIII	1	307	33
	IX	1	269	64
	X	9	232	23
	XI	2	211	36
	XII	3	270	15
	∑ 2014	50	3.411	333
2015	I	4	295	15
	∑ 2015	4	295	15

НАПОМЕНА:

На основу одредби Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС“, бр. 36/2009, од 15.05.2009. године) Национална служба за запошљавање води евиденцију о потреби за запошљавањем. Пријаву потребе за запошљавањем подноси послодавац који има слободан посао и жели да му Национална служба посредује у запошљавању.

То значи да не постоји више обавеза послодавца да достављају Националној служби за запошљавање пријаву о слободном радном месту. Због тога подаци о пријави потребе за запошљавањем, о којима сада НСЗ води евиденцију, и пријављеним потребама за радницима, о којима је НСЗ водила евиденцију до ступања на снагу Закона, нису методолошки упоредиви.

¹ Евиденција НЗС о заснивању радног односа се води према врсти радног ангажовања које може бити:

- Рад на одређено време
- Рад на неодређено време
- Рад ван радног односа (Привремени и повремени послови, Уговор о делу, Приправник, Волонтер и др.)
- Друго (Предузетник, Чланови привредног друштва, Пољопривредници)

Стање на тржишту рада на дан 31. јануар 2015.године¹

НЕЗАПОСЛЕНА ЛИЦА ПРЕМА СТЕПЕНУ СТРУЧНЕ СПРЕМЕ, ПОЛУ, СТАРОСТИ, РАДНОМ ИСКУСТВУ, ИНВАЛИДНОСТИ

Степен стручне спреме	Незапослена лица		Просечна старост (година)		Просечна дужина тражења посла (месеци)		Претходно радно искуство				Особе са инвалидитетом	
							Први пут траже запослење/ без радног искуства		Били у радном односу/ радно ангажовани			
	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене
Укупно	2.038	1.008	39,67	39,36	43,52	50,46	583	338	1.455	670	48	22
I	825	446	44,09	42,96	52,37	56,82	255	182	570	264	17	8
II	46	23	43,83	40,17	52,74	48,96	6	5	40	18	3	1
III	512	213	38,96	38,56	44,62	56,11	108	51	404	162	19	9
IV	512	260	33,09	35,22	31,19	41,18	172	75	340	185	7	3
V	24	1	53,25	54,00	48,20	66,60	1	0	23	1	0	0
VI-1	38	19	45,50	42,11	33,65	40,64	4	4	34	15	1	1
VI-2	25	14	27,68	27,29	25,06	31,14	13	8	12	6	0	0
VII-1	55	31	33,24	30,71	21,44	14,97	24	13	31	18	1	0
VII-2	1	1	34,00	34,00	2,63	2,63	0	0	1	1	0	0

IV SWOT анализа

СНАГЕ	СЛАБОСТИ
<ul style="list-style-type: none"> • Постојање стратешких докумената усвојених од стране скупштине Општине • Постојање Локалног савета за запошљавање • Висок степен радно способног и активног становништва • Постојање Бизнис инкубатор доо • Искуство у партнерском приступу решавању проблема на локалном нивоу • Издвојена средства из буџета Општине за стимулисање запошљавања • Потенцијални ресурси за рурални развој подручја (туризам, дрвна индустрија, пољопривреда) 	<ul style="list-style-type: none"> • Висока стопа незапослености • Недостатак нових инвестиција • Старосна структура незапослених лица се погоршава • Млади високо образовани се не враћају у Општину по завршетку школовања • Неадекватне вештине и компетенције незапослених лица • Образовне институције продукују кадрове неусклађене са потребама тржишта рада • Жене као најзаступљенија категорија теже запошљивих • Предрасуде према радној способности незапослених лица старијих од 45 година, као и према радној способности особа са инвалидитетом • Недовољно радних места за особе са инвалидитетом • Недовољна примена локалне политике запошљавања

МОГУЋНОСТИ	ПРЕТЊЕ
<ul style="list-style-type: none"> • Постојање ЕУ фондова • Републички фондови за стимулисање развоја привреде • Развој веза са дијаспором • Увођење нових образовних профила 	<ul style="list-style-type: none"> • Слабљење привредне активности-опасност од настанка нових технолошких вишкова • Лоша саобраћајна инфраструктура према великим центрима у Републици

На основу анализе економске ситуације и ситуације на тржишту рада уочени су следећи **КЉУЧНИ ПРОБЛЕМИ**:

- Недостатак послова као последица недовољне привредне активности и недовољно директних инвестиција
- Слабљење привредне активности ствара опасност од настанка нових технолошких вишкова
- Незапосленост младих
- Жене као најзаступљенија категорија теже запошљивих
- Удео старијих од 45 година у укупној популацији незапослених бележи раст
- Дугорочна незапосленост, а самим тим и губитак мотивације
- Неадекватне квалификације незапослених лица
- Ниска запосленост
- Неразвијена пословна инфраструктура
- Недовољна подршка за ангажовање постојећих ресурса у заједници
- Недовољно развијени капацитети на нивоу локалне заједнице за креирање и имплементацију политике запошљавања;
- Недовољно радних места за особе са инвалидитетом

V ЦИЉЕВИ И ЗАДАЦИ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА У ОПШТИНИ МАЈДАНПЕК ЗА 2015.годину

Општи (дугорочни) циљ политике запошљавања у Општини је отварање нових радних места, подстицање формалне запослености и превенција незапослености. У том смислу приоритети активне политике запошљавања на територији Општине у наредном периоду су:

- подстицање запошљавања младих
- подстицање послодаваца на отварање нових радних места
- подршка смањењу неформалног рада
- подстицање предузетништва, самозапошљавања и социјалног предузетништва,
- подстицање запошљавања и социјална укљученост теже запошљивих лица
- јачање капацитета институција тржишта рада, укључујући и јачање улога Локалног савета за запошљавање (ЛСЗ) и социјалних партнера

У 2015.години активна политика запошљавања биће усмерена на реализацију активности које ће остварити резултате са додатном вредношћу.

Реализација програма ЛАПЗ 2015. је један од почетних корака у стварању предуслова за, у наредним годинама, успостављање стабилног и одрживог тренда раста запослености, повећања продуктивности, спречавања искључености са тржишта рада и социјалну инклузију и укључивање у процес рада лица која припадају категоријама теже запошљивих.

Програми и мере активне политике запошљавања су усклађени са приоритетима из **Стратегије локалног економског развоја општине Мајданпек 2010-2014.** („Сл.лист општине Мајданпек“ број 16а/2009), **Стратешког плана за социјалну политику општине Мајданпек 2009-2013.** („Сл.лист општине Мајданпек“ број 5/2009), **Локалног акционог плана за младе општине Мајданпек 2010–2014.** („Сл.лист општине Мајданпек“ број 16б/2009), **Националним акционим планом запошљавања за 2015.годину** (“Сл.гласник РС“ број 101/2014).

Поред Министарства рада, запошљавања и социјалне политике Републике Србије, Националне службе за запошљавање – Филијала Бор, испостава Мајданпек, организација и учесника који делују на подстицању запошљавања, носилац спровођења активне политике запошљавања на територији Општине је и локална самоуправа (Локални савет запошљавања, органи Општине Мајданпек, службе Општинске управе).

VI ПРОГРАМИ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ МАЈДАНПЕК ЗА 2015.ГОДИНУ

Програми и мере активне политике запошљавања предвиђене **Националним акционим планом за 2015. годину** који ће се у циљу повећања запослености и смањења незапослености у 2015. години реализовати су :

1. Посредовање у запошљавању лица која траже запослење:
 2. Професионална оријентација и саветовање о планирању каријере:
 3. Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих
 4. Подршка samozapošljavanju:
 5. Додатно образовање и обука:
 6. Подстицаји за запошљавање корисника новчане накнаде:
 7. Јавни радови:
 8. Мере активне политике запошљавања за особе са инвалидитетом:
 9. Суфинансирање програма или мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима запошљавања средствима из републичког буџета (по захтеву територијалне аутономије или јединице локалне самоуправе):
У 2015. години одобраваће се учешће у финансирању програма или мера активне политике запошљавања, и то:
 - јавни радови,
 - програм стручне праксе код приватног послодавца,
 - програм стицања практичних знања код приватног послодавца,
 - субвенције за samozapošljavanje.
 10. Нова мера у 2015. години - Интеграција корисника новчане социјалне помоћи на тржиште рада
 11. Пакети услуга за незапослена лица која имају приоритет за укључивање у мере активне политике запошљавања:
 - Пакет услуга за вишкове запослених
 - Пакет услуга за младе (15-30 година)
 - Пакет услуга за лица без квалификација и нискоквалификоване
 - Пакет услуга за особе са инвалидитетом
 12. Учешће у реализацији стратегија и пратећих акционих планова на националном нивоу
- Полазећи од утврђених приоритета политике запошљавања као и од актуелног стања на тржишту рада **ЛАПЗ-ом за 2015.годину** предвиђене су следеће мере активне политике запошљавања:
- Подстицање запошљавања приправника
 - Унапређење квалитета радне снаге
 - Подршка радном ангажовању незапослених лица
 - Подстицање предузетништва и samozapošljavanja
 - Дијалог и сарадња на регионалном нивоу
- Спровођење наведених мера се планира реализацијом следећих програма:
1. Стручна пракса - стицање практичних знања и вештина за самосталан рад у струци
 2. Подршка организовању и спровођењу јавних радова од интереса за Општину
 3. Подршка регионалној политици запошљавања јачањем капацитета локалног савета за запошљавање
 4. Обезбеђивање повољних услова за започињање пословања

Програм: Стручна пракса - стицање практичних знања и вештина за самосталан рад у струци

Програм је намењен младим незапосленим лицима са средњим, вишим или високим образовањем, без радног искуства у струци, чија реализациј подразумева стицање практичних знања и вештина за самосталан рад у занимању за које је стечено одговарајуће образовање-квалификација без заснивања радног односа, ради стицања искуства за полагање приправничког односно стручног испита у складу са законом или општим актом послодавца.

Буџетом општине Мајданпек као расположива средства за ову намену биће издвојено 1.137.900,00 динара. Средства надлежног Министарства износиће најмање 239.400,00 динара тако да ће укупна средства за финансирање ове мере износити најмање 1.377.300,00 динара у оквиру којих ће стручну праксу обавити

- 5 лица са средњим образовањем у трајању од 6 месеци
- 3 лица са вишим или високим трогодишњим образовањем у трајању од 9 месеци
- 2 лица са најмање четворогодишњим високим образовањем у трајању од 12 месеци

Ову активност, као део активне политике запошљавања, по одобреним захтевима спровешће НСЗ након уплате средстава из буџета јединице локалне самоуправе и буџета Републике Србије.

Међусобна права и обавезе у реализацији ове мере биће регулисана **Споразумом о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији програма или мера активне политике запошљавања између Националне службе за запошљавање и општине Мајданпек за 2015.годину.**

Програм: Подршка организовању и спровођењу јавних радова од интереса за Општину

Јавни радови се организују у циљу запошљавања првенствено теже запошљивих незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе, очувања и унапређења радних способности незапослених, као и ради остваривања одређеног друштвеног интереса.

Средства намењена за организовање јавних радова користе се за накнаду трошкова зарада незапослених лица укључених у јавне радове и трошкова спровођења јавних радова. Трошкови зараде не могу бити нижи од минималне зараде утврђене у складу са прописима о раду а одређују се у зависности од степена образовања лица и расположивих средстава за ову меру.

У оквиру ове мере, посебну пажњу треба посветити радном ангажовању лица која припадају угроженим категоријама (незапослени преко 45 и 50 година старости, самохрани родитељи и сл.)

Буџетом општине Мајданпек као расположива средства за ову намену биће издвојено 900.000,00 динара. Средства надлежног Министарства износиће најмање 920.000,00 динара тако да ће укупна средства за финансирање ове мере износити најмање 1.820.000,00 динара

Ова активност, као део активне политике запошљавања, по одобреним захтевима спровешће НСЗ након уплате средстава из буџета јединице локалне самоуправе и буџета Републике Србије.

Међусобна права и обавезе у реализацији ове мере биће регулисана **Споразумом о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији програма или мера активне политике запошљавања између Националне службе за запошљавање и општине Мајданпек за 2015.годину.**

Програм: : Обезбеђивање повољних услова за започињање пословања

Подршка подразумева пружање услуга Бизнис инкубатора доо Мајданпек која обухвата:

- обезбеђење повољних услова боравка у Бизнис инкубатору,
- техничка и финансијска (само изабраним кандидатима по конкурс у Бизнис инкубатора) помоћ предузетницима да покрену новооснована предузећа ,

- стручну подршку предузетницима/предузећима у првој-најосетљивијој фази пословања
Право на закуп пословне јединице у Бизнис инкубатору доо Мајданпек имају физичка и правна лица са територије општине Мајданпек чије су прошле евалуацију и одобрене од стране Комисије за одабир станара Бизнис инкубатора, и то:

- незапослена лица која намеравају да започну производну или услужну делатност
- мала предузећа и/или радње које се баве производњом или услугама а основана су у протеклих 24 месеца.
- запослени у друштвеним предузећима којима предстоји процес приватизације и који намеравају да започну производну или услужну делатност
- остала физичка или правна лица која имају идеју за покретање новог бизниса у области производње или услуга и запошљавање квалификоване радне снаге.
- физичка или правна лица која се баве иновативним делатностима, имају нове технологије или нуде нове производе на тржишту.

Рок закупа износи 3 године за услужне и 4 године за производне делатности након којег станари напуштају Бизнис инкубатор.

Прве године не плаћају закуп пословних просторија већ само утрошене режијске трошкове.

Коришћење без накнаде пословног и другог простора и опреме.

Буџетом општине Мајданпек као расположива средства за ову намену биће издвојено 3.500.000,00 динара. Средства у висини од 700.000,00 динара биће обезбеђена из других извора финансирања тако да ће укупна средства за финансирање ове мере износити 4.200.000,00 динара

Ову активност, као део активне политике запошљавања, спроводи Бизнис инкубатор доо Мајданпек.

Програм: Подршка регионалној политици запошљавања јачањем капацитета локалног савета за запошљавање

Општина Мајданпек је, поред општина Неготин, Бор, Кладово, Сокобања, Бољевац и града Зајечара, потписник **Споразума о формирању Регионалног савета за запошљавање Зајечарског и Борског округа.**

Циљ удруживања на регионалном нивоу је у складу са очекиваном подршком регионалној и локалној политици запошљавања са националног нивоа.

Споразум је основа за израду програма рада са анализом тржишта рада и мерама за превазилажење проблема незапослености. Постојање сарадње на регионалном нивоу је и један од услова за учешће у расподели републичких буџетских средстава, даје и својеврсну предност у примени локалних планова запошљавања и стратегија за економски развој, као и аплицирању за средства код ИПА фондова.

Очекује се да се током 2015. године настави се са имплементацијом програмских активности из предприступних фондова ЕУ - ИПА 2012, као подршка усклађивању политике запошљавања и институција тржишта рада са тековинама Европске уније (ЕУ)

Ову активност, као део активне политике запошљавања, спровешће Локални савет за запошљавање. Реализација исте не захтева издвајање додатних средстава из буџета Општине и других извора финансирања.

VII СРЕДСТВА ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ МЕРА

Чланом 59. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености прописано је да се програми и мере активне политике запошљавања финансирају из:

1. Буџета Републике Србије;
2. Средстава локалне самоуправе;
3. Поклона, донација, легата, кредита, камата и других средстава у складу са законом;
4. Доприноса за случај незапослености;
5. Других извора у складу са законом.

За реализацију програма активне политике запошљавања предвиђених ЛАПЗ-ом општине Мајданпек за 2015. годину планирана су средства у износу од **7.397.300,00 динара.**

Средства која се распоређују у складу са ЛАПЗ за 2015.годину, у износу од **5.750.000 динара**, утврђена су *Одлуком о буџету општине Мајданпек за 2015.годину* („Службени лист општине Мајданпек“ број 30/2014) у

- **Програм 15: ЛОКАЛНА САМОУПРАВА**
Раздео 1, Глава 1 - СКУПШТИНА ОПШТИНЕ,
позиција 9 - Остале текуће дотације и трансфери/активна политика запошљавања,
- **Програм 3: ЛОКАЛНИ ЕКОНОМСКИ РАЗВОЈ**
Раздео 5, Глава 2 - ПОДСТИЦАЈИ ЗА РАЗВОЈ ПРЕДУЗЕТНИШТВА (Бизнис инкубатор),
позиција 74 - Дотације осталим непрофитним институцијама,

Износ од **700.000,00 динара** за програм *Обезбеђивање повољних услова за започињање пословања* биће обезбеђен из осталих извора финансирања.

Чланом 60. Закона о запошљавању и осигурању од незапослености, утврђена је могућност да локална самоуправа која у оквиру свог локалног акционог плана запошљавања обезбеђује више од половине средстава потребних за финансирање одређеног програма или мере активне политике запошљавања може поднети захтев ресорном Министарству за суфинансирању предвиђених програма и мере.

Услов за одобравање суфинансирања програма или мера активне политике запошљавања је да локална самоуправа има формиран локални савет за запошљавање, донет локални акциони план запошљавања, обезбеђено више од половине потребних средстава за финансирање одређеног програма или мера и усклађене програме и мере са приоритетима и циљевима локалног економског развоја и локалног тржишта рада.

Имајући у виду да се буџетом обезбеђује више од половине потребних средстава Општина ће поднети захтев за суфинансирање ресорном Министарству, сходно условима и критеријумима **Јавног позива јединицама локалне самоуправе да се укључе у суфинансирање програма или мера активне политике запошљавања у 2015.години**, у висини од **1.159.400,00 динара**.

Предлог распореда средстава за реализацију програма активне политике запошљавања Општине за 2015.годину:

Бр.	ПРОГРАМ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА	СРЕДСТВА		
		УКУПНО	Буџет општине	Буџет РС
1.	Стручна пракса	1.377.300,00	1.137.900,00	239.400,00
2.	Подршка организовању и спровођењу јавних радова од интереса за Општину	1.820.000,00	900.000,00	920.000,00
УКУПНО СРЕДСТВА		3.197.300,00	2.037.900,00	1.159.400,00

Средства се преносе Националној служби за запошљавање – филијала Бор, испостава Мајданпек на основу **Споразума о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији програма или мера активне политике запошљавања између Националне службе за запошљавање и општине Мајданпек за 2015.годину**.

Уколико се средства из неког од наведених програма не искористе прерасподелиће се на програме за који постоји највеће интересовање а по мишљењу Локалног савета за запошљавање.

VIII НОСИОЦИ СПРОВОЂЕЊА МЕРА

Мере предвиђене ЛАПЗ општине Мајданпек за 2015.годину реализоваће Локални савет за запошљавање општине Мајданпек, а у сарадњи са Националном службом за запошљавање, Филијала Бор, Испостава Мајданпек, ресорним Министарством и осталим социјалним партнерима.

Табела мера и програма за реализацију Акционог плана запошљавања Локалне самоуправе за 2015. годину саставни је део ЛАПЗ.

IX ИНДИКАТОРИ УСПЕШНОСТИ РЕАЛИЗАЦИЈЕ ЛАПЗ

**ТАБЕЛА МЕРА, ПРОГРАМА И АКТИВНОСТИ
ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ ЛАПЗ ОПШТИНЕ МАЈДАНПЕК ЗА 2015.ГОДИНУ**

Општи циљ:

Отварање нових радних места, постицање формалне запослености и превенција незапослености

Програм	Активност	Очекивани резултат	Индикатори	Носиоци активности	Потребна финансијска средства	Планирани извори финансирања		
						Буџет општине	Буџет РС	Остали извори финансирања
Мера: Подршка радном ангажовању незапослених лица								
Подршка организовању и спровођењу јавних радова од интереса за Општину	Реализација програма јавних радова на територији Општине	Радно ангажовање лица са евиденције НСЗ на период од 3 – 6 месеци	Број реализованих јавних радова Број ангажованих лица	НСЗ и ЛСЗ	1.820.000,00	900.000,00	920.000,00	-
Мера Подстицање запошљавања приправника / Унапређење квалитета радне снаге								
Стручна пракса - стицање практичних знања и вештина за самосталан рад у струци	Реализација програма извођења стручне праксе	10 лица са са средњим, вишим или високим трогодишњим, и најмање четворогодишњим високим образовањем без радног искуства у струци, прошло програм стручне праксе	Број лица која су прошла програм стручне праксе	НСЗ и ЛСЗ	1.377.300,00	1.137.900,00	239.400,00	-
Мера: Подстицање предузетништва и samozapoшљавања								
Обезбеђивање повољних услова за започињање пословања	Конкурс за пријем станара - корисника Бизнис инкубатора	10 нових станара Бизнис инкубатора	Број новорегистрованих привредних субјеката (предузетника/п редузећа)	Бизнис инкубатор доо Мајданпек	4.200.000,00	3.500.000,00	-	700.000,00
Мера: Дијалог и сарадња на регионалном нивоу								
Подршка регионалној политици запошљавања јачањем капацитета локалног савета за запошљавање	Формирање регионалног савета за запошљавање	Формиран Регионални савет за запошљавање Борског и Зајечарског округа	Извештај о раду РСЗЗ	НСЗ и ЛСЗ	-	-	-	-
	Израда програма рада регионалног савета за запошљавање	Израђен и усвојен Програм рада РСЗЗ	Извештај о реализацији Програма рада РСЗЗ					

1102

Скупштина општине Мајданпек, на седници одржаној дана 27.02.2015.год., на основу члана 32. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник РС“, број 107/09) као и члана 41. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл.гласник РС“, број 36/09 и 88/10) по прибављеном мишљењу Савета за запошљавање општине Мајданпек, донела је

О Д Л У К У
о утврђивању Локалног акционог плана запошљавања
општине мајданпек за 2015.годину

I

Утврђује се **Локални акциони план запошљавања општине Мајданпек за 2015.годину**, који је одштампан уз ову Одлуку и чини њен саставни део.

II

Ову Одлуку објавити у "Сл. листу општине Мајданпек"

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ МАЈДАНПЕК
Број: 06–12/1 од 27.02.2015. године

ПРЕДСЕДНИК СКУПШТИНЕ,
Славиша Божиновић, с.р.

С А Д Р Ж А Ј

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ МАЈДАНПЕК

Локални акциони план запошљавања општине Мајданпек за 2015. годину.....1

Одлука о утврђивању Локалног акционог плана запошљавања општине Мајданпек за 2015.годину.....23

ИЗДАВАЧ: **Општина Мајданпек – Стручна служба органа општине**, ул Трг ослобођења бб Мајданпек
ОДГОВОРНИ УРЕДНИК: мр Србислав Живковић, тел: (030) 582 700
ТЕЛЕФОНИ: Редакција (030) 581 140 лок. 1139
УПЛАТНИ РАЧУН: 840-745151843-03, остали приходи у корист нивоа Општине Мајданпек, позив на број 97
06-063
ШТАМПА: **Стручна служба органа општине**