



СЛУЖБЕНИ ГЛАСНИК ОПШТИНЕ КНИЋ

Година: 2015

Број: 10

Кнић, 27.07.2015.

Цена 100,00 дин.

Претплата: 700,00 дин.

АКТИ ОПШТИНСКЕ УПРАВЕ

П РА В И Л Н И К О ОБРАСЦУ СЛУЖБЕНЕ ЛЕГИТИМАЦИЈЕ ЛИЦА КОЈА ВРШЕ ИНСПЕКЦИЈСКИ НАДЗОР НА ТЕРИТОРИЈИ ОПШТИНЕ КНИЋ

Члан 1.

Овим Правилником прописује се садржина и облик службене легитимације лица овлашћених да врше инспекцијски надзор и начин издавања и вођења евиденције о издатим легитимацијама.

Члан 2.

Ималац службене легитимације исту ће користити за идентификовање приликом обављања службених радњи у вршењу инспекцијског надзора и не може је користити у друге сврхе.

Члан 3.

Образац службене легитимације штампа се ћириличним писмом и садржи :

1. На корицама беле боје, пластифицираног повеза, на првој страни на средини налази се мали грб Републике Србије, испод тога је натпис "Република Србија ", а испод тога организациони положај и назив надлежне инспекције.

2. На првој унутрашњој страни корица на врху у средини стоји назив инспектора , зависно од области у којој је овлашћен за вршење инспекцијског надзора, место за фотографију инспектора димензија 35 x 25 мм, место за печат, а испод тога име и презиме инспектора, својеручни потпис инспектора и ЈМБГ.

3. На другој унутрашњој страни корица службене легитимације , у горњем делу, на средини, налази се натпис "ОПШТИНА КНИЋ" ,испод тога " Општинска управа општине Кнић", а затим натпис " ОВЛАШЋЕЊА ИНСПЕКТОРА " испод којег је одштампан текст:

" У вршењу инспекцијског надзора инспектор има права и дужности прописана Законом о државној управи, и остављен простор за упис одредаба закона којим су прописана овлашћења инспектора у области у којој се врши надзор.

Испод текста, са леве стране је регистарски број службене легитимације, са десне стране " Кнић ", а испод, у средини уноси се датум издавања, док је у следећем реду потпис овлашћеног лица и место за печат.

Члан 4.

Образац службене легитимације одштампан је уз овај Правилник и чини његов саставни део.

Члан 5.

Службена легитимација је димензија 15 x 10,5 цм у пластифицираном повезу беле боје.

Члан 6.

О издатим службеним легитимацијама води се службена евиденција која садржи: редни број, име и презиме имаоца службене легитимације, врсту службеног надзора коју врши, регистарски број службене легитимације, датум издавања, број личне карте, јединствени матични број, и рубрику за напомене у коју се уписују промене настале у току коришћења службене легитимације.

Члан 7.

Службену легитимацију издаје начелник Општинске управе у складу са одредбама овог Правилника лицу овлашћеном за инспекцијски надзор.

Члан 8.

Ако ималац службене легитимације исту оштети, изгуби или на други начин остане без службене легитимације или њеног дела, дужан је да о томе без одлагања писмено обавести начелника Општинске управе, ради брисања из евиденције и издавања дупликата на новом образцу.

Уз писмено обавештење из става 1. овог члана ималац службене легитимације је дужан да образложи како је остао без службене легитимације.

Ималац службене легитимације обавезан је да службену легитимацију врати:

- ако му престане радни однос
- ако буде распоређен на друго радно место
- за време мировања права и обавеза које се стичу на раду и по основу рада и
- за време привременог удаљења са рада

Ималац службене легитимације дужан је да обавезу из става 1. овог члана изврши одмах, а најкасније

у року од три дана од дана наступанња наведених околности.

Службена легитимација која је враћена из разлога наведених у ставу 1.алинеја 1. и 2. комисијски се уништава. Комисију именује начелник Општинске управе.

Члан 9.

Овај Правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у Службеном гласнику општине Кнић.

Члан 10.

Ступањем на снагу овог Правилника престаје да важи Правилник о обрасцу службене легитимације лица која врше инспекцијски надзор на територији општине Кнић број 110-705/2009-01 објављен у "Службеном гласнику општине Кнић " бр.5/2009.

Број: 9-929 /2015-01
У Книћу, 15.07.2015.године

НАЧЕЛНИК ОПШТИНСКЕ УПРАВЕ
Сузана Илић, с.р.



РЕПУБЛИКА СРБИЈА
СЛУЖБЕНА ЛЕГИТИМАЦИЈА

<p>ИНСПЕКТОР</p> <hr style="width: 50%; margin: 0 auto;"/> <div style="border: 2px solid black; width: 80%; margin: 10px auto; padding: 10px; text-align: center;"> <p>Фотографија инспектора 35 x 25 мм</p> </div> <p style="text-align: center;">(М.П.)</p> <hr style="width: 50%; margin: 0 auto;"/> <p style="text-align: center;">(име и презиме инспектора)</p> <hr style="width: 50%; margin: 0 auto;"/> <p style="text-align: center;">(својеручни потпис)</p> <hr style="width: 50%; margin: 0 auto;"/> <p style="text-align: center;">(ЈМБГ)</p>	<p>ОПШТИНА КНИЋ ОПШТИНСКА УПРАВА ОПШТИНЕ КНИЋ</p> <p>ОВЛАШЋЕЊА ИНСПЕКТОРА</p> <p>У вршењу инспекцијског надзора, инспектор има права и дужности утврђена Законом о државној управи, као и другим законима из области _____</p> <div style="border: 2px solid black; padding: 5px; margin: 10px 0;"> <p>Регистарски број : _____ Кнић _____</p> </div> <p style="text-align: right;">Датум _____ 20__ године</p> <p style="text-align: center;">(М.П.)</p> <hr style="width: 50%; margin: 0 auto;"/> <p style="text-align: center;">(потпис овлашћеног лица)</p>
---	---

На основу члана 2. став 1. Закона о радним односима у државним органима ("Сл.гласник РС", бр.48/91, 66/91, 44/98, 44/99, 34/01, 39/02, 42/05-Одлука УСРС, 79/05-др. Закон, 81/05 – др. Закон, 83/05 – испр. Закона, 23/13 – Одлука УСРС), члана 1. став 1. тачке 2. и чл.9. став 3. Закона о платама у државним органима и јавним службама ("Сл.гласник РС", бр. 34/01, 34/01, 92/2011, 10/13, 55/13 и 99/2014), Уредбе о коефицијентима за обрачун и исплату плата именованих и постављених лица и запослених у државним органима ("Сл.гласник РС", бр.44/08 и 2/2012), Уредбе о накнади трошкова и отпремнини државних службеника и намештеника ("Сл.гласник РС" бр.98/07 и 84/2014), Закона о раду ("Сл.гласник РС" бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13 и 75/2014), Анекса Посебног колективног уговора за државне органе ("Сл.гласник РС" бр.50/2015), члана 33. става 3. Одлуке о Општинској управи општине Кнић ("Службени гласник општине Кнић" бр.1/2008 и 17/2014), Начелник Општинске управе општине Кнић, дана 20.07. 2015. године, донео је

**П Р А В И Л Н И К
О ИЗМЕНАМА И ДОПУНАМА ПРАВИЛНИКА О
ПЛАТАМА, ДОДАЦИМА НА ПЛАТЕ,
НАКНАДАМА И ОСТАЛИМ ПРИМАЊИМА,
ПОСТАВЉЕНИХ ЛИЦА И ЗАПОСЛЕНИХ У
ОПШТИНСКОЈ УПРАВИ ОПШТИНЕ КНИЋ**

Члан 1.

У Правилнику о платама, додацима на плате, накнадама и осталим примањима постављених лица и запослених у Општинској управи општине Кнић («Сл.гласник општине Кнић» бр.5/09 и 2/2012), члан 6. мења се и гласи :

„ **члан 6.** за обрачун и исплату плата запослених лица примењују се следећи коефицијенти :

- **12,05** - за самосталног стручног сарадника,
- **10,77** - за вишег стручног сарадника,
- **10,45** - за стручног сарадника,
- **9,91** - за вишег сарадника,
- **8,95** - за сарадника
- **8,85** - за висококвалификованог радника и вишег референта
- **8,74** - за референта и дактилографа,
- **8,00** - за квалификованог радника и
- **6,40** - за неквалификованог радника,,

Члан 2.

Члан 8 мења се и гласи:

„**члан 8.** Запосленом и постављеном лицу припада додатак на плату за:

1) **Време проведено у радном односу** (минули рад) у висини од 0,4 % основне плате за сваку навршену годину рада у радном односу у државном органу , органу аутономне покрајине, односно органу локалне самоуправе , независно од тога у ком органу је радио и да ли је орган у коме је запослени радио у међувремену променио назив, облик организовања , или је престао да постоји .

Право на минули рад остварује се и за године рада код послодавца од кога је орган, односно послодавац преузео надлежности, послове и запослене .

Запослени остварује право на минули рад и за године рада проведене у органима ранијих савезних држава чији је правни следбеник Република Србија, а који су услед промене државног уређења престао да постоје.

2) **Рад ноћу** (од 22 сата до 6 сати наредног дана) .
Додатак на сваки сат рада ноћу износи 26 % вредности радног сата основне плате запосленог , ако такав рад није вреднован при утврђивању коефицијента .

3) **Рад на дан празника који није радни дан .**
Додатак за сваки сат рада на дан празника који није радни дан износи 110 % на вредност радног сата основне плате запосленог .

4) **Прековремени рад**
Запослени за сваки сат који по налогу претпостављеног ради дуже од пуног радног времена има право на сат и по слободно.

Рад дужи од пуног радног времена месечно се прерачунава у слободне сате , које запослени мора да искористи у току наредног месеца.

Запосленом коме због природе послова радног места не буде омогућено да у току наредног месеца искористи слободне сате , за сваки сат прековременог рада исплатиће се вредност сата основне плате запосленог увећано за 26 %.

Право на додатак за прековремени рад утврђује се решењем послодавца који у образложењу мора да садржи разлоге због којих запослени не може да искористи слободне сате .

Додаци из става 1. овог члана , утврђују се према плати коју постављено лице и запослени оствари на основу основице , радног учинка , времена проведеног на раду и времена проведеног у радном односу.

Ако су се истовремено стекли услови по више основа утврђених у ставу 1. тачка 1. до 4. овог члана , проценат повећања не може бити нижи од збира процената додатака по сваком од основа .

5) Рад на терену

Запослени има право на накнаду трошкова рада и боравка на терену (теренски додатак) која износи 3 % просечне месечне зараде запосленог у привреди Републике Србије, према последњем коначном објављеном податку Републичког органа надлежног за послове статистике на дан исплате .

Члан 3.

Чланови 11. и тачка 12. бришу се , а члан 13. постаје члан 11.

Члан 4.

У досадашњем члану 14. , који постаје члан 12. у ставу 1. после речи „зараде „ речи „ у претходна 3 месеца „ замењују се речима „ у претходних 12 месеци „

Члан 5.

У досадашњем члану 15. који постаје члан 13. у ставу 1. тачки 1. и 2. речи „у претходна 3 месеца,, замењују се речима „ у претходних 12 месеци,,

У ставу 1. тачки 1. уместо „85 %,, уписује се „65%,,

После тачке 2. , у досадашњем члану 15. додаје се нова тачка 3. која гласи :

„3. у случају привремене спречености за рад због болести или компликације у вези са одржавањем трудноће, за првих 30 дана привремене спречености за рад коју исплаћује послодавац из својих средстава, висина накнаде и зараде обезбеђује се у износу од 100 % од основа за накнаду зараде „

У ставу 3. досадашњег члана 15. речи „тачке 1. и 2. овог члана „замењују се речима „тачке 1. , 2. и 3. овог члана,, .

Члан 6.

У досадашњем члану 16. који постаје члан 14. у ставу 1. речи „од 65 % просечне плате у претходна 3 месеца,, замењују се речима „од 60 % просечне плате у претходних 12 месеци „

Члан 7.

Досадашњи чланови 17. , 18. , 19. , 20. , 21. ,22., 23., 24. и 25. постају чланови 15.,16., 17., 18., 19., 20., 21., 22. и 23..

Члан 8.

Досадашњи члан 26. који постаје члан 24. мења се и гласи :

„**члан 24.** Запослена и постављена лица имају право на накнаду трошкова за долазак и одлазак са рада

у висини месечне претплатне карте у случајевима где јавни превозник омогућава куповину истих.

За релације на којима јавни превозник не омогућава куповину месечне карте запослена и постављена лица имају право на накнаду трошкова превоза у новцу и то у висини стварних трошкова .

Стварни трошак се утврђује на основу броја дана доласка и одласка са рада и пређених километара у висини од 10 % цене горива по пређеном километру , за запослене који од места становања до посла имају више од 2 километра „.

Члан 9.

Досадашњи члан 27. који постаје члан 25. мења се и гласи :

„**члан 25.** Постављеном и запосленом лицу који одлази у пензију , послодавац је дужан да исплати отпремнину у висини 125 % од плате који би оставрио за месец који претходи месецу у коме се исплаћује отпремнина,с тим што она не може бити нижа од 2 просечне зараде у Републици Србији , према последњем коначном објављеном податку Републичког органа надлежног за послове статистике на дан исплате „.

Члан 10.

Досадашњи члан 28. који постаје члан 26. мења се и гласи :

„**члан 26.** Запослени који је остао нераспоређен има право на отпремнину за сваку навршену годину код послодавца у висини једне трећине просечне плате која му је исплаћена за последња три месеца који претходи месецу којем је донето решење о утврђивању да је остао нереспоређен

Запослено и постављено лице не може да оствари право на отпремнину из става 1. овог Правилника , за исти период за који му је већ исплаћена отпремнина код истог или другог послодавца,„.

Члан 11.

Досадашњи члан 29. који постаје члан 27. мења се и гласи :

„**члан 27.** Послодавац је дужан да обезбеди деци запосленог до 10 година живота поклон за Нову годину –новчану честитку у вредности до неопорезивог износа који је предвиђен Законом којим се уређује порез на доходак грађана

Послодавац може да обезбеди запосленим женама за Дан жена -8. март поклон у вредности која је предвиђена ставом 1. овог члана ,односно други прикладни поклон,„.

Члан 12.

Досадашњи чланови 30., 31. и 32. постају чланови 28., 29. и 30.

Члан 13.

У досадашњем члану 33. који постаје члан 31. у ставу 1. тачка 6. мења се и гласи :

„6. помоћ члановима уже породице, односно малолетној деци запосленог за случај смрти запосленог и запосленом за случај смрти члана уже породице „.

Тачка 7. досадашњег члана 33. брише се , а тачка 8. која постаје тачка 7. мења се и гласи :

„7. месечну стипендију током редовног школовања за децу запосленог који изгуби живот у току обављања послова радног места на које је распоређен –до висине просечне зараде без пореза и доприноса у Републици Србији према последњем објављеном податку органа надлежног за послове статистике „.

Тачка 9. која постаје тачка 8. досадашњег члана 33. мења се и гласи :

„8. помоћ због уништења , или оштећења имовине , елементарних и других ванредних догађаја , до висине неопорезивог износа који је предвиђен Законом којим се уређује порез на доходак грађана „.

Ставови 2. , 3. , 4. 5., 6., 7. и 8. досадашњег члана 33. бришу се и уписују се следећи ставови :

„ члановима уже породице у смислу овог члана , смарају се брачни друг , ванбрачни друг, деца, рођене браћа и сестре, браћа и сестре по оцу и мајци , родитељу, усвојилац , усвојеник и старатељ .

Висина помоћи у току године у случајевима утврђеним у ставу 1. тачка 1. до 5. овог члана признаје се на основу уредне документације , у складу са средствима обезбеђеним у буџету органа покрајинске аутономије односно органа јединице локалне самоуправе , а највише до висине 3 просечне зараде без пореза и доприноса у Републици Србији према последњем објављеном податку органа надлежног за послове статистике .

Висина помоћи у току године , у случају утврђеном у ставу 1. тачка 6. овог члана признаје се највише до висине две просечне зараде без пореза и доприноса у Републици Србији према последњем објављеном податку органа надлежног за послове статистике .

Запослени може да оствари право на солидарну помоћ , уколико право на ортопедска помагала, апарате за рехабилитацију, лекове и др... није остварено у складу са другим прописима из области обавезног социјалног осигурања, борачко-инвалидске заштите и другим прописима,„.

Члан 14.

Досадашњем члану 34. који постаје члан 32. мења се и гласи :

„**члан 32.** Запослено и постављено лице има право на **јубиларну новчану награду** у висини просечне зараде без пореза и доприноса по запослном у Републици Србији према последњем објављеном податку органа надлежног за послове статистике, с тим што се висина новчане награде увећава за 25 % при сваком наредном оствривању тог права , тако да се исплаћује :

1) За 10 година рада и радном односу – у висини просечне зараде без пореза и доприноса ;

2) За 20 година рада у радном односу – у висини новчане награде из тачке 1.) овог члана увећане за 25 % ;

3) За 30 година рада у радном односу – у висини новчане награде из тачке 2) овог члана увећане за 25 % ;

4) За 40 година рада у радном односу – у висини новчане награде из тачке 3) овог члана увећане за 25 %

Јубиларном годином рада сматра се година у којој запослени навршава 10, 20, 30, и 40 година рада проведених у радном односу код послодавца, без обзира на то у ком органу покрајинске аутономије и органу јединице локалне самоуправе је запослени остварио права из радног односа.

У случају да је послодавац преузео послове и запослене од другог послодавца који је престао да постоји, као услов за остваривање права на јубиларну награду рачунају се и године рада у радном односу код претходног послодавца.

Јубиларна награда се исплаћује по правилу на дан аутономне покрајине и јединице локалне самоуправе.

Изузетно од става 4. овог члана запосленима који су стекли право на јубиларну награду у 2015 години до дана ступања на снагу овог уговора, исплата јубиларне награде извршиће се најкасније до краја 2015 године.

Члан 15.

Чланови 35., 36., 37. и 38. постају чланови 33., 34., 35. и 36.

Члан 16.

Остваривање права постављених лица и запослених у Општинској управи по основу осталих накнада и примања, која нису утврђена овом изменом Правилника, вршиће се у складу са Законом и Анексом Посебног колективног уговора за државне органе.

Члан 17.

По добијању сагласности од стране председника Општине Кнић, овај Правилник ступа на снагу наредног дана од дана објављивања у Службеном гласнику општине Кнић.

Број: 110-942/2015-01
У Книћу, 20.07. 2015. године

НАЧЕЛНИК ОПШТИНСКЕ УПРАВЕ,
Сузана Илић, с.р.

Образложење

Разлог за доношење Правилника о изменама и допунама Правилника о платама, додацима на плате, накнадама и осталим примањима, постављених лица и запослених у Општинској управи општине Кнић је усклађивање одредаба Правилника са одредбама Закона о изменама и допунама Закона о раду („Сл.гл РС”, бр. 75/2014) Закона о допунама Закона о платама у државним органима и јавним службама („Сл.гл. РС”, бр. 99/2014), Уредбе о изменама Уредбе о накнади трошкова и отпремнини државних службеника и намештеника („Сл.гл РС”, бр. 84/2014) Анекса посебног колективног уговора за државне органе („Сл.гл. РС”, бр. 50/2015) и других

Закона и подзаконских аката, чије се одредбе односе и на запослена и постављена лица у локалној самоуправи, као и извршење мере под тачком 8. предложене од стране Шефа одсека управне инспекције Крагујевац, Записником о спроведеном редовном инспекцијском надзору у Општинској управи општине Кнић бр. 038-038-00052/15-02 од 01.06.2015. године.

ИЗ РЕДАКЦИЈЕ СЛУЖБЕНОГ ГЛАСНИКА

На основу чл.7. став 1. и 3. Одлуке о објављивању општинских прописа и других аката и о издавању Службеног гласника општине Кнић ("Сл.гласник РС", бр.108/08), Редакција Службеног гласника општине Кнић, објављује

ИСПРАВКУ

У "Службеном гласнику општине Кнић",бр. 7/15, у Одлуци о оснивању установе "Центар за културу, туризам и спорт-Кнић" врше се исправке и то:

- у члану 1. речи: "Центар за културу, туризам и спорт", замењују се речима: "Центар за културу, туризам и спорт-Кнић",

- у члану 4. у ставу 1. речи: "Центар за културу, туризам и спорт", замењују се речима: "Центар за културу, туризам и спорт-Кнић",

- у члану 6. у ставу 2. речи: "Центар за културу, туризам и спорт", замењују се речима: "Центар за културу, туризам и спорт-Кнић".

У Книћу, 17.07.2015.године

**ИЗ РЕДАКЦИЈЕ
СЛУЖБЕНОГ ГЛАСНИКА ОПШТИНЕ КНИЋ**

САДРЖАЈ

АКТИ ОПШТИНСКЕ УПРАВЕ.....	1
ПРАВИЛНИК О ОБРАСЦУ СЛУЖБЕНЕ ЛЕГИТИМАЦИЈЕ ЛИЦА КОЈА ВРШЕ ИНСПЕКЦИЈСКИ НАДЗОР НА ТЕРИТОРИЈИ ОПШТИНЕ КНИЋ.....	1
ПРАВИЛНИК О ИЗМЕНАМА И ДОПУНАМА ПРАВИЛНИКА О ПЛАТАМА, ДОДАЦИМА НА ПЛАТЕ, НАКНАДАМА И ОСТАЛИМ ПРИМАЊИМА, ПОСТАВЉЕНИХ ЛИЦА И ЗАПОСЛЕНИХ У ОПШТИНСКОЈ УПРАВИ ОПШТИНЕ КНИЋ.....	3
ИЗ РЕДАКЦИЈЕ СЛУЖБЕНОГ ГЛАСНИКА	6
ИСПРАВКА	6