



СЛУЖБЕНИ ГЛАСНИК ОПШТИНЕ КНИЋ

Година: 2014

Број: 5

Кнић, 28.03.2014.

Цена 100,00 дин.

Претплата: 700,00 дин.

АКТИ СКУПШТИНЕ ОПШТИНЕ

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ КНИЋ, на седници од 18.03.2014.године, на основу чл.41. став 1. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености ("Сл.гласник РС",бр. 36/09 и 88/10), чл. 32. став 1. тачка 20. Закона о локалној самоуправи ("Сл.гласник РС",бр.129/07), чл.35. став 1. тачка 27. Статута општине Кнић ("Сл.гласник РС",бр.95/08) и чл.146. став 2. Пословника о раду Скупштине општине Кнић ("Сл. гласник РС",бр.95/08), донела је

О Д Л У К У

1. Усваја се Локални Акциони план запошљавања општине Кнић за 2014.годину.

2. Одлуку објавити у "Сл.гласнику општине Кнић".

Број: 9-1226/13-01
У Книћу, 18.03.2014.године

**ПРЕДСЕДНИК СКУПШТИНЕ,
Милић Миловић, с.р.**

ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ КНИЋ ЗА 2014. ГОДИНУ

I

УВОД

Локални акциони план запошљавања општине Кнић за 2014. годину представља основни инструмент спровођења активне политике запошљавања у 2014. години. Њиме се дефинишу циљеви и приоритети политике запошљавања и утврђују програми и мере који ће се реализовати, како би се достигли постављени циљеви и омогућило одрживо повећање запослености.

Правни основ за доношење Плана запошљавања је садржан у Закону о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС“ број 36/2009 и 88/2010), којим је утврђено да надлежни орган локалне самоуправе може, по прибављеном мишљењу Локалног савета за

запошљавање, усвојити Локални акциони план запошљавања за јединицу локалне самоуправе.

Услови за суфинансирање програма или мера активне политике запошљавања су да локална самоуправа има формиран локални савет за запошљавање, донет локални акциони план запошљавања, обезбеђено више од половине средстава за финансирање одрженог програма или мера и усклађене програме и мере са приоритетима и циљевима локалног економског развоја и локалног тржишта рада.

Локални акциони план запошљавања Општине Кнић садржи све елементе предвиђене Законом а у његову израду су укључени сви релевантни субјекти у области запошљавања. При изради Локалног акционог плана запошљавања за 2014. годину узети су у обзир стратешки правци и циљеви Националне стратегије запошљавања за период 2011-2020. године („Службени гласник РС“, број 37/11), као и циљеви, приоритети и планиране активности усвојених националних стратегија и развојних докумената.

Спровођење акционог плана и предвиђених приоритета и мера подразумева активно учешће и сарадњу свих сегмената јавног, цивилног и пословног сектора на подручју Општине Кнић. Из тог разлога су у припреми нацрта Плана запошљавања коришћени подаци Националне службе за запошљавање као и подаци релевантних институција и организација.

Општина Кнић, кроз Локални акциони план запошљавања за 2014. годину, представља израз локалне политике запошљавања, а што уједно чини и основни инструмент спровођења активне политике запошљавања у 2014. години.

Њиме се дефинишу приоритети и циљеви политике запошљавања у 2014. години и утврђују програми и мере који ће се реализовати у 2014. години на територији општине Кнић, како би се достигли циљеви и постигло одрживо повећање запослености. Решавање проблема у области запошљавања на територији једне локалне самоуправе подразумева креирање локалне политике запошљавања и програма и мера активне политике запошљавања у складу са локалним потребама и могућностима.

Циљеви израде Локалног акционог плана запошљавања јесу : идентификовање проблема, препознавање група са натпросечним ризиком од незапослености и дизајнирање мера активне политике запошљавања којима би се деловало на узроке проблема и смањиле разлике у погледу ризика незапослености.

На основу напред наведеног, приоритети политике запошљавања у 2014. години у општини Кнић су:

1. побољшање услова за запошљавање младих и смањивање њихове незапослености;
2. укључивање теже запошљивих категорија незапослених лица, а посебно лица са
3. инавалитетом у свет рада;
4. подршка отварању нових радних места.

II

**АНАЛИЗА СТАЊА У ЛОКАЛНОЈ
ЗАЈЕДНИЦИ СТАЊЕ И ТОКОВИ НА ТРЖИШТУ
РАДА**

Тржиште рада у Републици Србији карактерише неусклађеност између понуде и потражње радне снаге, појачана нескладом у квалификационој и старосној структури, висока дугорочна незапосленост, висока стопа незапослености младих од 15-24 година и висока стопа незапослености лица са нижим и средњим нивоима образовања, уз велике регионалне диспропорције у незапослености.

На основу података из Анкете о радној снази, индикатори тржишта рада се погоршавају. Стопа запослености наставља да опада, док стопа незапослености и даље расте.

Стопа запослености у Републици Србији је ниска. У 2013. години стопа запослености наставља да опада, а лица која остају без запослења прелазе у незапослене, не у неактивне, чиме се зауставило смањивање континента радне снаге и повлачење са тржишта рада.

Стање на тржишту рада на подручју Општине се прати преко Националне службе за запошљавање (НСЗ) – филијала Крагујевац, испостава Кнић, која функционише у складу са Законом и сарађује са локалном самоуправом по питањима утврђивања политике запошљавања и спровођења мера подстицаја запошљавања.

Национална служба запошљавања усклађује понуду и тражњу на тржишту рада, посредује између предузећа, послодаваца, центара за обуку и школа, има активну улогу у развоју локалних стратегија и програма запошљавања, води евиденцију незапослених лица и др.

Национална служба запошљавања је институција која организовано брине о незапосленима са подручја општине. Незапослени преко Националне службе запошљавања остварују право на обавештавање о могућностима и условима за запошљавање; посредовање у запошљавању; додатно образовање и обуку; мере активне политике запошљавања; новчану накнаду за време незапослености и др.

Национална служба запошљавања незапосленима пружа следеће услуге:

- 1) Финансијска подршка при започињању сопственог бизниса
- 2) Спровођење програма обуке активног тражења посла
- 3) Едукације незапослених
- 4) Доквалификација и преквалификација
- 5) Спровођење поступка за остваривање права на субвенције приликом запошљавања
- 6) Спровођење поступка за остваривање права на новчану накнаду за време незапослености и др.

Основни проблеми у области запошљавања, са којима се суочава наша општина и регион су недостатак послова као последица недовољне привредне активности као и ниска запосленост, а тржиште рада и даље задржава карактеристике које је имало у претходном периоду, и то:

- неповољна привредна структура
- низак ниво инвестиција у региону

- мали број новоотворених радних места
- невољна иницијатива незапослених
- неусаглашеност понуде и потражње радне снаге
- велико учешће дугорочно незапослених
- велики прилив вишка запослених из предузећа која се реструктурирају и приватизају
- неповољна старосна структура незапослених
- висока стопа незапослених младих
- велико учешће жена у укупној незапослености
- велики број ангажованих радника у сивој економији
- ниска мобилност радне снаге
- велики број незапослених који припадају теже запошљивим категоријама

табеларни приказ

СТЕПЕН СТРУЧНЕ СПРЕМЕ	УКУПАН БРОЈ ЛИЦА НА ЕВИДЕНЦИЈИ НСЗ-испостава Кнић	БРОЈ ЖЕНА
I	352	196
II	52	22
III	515	271
IV	404	263
V	25	3
VI 1	19	17
VI 2	11	8
VII 1	46	30
VII 2	-	-
VIII	-	-

Закључно са датумом 05.11.2013.god.(подаци Националне службе за запошљавање Филијала Крагујевац,испостава Кнић)

ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА ПО ПОЛУ И ДУЖИНИ ТРАЖЕЊА ПОСЛА

Највеће учешће у регистрованој незапослености, са евиденције Националне службе запошљавања-филијала Крагујевац,испостава Кнић, према трајању незапослености имају лица која посао чекају 2-5 година, затим незапослени у категорији чекања на евиденцији до 1 године, а најмње незапослени, који посао чекају преко 10 година.

табеларни приказ

ДУЖИНА ТРАЖЕЊА ПОСЛА	УКУПАН БРОЈ ЛИЦА	ЖЕНЕ
До 1 године	384	196
Од 1 до 2 године	231	137
Од 2 до 5 година	417	236
Од 5 до 10 година	207	126
Преко 10 година	135	90

Закључно са датумом 05.11.2013.god.(подаци Националне службе за запошљавање Филијала Крагујевац,испостава Кнић)

Највеће учешће у регистрованој незапослености, са евиденције Националне службе запошљавања-филијала Крагујевац, испостава Кнић, према годинама старости, имају незапослена лица од 18 - 30 година, а затим лица преко 50 година старости.

табеларни приказ

ГОДИНЕ СТАРОСТИ	УКУПАН БРОЈ ЛИЦА	ЖЕНЕ
До 30 година	390	233
До 40 година	352	223
До 50 година	360	205
Преко 50 година	316	129

Закључно са датумом 05.11.2013.god.(подаци Националне службе за запошљавање Филијала Крагујевац, испостава Кнић)

С обзиром да велики број незапослених припада категорији теже запошљивих лица, поред мера које се примењују у редовним активностима Националне службе запошљавања, неопходно је актиније укључивање локалне самоуправе.

Незапосленост жена

Од укупног броја незапослених лица (1424), која се налазе на евиденцији Националне службе запошљавања, филијала Крагујевац, испостава Кнић, жене чине 57% незапослених лица и теже се запошљавају него мушкарци из опште познатих разлога. Велики број незапослених жена које се налазе на тржишту рада је ангажован на сезонским пословима и пословима који се званично не евидентирају тако да не постоје релевантни подаци о стварној незапослености.

Положај Рома на тржишту рада

Према подацима Националне службе запошљавања-испостава Кнић, на евиденцији незапослених лица у Книћу се не налази ни једно лице ромске националности, обзиром на то да се приликом пријављивања на евиденцију лица самовољно изјашњавају као лица ромске националности. Треба напоменути да се Роми при пријављивању на евиденцију незапослених веома ретко изјашњавају као припадници ромске националности, тако да их на евиденцији има, али то није званични податак.

Положај особа са инвалидитетом

На основу података са којима располаже Национална служба запошљавања, на евиденцији испостава у Книћу налази се укупно 27 особа са инвалидитетом, од чега је 8 жена. Највиши степен стручне спреме коју ова лица поседују јесте IV. Напомињемо да је само јдно лице женског пола у категорији особа са инвалидитетом има завршене четворогодишње академске студије, и то лице је у току 2013. ангажовано преко

програма Националне службе запошљавања " Стручна пракса ", у Општинској управи општине Кнић.

ТАБЕЛАРНИ ПРИКАЗ - ОСОБЕ СА ИНВАЛИДИТЕТОМ

СТЕПЕН СТРУЧНЕ СПРЕМЕ	УКУПАН БРОЈ ЛИЦА	ЖЕНЕ
I	8	4
II	3	0
III	12	3
IV	4	1
V	-	-
VI1	-	-
VI2	-	-
VII1	-	-
VII2	-	-

Закључно са датумом 05.11.2013.god.(подаци Националне службе за запошљавање Филијала Крагујевац, испостава Кнић)

Самохрани родитељи

На евиденцији Националне службе за запошљавање Крагујевац филијала Кнић, међу теже запошљивим лицима и " рањивим категоријама " налази се укупно 50 самохраних родитеља, од чега су 39 – жене.

Исказане потребе послодавца у 2013-ој години

У току 2013. Године било је 36 пријављених потреба за запошљавањем од стране послодавца са територије општине Кнић. Послодавци су најчешће исказивали потребе за запошљавањем лица следећих занимања:

- механичар за раскладне уређаје, комерцијалиста, продавац, радници у хотелу (кувари и конобари), израђивачи кора, геронтодомаћице, аутомеханичар, маш. техничар за компјутере,, металостругар, помоћни радници (I степен), електро-техничар за рачунаре, бравар- монтер, портир и посластичар.

Број лица која су у 2013-ој остала без запослења

Број лица која су у 2013-ој години остала без запослења и остварила право на новчану накнаду за случај незапослености на територији Општине Кнић је **104**, мада не постоје званични подаци колико је укупно лица остало без запослења.

Сиво тржиште рада

Имајући у виду карактеристике привреде Општине Кнић у којој је пољопривредна производња најзаступљенија, појавила се незванична берза радника надничара преко које се ангажују радници за сезонске послове у пољопривреди.

Званични подаци о броју ангажованих радника на овај начин не постоје али се цена радног сата формира по тржишним принципима у зависности од понуде и потражње. Велики број лица која су остала без запослења на овај начин допуњује свој кућни буџет.

Послодавци на подручју општине, често, за делатност коју обављају, ангажују раднике на „црно“ односно, не закључују са њима уговор о раду и не уплаћују им доприносе за осигурање. Рад на „црно“ се повезује са ниским зарадама и ниском продуктивношћу, ниским нивоом заштите на раду, лошим радним условима и сталном могућношћу остајања без посла међу неформално запосленима која је знатно већа него међу формално запосленим радницима. Из тих разлога радници не пријављују надлежнима послодавце код којих раде на „црно“ тако да не постоји никакав увид у број радника ангажованих на „црно“.

III

ПОЛИТИКА ЗАПОШЉАВАЊА У ОПШТИНИ КНИЋ

Политика запошљавања у Општини Кнић је усмерена ка стварању услова за повећање запослености и смањење броја лица која остају без запослења. У том циљу се предузимају следеће мере и активности:

- стварање услова за прилив страних директних инвестиција што доводи до отварања нових радних места
- стварање услова за привлачење домаћих инвестиција у циљу отварања нових радних места
- привлачење донаторских средстава за реализацију пројеката чији је циљ подстицај запошљавања, што доводи до привременог запошљавања лица са евиденције националне службе за запошљавање
- обезбеђење буџетских средстава за подршку запошљавању
- пружање подршке запошљавању особа са посебним потребама кроз прибављање средстава за њихово запошљавање
- планирање и организовање јавних радова
- стварање услова за обављање стручне праксе
- подршка samozapošljavanju кроз олакшице приликом отварања приватних фирми
- подршка пољопривредним произвођачима да ојачају сопствену производњу како би се смањило прилив незапослених на евиденцију Националне службе запошљавања
- улагање у развој спорта и културе и с тим у вези уговорно ангажовање младих за евиденције НСЗ приликом одржавања културних и спортских манифестација
- подршка извођењу обука за незапослене и њиховом оспособљавању за проналажење посла
- финансијска помоћ за студенте (стипендирање студената)
- директно обавештавање послодавца о могућностима коришћења подстицајних средстава за запошљавање и др.

Циљеви и приоритети политике запошљавања у 2014-ој години

Улога општине Кнић као и свих осталих локалних самоуправа на нивоу Републике Србије јесте давање подршке централној власти и активно учешће у

креирању модернизације образовног система Републике у складу са потребама тржишта рада и унапређењу квалитета образовања и обука нарочито у делу који се односи на кратке обуке и практичну наставу, јер су управо практична знања и стечене вештине од великог значаја за запошљавање и укључивање у свет рада.

Успостављање и развој каријерног вођења и саветовања, развој образовања одраслих и функционалног основног образовања, стандардизација програма образовања и обука, акредитација образовних установа, сертификација знања, вештина и компетенција незапослених лица, развој националног оквира квалификација као и успостављање новог система класификације занимања, су питања којима ће се бавити ресорна Министарства на централном нивоу у сарадњи са локалним самоуправама.

Побољшање положаја рањивих група на тржишту рада и њихово запошљавање је изазов којем је Национални план запошљавања посветио посебну пажњу и као такав биће подржан и Акционим планом запошљавања општине Кнић. Посебни програми и мере усмерени су на подизање запошљивости, али и на подстицање послодавца да запошљавају лица која припадају "рањивим" категоријама.

Циљеви локалне политике запошљавања у Општини Кнић у 2014-ој години су следећи:

- повећање запослености кроз обезбеђење буџетских средстава за суфинансирање мера активне политике запошљавања које спроводи Национална служба за запошљавање ангажовањем незапослених на извођењу јавних радова и обављању стручне праксе,
- јачање људских ресурса кроз оспособљавање незапослених за активно тражење посла и samozapošljavanju и стимулисање младих да се школују за дефицитарна занимања,
- социјална инклузија незапослених.

Подстицање запошљавања, социјална укљученост теже запошљивих лица и рањивих категорија у свет рада, као и повећање нивоа образовања незапослених се остварује реализацијом приоритета активне политике запошљавања, односно мера активне политике запошљавања.

Многе од приоритетних активности које се односе на постављене циљеве представљају део процеса који је већ започео и одвија се у континуитету. Активности које су започеле претходним Акционим плановима запошљавања настављају се и у 2014. години и одвијаће се у дужем временском периоду.

Циљна група

У 2014. години теже запошљива лица која ће имати приоритет у укључивању у мере активне политике запошљавања су:

- a) дугорочно незапослена лица,
- b) незапослени без квалификација или нискоквалификовани,
- c) особе са инвалидитетом итд.

С обзиром на индикаторе и стање на тржишту рада у посебно неповољном положају су и лица која припадају тзв. „рањивим категоријама” у које спадају млади, старији, жене, жртве породичног насиља и трговине људима, корисници материјалног обезбеђења и други.

Међутим, Локални акциони план запошљавања даје шансу и лицима са добром пословном идејом, која желе да започну посао, младима којима је то прво запослење, постојећим привредним субјектима који имају потребу за новим запошљавањем или новим профилима, као и запошљавањем свих категорија незапослених лица, посредством организовања јавних радова и др.

IV

МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА

Општина Кнић ће, у 2014-ој години, спроводити мере активне политике запошљавања у складу са својим надлежностима и законским овлашћењима, и то:

- Стварање услова за подршку мерама активне политике запошљавања које спроводи Национална служба за запошљавање,
- Организовање јавних радова – Општина Кнић ће пројектима за извођење јавних радова аплицирати за средства код Националне службе запошљавања на предлог Савета за
- Запошљавање, уз обезбеђење локалне подршке извођењу јавних радова,
- Стварање услова за обављање стручне праксе незапослених лица са подручја општине Кнић која се налазе на евиденцији Националне службе запошљавања
- Подршка samozapošljavanju кроз обезбеђење механизма за пласирање средстава буџета Републике Србије за samozapošljavanje и пореске олакшице приликом отварања нових фирми
- Подршка регистрацији и пререгистрацији пољопривредних газдинстава кроз даљу логистичку, стручну и техничку помоћ пољопривредницима,
- Подршка запошљавању младих кроз стварање услова за стручно оспособљавање приправника и лица без радног искуства за самосталан рад у струци,
- Подршка новом запошљавању кроз обезбеђење механизма за пласирање субвенција из буџета Републике Србије послодавцима за отварање нових радних места
- Подношење предлога пројеката који имају за циљ ново запошљавање, и др.

Мере активне политике запошљавања које су усмерене ка унапређењу запослености, реализоваће у складу са Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл.гласник РС“, бр. 36/2009).

Финансијски оквир политике запошљавања и извори финансирања

Активна политика запошљавања у 2014.-ој години финансираће се средствима буџета Републике Србије у складу са Националним акционим планом запошљавања Републике Србије за 2014. годину, средствима буџета Општине Кнић и донаторским средствима, уз подршку локалне самоуправе кроз стварање услова за искоришћавање средстава буџета Републике Србије од стране послодавца и незапослених лица.

Одредбом члана 60. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС“, бр. 36/2009) , утврђено је да Локална самоуправа може да поднесе захтев за средства Министарству економије и регионалног развоја.

Потребна средства за суфинансирање мера активне политике запошљавања обезбедиће се решењем надлежног органа у складу са Одлуком о буџету Општине

Кнић за 2014. Годину, у износу од 1.100.000,00 динара. Ова средства ће представљати партиципацију Општине Кнић у складу са мерама националне политике запошљавања.

Број и структуру незапослених лица за чије запошљавање ће се обезбедити средства у буџету Општине Кнић за суфинансирање мера активне политике запошљавања, утврдиће Савет за запошљавање уз сагласност Општинског већа Општине Кнић.

У складу са чл.60. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС“, бр. 36/2009) износ опредељен Одлуком о буџету општине биће најмање удвостручен учешћем Министарства надлежног за послове запошљавања.

V

СПРОВОЂЕЊЕ МЕРЕ ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗАПОШЉАВАЊА

Мере активне политике запошљавања, у складу са утврђеним надлежностима, спроводи Локални савет за запошљавање општине Кнић, Локална самоуправа и Национална служба за запошљавање, филијала Крагујевац, испостава Кнић.

Основне смернице, препоруке и мишљења за спровођење Локалног акционог плана предлаже Локални савет за запошљавање општине Кнић.

Општинска управа Општине Кнић ће пратити објављивање јавних позива Националне службе за запошљавање, републичких органа и донатора за подношење предлога пројеката за финансирање или суфинансирање, пружати подршку у попуњавању апликационих формулара, прикупљати предлоге пројеката релевантних субјеката са подручја Општине и предузимати активности на аплицирању за средства за запошљавање.

У сарадњи са Националном службом запошљавања, развојним агенцијама и другим друштвеним субјектима учествоваће у обезбеђењу услова

за извођење обука за незапослене и пружати стручну помоћ незапосленима приликом конкурисања за подстицајна средства за запошљавање.

VI

ПРАЋЕЊЕ И ОЦЕНА ЕФЕКТА ЛАПЗ-а

Адекватни индикатор успешности биће број незапослених лица, односно број новозапослених лица са евиденције Националне службе за запошљавање.

Праћење резултата реализације Локалног акционог плана запошљавања вршиће Локални савет за запошљавање у сарадњи са Националном службом за запошљавање, филијала Крагујевац, испостава Кнић.

VII

Овај Акциони план објавити у Службеном гласнику општине Кнић.

Број: 9 – 1226 / 13-01
У Книћу, 13.11.2013.године.

КОМИСИЈА ЗА ИЗРАДУ ПРЕДЛОГА ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗАПОШЉАВАЊА ЗА 2014.ГОДИНУ

1. Снежана Симовић, мастер инг. пољопривреде, председник комисије, с.р.
Општинска управа општине Кнић
2. Др Милован Исаиловић, спец. педијатар, члан комисије, с.р.
представник локалне самоуправе
3. Весна Перовић, проф. Енглеског језика и књижевности, члан комисије, с.р.
представник локалне самоуправе
4. Мирјана Петровић, дипл. правник, члан комисије, с.р.
представник Националне службе за запошљавање
5. Милија Радоњић, предузетник, члан комисије, с.р.
предузетник

АКТИ ОПШТИНСКОГ ВЕЋА

ОПШТИНСКО ВЕЋЕ ОПШТИНЕ КНИЋ, на седници од 24.03.2014.године, у поступку разматрања Правилника о измени и допуни Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Општинској управи општине Кнић, бр.110-407/14-01, који је донео начелник Општинске управе дана 21.03.2014.године, на основу чл.59. став 2. Закона о локалној самоуправи ("Сл.гласник РС",бр.129/07), чл.59. став 1. тачка 4. Статута општине Кнић ("Сл.гласник РС",бр.95/08), и чл.7. став 1. тачка 4. Одлуке о Општинском већу општине Кнић ("Сл.гласник општине Кнић",бр.1/08), донело је

РЕШЕЊЕ

О давању сагласности на Правилник о измени и допуни Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Општинској управи општине Кнић, бр.110-407/14-01, који је донео начелник Општинске управе дана 21.03.2014.године

1. Даје се сагласност на Правилник о измени и допуни Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Општинској управи општине Кнић, бр.110-407/14-01, који је донео начелник Општинске управе дана 21.03.2014.године.

2. Решење ступа на снагу даном доношења, а објавиће се у "Сл.гласнику општине Кнић".

3. Решење доставити начелнику Општинске управе општине Кнић.

Број: 9-429/14-01
У Книћу, 24.03.2014.године

ПРЕДСЕДНИК,
Љубомир Ђурђевић

ОПШТИНСКО ВЕЋЕ ОПШТИНЕ КНИЋ, на седници од 24.03.2014.године, на основу чл.7. став 1. тачка 18. Одлуке о Општинском већу општине Кнић ("Сл.гласник општине Кнић",бр.1/08), чл.9. Правилника о додели средстава за програме у области спорта (спортских друштава, спортских организација, клубова и удружења од интереса за општину), који се финансирају из буџета општине Кнић, бр.66-317/14-03 од 24.03.2014.године, чл. 29. и 30. став 6. Пословника о раду Општинског већа општине Кнић ("Сл.гласник општине Кнић",бр.1/09), донело је

РЕШЕЊЕ

О образовању Комисије за процену и избор програма за доделу средстава за развој и унапређење спорта

1. Образује се Комисија за процену и избор програма за доделу средстава за развој и унапређење

спорта из буџета општине Кнић за 2014.годину, (у даљем тексту: Комисија).

2. У комисију се именују:

- Радиша Јовановић, председник,
- Љубодраг Ђоковић, члан,
- Предраг Обрадовић, члан.

3. Задатак комисије је да распише јавни конкурс и на основу пристиглих пријава изврши стручни преглед и да оцену поднетих програма спортских организација на територији општине Кнић. На основу Правилника о додели средстава за програме у области спорта (спортских друштава, спортских организација, клубова и удружења од интереса за општину), који се финансирају из буџета општине Кнић, услова и критеријума наведених у јавном конкурс за доделу средстава као дотација за развој и унапређење спорта из буџета за 2014.годину, Комисија утврђује предлог за одобравање програма са редоследом приоритета и предлогом износа буџетских средстава за финансирање предложених програма.

4. Обавезује се Комисија да у року од 8 дана од дана истека рока за подношење пријава на јавни конкурс припреми и достави предлог Одлуке о додели средстава за реализацију одобрених програма који се финансирају из буџета за 2014.годину, Општинском већу општине Кнић.

5. Решење објавити у "Сл.гласнику општине Кнић".

Број: 9-430/14-01
У Книћу, 24.03.2014.године

ПРЕДСЕДНИК,
Љубомир Ђурђевић, с.р.

ОПШТИНСКО ВЕЋЕ ОПШТИНЕ КНИЋ, на седници од 24.03.2014.године, на основу члана 137. и 138. Закона о спорту („Службени гласник РС“, број 24/2011 и 99/2011) и члана 59. став 1. тачка 16 Статута општине Кнић („Службени гласник РС“, број 95/08) донело је

ПРАВИЛНИК
О ДОДЕЛИ СРЕДСТАВА ЗА ПРОГРАМЕ У
ОБЛАСТИ СПОРТА (СПОРТСКИХ ДРУШТАВА,
СПОРТСКИХ ОРГАНИЗАЦИЈА, КЛУБОВА И
УДРУЖЕЊА ОД ИНТЕРЕСА ЗА ОПШТИНУ) КОЈИ
СЕ ФИНАНСИРАЈУ ИЗ БУЏЕТА
ОПШТИНЕ КНИЋ

Члан 1.

Овим правилником утврђују се:

- субјекти који могу поднети захтев за суфинансирање програма из области спорта;

- врсте активности и трошкова спортских организација у области спорта које суфинансира општина Кнић;
- начин подношења захтева за добијање средстава
- поступак по захтеву;
- начин правдања наменског трошења средстава из буџета општине Кнић.

Члан 2.

Буџетска средства додељују се на основу јавног конкурса.

Јавни конкурс из става 1. овог члана расписује Комисија за процену и избор програма спортских организација за доделу средстава из буџета општине Кнић (у даљем тексту: Комисија).

Јавни конкурс се објављује на званичној интернет страници општине Кнић и огласној табли у згради општине.

Рок за подношење пријава на јавни конкурс је 8 дана од дана објављивања.

Резултати се објављују на огласној табли општине и званичној интернет страници општине Кнић.

Члан 3.

На јавни конкурс пријаве могу поднети искључиво правна лица и то:

1. Спортске организације регистроване као удружења у складу са Законом о спорту („Службени гласник РС“, број 24/2011 и 99/2011), чије је седиште на територији општине Кнић, која обављају регистровану делатност на територији општине Кнић, и које учествују у неком од система такмичења.

2. Општински грански савези чије је седиште на територији општине Кнић и регистровани у складу са Законом о спорту и обављају делатност на подручју општине Кнић.

Правна лица под 1. и 2. морају бити чланови националних гранских спортских савеза утврђених Правилником о националним гранским спортским савезима преко којих се остварује општи интерес у области спорта у Републици Србији.

Правна лица под редним бројем 1. и 2. из предходног члана, да би се њихове пријаве разматрале, обавезно морају бити регистровани у АПР-у, о чему као доказ прилажу решење о регистрацији.

У име спортских организација које сачињавају општински грански савез, пријаву за учешће на јавном конкурс за расподелу средстава може као јединствену поднети и грански савез који их заступа, с тим што је обавезно да за сваку спортску организацију која ће користити средства прилажу доказ о регистрацији у АПР. Грански савез је у овом случају дужан да кроз јединствени Програм образложи расподелу средстава по свакој организацији појединачно исказану кроз рангове такмичења и посебно наведене трошкове (трошкови котизације, трошкови организације такмичења, трошкови суђења и делегата, трошкови превоза, развој омладинског спорта, организација спортских такмичења-турнири).

Члан 4.

Предложени Програм треба у погледу квалитета, садржине и природе да испуњава следеће критеријуме:

- да је у оквирима општег интереса у области спорта, утврђеног законом;
- да је од интереса за развој спорта на подручју општине Кнић или од ширег регионалног или националног значаја;
- да је у складу са законом, општим актима организације и спортским правилима и одлукама надлежног савеза у области спорта;

живота у општини Кнић;

- да се реализују у текућој години.

Активности се, по правилу, морају реализовати на територији општине

Кнић, осим активности које се односе на такмичења по званичном билтену такмичења гранског савеза.

Уз пријаве у којима се потражују средства за котизације и трошкове судија

и делегата обавезно се прилажу и важећи трошковници надлежних гранских савеза у којима су исказана средства за ове намене.

Члан 5.

Критеријуми за категоризацију спортова су следећи:

- остварени резултати;
- традиција спорта;
- масовност;
- здравствени, социјални и други утицај на учеснике;
- финансијски значај и финансијска самосталност;
- организованост у оквиру гранског савеза;
- утицај на друштвени живот на подручју општине;
- континуитет и организованост такмичења.

Члан 6.

На основу критеријума за категоризацију, спортови се разврставају у две групе:

Прва група: Фудбал

Друга група: Шах, планинарство, стонитенис

Члан 7.

Расподела средстава из члана 2. овог Правилника врши се на следећи начин:

Прва група обухвата до 94% средстава одређених у буџету за ове намене и то за следеће трошкове:

- службена лица (судије и делегати);
- котизација-паушали;
- развој омладинског фудбала – рад и развој са млађим категоријама;
- фудбалски турнири у малом фудбалу (са дугогодишњом традицијом

одржавања);

Друга група: обухвата до 6% средстава одређених у буџету општине за ове намене и то:

- Шах до 3% средстава одређених за финансирање ове групе за редовно такмичење-активности;

- Стонотенис до 2% средстава одређених за финансирање ове групе за редовно такмичење-активности;

- Планинарство до 1% средстава одређених за финансирање ове групе за редовно такмичење-активности;

Члан 8.

Расподела средстава у оквиру спортова се врши на основу следећих критеријума:

- ранг такмичења;
- постигнути резултати;
- број такмичара у редовном систему такмичења;
- трошкови такмичења.

Члан 9.

Поступак по јавном конкурсном спроводи Комисија за процену и избор програма за доделу средстава за развој и унапређење спорта. Комисија има председника и 2 члана, које именује Општинско веће општине Кнић.

Комисија о свом раду води записник.

Члан 10.

Пријаве на јавни конкурс подnose се Комисији на посебном обрасцу, који је саставни део конкурсне документације.

Члан 11.

Конкурсна документација садржи:

1. образац пријаве за учешће на јавном конкурсном;
2. решење о регистрацији спортске организације код АПР, односно за гранске савезе и фотокопије решења АПР за све спортске организације које ће бити корисници средстава;
3. ПИБ, број рачуна и име банке код које се организација води (копија потврде о извршеној регистрацији и копија рачуна банке);
4. значај програма, место, време, начин реализације, очекиване резултате и циљ програма;
5. финансијски план програма;
6. податке о одговорној особи за реализацију програма и коришћење средстава;
7. билтен/распоред такмичења надлежног савеза за такмичарску годину;
8. трошковнике такмичења прописане од стране организатора такмичења за службена лица и котизацију;

Учесници на конкурс у уз пријаву, прилажу документацију прописану конкурсом, као и додатну документацију на захтев Комисије.

Члан 12.

Конкурсна документација за доделу средстава објављује се, на адреси: www.knic.rs.

Непотпуне пријаве и неблаговремене пријаве, као и пријаве које нису достављене у складу са конкурсом, неће се разматрати.

Члан 13.

Комисија је дужна да у року од 8 дана од дана истека рока за подношење пријава достави Општинском већи Предлог одлуке о додели средстава за реализацију одобрених програма који се финансирају из буџета општине Кнић.

По разматрању Предлога одлуке из става 1. овог члана, Општинско веће доноси Одлуку о додели средстава за реализацију одобрених програма који се финансирају из буџета општине Кнић.

Члан 14.

Подносилац пријаве незадовољан Одлуком Општинског већа о расподели средстава може поднети приговор Општинском већу у року од 8 дана од дана пријема Одлуке.

Општинско веће одлучује у року од 15 дана од дана пријема приговора.

Члан 15.

По доношењу Одлуке о додели средстава за реализацију одобрених програма који се финансирају из буџета општине Кнић, председник општине ће закључити уговоре са подносиоцима одобрених програма.

Уговором се обавезно уређује:

- назив и седиште носиоца програма;
- врста и садржина програма;
- време реализације програма, односно обављања одређене активности;
- циљеви и очекивани резултати;
- висина додељених средстава;
- временски план употребе средстава;
- начин контроле над реализацијом програма;
- обавезе носиоца програма у погледу подношења извештаја о реализацији програма;

програма;

- начин доказивања реализације програма и наменског коришћења средстава;

- обавезу корисника да током реализације пројекта, у свим штампаним и електронским публикацијама, као и медијским појављивањима, наведе да је његову реализацију подржала општина Кнић.

Уколико се подносилац одобреног програма не одазове позиву за закључивање уговора у року од осам дана од дана пријема позива, сматраће се да је одустао од предлога програма.

Уговор о реализовању програма којим се остварује општи интерес у области спорта, који је закључен супротно одредбама Закона о спорту – ништав је.

Члан 16.

Корисник средстава је дужан да средства за уговорену реализацију програма троши наменски.

Наменско коришћење средстава контролишу Одељење за финансије, привредни развој и друштвене делатности, на основу извештаја који корисници подносе. Извештај се подноси квартално, или на захтев даваоца средстава, а по завршетку програма подноси се завршни обједињени извештај. Извештај обавезно садржи као прилог финансијску и другу документацију као доказ о утрошку средстава.

Корисник средстава је дужан да изврши повраћај неутрошених средстава и иста се не могу користити за плаћање обавеза које нису предвиђене програмом.

Уколико корисник средстава, у уговореном року, не поднесе извештај о реализацији програма, или се на основу достављеног извештаја и увида у пратећу документацију утврди да пројекат није реализован у складу са одредбама уговора, корисник средстава обавезан је да врати примљена средства.

Општина Кнић може обуставити даље финансирање програма, односно једнострано раскинути уговор о реализовању програма, ако подносилац одобреног програма не достави извештај у предвиђеном року.

Подносилац одобреног програма дужан је да чува документацију која се односи на реализовање тог програма у складу са законом.

Члан 17.

Општина Кнић може да буде покровитељ програма, односно пројекта, манифестације или друге активности из области спорта без расписивања конкурса, уколико је пројекат, манифестација или друга активност од посебног значаја за општину, развој међународне сарадње или је од изузетно високог међународног или државног реномеа.

Акт о прихватању покровитељства у смислу предходног става овог члана, доноси председник општинена основу прибављене сагласности Општинског већа.

Актом о прихватању покровитељства утврђује се и износ буџетских средстава за реализацију пројекта, манифестације или друге активности из става 1. овог члана.

Буџетска средства за пројекат, манифестацију или другу активност из става 1. овог члана, преносе се кориснику на основу Уговора који закључује Председник општине са носиоцем пројекта, односно са организатором манифестације или друге активности.

Уговор из става 4. овог члана, ближе се уређују међусобна права и обавезе и начин контроле извршења уговора.

Члан 18.

Овај правилник ступа на снагу наредног дана од дана објављивања у „Службеном гласнику општине Кнић“.

БРОЈ: 66-317/14-03
ПРЕДСЕДНИК

У Книћу, 24.03.2014.године.
Љубомир Ђурђевић

АКТИ ОПШТИНСКЕ УПРАВЕ

На основу члана 59.став 2. Закона о локалној самоуправи („Сл гласник РС, бр. 129/07), члана 70.став 2. Статута општине Кнић („Сл гласник РС „бр. 95/08) и члана 33.став 3. Одлуке о Општинској управи општине Кнић („Сл гласник општине Кнић „ бр. 1/08) Начелник општинске управе општине Кнић , доноси:

П РА В И Л Н И К
О ИЗМЕНИ И ДОПУНИ ПРАВИЛНИКА О
УНУТРАШЊЕМ УРЕЂЕЊУ И
СИСТЕМАТИЗАЦИЈИ РАДНИХ МЕСТА
У ОПШТИНСКОЈ УПРАВИ ОПШТИНЕ КНИЋ

Члан 1.

У Правилнику о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у општинској управи општине Кнић бр. 110-1186/2013-01 од 22.10.2013 године („Сл гласник општине Кнић, бр. 14/2013) у члану 9 којим је систематизовано радно место: помоћник председника општине за економски развој, развој привреде, пољопривреде и туризма, став 2 којим су дефинисани „Услови, мења се и гласи :

„Услови : стечено високо образовање из области економских наука на студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке струковне студије, специјалистичке академске студије) односно на основним студијама у трајању од најмање од 4 године (седми степен дипломирани економиста и најмање 1 година искуства у струци) или стечено високо образовање из области економских наука на студијама првог степена (основне академске студије, основне струковне студије) односно на студијама на високој школи у трајању до три године (VI степен економиста у области менаџмента) или основних студија на факултету у трајању од 3 године и најмање 9 месеци искуства у струци,„

Члан 2.

У Члану 13. тачки 13. назив радног места „ референт за попис Општинске имовине,„ мења се и гласи:
„**Радно место: послови пописа Општинске имовине,„**

Члан 3.

После члана 13. :

- бришу се речи „Члан 11., испред наслова „Одељење за финансије, привредни развој и друштвене делатности и уместо њих уносе се речи „Члан 14.,„
- испред наслова „Одељење за општу управу и заједничке послове,„ бришу се речи „Члан 12., и уместо њих уносе речи „Члан 15. „,
- испред наслова „Служба за скупштинске послове „ бришу се речи „Члан 13., и уместо њих уносе речи „Члан 16. „,
- у одељку IV . радна места за која се могу примити приправници бришу се речи „члан 14., и „ члан 15., и уместо њих уносе речи „члан 17., и „члан 18.,„
-у одељку V . прелазне завршне одредбе бришу се речи „члан 16., „ „члан 17., „ „ члан 18., и уместо њих уносе речи „члан 19., „члан 20., и „члан 21.,„

Члан 4.

У тачки 24. став којим су дефинисани услови за радно место : Финансијски послови-борачко-инвалидске заштите и послови из области из друштвене бриге о деци , мења се и гласи:

„**Услови:** стечено високо образовање из области економских наука на студијама другог степена (мастер академске студије ;специјалистичке струковне студије; специјалистичке академске студије) односно на основним студијама у трајању од најмање 4 године (VII степен, дипломирани економиста) положен стручни испит за рад у органима државне управе и најмање једна година радног искуства у струци „,

Члан 5.

У тачки 25. назив Радног места мења се и гласи:

„**Радно место:** послови интерне контроле „,

Члан 6.

У тачки 28. опис послова радног места: Послови утврђивања, контроле, наплате пореских и других обавеза мења се и гласи:

„**Опис послова** : Прима, обрађује и уноси податке из пореских пријава за локалне јавне приходе за које се решењем утврђује обавеза ; ажурира базу података пореза на имовину правних и физичких лица и такси на истицање фирме ; врши математичку контролу тачности, формалну исправност и потпуност поднетих пријава које служе код утврђивања прихода ; врши контролу плаћања од стране обвезника о чему сачињава извештај и информације ;појединачно уноси податке о датуму достављања решења о утврђивању пореза на имовину физичких и правних лица ; обрађује и уноси податке ради утврђивања накнаде за коришћење грађевинског земљишта и других накнада и обавља друге послове по налогу начелника Одељења и начелника Општинске управе „ .

Члан 7.

У тачки 49. назив и опис послова Радног места:
Послови Општинског Штаба за ванредне ситуације и
цивилне заштите мењају се и гласе :

**„Радно место: Послови Општинског Штаба
за ванредне ситуације и и цивилне заштите и
Послови из области Одбране**

Опис послова: обавља административно
стручне послове за потребе општинског штаба за
ванредне ситуације, припрема нацрте програма рада
општинског Штаба за ванредне ситуације, прати
рализацију планова општинског Штаба за ванредне
ситуације припрема нацрте годишњих извештаја овог
Штаба , обрађује материјала са седнице Штаба, прати
реализацију донетих закључака са седница Штаба ,
доставља закључке и одлуке у Управи за ванредне
ситуације у Крагујевцу, припрема нормативна акта која
доноси Штаб , односно скупштина Општине (члан 15.
Закона о ванредним ситуацијама)обавља и друге послове
које одреди командант Штаба као и по налогу начелника
Одељења и начелника Општинске управе

Из области послова Одбране :учествује у
изради плана одбране Општине који је саставни део
Плана одбране Републике Србије, предузима мере за
усклађивање припрема за одбрану правних лица у
делатностима из надлежности општине с одбрамбеним
припремама Аутономне покрајине и Планом одбране
Републике Србије , учествује у предузимању мера за
функционисање локалне самоуправе у ратном и
ванредном стању, учествује у спровођењу мера
приправности и предузимању друге мере потребне за
прелазак на организацију у ратном и ванредном стању ,
обавља и друге послове одређене Законом о одбрани ..

Члан 8.

**По добијању сагласности од стране
Општинског већа општине Кнић, овај Правилник
ступа на снагу 8 –ог дана од дана објављивања у
Службеном гласнику општине Кнић .**

У Книћу , 21.03.2014 године
Број : 110- 407/2014-01

НАЧЕЛНИК ОПШТИНСКЕ УПРАВЕ
Томислав Павловић, дип.правник, с.р.

САДРЖАЈ

АКТИ СКУПШТИНЕ ОПШТИНЕ 1

ОДЛУКА О УСВАЈАЊУ ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА ОПШТИНЕ КНИЋ ЗА 2014. ГОДИНУ	1
ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ КНИЋ ЗА 2014. ГОДИНУ.....	1

АКТИ ОПШТИНСКОГ ВЕЋА 6

РЕШЕЊЕ О ДАВАЊУ САГЛАСНОСТИ НА ПРАВИЛНИК О ИЗМЕНИ И ДОПУНИ ПРАВИЛНИКА О УНУТРАШЊЕМ УРЕЂЕЊУ И СИСТЕМАТИЗАЦИЈИ РАДНИХ МЕСТА У ОПШТИНСКОЈ УПРАВИ ОПШТИНЕ КНИЋ, БР.110-407/14-01, КОЈИ ЈЕ ДОНЕО НАЧЕЛНИК ОПШТИНСКЕ УПРАВЕ ДАНА 21.03.2014.ГОДИНЕ	6
РЕШЕЊЕ О ОБРАЗОВАЊУ КОМИСИЈЕ ЗА ПРОЦЕНУ И ИЗБОР ПРОГРАМА ЗА ДОДЕЛУ СРЕДСТАВА ЗА РАЗВОЈ И УНАПРЕЂЕЊЕ СПОРТА	6
ПРАВИЛНИК О ДОДЕЛИ СРЕДСТАВА ЗА ПРОГРАМЕ У ОБЛАСТИ СПОРТА (СПОРТСКИХ ДРУШТАВА, СПОРТСКИХ ОРГАНИЗАЦИЈА, КЛУБОВА И УДРУЖЕЊА ОД ИНТЕРЕСА ЗА ОПШТИНУ) КОЈИ СЕ ФИНАНСИРАЈУ ИЗ БУЏЕТА ОПШТИНЕ КНИЋ.....	7

АКТИ ОПШТИНСКЕ УПРАВЕ 10

ПРАВИЛНИК О ИЗМЕНИ И ДОПУНИ ПРАВИЛНИКА О УНУТРАШЊЕМ УРЕЂЕЊУ И СИСТЕМАТИЗАЦИЈИ РАДНИХ МЕСТА У ОПШТИНСКОЈ УПРАВИ ОПШТИНЕ КНИЋ	10
---	----

Издавач : Општина Кнић, 34240 Кнић • Главни и одговорни уредник Биљана Пантовић, дипл.правник, секретар Скупштине општине Кнић • Телефони : Редакција 034/511-242, Служба претплате 034/511-242
• Жиро рачун 840-61640-40 • Штампa : Општинска управа општине Кнић, 34240 Кнић