

На основу члана 27. став 10. Закона о јавној својини („Службени гласник РС“, бр. 72/2011), члана 2. и члана 3. став 1. тачка 1. Уредбе о условима прибављања и отуђења непокретности непосредном погодбом, давањем у закуп ствари у јавној својини и поступцима јавног надметања и прикупљања писмених понуда („Сл. гласник РС“, бр. 24/2012), члана 3. Одлуке о прибављању, коришћењу, управљању и располагању стварима у својини општине Кањижа („Сл. лист општине Кањижа“, бр. 19/2012 и 16/2013) и члана 47. тачка 15а Статута општине Кањижа („Сл. лист општине Кањижа“, бр. 19/2012 – пречишћен текст, 14/2013 и 21/2013) Скупштина општине Кањижа, на седници одржаној 31. јануара 2014. године, донела је

О Д Л У К У

о покретању поступка за прибављање непокретности уписаних у ЛН бр. 3017 и 1502 к.о. Мартонош у јавну својину општине Кањижа непосредном погодбом

I

Покреће се поступак прибављања непокретности уписане у ЛН бр. 3017 к.о. Мартонош парцела бр. 6013, њива 3. класе, у површини од 59 а 56 m² и њива 4. класе, у површини од 15а 80 m², и непокретности уписане у ЛН бр. 1502 к.о.Мартонош парцела бр. 6012 њива 3. класе, у површини од 18 а 11 m² и њива 4. класе, у површини од 10 а 14 m² у јавну својину општине Кањижа, непосредном погодбом.

II

Прибављањем непокретности из тачке I у јавну својину општине Кањижа решава се недостатак површине за трансфер станицу отпада са рециклажним двориштем.

Оправданост и целисходност прибављања непокретности у јавну својину општине Кањижа непосредном погодбом је у чињеници, што се непокретност из тачке I ове Одлуке, налази у непосредној близини већ изграђене депоније отпада, налокацији која је Просторним планом општине Кањижа предвиђена за трансфер станицу отпада са рециклажним двориштем, те она једина одговара утврђеним потребама због чега се прибављање у јавну својину не може реализовати јавним надметањем, односно прикупљањем писмених понуда.

III

Поступак прибављања непокретности из тачке I ове Одлуке спроводи се сагласно одредбама Закона о јавној својини („Сл. гласник РС“, бр. 72/2011) и Уредбе о условима прибављања и отуђења непокретности непосредном погодбом, давањем у закуп ствари у јавној својини и поступцима јавног надметања и прикупљања писмених понуда („Сл. гласник РС“, бр. 24/2012).

IV

Непокретности из тачке I прибављају се у јавну својину општине Кањижа по процењеној тржишној вредности непокретности утврђеној актом надлежног пореског органа.

V

Образује се Комисија за спровођење поступка непосредне погодбе, у саставу:

1. Естер Марковић - председник
2. Атила Каса - члан
3. Бранислав Терзић - члан.

Задатак Комисије је да:

- прибави извештај од надлежног пореског органа о тржишној вредности непокретности из тачке I ове Одлуке;
- прибави понуду за продају, власника непокретности из тачке I ове Одлуке;
- на основу прибављене понуде и извештаја надлежног пореског органа сачини записник са одговарајућим предлогом и исти достави Општинском већу.

VI

Ову одлуку објавити у „Службеном листу општине Кањижа“.

На основу члана 47. тачка 15а Статута општине Кањижа („Службени лист општине Кањижа”, бр. 19/2012 - пречишћен текст, 14/2013 и 21/2013) и члана 13. Одлуке о прибављању, коришћењу, управљању и располагању стварима у својини општине Кањижа („Службени лист општине Кањижа“, бр. 19/2012 и 16/2013) Скупштина општине Кањижа, на седници одржаној 31. јануара 2014. године, донела је

О Д Л У К У

о давању на коришћење „Art Caffè“-а

привредном друштву „КАЊИЖА – ТУРИЗАМ” д.о.о. Кањижа

И

Привредном друштву „КАЊИЖА – ТУРИЗАМ” д.о.о. Кањижа, са седиштем у Кањижи, ул. Главна бр. 32., ДАЈЕ СЕ НА КОРИШЋЕЊЕ посебан део зграде културе, зграда бр. 14. - етажа 2, која се налази у Кањижи, Главни трг бр. 9., на парцели бр. 930, просторије приземља, у укупној површини од 249,53 m², означене као:

- ручни магацин у површини од 5,95 m²
- „Art Caffè“ са шанком у површини од 76,61 m²
- тераса „Art Caffè“-а у површини од 136,30 m²
- предпростор мокрог чвора у површини од 6,95 m²
- мушки WC у површини од 11,27 m²
- женски WC у површини од 8,54 m²
- WC за хендикепирана лица у површини од 3,91 m².

II

Привредно друштво „КАЊИЖА – ТУРИЗАМ” д.о.о. Кањижа ће непокретности описане у тачки I користити за обављање угоститељске делатности.

III

Привредно друштво „КАЊИЖА – ТУРИЗАМ” д.о.о. Кањижа има право држања непокретности описане у тачки I ове одлуке, коришћења исте у складу са природом и наменом ствари и управљања истом (одржавање, обнављање и унапређивање исте, као и извршавање законских и других обавеза), сагласно одредбама Закона о јавној својини.

IV

Непокретност описана у тачки I ове одлуке даје се на коришћење без накнаде, на неодређено време.

V

На основу ове одлуке са привредним друштвом „КАЊИЖА – ТУРИЗАМ” д.о.о. Кањижа закључиће се уговор о давању на коришћење непокретности из тачке I ове одлуке, сагласно одредбама члана 14. Одлуке о прибављању, коришћењу, управљању и располагању стварима у својини општине Кањижа („Службени лист општине Кањижа“, бр. 19/2012 и 16/2013).

VI

Ову одлуку објавити у „Службеном листу општине Кањижа“.

Република Србија
Аутономна Покрајина Војводина
Општина Кањижа
Скупштина општине Кањижа
Број: 361-1/2014-И/Б
Дана: 31. 01.2014. године
К а њ и ж а

Председник Скупштине општине
Ервин Хужвар с. р.

На основу члана 19. Закона о јавним предузећима („Службени гласник РС“, бр. 119/2012), члана 39. Оснивачког акта Јавног предузећа за уређење насеља општине Кањижа („Службени лист општине Кањижа“, бр. 6/2013) и члана 47. Статута општине Кањижа („Службени лист општине Кањижа“, бр. 19/2012 - пречишћен текст, 14/2013 и 21/2013) Скупштина општине Кањижа, на седници одржаној 31. јануара 2014. године, донела је

О Д Л У К У**о накнади за рад председника и чланова Надзорног одбора
Јавног предузећа за уређење насеља општине Кањижа****I**

УТВРЂУЈЕ СЕ накнада за рад председнику Надзорног одбора Јавног предузећа за уређење насеља општине Кањижа у месечном нето износу од 13.000,00 динара.

УТВРЂУЈЕ СЕ накнада за рад члановима Надзорног одбора Јавног предузећа за уређење насеља општине Кањижа у месечном нето износу од 10.000,00 динара.

II

Накнада из тачке I ове Одлуке исплаћује се из средстава Јавног предузећа за уређење насеља општине Кањижа утврђених годишњим програмом пословања јавног предузећа за ове намене.

III

Исплата накнаде у висини утврђеној у тачки I ове одлуке примењиваће се до утврђивања критеријума на основу којих ће се ценити степен реализације програма пословања јавног предузећа.

IV

Ову Одлуку објавити у „Службеном листу општине Кањижа“.

Република Србија
Аутономна Покрајина Војводина
Општина Кањижа
Скупштина општине
Број: 02-29/2014-И/Б
Дана: 31. 01.2014. године
К а њ и ж а

Председник Скупштине општине
Ервин Хужвар с. р.

На основу члана 19. Закона о јавним предузећима („Службени гласник РС“, бр. 119/2012), члана 39. Оснивачког акта Јавног предузећа за уређење насеља општине Кањижа („Службени лист општине Кањижа“, бр. 6/2013) и члана 47. Статута општине Кањижа („Службени лист општине Кањижа“, бр. 19/2012 - пречишћен текст, 14/2013 и 21/2013) Скупштина општине Кањижа на седници одржаној 31. јануара 2014. године донела је

О Д Л У К У**о накнади за рад председника и чланова Надзорног одбора
Јавног предузећа за комуналне услуге „Комуналац“ Кањижа****I**

УТВРЂУЈЕ СЕ накнада за рад председнику Надзорног одбора Јавног предузећа за комуналне услуге „Комуналац“ Кањижа у месечном нето износу од 13.000,00 динара.

УТВРЂУЈЕ СЕ накнада за рад члановима Надзорног одбора Јавног предузећа за комуналне услуге „Комуналац“ Кањижа у месечном нето износу од 10.000,00 динара.

II

Накнада из тачке I ове Одлуке исплаћује се из средстава Јавног предузећа за комуналне услуге „Комуналац“ Кањижа утврђених годишњим програмом пословања јавног предузећа за ове намене.

III

Исплата накнаде у висини утврђеној у тачки I ове одлуке примењиваће се до утврђивања критеријума на основу којих ће се ценити степен реализације програма пословања јавног предузећа.

IV

Ову Одлуку објавити у „Службеном листу општине Кањижа“.

Република Србија
Аутономна Покрајина Војводина
Општина Кањижа
Скупштина општине
Број: 02-30/2014-И/Б
Дана: 31. 01.2014. године
К а њ и ж а

Председник Скупштине општине
Ервин Хужвар с. р.

На основу члана 20. тачка 16. Закона о локалној самоуправи („Сл. гласник РС“, бр. 129/2007) и члана 47. тачка 8. Статута општине Кањижа („Сл. лист општине Кањижа“, бр. 19/2012 – пречишћен текст, 14/2013 и 21/2013) Скупштина општине Кањижа, на седници одржаној 31. јануара 2014. године, донела је

О Д Л У К У

о изменама и допунама Одлуке о оснивању

Регионалног Креативног Атељеа – “Јожеф Нађ” Кањижа

Члан 1.

У називу Одлуке о оснивању Регионалног Креативног Атељеа – „Јожеф Нађ“, Кањижа („Службени лист општине Кањижа“, бр.09/2006, 8/2010 и 3/2011 – пречишћен текст) речи: „Регионалног Креативног Атељеа – „Јожеф Нађ“ Кањижа“ замењују се речима: „Регионалног креативног атељеа Кањижа“.

Члан 2.

Члан 1. мења се и гласи:

„Овом Одлуком оснива се Регионални креативни атеље Кањижа (у даљем тексту: Атеље), установа у области културе.

Оснивач Атељеа је општина Кањижа.“

Члан 3.

Члан 2. Одлуке мења се и гласи:

„Атеље је правно лице са правима, обавезама и одговорностима која има на основу закона и ове Одлуке.

Атеље има рачун код Управе за трезор, а право располагања средствима на рачуну утврђује се Статутом Атељеа.

Атеље за своје обавезе одговара целокупном својом имовином.“

Члан 4.

Члан 3. мења се и гласи:

„Назив установе је:

Регионални креативни атеље Кањижа

Regionalni kreativni atelje Kanjiža

Regionális Kreatív Műhely Magyarkanizsa

Regional Creative Atelier Kanjiža.

Скраћени назив установе гласи: „АтељеКањижа“.

О промени назива одлучује оснивач, на предлог Управног одбора Атељеа.“

Члан 5.

У члану 4. додаје се став 2. који гласи:

„О промени седишта одлучује оснивач, на предлог Управног одбора Атељеа.“

Члан 6.

Члан 5. мења се и гласи:

„Атеље има печат и штампил.“

Број, облик и садржина печата и штампилу се Статутом.“

Члан 7.

Члан 7. мења се и гласи:

„Атеље је установа од посебног значаја за очување, унапређење и развој културне посебности и очување националног идентитета мађарске националне мањине.“

Члан 8.

У поднаслову изнад члана 8. речи: „између Оснивача и Атељеа“ замењују се речима: „оснивача у погледу обављања делатности Атељеа“.

Члан 9.

У члану 8. после става 2. додају се ст. 3. и 4. који гласе:

„Оснивач прати рад Атељеа и учествује у отклањању околности које би могле негативно да утичу на делатност Атељеа.

Оснивач има право да:

- директору и органу управљања предлаже мере у циљу остваривања делатности Атељеа,
- осим годишњег извештаја о раду тражи подношење и других извештаја о раду и пословању Атељеа,
- у складу са законом разматра иницијативе и предузима мере којима се обезбеђују услови за остваривање делатности Атељеа.“

Члан 10.

У члану 10. став 4. мења се и гласи:

„Управни одбор установе има пет чланова, од којих се четири именују на предлог оснивача, а један на предлог Националног савета мађарске националне мањине.“

Члан 11.

Члан 13. мења се и гласи:

„Директор Атељеа:

- 1) организује и руководи радом Атељеа,
- 2) доноси акт о организацији и систематизацији послова и друга општа акта у складу са законом и Статутом Атељеа,
- 3) извршава одлуке управног одбора,
- 4) заступа Атеље,
- 5) стара се о законитости рада,
- 6) одговоран је за спровођење програма рада,
- 7) одговоран је за материјално-финансијско пословање установе,
- 8) врши и друге послове утврђене законом и Статутом Атељеа.“

Члан 12.

У члану 14. став 4. мења се и гласи:

„Надзорни одбор има три члана, од којих се два именују на предлог оснивача, а један на предлог Националног савета мађарске националне мањине.“

Члан 13.

У члану 15. став 1. мења се и гласи:

„За члана надзорног одбора не може бити именовано лице које је члан управног одбора установе.“

Члан 14.

Чланови 16-20. бришу се.

Члан 15.

Поднаслов изнад члана 21. мења се и гласи: „Средства за рад и начин обезбеђивања средстава“.

Члан 16.

Члан 21. мења се и гласи:

„Средства за оснивање и почетак рада Атељеа обезбедио је оснивач у износу од 10.000,00 динара.

Пословни успех и стање средстава Атељеа утврђују се сваке године завршним рачуном и финансијским извештајима.“

Члан 17.

Члан 22. мења се и гласи:

„Средства за рад Атељеа обезбеђују се из:

- буџета општине Кањижа,
- обављањем делатности,
- од накнада за услуге,
- по пројектима које финансирају остали нивои власти на основу конкурса,
- уступањем ауторских и сродних права,

- од легата, донација и спонзорстава,
- из других извора у складу са законом.“

Члан 18.

Члан 23. мења се и гласи:

„Средства Атељеа користе се за намене предвиђене програмом рада и финансијским планом у складу са законом и овом Одлуком.“

Члан 19.

Поднаслов изнад члана 25. мења се и гласи: „Поступак укидања Атељеа“

Члан 20.

Члан 25. мења се и гласи:

„Атеље може бити укинут:

- 1) ако не испуњава законом прописане услове за обављање делатности;
- 2) ако не постоје услови за обављање његове делатности.

Сматра се да не постоје услови за обављање делатности Атељеа ако:

- 1) не постоји потреба за његовом делатношћу;
- 2) потребе за делатношћу Атељеа могу да се задовоље на рационалнији и економичнији начин;
- 3) не остварује законом утврђене циљеве и задатке.“

Члан 21.

Члан 26. мења се и гласи:

„Поступак за укидање Атељеа покреће оснивач или орган надлежан за вршење надзора над законитошћу рада установе.

Акт о укидању Атељеа доноси оснивач.

На основу акта о укидању установе спроводи се поступак редовне ликвидације, у складу са законом.“

Прелазне и завршне одредбе

Члан 22.

Управни одбор Атељеа, дужан је да сагласи Статут Атељеа са овом одлуком у року од 30 дана од дана ступања на снагу ове одлуке и достави исти оснивачу на сагласност.

Члан 23.

Оснивач ће у року од 30 дана од дана ступања на снагу ове одлуке именовати председника и чланове Управног и Надзорног одбора Атељеа, сагласно одредбама ове одлуке.

Именовани председник и чланови Управног и Надзорног одбора Атељеа остају на својим дужностима до разрешења.

Члан 24.

Поступак избора директора Атељеа започет пре ступања на снагу ове одлуке окончаће се сагласно одредбама важећег акта о оснивању и статута Атељеа.

Члан 25.

Ова Одлука ступа на снагу осмог дана, од дана објављивања у „Службеном листу општине Кањижа“.

Република Србија
Аутономна Покрајина Војводина
Општина Кањижа
Скупштина општине Кањижа
Број: 02-28/2014-И/Б
Дана: 31. 01.2014. године
К а њ и ж а

Председник Скупштине општине
Ервин Хужвар с. р.

На основу члана 47. тачка 9. Статута општине Кањижа („Службени лист општине Кањижа“, бр. 19/2012 – пречишћен текст, 14/2013 и 21/2013), а у вези са чланом 9. Статута Предшколске установе „Наши бисери“, Скупштина општине Кањижа на седници одржаној 31. јануара 2014. године, донела је

Р Е Ш Е Њ Е**о давању сагласности на Одлуку о изменама и допунама Статута
Предшколске установе „Наши бисери“****I**

Даје се сагласност на Одлуку о изменама и допунама Статута Предшколске установе „Наши бисери“, коју је донео Управни одбор Предшколске установе „Наши бисери“, на седници одржаној 30. децембра 2013. године.

II

Ово решење објавити у „Службеном листу општине Кањижа“.

Република Србија
Аутономна Покрајина Војводина
Општина Кањижа
Скупштина општине Кањижа
Број: 02-16/2014-И/Б
Дана: 31. 01.2014. године
К а њ и ж а

Председник Скупштине општине
Ервин Хужвар с. р.

На основу члана 41. став 1. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС“, бр.36/2009 и 88/2010) и члана 47. Статута општине Кањижа („Службени лист општине кањижа“, бр. 19/2012, 14/2013 и 21/2013), по прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање општине Кањижа од 22. јануара 2014. године, Скупштина општине Кањижа на седници одржаној 31. јануара 2014. године, донела је

**ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА
ОПШТИНЕ КАЊИЖА ЗА 2014. ГОДИНУ****1. УВОД**

Локални акциони план запошљавања општине Кањижа (у даљем тексту: ЛАПЗ) је основни инструмент спровођења активне политике запошљавања у 2014. години. Њиме се дефинишу циљеви и приоритети политике запошљавања у општини Кањижа и утврђују програми и мере који ће се реализовати, како би се достигли зацртани циљеви и омогућило одрживо повећање запослености.

При изради ЛАПЗ за 2014. годину узети су у обзир циљеви, приоритети и смернице Националне стратегије запошљавања за период 2011–2020. године („Службени гласник РС“, број 37/11), Национални акциони план запошљавања за 2014. годину („Службени гласник РС“, број 118/2013), као и циљеви Стратешког плана општине Кањижа 2011–2020. и остали развојни документи општине Кањижа.

Спровођење ЛАПЗ-а и предвиђених приоритета и мера подразумева активно учешће и сарадњу свих релевантних институција и социјалних партнера на подручју општине Кањижа.

**1.1. Програми и мере активне политике запошљавања постављени у Националном
Акционом плану запошљавања за 2014. годину**

1. Посредовање у запошљавању лица која траже запослење (повезивање понуде и тражње на тржишту рада, саветовање, обуке за активно тражење посла, утврђивање индивидуалног плана запошљавања са незапосленим, сајам запошљавања итд);
2. Професионална оријентација и саветовање о планирању каријере (психолошко саветовање, тренинзи самоефикасности);
3. Субвенције за запошљавање послодавцима (послодавцима који припадају приватном сектору и који запошљавају незапослене особе са инвалидитетом на новоотвореним радним местима могу остварити право на субвенцију за отварање нових радних места. Висина субвенције је утврђена према степену развијености јединице локалне самоуправе) и то за четврту групу- степен развијености испод 60% републичког просека 400.000 динара по кориснику, за трећу групу- у распону од 60% до 80% републичког просека 250.000 динара

- по кориснику, за другу групу- у распону од 80% до 100% реп. просека и остале јединице локалне самоуправе 150.000,00 динара по кориснику. Општина Кањижа припада групи најразвијенијих општина.
6. Поддршка samozapošljavaњу (у једнократном износу од 160.000 динара ради оснивања радње или привредног друштва, односно 200.000 динара у случају samozapošljavaња особа са инвалидитетом);
 7. Унапређење квалитета радне снаге и улагање у људски капитал кроз додатно образовање и обуке јесу активности којима се незапосленом и запосленом за чијим је радом престала потреба код послодавца, коме није могуће обезбедити одговарајуће запослење, пружа могућност да кроз процес теоријског и практичног оспособљавања стекне нова знања и вештине.
 8. Подстицаји за запошљавање корисника новчане накнаде (корисницима новчане накнаде, који заснивају радни однос на неодређено време, једнократно се исплаћује 30% укупног износа новчане накнаде без доприноса за обавезно социјално осигурање);
 9. Јавни радови у 2014. год. се организују у циљу запошљавања првенствено теже запошљивих незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе, очувања и унапређења радних способности незапослених, као и ради остваривања одређеног друштвеног интереса (социјална, хуманитарна делатност, одржавање и обнављање јавне инфраструктуре, одржавање и заштита животне средине и природе);
 10. Мере активне политике запошљавања за особе са инвалидитетом су усмерене за повећање нивоа запошљавања особа са инвалидитетом у циљу социјалног укључивања.
 11. Суфинансирање програма и мера АПЗ предвиђених локалним акционим плановима средствима из буџета Републике Србије кроз програм стручне праксе код приватног послодавца и програм јавних радова.
 12. Нови пакети услуга за незапослена лица која имају приоритет за укључивање у мере активне политике запошљавања: пакет услуга за вишкове запослених, пакет услуга за младе (15–30 година), пакет услуга за лица без квалификација и нискоквалификованих.

1.2. Макроекономско пословно окружење

Србија се налази на путу европских интеграција и структурних реформи.

На макроекономском нивоу у првих шест месеци 2013. године је забележен, након рецесије у 2012. години, реални међугодишњи раст БДП од 1,4 %. У другом кварталу је успорена привредна активност под утицајем успоравања и пада кредитне активности, као и престанка субвенционисаног кредитирања са исцрпљивањем буџетских средстава за те намене.

Влада је почетком октобра 2013. године усвојила пакет мера за стабилизацију јавних финансија и опоравак привреде. Ове мере ће омогућити између осталог коришћење јефтинијих кредита и промену пословног амбијента, повећање флексибилности тржишта рада, поједностављење процеса издавања грађевинских дозвола и других кључних процеса за пословање. Реформа предузећа у реструктурирању је неминовна, јер она имају снажан негативан утицај на пословно окружење кроз ширење ланца неликвидности. Уведене су уштеде на свим нивоима, нарочито код капиталних расхода и субвенција. Смањена је стопа пореза на зараде са 12% на 10% и повећана стопа доприноса за пензијско и инвалидско осигурање са 22% на 24%.

Реформа прописа ће подстаћи отварање радних места у приватном сектору уз задржавање неопходне равнотеже између интереса послодавца и запослених, уз увођење додатних механизма заштите запослених и подстицања укључивања на тржиште рада и запошљавања, што ће обухватити и реформу колективног преговарања, могућности за имплементацију мера из програма за запошљавање и социјалну политику ЕУ и др.

Према очекивањима нове мере ће генерисати пораст запошљавања, који ће водити реалном расту зарада и животног стандарда у наредном периоду.

1.3. Кратак опис локалне демографске и економске ситуације

а) Демографске карактеристике општине Кањижа

Демографска кретања у општини не обезбеђују одржив развој радне снаге, што има за последицу неповољне економско-демографске перспективе.

Подаци пописа 2011. године показују опадање броја становништва за 9% у односу на резултате претходног пописа.

Природни прираштај износи -8,8% (на 1000 становника). Број умрлих лица је годишње у просеку већи од броја живорођених за 190 – 200 особа.

За постојећу старосну структуру општине игра доминантну улогу поред негативног природног прираштаја и изражени вид миграционих процеса, одсељавање нарочито младих људи, почев од деведесетих година. Просечна старост грађана је 42,4 година (2011).

Очекивана старост код жена је 76,26 година, код мушкараца 69,61 година, а просек је 71,22 година.

У структури становништва деца до 14 године живота учествују са 14,13 %, млади до 29 год. живота са 18,35 %, средња генерација до 49 године живота са 27,10 % и старији од 50 година живота са 40,42%.

У полној структури становништва мушкарци учествују са 49 %, а жене са 51%.

Образовна структура становништва је изразито неповољна. Лица са вишом и високом стручном спремом учествују са 5 %, завршеном средњом школом са 35%, основно образовање имају 31%, 27% није завршило основну школу, док је 2% без школске спреме.

Смањење броја становника уз старење популације представља изазов и здравственом и социјалном систему.

б) Привредна кретања

Због светске рецесије и привредници општине Кањижа суочавају се са неповољним утицајима финансијске и економске кризе.

Водеће и перспективне индустријске делатности су у општини производња црепа, керамичких плочица, хидроизолационих материјала, прерађивачка индустрија, производња славина, дрвне амбалаже, метли. Реализованим улагањима у неким од предузећа која обављају наведене делатности смањује се број запослених.

Број привредних субјеката стагнира у општини (371 предузетника и 220 предузећа са седиштем у општини), али очекује се да ће нови прописи (вођење рачуноводства, стечајне процедуре) утицати у правцу смањења броја предузећа и предузетника.

Међу највећим проблемима развоја малих и средњих предузећа и предузетништава су опадање потражње, недостатак финансијских средстава и тешкоће приликом њиховог обезбеђивања. Механизми, критеријуми и услови кредитирања треба да омогуће лакши прилив инвестиција, стабилно привређивање, а тиме и јачање МСП, које ће довести до смањења стопе незапослености.

Локална самоуправа ради на побољшању пословне климе и то преко: