



СЛУЖБЕНИ ГЛАСНИК ОПШТИНЕ БАТОЧИНА

БАТОЧИНА

05.07.2013. године

ГОДИНА 2013.

БРОЈ 11

На основу чланова 25. до 34. Закона о јавним предузећима („Сл.гласник РС“, бр.119/2012), чланова 8. и 9. Одлуке о спровођењу јавног конкурса за именовања директора ЈКП „7.Јули“ Баточина број 020-379/13-01 од 12.06.2013. године („Сл. гласник општине Баточина“, број 7/13) и Решења о образовању комисије за именовање директора јавног комуналног предузећа „7.Јули“ Баточина, бр. 112-24/13-01 од 12.06.2013. године, Комисија за именовање директора ЈКП „7. Јули“ Баточина, на седници одржаној дана 05.07.2013. године, донела је

ОДЛУКУ О ПОСТУПКУ И МЕРИЛИМА ЗА ИМЕНОВАЊЕ ДИРЕКТОРА ЈАВНОГ КОМУНАЛНОГ ПРЕДУЗЕЋА „7.ЈУЛИ“ БАТОЧИНА

Члан 1.

Овом Одлуком утврђује се поступак и мерила за именовање директора Јавног комуналног предузећа „7.ЈУЛИ“ Баточина, са седиштем у Баточини, ул. Краља Петра I бр. 21, чији је оснивач општина Баточина.

Члан 2.

Поступак спровођења конкурса и предлагања кандидата спровешће Комисија за именовање директора ЈКП „7.Јули“ Баточина, образована решењем Скупштине општине Баточина број 112-24/13-01 од 12.06.2013. године (у даљем тексту: Комисија).

Комисија је независна у својим одлукама и ставовима.

Члан 3.

Комисија спроводи конкурс тако што саставља списак кандидата који испуњавају услове за именовање и међу њима спроводи изборни поступак.

У изборном поступку Комисија врши проверу и оцењивање стручне способности, знања и вештина кандидата, применом следећих мерила:

- оценом приложене документације,
- писаном провером.

Члан 4.

Оцена приложене документације врши се прегледом и бодовањем на следећи начин:

1. радно искуство на руководећим пословима:
 - три године 5 бодова,
 - од три до десет година 7 бодова,
 - преко десет година 10 бодова;
2. радно искуство у комуналним делатностима:
 - три године 5 бодова,
 - од три до десет година 7 бодова,
 - преко десет година 10 бодова;
3. програм који кандидат намерава да оствари у циљу развоја и повећања добити Јавно комуналног предузећа сваки члан Комисије понаособ оцењује бодовима 0,5,10,15 и 20, с тим што је мерило за бодовање квалитет, а не квантитет приложене документације.

Број бодова оценом програма који кандидат намерава да оствари у циљу

развоја и повећања добити Јавно комуналног предузећа добија се тако што се саберу бодови свих чланова Комисије и поделе са бројем чланова Комисије.

Укупан број бодова оценом приложене документације добија се сабирањем бодова из тачке 1., 2. и 3. из става 1. члана 4. ове Одлуке.

Максималан број бодова који кандидат може остварити оценом приложене документације износи 40 бодова.

Члан 5.

Писана провера стручне способности, знања и вештина кандидата врши се решавањем теста, који припрема Комисија.

Тест из става 1. овог члана, сачињава се тако што се формулишу питања на која се бира један или више од понуђених одговора.

Свако питање носи два бода.

Питања која су саставни део теста из става 1. овог члана, односе се на познавање система локалне самоуправе, система јавних и јавно комуналних предузећа, као и проверу знања из опште културе.

Комисија благовремено, у писаном облику, обавештава кандидате о дану, часу и месту тестирања, а најкасније 5 (пет) дана пре дана одређеног за тестирање.

Резултат теста се бројчано исказује, тако што кандидат за сваки тачан одговор на тесту добија два бода, а на крају се сви бодови теста сабирају и збир бодова представља укупан број бодова који је кандидат освојио на тесту.

Максималан број бодова који кандидат може освојити писаном провером стучне способности, знања и вештина износи 60 бодова.

Члан 6.

Максималан број бодова након спроведеног тестирања и оцене

приложене документације из члана 4. и 5. ове Одлуке износи 100 бодова.

Члан 7.

Након спроведеног изборног поступка, Комисија саставља ранг листу свих кандидата који су бодовани у изборном поступку.

Ранг листа се саставља на основу укупног броја бодова које је освојио кандидат.

Укупан број бодова једног кандидата утврђује се сабирањем бодова из сваког од начина провере.

На основу ранг листе из става 1. овог члана, Комисија саставља Листу за именовање са највише три најбоље рангирана кандидата са бројчано исказаним и утврђеним резултатима и доставља је Општинској управи општине Баточина.

Истовремено са достављањем Листе из става 4. овог члана, Комисија доставља и записник о изборном поступку.

Члан 8.

Општинска управа општине Баточина, на основу листе за именовање и записника о изборном поступку, припрема предлог акта о именовању и доставља га Скупштини општине Баточина.

Члан 9.

Скупштина општине Баточина, након разматрања достављене листе и предлога акта, одлучује о именовању директора јавног предузећа, доношењем решења о именовању предложеног кандидата или неког другог кандидата са листе.

Решење о именовању директора коначно је.

Члан 10.

Решење о именовању директора са образложењем доставља се лицу које је именовано за директора, као и свим кандидатима који су учествовали у поступку јавног конкурса.

Решење из става 1. овог члана објављује се на интернет страници општине Баточина.

Решење о именовану директора објављује се у „Службеном гласнику Републике Србије“ и „Службеном гласнику општине Баточина“.

Члан 11.

Кандидат, који је учествовао у изборном поступку, има право да поднесе захтев за увид у документацију јавног конкурса.

Комисија је дужна да у року од два дана од дана пријема захтева, кандидату из става 1. овог члана, омогући увид у документацију јавног конкурса под надзором Комисије.

О датуму, времену и месту увида у документацију, Комисија ће обавестити подносиоца захтева писаним путем.

Члан 12.

Именовани кандидат дужан је да ступи на рад у року од 8 (осам) дана од дана објављивања решења о именовану.

Рок из става 1. овог члана Скупштина општине Баточина из оправданих разлога може продужити за још 8 (осам) дана.

Члан 13.

Ако именовано лице не ступи на рад у року који му је одређен, Скупштина општине Баточина може да

именује другог кандидата са листе кандидата.

Ако нико од кандидата са листе за именовање не ступи на рад у року који му је одређен, или ако ни после спроведеног јавног конкурса Скупштини општине Баточина не буде предложен кандидат за именовање због тога што је Комисија утврдила да ни један кандидат који је учествовао у изборном поступку не испуњава услове за именовање, или ако Скупштина општине Баточина не именује предложеног кандидата или другог кандидата са листе, спроводи се нови конкурс на начин и по поступку прописаним Законом.

Члан 14.

Ова Одлука ступа на снагу даном доношења и објавиће се у „Службеном гласнику општине Баточина“.

**КОМИСИЈА ЗА
ИМЕНОВАЊЕ ДИРЕКТОРА
ЈАВНОГ КОМУНАЛНОГ
ПРЕДУЗЕЋА „7.ЈУЛИ“ БАТОЧИНА**

**Број: 020-426/13-01 од
05.07.2013. године**

ПРЕДСЕДНИК КОМИСИЈЕ

Слађана Рајковић

САДРЖАЈ:

1. Одлука о поступку и мерилима за именовање директора Јавног комуналног предузећа "7. Јули" Баточина.....1