



СЛУЖБЕНИ ЛИСТ

ОПШТИНЕ БАЧКА ПАЛАНКА

Година LIV
Број 27/2018

Бачка Паланка
4. октобар 2018. године



ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗА
УНАПРЕЂЕЊЕ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ
НА ТЕРИТОРИЈИ
ОПШТИНЕ БАЧКА ПАЛАНКА
ЗА ПЕРИОД 2019-2022.ГОДИНА

244

На основу члана 39. Закона о равноправности полова („Службени гласник Републике Србије“, број 104/2009), члана 32. став 1. тачка 6. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник Републике Србије“, број 129/2007, 83/2014-др.закон, 101/2016-др. закон и 47/2018) и чланова 37. став 1. тачка 6. и 108. Став 1. Статута Општине Бачка Паланка („Службени лист Општине Бачка Паланка“, број 24/2013 – пречишћен текст), Скупштина општине Бачка Паланка на својој 26. седници, одржаној дана 2. октобра 2018. године, доноси

О Д Л У К У**о усвајању Локалног акционог плана за унапређење родне равноправности на територији Општине Бачка Паланка за период 2019-2022. године****Члан 1.**

Усваја се Локални акциони план за унапређење родне равноправности на територији Општине Бачка Паланка за период 2019-2022.године, у предложеном тексту.

Члан 2.

Ову Одлуку објавити у „Службеном листу Општине Бачка Паланка“.

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ

БАЧКА ПАЛАНКА

Број: П-016-52/2018

2. октобар 2018. године

БАЧКА ПАЛАНКА

Председник
Скупштине општине,
Мита Лачанск, с.р.

Садржај

1. Правни оквир за унапређење родне равноправности
 - 1.1 Међународна правна регулатива
 - 1.2 Национално законодавство
2. Институционални оквир за унапређење родне равноправности у Републици Србији
 - 2.1 Републички институционални механизми
 - 2.2 Институционални оквир за унапређење родне равноправности у Општини Бачка Паланка
3. Методологија израде Акционог плана
4. Елементи анализе стања
 - 4.1 Демографија
 - 4.2 Родна статистика у органима и јавним службама Општине Бачка Паланка
 - 4.3 Запосленост
 - 4.4 Квалификациона структура становништва
5. Циљеви Акционог плана
6. Финансијски оквир
7. Праћење, извештавање и оцена реализације Акционог плана
8. ТАБЕЛАРНИ ПРИКАЗ Акционог плана за унапређење родне равноправности на територији Општине Бачка Паланка за период 2019-2022. година

1. Правни оквир за унапређење родне равноправности

1.1 Међународна правна регулатива

Република Србија је, као чланица УН, Савета Европе и других међународних организација, потписница низа међународних докумената који се односе на права жена и родну равноправност, међу којима се истичу Универзална декларација о људским правима (1948. године), Конвенције о политичким правима жена (1952. године), о грађанским и политичким правима (1966. године), о економским, социјалним и културним правима (1966. године), као и Конвенција о елиминацији свих облика дискриминације жена (CEDAW – 1979. године), Пекиншка декларација и платформа за акцију (1995. године), Декларација о заштити жена и деце у случајевима опасности и оружаног сукоба (1974. године), Декларација о елиминацији злостављања жена (1993. године), Универзална декларација о демократији (1997. године), Резолуција Савета безбедности УН бр. 1325 (2000. године) и Миленијумска декларација УН (2000. године), Инстанбулска конвенција о спречавању и борби против насиља над женама и насиља у породици (2011. године), Савет европских општина и региона (CEMR) усвојио је 2006. године Европску повељу о једнакости мушкараца и жена у локалном животу, коју је до сада потписало 256 европских локалних и регионалних управа.

„Родна равноправност представља да у једном друштву, заједници, или организацији постоје једнаке могућности за жене, мушкарце и особе другачијих родних идентитета, да допринесу културном, политичком, економском и социјалном напретку, као и да имају једнаке могућности да уживају све користи и добробити од напретка једне заједнице.“

(Европска повеља о родној равноправности на локалном нивоу)

1.2 Национално законодавство

Уставом из 2006. године, Република Србија се обавезала да развија политику једнаких могућности за мушкарце и за жене, као претпоставку битну за унапређење демократије, за политичку и економску стабилност и за стварно партнерство између жена и мушкараца у вођењу послова друштва у коме они раде у условима једнакости и комплементарности, узајамно се обогаћујући својим разликама. Закон о раду („Службени гласник РС“ број 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014, 13/2017-одлука УС и 113/2017) забрањује родну дискриминацију као и сексуално узнемиравање на послу. Кривични закон санкционише насиље у породици и силовање у браку. Трговина људима дефинисана је као организовани криминал. Породични закон („Службени гласник РС“ број 18/2005, 72/2011- др.закон и , 6/2015) регулише односе између партнера, штити права детета, уводи специјалне мере против насиља и побољшава процедуре приликом усвојења, као и при разводу брака. Изборни закон предвиђа систем квота од 30% за мање заступљен пол за парламентарне, покрајинске и локалне изборе. У децембру 2009. године донет је Закон о равноправности полова („Службени гласник РС“ број 104/2009) који одређује да су сви дужни да поштују равноправно учешће жена и мушкараца у свим областима јавног и приватног сектора, у складу са општеприхваћеним правилима међународног права, потврђеним међународним уговорима, Уставом републике Србије и законима. Закон обавезује органе јавне власти да развијају активну политику једнаких могућности и да прате остваривање равноправности засноване на полу у свим областима друштвеног живота, примену међународних стандарда и Уставом зајамчена права у овој области.

Кључни закони на које се ослања овај акциони план су Закон о забрани дискриминације („Службени гласник РС“, број 22/09) и Закон о равноправности полова („Службени гласник РС“, број 104/09).

Акциони план доприноси реализацији антидискриминационих одредби и посебних мера предвиђених за побољшање положаја припадница рањивих група у следећим законима:

- Закон о спречавању дискриминације особа са инвалидитетом („Службени гласник РС“ број 33/2006 и 13/2016);
- Закон о заштити права и слобода националних мањина („Службени лист СРЈ“ број 11/2002, „ Службени лист СЦГ“, број1/2003 – Уставна повеља и „Службени гласник РС“ број 72/2009 – др.закон, 97/2013 – одлука УС и 47/2018);
- Кривични законик („Службени гласник РС“, број 85/2005, 88/2005 – испр. 107/2005 – испр. 72/2009, 111/2009, 121/2012, 104/2013, 108/2014 и 94/2016);

-
- Породични закон („Службени гласник РС“, број 18/2005, 72/2011 – др.закон и 6/2015);
 - Закон о социјалној заштити („Службени гласник РС“, број 24/2011);
 - Закон о раду („Службени гласник РС“, број 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014, 13/2017 – одлука УС и 113/2017);
 - Закон о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС“, број 36/2009, 88/2010 и 38/2015);
 - Закон о јавном информисању и медијима („Службени гласник РС“, број 83/2014, 58/2015 и 12/2016-аутентично тумачење);
 - Закон о електронским медијима („Службени гласник РС“, број 83/2014 и 6/2016 – др.закон);
 - Закон о основама система образовања и васпитавања („Службени гласник РС“, број 88/2017 и 27/2018 – др.закон);
 - Закон о високом образовању („Службени гласник РС“, број 88/2017 и 27/2018 – др.закон);
 - Закон о црквама и верским заједницама („Службени гласник РС“, број 36/2006);
 - Закон о локалним изборима („Службени гласник РС“, број 129/2007, 34/2010-УС, 54/2011);
 - Закон о здравственој заштити („Службени гласник РС“, број 107/2005, 72/2009 – др.закон, 88/2010, 99/2010, 57/2011, 119/2012, 45/2013 – др.закон, 93/2014, 96/2015, 106/2015 и 113/2017 – др.закон);
 - Закон о слободном приступу информацијама од јавног значаја („Службени гласник РС“, број 120/2004, 54/2007, 104/2009 и 36/2010);
 - Закон о локалној самоуправи („Службени гласник РС“, број 129/2007, 83/2014 – др.закон, 101/2016 – др.закон и 47/2018);
 - Закон о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Службени гласник РС“, број 36/2009 и 32/2013);
 - Закон о младима („Службени гласник РС“, број 50/2011);
 - Закон о предшколском васпитању и образовању („Службени гласник РС“, број 18/2010 и 101/2017);
 - Закон о спорту („Службени гласник РС“, број 10/2016);
 - Закон о спречавању злостављања на раду („Службени гласник РС“, број 36/2010);
 - Закон о националним саветима националних мањина („Службени гласник РС“, број 72/2009, 20/2014 – УС, 55/2014 и 47/2018);
 - Закон о јавним медијским сервисима („Службени гласник РС“, број 83/2014, 103/2015 и 108/2016);
 - Закон о култури („Службени гласник РС“, број 72/2009, 13/2016 и 30/2016 – испр.).

Национална стратегија за родну равноправност за период од 2016. до 2020. године са Акционим планом за период 2016. до 2018. године („Службени гласник РС“ број 4/2016) представља основ за стратешко планирање на локалном нивоу. У оквиру шест стартешких области, дефинисано је три посебна и деветнаест појединачних циљева чије је остварење планирано кроз реализацију бројних активности предвиђених Акционим планом.

2. Институционални оквир за унапређење родне равноправности у Републици Србији

2.1 Републички институционални механизми

Институционални механизми који у Републици Србији спроводе и надгледају процес унапређења родне равноправности су:

- Одбор за равноправност полова Народне скупштине Републике Србије (основан 2002.год.)
- Координационо тело за родну равноправност Владе Републике Србије
- Заштитник грађана (Закон донет 2005.године; заменица за родну равноправност, права детета и права особа са инвалидитетом је именована 2008.год.)
- Повереник за заштиту равноправности (основан је доношењем Закона о забрани дискриминације 2010.године, повереница је именована 2010.године)
- Покрајински механизми за родну равноправност су установљени као и наведени републички и функционишу у АП Војводини
- Усвајањем Закона о равноправности полова, оснивање локалних механизма за спровођење процеса унапређења родне равноправности постало је обавеза локалних самоуправа.

2.2 Институционални оквир за унапређење родне равноправности у Општини Бачка Паланка

У Општини Бачка Паланка, Савет за родну равноправност Скупштине општине Бачка Паланка основан је 2009.године. У његов састав су именована лица на предлог одборничких група Скупштине општине, а који је овлашћен да:

- подстиче, унапређује и предлаже мере којима се обезбеђује равноправност полова;
- прати остваривање равноправности полова;
- даје мишљење о предлозима одлука и других прописа које доноси Скупштина општине;
- предлаже мере и активности које су у функцији равноправности полова и остваривања једнаких могућности у оквиру надлежности Општине.

Савет чини седам чланова/ица из редова грађана/ки, организација и удружења.

Председника/цу и чланове/це Савета бира Скупштина на период од четири (4) године, на предлог одборничких група.

Начин рада Савета ближе се уређује Пословником о раду СО Бачка Паланка.

На предлог Савета, Скупштина општине Бачка Паланка је усвојила, а председник Општине је 24.11.2017.године потписао Европску повељу о родној равноправности на локалном нивоу. Усвајањем Европске повеље о родној равноправности на локалном нивоу општина Бачка Паланка се обавезала да ће усвојити Акциони план о примени родне равноправности на локалном нивоу.

3. Методологија израде Акционог плана

У процесу израде Акционог плана примењен је партиципативни метод, заступљен у свим фазама процеса.

Прикупљање података обављено је уз подршку локалних партнера-институција, организација и удружења са територије Општине Бачка Паланка.

Дефинисани су циљеви и активности, све у складу са правним оквиром за област родне равноправности, а нарочито са стратешким правцима дефинисаним у Националној стратегији за побољшање положаја жена и унапређење родне равноправности 2016-2020., као и са надлежностима локалне самоуправе.

Као извори података коришћени су званични подаци Републичког завода за статистику, Националне службе за запошљавање, као и документација Општине Бачка Паланка.

4. Елементи анализе стања

Јужнобачки округ се налази у Панонској низији, у јужној Бачкој и северном Срему. Површина округа је 4.016 km², где борави 615.371 становника. Седиште округа је и административни центар Аутономне Покрајине Војводине, Нови Сад. Општина Бачка Паланка припада Јужнобачком округу и простире се на површини од 590 km² и према попису из 2011.године има 55.528 становника.

Површина (у km ²)	590
Број насеља	14
Становништво – процена средином године	53.218
Густина насељености (број становника по km ²)	90
Стопа живорођених	9,2
Стопа умрлих	15,4
Стопа природног прираштаја	-6,2
Очекивано трајање живота при живорођење (просек година)	75
Просечна старост (у годинама)	43
Индекс старења (60+ год./0-19год.)	145

Извор: РЗС – Витална статистика, 2011.година

4.1 Демографија

<i>Становништво, према старосним групама и полу, 2002.-2011.година</i>				
	2002.година		2011.година	
	Женско	Мушко	Женско	Мушко
Деца узраста од 0 - 4 године	1319	1398	1223	1314
Деца узраста од 5 - 9 година	1583	1506	1317	1443
Деца узраста од 10 - 14 година	1732	1890	1268	1391
Деца (0 - 14 година)	4634	4794	3808	4148
Млади (15 - 29 година)	6296	6461	4791	5148
Радни контингент становништва (20 - 64 год.)	18820	18656	17453	17680
Укупан број становништва	31466	29500	28425	27103

Извор: РЗС – Витална статистика, 2011.година

На основу „Пројекције становништва Србије од 2011 – 2018.године“ број становника у општини Бачка Паланка ће се до краја 2018.године смањити за 956, као резултат средње стопе морталитета и ниске стопе наталитета, али пре свега услед миграције младог, високообразованог становништва у веће центре.

4.2 Родна статистика у органима и јавним службама Општине Бачка Паланка

Скупштина општине има 41 одборника – представника грађана (одборница 13 и одборника 28). Формирано је 5 Одборничких група, а на местима председника је 5 мушкараца и ни једна жена. Општинско веће чине председник општине, заменик председника општине и 9 чланова већа од чега су 3 већнице и 8 већника. Савет за родну равноправност чине 6 жена и 1 мушкарац.

У Саветима месних заједница има 43 жене и 118 мушкараца, док на местима председника месних заједница нису постављене жене.

У јавним предузећима и установама чији је оснивач Општина Бачка Паланка на местима директора налазе се 2 жене и 5 мушкараца.

Надзорне одборе јавних предузећа чине 0 жена и 6 мушкараца, а на местима председника надзорних одбора су мушкарци.

Управне одборе установа чине 16 жена и 13 мушкараца, док на местима председника 2 жене и 3 мушкарца.

Надзорне одборе установа чине 4 жене и 8 мушкараца, док је на местима председника 0 жена и 4 мушкарца.

4.3 Запосленост

У старосној структури незапослених лица најзаступљенија је групација од 40 – 44 година која у укупном броју незапослених учествује са 14%, а 57% те групације чине жене.

Према подацима Националне службе за запошљавање – филијала у Бачкој Паланци, проценат заступљености незапослених жена у укупној незапослености у општини Бачка Паланка је до маја 2018.године око 56%. Од укупног броја незапослених са евиденције Националне службе за запошљавање 19% су млади до 30 година. Општина Бачка Паланка има 4797 незапослених, а 2648 су жене.

Сваки трећи незапослени је старији од 50 година, што указује на велики проблем у вези њиховог запошљавања.

Тренд побољшања квалификационе структуре је уочљив код свих стручних лица (III- VII степен стручности) чије се учешће у укупном броју незапослених увећао. Такав је тренд и код незапослених жена, тј. удео стручних жена у укупном броју незапослених жена бележи раст и изнад просека је у односу на укупан број незапослених. Када посматрамо полну структуру код лица са VI и VII степеном стручне спреме, уочавамо да жене учествују са 64% од укупног броја.

4.4 Квалификациона структура становништва

	Попис 2002.			Попис 2011.		
	укупно	младићи	девојке	укупно	младићи	девојке
Укупно становништво 15 и више година	51538	24706	26832	47572	22955	24617
Без школске спреме	2808	603	2205	1340	230	1110
Непотпуно основно образовање	8140	2968	5172	5188	1678	3510
Основно образовање	13877	6503	7374	11528	5347	6181
Средње образовање	22189	12237	9952	23931	13062	10869
Више образовање	1941	976	965	2003	975	1028
Високо образовање	2203	1182	1021	3504	1621	1883
Непознато	380	237	143	78	42	36

Упоредни преглед образовне структуре становништва између два пописа

Извор: РЗС – Витална статистика, 2011.година

5. Циљеви Акционог плана

Општи циљ дефинисан Акционим планом за период 2019.-2022.годину је побољшање положаја жена и унапређење родне равноправности на територији Општине Бачка Паланка.

Према плану, постизању општег циља допринеће пет посебних циљева у оквиру којих су дефинисане активности, очекивани резултати, носиоци и партнери у њиховом спровођењу.

Посебни циљеви су:

1. Увођење родне перспективе у свим областима и активностима у Општини Бачка Паланка.

2. Смањивање економске неједнакости између мушкараца и жена, увођење политике једнаких могућности и боље коришћење женских ресурса за развој.
3. Побољшање здравља жена и унапређење родне равноправности у здравственој политици.
4. Превенција и унапређење безбедности жена у заједници.
5. Увођење политике једнаких могућности и боље коришћење женских ресурса у спорту и образовању.

6. Финансијски оквир

Средства за реализацију мера и активности предвиђених Акционим планом обезбедиће се из буџета Општине Бачка Паланка, делом из средстава донатора, укључујући и приватни сектор, као и од међународних партнера.

Буџетом локалне самоуправе су опредељена посебна средства за реализацију активности предвиђених Акционим планом. Савет се приликом планирања ослонио на добровољно учешће партнера у реализацији програма. За активности које се првенствено односе на медијску промоцију активности које унапређују родну равноправност на локалном и регионалном нивоу, постоје предвиђена средства у буџету општине.

7. Праћење, извештавање и оцена реализације Акционог плана

Праћење је системска активност прикупљања података и информација потребних за мерење успеха реализације планираних активности, програма, као и остварења постављених циљева. Планом су предвиђени квалитативни и квантитативни индикатори као јединице мере успеха активности и појединачних циљева. Извештај о праћењу реализације Акционог плана представља основ за анализу и оцену квалитета плана, реалности његових елемената и његову ревизију.

Партиципативни мониторинг Акционог плана који ће бити примењен за сваку годину укључује носиоце активности, партнерске организације и институције. На основу кварталних и годишњег извештаја о мониторингу, Савет ће формирати оцену реализације Акционог плана са препорукама за даљи рад на унапређењу родне равноправности у Општини Бачка Паланка. Улоге свих партнера су дефинисане као и у осталим фазама акционог планирања – споразумима о сарадњи, као и добром праксом по којој се рад Савета препознаје у локалној заједници.

Годишњи извештај о реализацији Акционог плана, Савет за родну равноправност подноси Скупштини општине Бачка Паланка.

8. Табеларни приказ акционог плана за период 2019-2022.године

Посебни циљ 1: Увођење родне перспективе у скуп областима и активностима у општини Бачка Паланка

ЦИЉ	АКТИВНОСТИ	ОЧЕКИВАНИ РЕЗУЛТАТИ	НОСИОЦИ АКТИВНОСТИ	ИНДИКАТОРИ	РЕСУРСИ	РОК	ИЗВОРИ ФИНАНСИРАЊА
1.1 Подршка женама и равноправно учешће жена у вршењу јавних функција	Подношење иницијативе за измену и допуна Статута Општине у делу који се односи на састав Сталних и повремених радних тела, тако да најмање 30% чланова/ца буде мање заступљен пол.	У Саветима и радним телима 30% мање заступљеног пола.	Савет за родну равноправност	Број предложених измена и допуна Статута Општине.		Крај 2019	Буџет Општине Бачка Паланка
	Подношење иницијативе за измену и допуна Статута Општине у делу који се односи на Савет Месних заједница уградњом одредбе којом се обезбеђује најмање 30% чланова мање заступљеног пола.	Постигнута родна равноправност у Саветима МЗ.	Савет за родну равноправност, НВО, локални медији, политичке странке, органи локалне самоуправе.	Број усвојених измена и допуна Статута Општине.			2019-2020
	Израда програма за промоцију и афирмацију друштвено успешних жена и жена које врше јавне функције.	Популаризација родне равноправности	Савет за родну равноправност, НВО, локални медији, политичке странке, органи локалне самоуправе.	Усвојен програм са механизмима за реализацију активности.			

	Формирање Женске одборничке мреже	Организован приступ родној равноправности у Скупштини општине.	Савет за родну равноправност	Формирана ЖОМ	2019	Будет Општине Бачка Паланка
1.2	Подизање свести локалне заједнице о улози жена у развоју друштва	Јачање свести о високом доприносу жена развоју друштва. Повећање видљивости примера добре праксе.	Боља обавештеност о улози жена у развоју друштва.	Број емитованих емисија и писаних чланака у локалним медијима.	2019-2022.	Будет Општине Бачка Паланка
	Обележавање важних датума.	Повећана свест о значају борбе за људска права.		Број емисија на локалним ТВ и радиостаницама, организованих изложби, штампаних чланака у новинама.	2019-2022.	Будет Општине Бачка Паланка
1.3	Стварање предуслова за учешће младих и вишеструко дискриминисаних група за учешће у политичком и јавном животу.	Креирани и реализовани програми.	Савет за родну равноправност, Савет за младе, Канцеларија за младе, КЛЕР, НВО, Скупштина општине, политичке партије.	Број реализованих пројеката.	2019 - 2022	Будет Општине Бачка Паланка
1.4	Стварање предуслова за родно одговорно буџетирање.	Повећана свест о родно одговорној подели буџетских средстава.	Савет за родну равноправност, Одељење за финансије и буџет	Креиран родно одговоран буџет.	2019 - 2022	Будет Општине Бачка Паланка

Посебни циљ 2: Смањење економске неједнакости између мушкараца и жена, увођење политике једнаких могућности и боље коришћење женских ресурса за развој

ЦИЉ	АКТИВНОСТИ	ОЧЕКИВАНИ РЕЗУЛТАТИ	НОСИОЦИ АКТИВНОСТИ	ИНДИКАТОРИ	РЕСУРСИ	РОК	ИЗВОРИ ФИНАНСИРАЊА
2.1 Равноправни приступ жена економским ресурсима и јачање капацитета жена за њихово коришћење	Оснивање центра за женско предузетништво и њихова доступност свим заинтересованим женама.	Повећана свест локалне заједнице о значају жене у предузетништву.	Општина Бачка Паланка, Савет за РР, републичке и покрајинске институције, консултантске куће и НВО	Основен центар за предузетништво Број жена које су тражиле услуге центра Број жена које су користиле услуге центра	200.000,00	2019-2022	Буџет Општине Бачка Паланка и НВО кроз донагорске програме
	Организовање обука о могућностима запошљавања и самозапошљавања, женског предузетништва и за подстицање предузетничког духа.	Повећан проценат запослености, жена које користе субвенције у предузетништву.	Савет за родну равноправност	Број спроведених обука. Број обучених и оспособљених жена.	100.000,00	2019-2022	Буџет Општине Бачка Паланка и НВО кроз донагорске програме
	Организовање обука за оснивање предузећа, задруга и њихово пословање	Повећан број жена предузетница.	Савет за родну равноправност	Број спроведених обука Број регистрованих газдинстава, задруга и удружења.	100.000,00	2019-2022	Буџет Општине Бачка Паланка и НВО кроз донагорске програме

2.2 Промоција успешних жена и економских могућности вишеструко дискриминисаних жена (особа са инвалидитетом, особа ЛГБТ популације, самохраних мајки...)	Подршка и промоција предузетничких активности успешних жена. Медијска промоција примера добре праксе из окружења.	Повећано знање о могућностима покретања предузетништва. Повећана свест локалне заједнице о економском положају вишеструко дискриминисаних жена.	Савет за родну равноправност	Број емисија и чланака у лок. штампањима и елек. медијима. Број штампаног промо материјала	100.000,00	2019-2022	Буџет Општине Бачка Паланка Буџет Општине Бачка Паланка
2.3 Економско описмењавање жена и припадница вишеструко дискриминисаних група (Ромкиње, самохране мајке, жене жртве насиља, припаднице ЛГБТ популације...)	Организовање обука прекавалификације или диквалификације за припаднице вишеструко дискриминисаних група. Подстицање девојака и младих жена да се опредељују за нове профитабилне професије кроз организацију ИКТ курсева, курсева за израду бизнис планова, маркетинга, менаџмента...	Повећан проценат запослених припадница вишеструко дискриминисаних група. Повећан проценат запослености младих.	Савет за родну равноправност, Канцеларија за младе, НВО, НСЗ	Број одржаних обука Број полазница обуке Број новозапослених жена из вишеструко дискриминисаних група. Број обука реализованих уз подршку Канцеларије за младе и НВО. Број кампања за промоцију нових професија. Број ТВ емисија и писаних чланака. Број учесница на обукама.	200.000,00 100.000,00	2019-2022 2019-2022	Буџет Општине Бачка Паланка и НВО кроз донаторске програме. Буџет Општине Бачка Паланка и НВО кроз донаторске програме.

Посебни циљ 3: Побољшање здравља жена и унапређење родне равноправности у здравственој политици

ЦИЉ	АКТИВНОСТИ	ОЧЕКИВАНИ РЕЗУЛТАТИ	НОСИОЦИ АКТИВНОСТИ	ИНДИКАТОРИ	РЕСУРСИ	РОК	ИЗВОРИ ФИНАНСИРАЊА
3.1 Очување и унапређење општег здравља жена и мушкараца	Организоване кампање (штампање лифлета, медији и трибине) једном годишње за превенцију рака дојке, грлића материце, наркоманије и алкохолизма.	Повећана свест жена и мушкараца о значају превенције.	Савет за родну равноправност, Дом здравља, медији и НВО	Број оштампаног и подељеног промотивног материјала. Број емисија и гостовања на ТВ. Број прилога у локалним новинама.	100.000,00	2019-2022	Буџет Општине Бачка Паланка и НВО кроз донаторске програме
	Едукација о примарној здравственој заштити на селу и значају здравственог осигурања.	Повећана свест људи на селу о здравственој заштити.	Савет за родну равноправност, Дом здравља, медији и НВО	Број спроведених едукација. Број едукованих жена.	50.000,00	2019-2022	Буџет Општине Бачка Паланка и НВО кроз донаторске програме
Организовање бесплатних прегледа за жене: мамографске, гинеколошке, мерење притиска, шећера и сл.	Организовање бесплатних прегледа за жене: мамографске, гинеколошке, мерење притиска, шећера и сл.	Повећан број здравих и излечених жена и мушкараца.	Савет за родну равноправност, Дом здравља, медији и НВО	Број спроведених акција током године. Број прегледаних жена и мушкараца.	100.000,00	2019-2022	Буџет Општине Бачка Паланка и НВО кроз донаторске програме
	Едукације о унапређењу репродуктивног здравља жена.	Повећан број новорођене деце.	Савет за родну равноправност, Дом здравља, медији и НВО	Број спроведених едукација. Број едукованих жена. Број одштампаног и подељеног промотивног материјала.	50.000,00	2019-2022	Буџет Општине Бачка Паланка и НВО кроз донаторске програме

Посебни циљ 4: Превенција и унапређење безбедности жена у заједници

ЦИЉ	АКТИВНОСТИ	ОЧЕКИВАНИ РЕЗУЛТАТИ	НОСИОЦИ АКТИВНОСТИ	ИНДИКАТОРИ	РЕСУРСИ	РОК	ИЗВОРИ ФИНАНСИРАЊА
4.1 Јачање капацитета локалне заједнице за успостављање безбедности грађана.	Припрема и примена родно сензитивних обука у оквиру Цивилне одбране и Цивилне заштите становништва ради унапређивања поступања у кризним и ванредним ситуацијама.	Креиране обуке за жене у МЗ Родна анализа састава Штаба за ванредне ситуације.	Савет за родну равноправност Штаб за ванредне ситуације.	Реализоване обуке Урађена анализа и препоруке.	70.000,00	До краја 2019.	Буџет Општине Бачка Паланка.
	Информисање јавности о НАП-у Резолуција 1325 Савета УН.	Јавност информисана путем електронских и штампаних медија.	Савет за родну равноправност	Број прилога и чланака.		2019-2022.	Буџет Општине Бачка Паланка.
	Промоција једнаких могућности у пракси за школовање, запошљавање, каријерно вођење и напредовање жена (посебно жена из вишеструко дискриминисаних и мањинских група) и мушкарца у систему безбедности.	Анализа степена укључености жена у систему безбедности.	Савет за родну равноправност	Урађена анализа. Број предавања о једнаким могућностима школовања, запошљавања и напредовања жена и мушкарца у систему безбедности.	80.000,00	2019-2022.	Буџет Општине Бачка Паланка.

4.2 Заштита жена од насиља.	Промоција и подршка успостављању нових одрживих услуга заштите жена од насиља „Сигурна кућа“.	Подршка иницијативи за успостављање услуге „Сигурне куће“ у Бачкој Паланци.	Савет за РР ЦСР Политичке партије	Усвојена иницијатива. Број израђених докумената у складу са Законом. Број медијских прилога. Број реализованих састанака.	50.000,00	2019-2022.	Буџет Општине Бачка Паланка и НВО кроз донаторске програме.
Промоција и обуке самоодбране као система заштите жена од насиља.	Већи број оспособљених жена за самоодбрану приликом насиља.	Савет за РР	Број реализованих обука. Број обучених жена.	50.000,00	2019-2022.		

Посебни циљ 5: Увођење политике једнаких могућности и боље коришћење женских ресурса у спорту и образовању

ЦИЉ	АКТИВНОСТИ	ОЧЕКИВАНИ РЕЗУЛТАТИ	НОСИОЦИ АКТИВНОСТИ	ИНДИКАТОРИ	РЕСУРСИ	РОК	ИЗВОРИ ФИНАНСИРАЊА
5.1 Стварање предуслова за једнаке могућности буџетирања по родном основу спортских клубова.	Анализа родног буџетирања спортских клубова Општине Бачка Паланка (расподела средстава, број укључених спортиста по полу у клубовима и однос издвојених средстава из буџета по полу).	Извештај о анализи родне равноправности у спортским клубовима. Израда препорука за успостављање нових локалних политика.	Савет за родну равноправност	Израђена анализа. Број упућених и усвојених препорука.		2019-2022.	Буџет Општине Бачка Паланка
	Медијска промоција анализе родног буџетирања спортских клубова општине Бачка Паланка са релевантним учесницима из света спорта.	Јавност информисана о резултатима анализе и даљим активностима које ће Савет спроводити.	Канцеларија за младе	Број емисија и прилога у штампаним и електронским медијима.			

5.2 Промоција спорта и различитих перспектива РР по школама (економско оснаживање младих, борба против насиља, превенција репродуктивног здравља) и њихова интеграција у школске активности.	Промоција бављења спортом и рекреацијом као пожељан модел за здрав живот. Промоција физичке активности у руралним срединама кроз тела за родну равноправност.	Повећан број младих који се баве спортом. Већа укљученост младих у руралним срединама у спорте активности. Јавност упозната са могућностима борбе против насиља.	Савет за родну равноправност Канцеларија за младе Школе Савети родитеља Ђачки парламенти	Број промоција. Број присутних. Број промоција. Број присутних. Број одржаних „Јавних часова спорта“ . Број предавања на тему вршњачког насиља. Број присутних.	100.000,00 100.000,00 100.000,00	2019-2022. 2019-2022. 2019-2022.	Буџет Општине Бачка Паланка Буџет Општине Бачка Паланка
--	--	--	--	---	--	--	--

САДРЖАЈ

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ	Страна
244 ОДЛУКА о усвајању Локалног акционог плана за унапређење родне равноправности на територији Општине Бачка Паланка за период 2019-2022. године	1592