



СЛУЖБЕНИ ЛИСТ ОПШТИНЕ АЛИБУНАР

Година: 34. Алибунар, 18. март 2015. године

Бесплатан примерак

Број 12

АКТИ СКУПШТИНЕ ОПШТИНЕ

76.

На основу члана 40. Статута општине Алибунар ("Сл.лист општине Алибунар" број 12/08, 13/09, 13/11, 15/14 и 3/15), Скупштина општине Алибунар, на предлог Савета за запошљавање, на 30. седници од 16. марта 2015. године, доноси

О Д Л У К У О УСВАЈАЊУ ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ АЛИБУНАР ЗА 2015. ГОДИНУ

1. Усваја се Локални акциони план запошљавања за 2015. годину.
2. Одлуку објавити у "Службеном листу општине Алибунар".

Република Србија
Аутономна Покрајина Војводина
ОПШТИНА АЛИБУНАР
СКУПШТИНА ОПШТИНЕ
Број: 020-33/15-06
Датум: 16. март 2015.г.
А Л И Б У Н А Р

ПРЕДСЕДНИК СКУПШТИНЕ
Предраг Белић, с.р.



ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ АЛИБУНАР 2015. ГОДИНА

1. УВОД

Локални акциони план запошљавања општине Алибунар за 2015. годину (у даљем тексту: ЛАПЗ) представља основни инструмент спровођења активне политике запошљавања у 2015. години.

Планом се дефинишу циљеви и приоритети политике запошљавања и утврђују програми и мере који ће се реализовати, како би се достигли постављени циљеви и омогућило одрживо повећање запослености.

На основу постојећих чињеница и анализа о приоритетима у области запошљавања, као и одговарајућих иницијатива и пројеката, обезбеђује се услов за приступ средствима Фондова Европске уније и приступ средствима за суфинансирање мера локалне политике запошљавања од стране надлежног Министарства (у даљем тексту: Министарство).

Правни основ за утврђивање ЛАПЗ-а представља Закон о запошљавању и осигурању за случај незапослености ("Службени гласник РС", број 36/09 и 88/10) и Национални акциони план запошљавања за 2015. годину, којима је дефинисано спровођење активне политике запошљавања у 2015. години. Поред тога, приликом израде овог документа узети су у обзир и захтеви дефинисани Законом о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом ("Службени гласник РС", број 36/09 и 32/13).

Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености је утврђено да надлежни орган локалне самоуправе може по прибављеном мишљењу Локалног савеза за запошљавање усвојити Локални акциони план.

Ставом 3. члана 41. наведеног Закона, утврђено је да Локални акциони план запошљавања мора бити у сагласности са Националним и Покрајинским акционим планом запошљавања.

Успешно остваривање Локалног акционог плана и предвиђених приоритета и мера подразумева активно учешће и сарадњу свих институција и социјалних партнера. Из тог разлога, поред Општинске управе општине Алибунар и Локалног савета за запошљавање, у припреми и изради ЛАПЗ општине Алибунар учествовала је Национална служба за запошљавање – Филијала Панчево и Национална служба за запошљавање – Испостава Алибунар (у даљем тексту: Национална служба за запошљавање).

У дефинисању и изради ЛАПЗ-а укључени су социјални партнери, релевантне институције и актери, како би се различитим приступима омогућило свестрано сагледавање и приликом реализације планираних програма и мера створили резултати са додатном вредношћу.

2. ЕКОНОМСКА СИТУАЦИЈА НА ТЕРИТОРИЈИ ОПШТИНЕ АЛИБУНАР

Економска ситуација општине Алибунар приказана је кроз анализу кључних области привредног развоја општине а које су идентификоване у општини Алибунар.

Општина Алибунар има потенцијал да понуди инвеститорима бројне погодности за пословање као што су добар географски положај, високо квалификована радна снага, пољопривредни и туристички потенцијал.

Целокупну општинску територију окружују веће градске агломерације Панчево, Вршац и Зрењанин, са којима је саобраћајно повезана и чији се гравитирајући утицаји осећају на датом простору.

Са макро регионалног аспекта делимична валоризација географског положаја Алибунара постигнута је активирањем граничног прелаза између Србије и Румуније на линији Алибунар-Пландиште-Вршац-Ватин, што је утицало на валоризацију прометно-географског правца Панчево-Вршац преко Банатског Карловца.

Основни саобраћајно-географски правци који дефинишу простор општине Алибунар су друмска саобраћајница трансферзалног правца Панчево – Алибунар - Вршац саобраћајница лонгитудиналног правца Вршац – Уљма – Алибунар - Добрица као и радијални правац Алибунар – Локве – Јаноши - Пландиште. Од укупно 10 насеља 9 насеља је повезано поменути саобраћајницама, док се изван њих налази само насеље Нови Козјак.

Геоморфолошке, геолошке, климатске, педолошке, хидролошке и хидрографске карактеристике, као и распрострањеност минералних сировина, ловних и риболовних површина, указују на основне потенцијале и ограничења териотрије Алибунара, у оквиру природних услова и ресурса. Основни потенцијали су следећи: велика заступљеност плодног пољопривредног земљишта, разграната каналска мрежа, богатство енергетским сировинама, заштићена природна добра, велика ловна површина са разноврсном ловном дивљачи, посебно у ловишту Делиблатска пешчара, итд. С друге стране, основна ограничења земљишта између осталог су: висок ниво подземних вода и изразита ветровитост (кошавско подручје).

Проблеми који се појављују у вези са привлачењем инвестиција и стварањем позитивне пословне климе су светска економска криза, цена грађевинског земљишта, недостатак повољних инфраструктурно опремљених локација (радне зоне). Предуслов за покретање привредног развоја као и остајање и повратак радне снаге у мање развијена подручја је убрзана изградња и унапређење инфраструктуре.

Према Уредби о утврђивању јединствене листе развијености региона и јединица локалне самоуправе за 2013. годину ("Сл.гласник РС", бр. 62/2013), Општина Алибунар спада у недовољно развијени регион у којима је вредност бруто-домаћег производа испод вредности републичког просека а спада у III групу степена развијености у распону од 60% до 80% републичког просека.

Као основа за анализу досадашњег привредног развоја општине Алибунар коришћени су подаци Републичког завода за статистику, подаци Одељења за привреду, јавне службе и развој општине Алибунар, као и резултати извршене анкете мањег броја субјеката планирања (појединачна предузећа и др.).

Сагледавањем основних развојних индикатора извршена је анализа привредне развијености општине Алибунар.

Пољопривреда је основна привредна грана и носилац развоја општине Алибунар Прегледом оствареног народног дохотка 2005. године, по делатностима се види да је највећи доходак остварен у пољопривреди, затим у прерађивачкој индустрији. Од укупно оствареног народног дохотка у општини Алибунар, 2005. године, око 61% је остварено у пољопривреди, што указује да је ова Општина изразито пољопривредно подручје (Јужнобанатски округ остварује око 27%, а Војводина око 22% у овој делатности), затим око 11% је остварено у прерађивачкој индустрији.

Пољопривредна производња је оријентисана на производњу сировине за прехранбену индустрију, али она и поред тога није развијена.

У Општини је изражен проблем скалдишних и прерађивачких капацитета. Складишни простор је недовољан и неадекватан, а недостају и погони за прераду пољопривредних производа. Само мали део пољопривредне производње се претвара у финални производ на територији Општине, те прехранбена индустрија није довољно развијена.

Индустрија је област која би у планском периоду требала да постане генератор развоја Општине.

Од укупно оствареног народног дохотка у општини Алибунар 9% је остварено у трговини, што говори да она није довољно развијена.

Општина Алибунар има солидан туристички потенцијал. Налази у централном делу јужнобанатске равнице, између плодних њива и алибунарске и иланџанске мочваре. Кроз општину пролази међинародни пут Е-70 Београд – Вршац – Темишвар, газдује туристички најатрактивнијим северо-западним делом Делиблатске пешчаре, има много извора геотермалних вода која стварају потенцијал за развој здравственог туризма. У случају да се правилно и једновремено комбинују потенцијали, планови развоја, средства као и активности носилаца послова у области туризма се може очекивати да туризам постане значајна привредна активност Општине.

Носиоци развоја привреде општине Алибунар биће пољопривреда, индустрија и туризам.

Потенцијали планског подручја, у области индустрије, темеље се првенствено на расположивим природним ресурсима, при чему је основни развојни приоритет динамизирање прерађивачке индустрије, а нарочито прехранбене. Динамичнији развој индустрије треба заснивати на технолошком, економском и власничком реструктурирању, високој финализацији производње и обезбеђењу просторних услова за отварање малих и средњих предузећа (малих прерађивачких капацитета виших фаза прераде).

Најважнији елементи Националне стратегије развоја малих и средњих предузећа и предузетништва, а који су релевантни за општину Алибунар, односе се на развој сектора који су способни да подстакну развој и повећају запосленост, те представљају потенцијал развоја Општине, а то су прерада пољопривредних производа, динамичнији развој туризма, трговине и угоститељства.

Развој мале привреде подразумева поред развоја приватног предузетништва и самосталних радњи и читав низ делатности које се могу организовати у оквиру постојећих привредних капацитета и у сеоским домаћинствима.

На општинском нивоу постоји позитиван тренд броја новооснованих предузетничких радњи. Тренду броја новооснованих провредних субјеката доприноси и политика Националне службе за запошљавање која својим програмима доприноси стварању услова и даје подстицај новим предузетницима, како у погледу едукације тако и давањем подстицајних новчаних средстава. Све је већи приступ државним инвестиционим фондовима и коришћењу њихових кредитних линија.

3. СТАЊЕ НА ТРЖИШТУ РАДА НА ТЕРИТОРИЈИ ОПШТИНЕ АЛИБУНАР

Према подацима пописа становништва из 2011. године општина Алибунар има укупно 20.151 становника. Општина Алибунар бележи негативан тренд односно пад броја становника (према попису из 2002. године, општина је имала 22.954 становника).

Општина Алибунар по својим карактеристикама спада у групу неразвијених, ретко насељених, разуђених и национално хетерогених општина. Према критеријумима ОЕСР, Алибунар спада у општине које имају густину насељености испод 150 становника по км², тј. у руралне општине.

Основне демографске карактеристике општине су: смањење укупног броја становника, веома изражен негативан природни прираштај, погоршање старосне структуре и виталних карактеристика популације, неповољна образовна и квалификациона структура становништва.

Анализа структуре становништва по великим добним групама указује на неповољну старосну структуру становништва. Највећи проценат опадања становника је у старосној групи до девет година. Најважнији фактор таквог стања јесте изузетно негативна стопа природног прираштаја услед веома ниске стопе наталитета. На прилично велику вредност опадања у старосној групи од 20 до 60 година старости, поред негативне стопе прираштаја, утиче и иселјавање омладине и радно способног становништва, као последица лоше економске ситуације.

Структура становништвава старог 15 година и више према компјутерској писмености и полу / попис 2011

Категорије	ОПШТИНА АЛИБУНАР			
	УКУПНО	Компјутерски писмена лица	Лица која делимично познају рад на рачунару	Компјутерски неписмена лица
УКУПНО	17.341	4.141	2.861	10.339
МУШКАРЦИ	8.525	2.188	1.499	4.838
ЖЕНЕ	8.816	1.953	1.362	5.501

Када су у питању подаци о компјутерској писмености на нивоу Јужнобанатске области, 51,88% становништва се изјаснило као компјутерски неписмено, док делимично познавање рада на рачунару има 15,82% становништва. 92,29% чине лица која су се изјаснила да су компјутерски писмена. Када су питању компјутерски неписмена лица 54,01% чине жене, док су 45,99% мушкарци.

Национална служба за запошљавање је сервис који пружа квалитетне услуге незапосленим лицима и послодавцима у овој општини. Она је уједно и носилац нових активности и мера – организовања додатних обука и тренинга у области рада са клијентима. Од Националне службе за запошљавање добијени су следећи статистички подаци незапослених лица, битни за анализу и планирање мера политике запошљавања у Локалној самоуправи а закључно са 31.10.2014.године:

Остварене субвенције:

- **Самозапошљавање по републичком позиву**
Од укупно 47 захтева , из Алибунара су 4; позитивно је одлучено за 19 лица, од тога су 2 из Алибунара;
- **Самозапошљавање по покрајинском јавном позиву**
Од укупно 80 захтева, 9 захтева је из Алибунара; позитивно је одлучено за 37 лица, од тога су 6 из Алибунара;
- **Отварање нових радних места по покрајинском јавном позиву**
Од укупно 74 захтева за запошљавање 189 лица, из Алибунара је било 7 захтева за 7 лица, позитивно је одлучено за свих 7 захтева али је један послодавац одустао.

Незапослена лица по полу и степену стручне спреме

		Незапослена лица		Претходно радно искуство	
				Први пут траже запослење/без радног искуства	
		Укупно	Жене	Укупно	Жене
УКУПНО		3.007	1.505	1.259	684
Степен стручне спреме	I	1.488	705	725	388
	II	92	47	21	16
	III	602	233	208	92
	IV	666	419	235	144
	V	8	3	2	2
	VI-1	43	26	10	5
	VI-2	28	19	19	15
	VII-1	79	52	39	22
	VII-2	1	1	0	0
VIII					

Незапослена лица по полу и годинама старости

		Незапослена лица		Претходно радно искуство	
				Први пут траже запослење/без радног искуства	
		Укупно	Жене	Укупно	Жене
УКУПНО		3.007	1.505	1.259	684
Године старости	15 - 19 година	96	40	94	40
	20 - 24 године	318	146	253	119
	25 - 29 година	352	182	189	105
	30 - 34 године	360	188	159	87
	35 - 39 година	347	187	144	80
	40 - 44 године	372	210	141	88
	45 - 49 година	354	200	100	62
	50 - 54 године	352	178	68	44
	55 - 59 година	335	155	76	43
	60 - 64 године	121	19	35	16
65 и више год.					

Процена радне способности

	Процена радне способности					
	Степен 1		Степен 2		Степен 3	
	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене
Укупно	8	2	2	1	0	0
I степен стручне спреме	2	1	0	0	0	0
II степен стручне спреме	0	0	0	0	0	0
III степен стручне спреме	3	0	1	0	0	0
IV степен стручне спреме	2	1	0	0	0	0
V степен стручне спреме						
VI-1 степен стручне спреме	1	0	0	0	0	0
VI-2 степен стручне спреме	0	0	1	1	0	0
VII-1 степен стручне спреме	0	0	0	0	0	0
VII-2 степен стручне спреме						
VIII степен стручне спреме						

Незапослена лица по полу и степену стручне спреме

	Незапослена лица		Претходно радно искуство		Особе са инвалидитетом		Држављанство								Националност		
			Били у радном односу/раднo ангажовани				Република Србија		Избеглице		Интерно расељена лица		Страни држављани		Роми		
	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	
УКУПНО	3.007	1.505	1.748	821	38	9	2.955	1.477	3	2	37	15	12	11	37	15	
Степен стручне спреме	I	1.488	705	763	317	16	3	1.456	688	3	2	18	5	11	10	31	9
	II	92	47	71	31	2	1	91	46	0	0	1	1	0	0	1	1
	III	602	233	394	141	12	3	529	229	0	0	9	3	1	1	0	0
	IV	666	419	431	275	5	1	659	414	0	0	7	5	0	0	4	4
	V	8	3	6	1	0	0	8	3	0	0	0	0	0	0	0	0
	VI-1	43	26	33	21	1	0	43	26	0	0	0	0	0	0	0	0
	VI-2	28	19	9	4	1	1	28	19	0	0	0	0	0	0	1	1
	VII-1	79	52	40	30	1	0	78	52	0	0	0	0	0	0	0	0
	VII-2	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0
VIII																	

Незапослена лица по полу и дужини трајања посла

	Незапослена лица		Претходно радно искуство				Особе са инвалидитетом		Држављанство								Националност		
			Први пут траже запослење/без радног искуств.		Били у радном односу/раднo ангажовани				Република Србија		Избеглице		Интерно расељ. лица		Страни држављани		Роми		
	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	
Укупно	3.007	1.505	1.259	684	1.748	821	38	9	2.956	1.477	3	2	37	15	12	11	37	15	
Дужина тражења посла	До 3 месеца	308	128	91	40	217	88	1	0	306	128	0	0	1	0	1	0	5	1
	3 до 6 месеци	241	156	82	47	159	109	0	0	238	153	0	0	0	0	3	3	5	3
	6 до 9 месеци	137	52	64	28	73	24	1	1	136	51	1	1	0	0	0	0	6	3
	9 до 12 месеци	159	65	54	21	105	44	1	0	156	64	0	0	3	1	0	0	3	2
	1 до 2 године	523	232	207	99	316	133	6	0	510	224	0	0	8	3	5	5	11	4
	2 до 3 године	323	162	129	72	194	90	1	0	316	158	0	0	5	2	2	2	1	1
	3 до 5 година	410	183	135	74	275	109	4	2	402	179	1	0	6	3	1	1	5	1
	5 до 8 година	449	244	218	117	231	127	5	2	444	243	1	1	4	0	0	0	0	0
	8 до 10 година	147	80	81	47	66	33	8	2	141	77	0	0	6	3	0	0	1	0
	Преко 10 година	310	203	198	139	112	64	11	2	306	200	0	0	4	3	0	0	0	0

На евиденцији незапослених у општини Алибунар у 2012. години се изјаснило само 30 лица (од тога су жене 10) да припадају Ромској популацији. По попису из 2011.године, изјаснило се укупно 833 лица ромске припадности што чини 4,13% удела у укупном становништву. Они представљају посебно осетљиву групу на тржишту рада. Највећем броју радно способних Рома недостаје адекватно образовање како би успешно учествовали на тржишту рада.

Најугроженије групе незапослених лица су и особе са инвалидитетом, избегла и расељена лица, самохрани родитељи и корисници социјалних давања.

Општина и Национална служба за запошљавање посебну пажњу посвећује друштвеној инклузији ове групе.

Према извештају о понуди и потражњи по занимањима, евидентиран је највећи број лица без занимања и стручне спреме (1.857), затим економски техничар (271) и продавац (III ССС и KB 185, IV ССС 41), у нешто мањем броју келнера, куvara, аутомеханичара, медицинских сестара, пољопривредних техничара. Остала занимања су у малом и врло малом броју.

Послодавци су током 2014.године имали потребу за дипломираним правницима, правницима VI степена, економистима VI степена, економским техничарима, продавцима, дипломираним технологом, дипломираним геологом, машинским инжењером VI степена, инжењером заштите животне средине, аутоперачом и болничаром-неговатељ.

4. ПОЛИТИКА ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ АЛИБУНАР

Кључни елементи политике запошљавања усмерене ка повећању запослености су: подршка инвестицијама, подршка предузетништву и унапређење финансијских подстицаја да би се рад више исплатио.

Таква политика треба да доведе до стабилног раста запослености, повећања продуктивности, спречавања искључености са тржишта рада, отварање нових радних места, веће улагање у људски капитал и подстицање социјалне инклузије на тржишту рада.

Категорије теже запошљивих лица и рањиве категорије као што су особе са инвалидитетом, самохрани родитељи, Роми, избегла и расељена лица, лица млађа од 30 година и старија од 50 година, дугорочно незапослена лица, незапослени без квалификација и нискоквалификовани, вишкови запослених, повратници по споразуму о реамисији, жене жртве породичног насиља и корисници материјалног обезбеђења породице, у 2015. години ће имати приоритет за запошљавање и укључивање у мере активне политике запошљавања.

Поред Националне службе за запошљавање – испоставе Алибунар и Националне службе за запошљавање – Филијала Панчево, која је носилац политике запошљавања на територији Општине Алибунар, 2010. године формиран је Локални савет за запошљавање општине Алибунар, као саветодавно тело које даје мишљења и препоруке у вези питања од интереса за унапређење запошљавања и то: плановима запошљавања, програмима и мерама активне политике запошљавања, прописима из области запошљавања и другим питањима у области запошљавања.

Савет за запошљавање чине четири представника Локалне самоуправе и један представник Националне службе за запошљавање – Филијала Панчево.

Ради ефикасније реализације утврђених циљева политике запошљавања, Општина Алибунар конкурише на расписане јавне позиве за учешће у суфинансирању програма или мера активне политике запошљавања које спроводи Национална служба за запошљавање.

У складу са Законом а на предлог Локалног савета за запошљавање, Општинско веће општине Алибунар је утврдило предлог буџета општине Алибунар за 2015.годину којим су опредељена средства у укупном износу од 5.000.000,00 динара за суфинансирање и реализацију политике запошљавања, без назначења наслова са којим се врши удрживање средстава и разграничења износа средстава.

Формирањем Локалног савета за запошљавање и доношењем програма активне политике запошљавања, Локална самоуправа је препознала могућност да утиче на политику запошљавања на својој територији и да планира и утврди мере за смањење незапослености и повећање запослености.

5. ПРОБЛЕМИ У СПРОВОЂЕЊУ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА НА ТЕРИТОРИЈИ ОПШТИНЕ АЛИБУНАР

SWOT анализа – процена ризика и потенцијала тржишта рада:

СНАГЕ	СЛАБОСТИ
<ul style="list-style-type: none"> • Погољан положај општине • Људски ресурси • Добра основа за основно образовање, развијено средње и високо образовање • Постојање стратегије развоја, савет за запошљавањ • Распољиви ресурси (пољопривреда, индустријска зона, туризам) • Инфраструктура • Вишејезичност • Отвореност за нове идеје, међународна сарадња • Разноликост делатности приватних послодаваца 	<ul style="list-style-type: none"> • Слабо развијена привреда • Недостатак средстава за инвестиције • Велика оријентација на општински буџет • Недовољно коришћење екстерних извора финансирања, низак ниво информисаности јавности и могућностима које пружа систем • Недовољна стимулација за отварање нових радних места • Несигурност радних места у појединим преудзећима • Висок степен незапослености • Неодговарајућа квалификациона структура • Неусаглашеност понуде и потражње радне снаге • Висок удео % старих грађана у радној снази, висок ниво удела жена у укупној незапослености • Недовољно радних места за особе са инвалидитетом • Непостојање институција за образовање одраслих • Непознавање страних језика • Организованост привредника (мали, велики) • Лоше стање инфраструктуре
МОГУЋНОСТИ	ПРЕТЊЕ
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Развој пољопривреде ▪ Развој туризма ▪ Регионална, међуопштинска сарадња и програми ▪ Примери добре праксе из окружења ▪ Реформски програми државе ▪ Растући приватни бизнис сектор ▪ Понуда програма размене и едукације 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Одлив кадрова ▪ Смањење броја радних места ▪ Дугорочна незапосленост и губитак мотивације ▪ Услови финансирања, недостатак повољних кредита ▪ Високи трошкови увођења нових технологија ▪ Затварање малих предузећа ▪ Прекид ранијих економских односа ▪ Не постоје стандарди и нормативи услуга ▪ Спор процес стандардизације квалитета (ИСО....) ▪ Висок проценат сиве економије (рад на црно)

6. ЦИЉЕВИ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА НА ТЕРИТОРИЈИ ОПШТИНЕ АЛИБУНАР У 2015. ГОДИНИ

На основу уочених проблема дефинисани су општи циљеви активне политике запошљавања који ће се делом реализовати у 2015. години:

Повећање запослености отварањем нових радних места

Раст запошљавања и као стратешки циљ одрживо повећање запослености, посебно у приватном сектору, зависи од повећања не само броја, већ и квалитета радних места, односно од повећања такозваних "добрих послова". У том смислу успех локалне самоуправе у другим економских активностима, посебно у стварању предуслова за привлачење страних директних инвестиција, стварање предуслова за отварање нових малих и средњих преудзећа, развој предузетништва.

У циљу постизања напретка, покренути процесе на оживљавању туризма као алтернативе за прелиминарно, али и допунско стицање прихода, обезбедити услове за развој прерађивачке индустрије, систематски радити на побољшању инфраструктуре, спроводити посебне програме ради повећања атрактивности локација за инвеститоре ван седишта општине, систематски обезбедити

привредним субјектима квалитетан приступ информацијама о доступним средствима ЕУ и подршку при аплицирању за исте.

Улагање у људске ресурсе

У основи економског раста и развоја иновативне и конкурентне привреде, са више послова и са бољим пословима, налази се улагање у људски капитал и квалитет система образовања. Превазилажење постојеће ситуације у првом реду подразумева реализовање програма стручног оспособљавања младих који први пут заснивају радни однос.

Постићи напредак у прилагођавању система образовања захтевима пословне заједнице, дефинисању квалитетних програма преквалификација у сарадњи са свим заинтересованима и обезбедити потребне предуслове, у континуитету реализовати курсеве који ће повећати шансу угрожених категорија незапослених за равноправан повратак на тржиште рада.

Развој људских ресурса подразумева и преиспитивање и побољшање квалитета услуга локалне самоуправе.

Социјална инклузија

Одређени број грађана општине налази се на самој маргини друштва без могућности да постане продуктиван део друштвене заједнице. Њима је готово онемогућен приступ институцијама, органима власти и процесима доношења одлука, што утиче на њихов појачан осећај немоћи и немогућности да утичу на сопствени живот. Најчешће је то последица недостатка основних знања, немогућности за доживотним учењем, сиромаштва, и дискриминације по различитим основама. Оваква социјална искљученост удаљава појединце, али и групе становништва од могућности за запослење и остваривање прихода. Побољшање положаја рањивих група на тржишту рада и њихово запошљавање је изазов. Посебни програми и мере усмерени су на подизање нивоа запошљавања, али и на подстицање послодаваца да запошљавају лица која припадају рањивим категоријама. Поред тога што ће бити опредељен и већи износ средстава, незапослена лица која припадају рањивим категоријама имаће предност приликом укључивања у мере активне политике тржишта рада.

7. ПРИОРИТЕТИ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ЗА 2015. ГОДИНУ

Акционим планом се утврђују приоритети активне политике запошљавања за 2015. годину и то су:

- усклађивање понуде и потражње радне снаге на тржишту рада,
- спровођење стручног усавршавања и стицања додатних знања и вештина у циљу добијања квалификоване радне снаге,
- отварање нових радних места,
- реализовање програма стручног оспособљавања младих који први пут заснивају радни однос,
- подстицање запошљавања теже запошљивих група незапослених лица и рањивих категорија,
- унапређење социјалног дијалога на територији општине,
- подршка смањењу неформалног рада.

8. МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ АЛИБУНАР У 2015. ГОДИНИ

Утврђени приоритети, циљеви и задаци постижу се спровођењем мера активне политике запошљавања.

Мере активне политике запошљавања реализују органи општинске управе и Локални савет за запошљавање општине Алибунар у сарадњи са Националном службом за запошљавање и осталим установама, организацијама и удружењима из области запошљавања.

Мере активне политике запошљавања које се финансирају средствима из републичког буџета, а реализују се преко НСЗ:

1. Посредовање у запошљавању лица која траже запослење
2. Професионална оријентација и саветовање о планирању каријере
3. Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих
4. Подршка samozapoшљавању
5. Додатно образовање и обука
6. Подстицаји за запошљавање кориснике новчане накнаде

7. Јавни радови
8. Мере активне политике запошљавања за особе са инвалидитетом
9. Суфинансирање програма или мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим олановима запошљавања средствима из републичког буџета (по захтеву аутономне покрајине или јединице локалне самоуправе)
10. Нова мера у 2015.години
11. Пакети услуга за незапослена лица која имају приоритет за укључивање у мере активне политике запошљавања (за вишкове запослених, младе 15-30 година, лица без квалификација и нискоквалификоване, особе са инвалидитетом)
12. Учешће у реализацији стратегија и пратећих акционих планова на националном нивоу

Националним акционим планом запошљавања за 2015.годину, планирано је суфинансирање следећих програма и мера активне политике запошљавања предвиђених ЛАПЗ 2015, средствима из републичког фонда:

1. Стицање практичних знања код приватног послодавца
2. Субвенције за запошљавање
3. Јавни радови
4. Стручна пракса код приватног послодавца

Програми и мере активне политике запошљавања које се финансирају средствима из буџета АП Војводине, а реализују се преко НСЗ на територији АП Војводине, јесу:

1. Субвенција незапосленим лицима за samozapošljavanje
2. Субвенција послодавцима за запошљавање незапослених лица
3. Програм стручна пракса у приватном и јавном сектору
4. Програм јавни радови (представници приватног и невладиног сектора и удружења грађана)

Локалним акционим планом за 2015. годину предвиђене су следеће мере:

1. Организовање јавних радова од интереса за општину ради запошљавања теже запошљивих категорија незапослених лица

Јавни радови од интереса за општину су мера активне политике запошљавања, која се организује у циљу запошљавања, очувања и унапређења радних способности незапослених лица.

На пословима јавних радова запошљавају се првенствено теже запошљива незапослена лица и лица из рањивих категорија, као и ради остваривања одређеног друштвеног интереса. Јавни радови на територији Општине Алибунар у 2015. години организоваће се у области социјалних, хуманитарних, културних и комуналних активности, одржавања и обнављања јавне инфраструктуре и одржавања и заштите животне средине и природе.

Право учествовања у поступку спровођења Јавних радова имају: јавна предузећа и установе, привредна друштва, предузетници, задруге, друштвене организације, удружења грађана и органи локалне самоуправе.

Средства намењена за организовање Јавних радова користе се за зараде незапослених лица укључених у јавне радове, за накнаду трошкова за долазак и одлазак са рада и за трошкове спровођења јавних радова. Трошкови зараде не могу бити нижи од минималне зараде утврђене у складу са прописима о раду а одређује се у зависности од степена образовања лица и расположивих средстава за ову меру.

Приоритет при одобравању за спровођење јавних радова имаће послодавци који обезбеђује запошљавање теже запошљивих незапослених лица, незапослених у стању социјалне потребе.

За реализацију ове мере за 2015.годину, планирају се средства у износу од 2.500.000,00 динара.

2. Подстицање запошљавање младих путем финансирања стручног оспособљавања за самосталан рад у струци – стручна пракса (волонтерски статус)

Програм стручне праксе обухвата стицање практичних знања и вештина за самосталан рад у струци без заснивања радног односа, ради стицања искуства за полагање приправничког односно стручног испита у складу са законом или општим актом послодавца. Програм је намењен незапосленим лицима без радног искуства у струци са најмање средњим образовањем, без обзира на године живота. Мера траје у складу са законом а најдуже 12 месеци (волонтерски статус).

За реализацију ове мере за 2015.годину, планирају су средства у износу од 2.500.000,00 динара.

9. СРЕДСТВА ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ МЕРА И ИЗВОРИ ФИНАНСИРАЊА

За реализацију мера активне политике запошљавања из Акционог плана, планирана су средства Одлуком о буџету општине Алибунар за 2015. годину у укупном износу од 5.000.000,00 динара.

Чланом 59. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености прописано је да се програми и мере активне политике запошљавања финансирају из:

1. буџета Републике Србије,
2. средства територијалне аутономије и локалне самоуправе,
3. поклона, донација легата, кредита, камата и других средстава у складу са законом,
4. доприноса за случај незапослености,
5. других извора у складу са законом.

Услов за одобравање суфинансирања програма или мера активне политике запошљавања је да локална самоуправа има формиран локални савет за запошљавање, донет локални акциони план запошљавања, обезбеђен износ средстава за програме или мере активне политике запошљавања.

Табеларни приказ: План мера активне политике запошљавања у 2015. години и издвојена средства у буџету Општине Алибунар:

Бр.	МЕРА АКТИВНЕ ПОЛИТКЕ ЗАПОШЉАВАЊА	Средства (у динарима)
1.	Јавни радови од интереса за општину Алибунар	2.500.000,00
2.	Подстицање запошљавања младих кроз програм стручна пракса (волонтерски статус)	2.500.000,00
УКУПНО:		5.000.000,00

С обзиром на утицај економске кризе и слабијег прилива средстава у буџету општине ове године издвојено је мање средстава у односу на стварне потребе општине, укупно 5.000.000,00 динара.

У табеларном приказу плана мера, дати су износи опредељених средстава општине.

Општина Алибунар ће поднети захтев Покрајинском секретаријату надлежном за послове запошљавања за учешће у финансирању програма или мера активне политике запошљавања у складу са Покрајинским акционим планом запошљавања за 2015. годину.

10. НОСИОЦИ ПОСЛОВА РЕАЛИЗАЦИЈЕ АКЦИОНОГ ПЛАНА

Мере предвиђене у ЛАПЗ-у реализоваће Локални савет за запошљавање, Општина Алибунар у сарадњи са Националном службом за запошљавање и осталим установама, организацијама и удружењима из области запошљавања, као и социјалним партнерима.

"Табела мера и програма за реализацију акционог плана запошљавања локалне самоуправе за 2015. годину" саставни је део акционог плана.

Табела мера и програма за реализацију Акционог плана запошљавања локалне самоуправе за 2015. годину:

Пример 1. УКУПАН БУЏЕТ 5.000.000,00	
Мера:	Јавни радови од интереса за Општину Алибунар
Очекивани резултати:	Организовање и спровођење јавних радова од интереса за локалну самоуправу
Индикатор(и):	Број и структура лица ангажованих на јавним радовима из категорије теже запошљивих лица
Носиоци активности:	<ul style="list-style-type: none"> - Општинска управа Алибунар - Савет за запошљавање општине Алибунар - Национална служба за запошљавање

Потребна средства: УКУПНО:	2.500.000,00		(у хиљадама динара)
Извори финансирања:	-Буџет Локалне самоуправе	2.500.000,00	

Мера:	Подстицање запошљавања младих кроз програм стручна пракса (волонтерски статус)		
Очекивани резултати:	Повећан број запослених и оспособљених за самосталан рад у струци доделом субвенција незапосленом лицу		
Индикатор(и):	Број младих лица који су положили стручни испит		
Носиоци активности:	<ul style="list-style-type: none"> - Општинска управа Алибунар - Савет за запошљавање општине Алибунар - Национална служба за запошљавање 		
Потребна средства: УКУПНО:	2.500.000,00		(у хиљадама динара)
Извори финансирања:	-Буџет Локалне самоуправе	2.500.000,00	

ред. бр.	ПРЕДМЕТ	стр.
----------	----------------	------

АКТИ СКУПШТИНЕ ОПШТИНЕ

76.	Одлука о усвајању Локалног акционог плана запошљавања општине Алибунар за 2015. годину	1
-----	--	---

ИЗДАВАЧ: Скупштина општине Алибунар, 26310 Алибунар, Трг Слободе 4
Тел. 013/641-031; Факс: 013/641-146; Е-mail: uprava@alibunar.org.rs
УРЕЂИВАЧКИ КОЛЕГИЈУМ: Предраг Ковачев (уредник), Сања Стојмиров (помоћник уредника),
Јован Јојић, Саша Милосављевић, Срђан Прванов, Љиљана Керчобан,
Адријан Живку, Павле Маљица, Марија Муста
ШТАМПА: Кућна офсет штампарија Општинске управе општине Алибунар