



СЛУЖБЕНИ ЛИСТ ОПШТИНЕ АЛИБУНАР

Година: 35. Алибунар, 18. март 2016. године

Бесплатан примерак

Број 6

АКТИ СКУПШТИНЕ ОПШТИНЕ

31.

На основу члана 29. Закона о јавној својини ("Службени гласник РС", бр. 72/2011, 88/2013 и 105/2015), члана 99. Закона о планирању и изградњи ("Службени гласник РС", бр. 72/2009, 81/2009-испр., 64/2010-одлука УСРС, 24/2011, 121/2012, 42/2013-одлука УСРС, 50/2013-одлука УСРС, 98/2013-одлука УСРС, 132/2014 и 145/2014), члана 3. Уредбе о условима прибављања и отуђења непокретности непосредном погодбом давања у закуп ствари у јавној својини и поступцима јавног надметања и прикупљања писмених понуда ("Службени гласник РС", бр. 24/2012, 48/2015 и 99/2015) и чланова 15. и 40. Статута општине Алибунар ("Службени лист општине Алибунар", бр. 12/2008, 13/2009, 13/2011, 15/2014 и 3/2015), а на предлог Општинског већа општине Алибунар, Скупштина општине Алибунар на својој 42. седници одржаној дана 18. марта 2016. године доноси

О Д Л У К У О П Р И Б А В Љ А Њ У Н Е П О К Р Е Т Н О С Т И У Ј А В Н У С В О Ј И Н У О П Ш Т И Н Е А Л И Б У Н А Р

Члан 1.

П Р И Б А В Љ А Ј У С Е у јавну својину општине Алибунар следеће непокретности у Катастарској општини Банатски Карловац:

1. Парцела топ.бр. 958, њива 1. класе, својина државна РС, са правом коришћења Манчу (Раденко) Гордана из Банатског Карловца, ул. Војводе Степе бр. 52, укупне површине 1020 m², у целости, лист непокретности бр. 1123 к.о. Банатски Карловац;
2. Парцела топ.бр. 884, њива 1. класе, државна својина РС, са правом коришћења Џабали (Војислав) Радмила из Банатског Карловца, ул. Алибунарски пут бб, укупне површине 1042 m², у целости, лист непокретности бр. 1500 к.о. Банатски Карловац;
3. Парцела топ.бр. 956, њива 1. класе, државна својина РС, са правом коришћења Влајовић (Обрен) Славомирка из Банатског Карловца, ул. Слободана Пенезића бр. 26, укупне површине 531 m², у целости, лист непокретности бр. 182 к.о. Банатски Карловац.

Члан 2.

Планском документацијом за к.о. Банатски Карловац предвиђено је да се катастарске парцеле број 884, 956 и 958 налазе у оквиру локације комплекса гробља за насељено место Банатски Карловац, а делови катастарских парцела 884 и 956 к.о. Банатски Карловац већ су заузете под гробним местима као изграђена површина и у саставу су комплекса гробља насеља Банатски Карловац.

Члан 3.

Прибављање непокретности у јавну својину Општине Алибунар извршиће се у складу са прописима који регулишу поступак експропријације.

Члан 4.

Овлашћује се председник општине да поднесе предлог Влади Републике Србије да утврди јавни интерес за експропријацију непокретности.

Члан 5.

Средства за прибављање непокретности из члана 1. ове Одлуке предвиђена су буџетом Општине Алибунар.

Члан 6.

Ова Одлука ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у "Службеном листу општине Алибунар".

Република Србија
Аутономна Покрајина Војводина
ОПШТИНА АЛИБУНАР
СКУПШТИНА ОПШТИНЕ
Број: 404-26/2016-06
Датум: 18. март 2016. године
А Л И Б У Н А Р

ПРЕДСЕДНИЦА СКУПШТИНЕ
Зузана Ђукић, с.р.

32.

На основу члана 27. Закона о јавној својини ("Службени гласник РС", бр. 72/2011, 88/2013 и 105/2015), члана 99. Закона о планирању и изградњи ("Службени гласник РС", бр. 72/2009, 81/2009-испр., 64/2010-одлука УСРС, 24/2011, 121/2012, 42/2013-одлука УСРС, 50/2013-одлука УСРС, 98/2013-одлука УСРС, 132/2014 и 145/2014) и чланова 15. и 40. Статута општине Алибунар ("Службени лист општине Алибунар", бр. 12/2008, 13/2009, 13/2011, 15/2014 и 3/2015), а на предлог Општинског већа општине Алибунар, Скупштина општине Алибунар на својој 42. седници одржаној дана 18. марта 2016. године доноси

О Д Л У К У**О ПРИБАВЉАЊУ ГРАЂЕВИНСКОГ ЗЕМЉИШТА У ГРАЂЕВИНСКОМ ПОДРУЧЈУ ИЗ СВОЈИНЕ РЕПУБЛИКЕ СРБИЈЕ У ЈАВНУ СВОЈИНУ ОПШТИНЕ АЛИБУНАР**

Члан 1.

ПРИБАВЉА СЕ грађевинско земљиште у грађевинском подручју у својини Републике Србије у јавну својину општине Алибунар, без накнаде, за парцелу топ.бр. 5141/30 к.о. Владимировац, ради привођења земљишта планираној намени у складу са Урбанистичким планом Владимироваца ("Службени лист општине Алибунар", бр. 2/1993).

Члан 2.

Предметна парцела топ.бр. 5141/30 к.о. Владимировац се налази на грађевинском земљишту у грађевинском подручју, по начину коришћења земљишта представља пашњак 3. класе, површине 49 ари 99 м², у свему сходно Препису листа непокретности број 6508 к.о. Владимировац.

На основу Урбанистичког плана Владимироваца ("Службени лист општине Алибунар", бр. 2/1993), предметна парцела чини грађевинско земљиште у грађевинском подручју, означен бројем 51а, површина јавне намене за изградњу објеката јавне намене неопходних за унапређење локалног гробља и то за изградњу капеле са тргом за испраћај.

Члан 3.

Општина Алибунар прихвата додељено грађевинско земљиште у грађевинском подручју – предметна парцела топ.бр. 5141/30 к.о. Владимировац.

Члан 4.

Овлашћује се председник општине да предузме све правне радње везане за реализацију ове Одлуке.

Члан 5.

Ова Одлука ступа на снагу даном објављивања у "Службеном листу општине Алибунар".

Република Србија
Аутономна Покрајина Војводина
ОПШТИНА АЛИБУНАР
СКУПШТИНА ОПШТИНЕ
Број: 404-27/2016-06
Датум: 18. март 2016. године
А Л И Б У Н А Р

ПРЕДСЕДНИЦА СКУПШТИНЕ
Зузана Ђукић, с.р.

33.

На основу члана 7. Закона о превозу у друмском саобраћају ("Сл.гласник РС", бр. 46/1995, 66/2001, 61/2005, 91/2005, 62/2006 и 31/2011), члана 20. тачке 5. и 13. Закона о локалној самоуправи ("Сл.гласник РС", бр. 129/2007 и 83/2014-др.закон), члана 15. тачка 6. и члан 40. тачка 32. Статута општине Алибунар ("Сл.лист општине Алибунар", бр. 12/2008, 13/2009, 13/2011, 15/2014 и 3/2015), а на предлог Општинског већа општине Алибунар, Скупштина општине Алибунар на својој 42. седници одржаној дана 18. марта 2016. године доноси

О Д Л У К У
О ИЗМЕНАМА И ДОПУНАМА ОДЛУКЕ О ПРЕВОЗУ У ДРУМСКОМ САОБРАЋАЈУ
НА ТЕРИТОРИЈИ ОПШТИНЕ АЛИБУНАР

Члан 1.

У Одлуци о превозу у друмском саобраћају на територији општине Алибунар ("Сл.лист општине Алибунар", бр. 11/2015), члан 26. мења се и гласи:

"Члан 26.

Аутобуско стајалиште мора имати прописане ознаке и изграђену односно означену саобраћајну површину за заустављање аутобуса у насељеном месту, извод из реда вожње и испуњавати друге прописане услове.

Аутобуско стајалиште мора бити спојено са најближом пешачком стазом или тротоаром и обележено са прописаним саобраћајним знаком.

О изградњи и уређењу аутобуских стајалишта стара се предузеће којем су поверени послови одржавања локалних и некатегорисаних путева и улица у насељима.

О одржавању и чишћењу аутобуских стајалишта стараће се ЈКП "Универзал" Алибунар."

Члан 2.

Члан 27. мења се и гласи:

"Члан 27.

За линијски, међумесни, градски и приградски превоз путника на територији општине Алибунар одређују се следећа аутобуска стајалишта:

- у Алибунару: аутобуско стајалиште у улици Братства и јединства број 7 и стајалишта у улици Железничка број 26 и 47 и улици Жарка Зрењанина број 96 и 97;
- у Банатском Карловцу: аутобуска стајалишта у улици Немањина број 50 са обе стране, улици Алибунарски пут број 12 и бб и у улици Немањиној бб;

- у Николинцима: аутобуско стајалиште у улици Главна број 132 и број 119, улица Главна број 44 и 49 и улица Главна број 2 и 1;
- у Владимировцу: аутобуско стајалиште на углу улица Цара Лазара и Стевана Синђелића и углу улица Цара Лазара и Сутјеске, стајалиште на углу улица Цара Лазара и Михаја Еминескуа са обе стране и на углу улица Цара Лазара и Баштенске са обе стране;
- у Локвама: аутобуско стајалиште у улици Маршала Тита број 107 са обе стране;
- у Јаношику: аутобуско стајалиште у улици Чмеликовој 54 са обе стране и улици Жарка Зрењанина 67 са обе стране;
- у Селеушу: аутобуско стајалиште у улици Маршала Тита 125 са обе стране и на раскрсници улица Жарка Зрењанина и Школска са обе стране;
- у Иланци: улица Милоша Црњанског код броја 44 и 35 и код броја 90 и 91 и Саве Вељковића број 10 са обе стране;
- у Новом Козјаку: аутобуско стајалиште у улици Светог Саве (код парка) бб, са обе стране;
- у Добрици: у улици Светог Саве и Жарка Зрењанина са обе стране и раскрсници улица Жарка Зрењанина и Михајла Пупина са обе стране;
- на Девојачком Бунару: код спортског терена, са обе стране."

Члан 3.

Ова Одлука ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у "Службеном листу општине Алибунар".

Република Србија
Аутономна Покрајина Војводина
ОПШТИНА АЛИБУНАР
СКУПШТИНА ОПШТИНЕ
Број: 34-18/2016-06
Датум: 18. март 2016. године
А Л И Б У Н А Р

ПРЕДСЕДНИЦА СКУПШТИНЕ
Зузана Ђукић, с.р.

34.

На основу члана 28. Закона о запошљавању и осугарању за случај незапослености ("Службени гласник РС" број 36/09, 88/10 и 38/15), члана 15. Закона о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом ("Службени гласник РС" број 36/09 и 32/13), Националног акционог плана запошљавања за 2015.годину и члана 40. Статута општине Алибунар ("Сл. лист општине Алибунар", број 12/08, 13/09, 13/11, 15/14 и 3/15), а на предлог Савета за запошљавање општине Алибунар, Скупштина општине Алибунар на својој 42. седници одржаној дана 18. марта 2016.године, доноси

ОДЛУКУ О УСВАЈАЊУ ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ АЛИБУНАР ЗА 2016.ГОДИНУ

1. Усваја се Локални акциони план запошљавања општине Алибунар за 2016. годину.
2. Одлука ступа на снагу даном доношења и биће објављена у „Службеном листу општине Алибунар“.

Република Србија
Аутономна Покрајина Војводина
Општина Алибунар

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ
Број: 112-4/2016-06
Датум: 18. март 2016. године
А Л И Б У Н А Р

ПРЕДСЕДНИК СКУПШТИНЕ
Зузана Ђукић, с.р.



ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ АЛИБУНАР 2016. ГОДИНА

1. УВОД

Локални акциони план запошљавања општине Алибунар за 2016. годину (у даљем тексту: ЛАПЗ) представља основни инструмент спровођења активне политике запошљавања у 2016. години.

Планом се дефинишу циљеви и приоритети политике запошљавања и утврђују програми и мере који ће се реализовати, како би се достигли постављени циљеви и омогућило одрживо повећање запослености.

На основу постојећих чињеница и анализа о приоритетима у области запошљавања, као и одговарајућих иницијатива и пројеката, обезбеђује се услов за приступ средствима Фондова Европске уније и приступ средствима за суфинансирање мера локалне политике запошљавања од стране надлежног Министарства (у даљем тексту: Министарство) и Покрајинског секретаријата (у даљем тексту: Секретаријат).

Правни основ за утврђивање ЛАПЗ-а представља Закон о запошљавању и осигурању за случај незапослености ("Службени гласник РС", број 36/2009, 88/2010 и 38/2015) и Национални акциони план запошљавања за 2016. годину, којима је дефинисано спровођење активне политике запошљавања у 2016. години, као и Покрајински акциони план запошљавања за 2016. годину. Поред тога, приликом израде овог документа узети су у обзир и захтеви дефинисани Законом о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом ("Службени гласник РС", број 36/2009 и 32/2013).

Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености је утврђено да надлежни орган локалне самоуправе може по прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање усвојити Локални акциони план.

Ставом 3. члана 41. наведеног Закона, утврђено је да Локални акциони план запошљавања мора бити у сагласности са Националним и Покрајинским акционим планом запошљавања.

Успешно остваривање Локалног акционог плана и предвиђених приоритета и мера подразумева активно учешће и сарадњу свих институција и социјалних партнера. Из тог разлога, поред Општинске управе општине Алибунар и Локалног савета за запошљавање, у припреми и изради ЛАПЗ општине Алибунар учествовала је Национална служба за запошљавање – Филијала Панчево и Национална служба за запошљавање – Испостава Алибунар (у даљем тексту: Национална служба за запошљавање).

У дефинисању и изради ЛАПЗ-а укључени су социјални партнери, релевантне институције и актери, како би се различитим приступима омогућило свестрано сагледавање и приликом реализације планираних програма и мера створили резултати са додатном вредношћу.

2. ЕКОНОМСКА СИТУАЦИЈА НА ТЕРИТОРИЈИ ОПШТИНЕ АЛИБУНАР

Општина Алибунар има потенцијал да понуди инвеститорима бројне погодности за пословање као што су добар географски положај, високо квалификована радна снага, пољопривредни и туристички потенцијал.

Целокупну општинску територију окружују веће градске агломерације Панчево, Вршац и Зрењанин, са којима је саобраћајно повезана и чији се гравитирајући утицаји осећају на датом простору.

Са макро регионалног аспекта делимична валоризација географског положаја Алибунара постигнута је активирањем граничног прелаза између Србије и Румуније на линији Алибунар – Пландиште – Вршац - Ватин, што је утицало на валоризацију прометно-географског правца Панчево - Вршац преко Банатског Карловца.

Геоморфолошке, геолошке, климатске, педолошке, хидролошке и хидрографске карактеристике, као и распрострањеност минералних сировина, ловних и риболовних површина, указују на основне потенцијале и ограничења териотрије Алибунара, у оквиру природних услова и ресурса. Основни потенцијали су следећи: велика заступљеност плодног пољопривредног земљишта, разграната каналска мрежа, богатство енергетским сировинама, заштићена природна добра, велика ловна површина са разноврсном ловном дивљачи, посебно у ловишту Делиблатска пешчара, итд. С друге стране, основна ограничења земљишта између осталог су: висок ниво подземних вода и изразита ветровитост (кошавско подручје).

Према Уредби о утврђивању јединствене листе развијености региона и јединица локалне самоуправе за 2014. годину ("Сл.гласник РС", бр. 104/2014), Општина Алибунар спада у недовољно развијени регион у којима је вредност бруто-домаћег производа испод вредности републичког просека а спада у III групу степена развијености у распону од 60% до 80% републичког просека.

Као основа за анализу досадашњег привредног развоја општине Алибунар коришћени су подаци Републичког завода за статистику, подаци Одељења за привреду, јавне службе и развој општине Алибунар, као и резултати извршене анкете мањег броја субјеката планирања (појединачна предузећа и др.).

Пољопривреда је основна привредна грана и носилац развоја општине Алибунар, оријентисана је на производњу сировине за прехранбену индустрију, која и поред тога није развијена. Индустрија је област која би у планском периоду требала да постане генератор развоја Општине.

Најважнији елементи Националне стратегије развоја малих и средњих предузећа и предузетништва, а који су релевантни за општину Алибунар, односе се на развој сектора који су способни да подстакну развој и повећају запосленост, те представљају потенцијал развоја Општине, а то су прерада пољопривредних производа, динамичнији развој туризма, трговине и угоститељства.

Развој мале привреде подразумева поред развоја приватног предузетништва и самосталних радњи и читав низ делатности које се могу организовати у оквиру постојећих привредних капацитета и у сеоским домаћинствима.

Општина Алибунар има солидан туристички потенцијал. Налази у централном делу јужнобанатске равнице, између плодних њива и алибунарске и иланцанске мочваре. Кроз општину пролази међинародни пут Е-70 Београд – Вршац – Темишвар, газдује туристички најатрактивнијим северо-западним делом Делиблатске пешчаре, има много извора геотермалних вода која стварају потенцијал за развој здравственог туризма. У случају да се правилно и једновремено комбинују потенцијали, планови развоја, средства као и активности носилаца послова у области туризма се може очекивати да туризам постане значајна привредна активност Општине.

На општинском нивоу постоји позитиван тренд броја новооснованих предузетничких радњи. Тренду броја новооснованих привредних субјеката доприноси и политика Националне службе за запошљавање која својим програмима доприноси стварању услова и даје подстицај новим предузетницима, како у погледу едукације тако и давањем подстицајних новчаних средстава. Све је већи приступ државним инвестиционим фондовима и коришћењу њихових кредитних линија.

Према републичким статистичким подацима за запослене по општинама и регионима у РС из 2015.године, а везано је за податке у 2014.години, у општини Алибунар је било запослено 2.326 лица, од тога су 45,1% жена.

Запослени у правним лицима (привредно друштво, предузећа, установе, задруге и друге организације) је 1.673 лица а у приватним предузетницима (лица која самостално обављају делатност) и запослени код њих је 689 лица, што је 42% од укупно запослених.

Према делатностима, највише је запослено у преађивачкој индустрији (311) и пољопривреди, шумарству и рибарству (229), затим у трговини на велико и мало и поправка моторних возила (122), саобраћају и складиштење (84) и снабдевање водом и управљање отпадним водама (69), а врло мало у снабдевању ел. енергијом, гасом и паром (15) грађевинарству (11) и услугама смештаја и исхране (1).

Према секторима је то следећи однос: предњачи образовање (369), здравствена и социјална заштита (262) и државна управа и обавезно социјално осигурање (75), затим у стручним, научним, иновационим и техничким делатностима (37), а врло мало у уметности, забави и рекреацији (19), финансијске делатности и делатности осигурања (14), информисању и комуникацији (10), административним и помоћним услужним делатностима (29, а остале услужне делатности (4).

Просечна зарада без пореза и доприноса по запосленом по подацима периода јануар-децембар, је: 2010.година – 23.007,00 динара, 2011.година – 25.662,00 динара, 2012.година – 29.051,00 динара, 2013.година – 30.346,00 динара, 2014.године – 30.923,00 динара и 2015.године – 29.607,00 динара.

На основу наведених података, уочава се пад износа зараде у односу на претходне две године.

3. СТАЊЕ НА ТРЖИШТУ РАДА НА ТЕРИТОРИЈИ ОПШТИНЕ АЛИБУНАР

Према подацима пописа становништва из 2011. године општина Алибунар има укупно 20.151 становника. Општина Алибунар бележи негативан тренд односно пад броја становника (према попису из 2002. године, општина је имала 22.954 становника).

Општина Алибунар по својим карактеристикама спада у групу неразвијених, ретко насељених, разуђених и национално хетерогених општина. Према критеријумима ОЕСР, Алибунар спада у општине које имају густину насељености испод 150 становника по км², тј. у руралне општине.

Основне демографске карактеристике општине су: смањење укупног броја становника, веома изражен негативан природни прираштај, погоршање старосне структуре и виталних карактеристика популације, неповољна образовна и квалификациона структура становништва.

Анализа структуре становништва по великим добним групама указује на неповољну старосну структуру становништва. Највећи проценат опадања становника је у старосној групи до девет година. Најважнији фактор таквог стања јесте изузетно негативна стопа природног прираштаја услед веома ниске стопе наталитета. На прилично велику вредност опадања у старосној групи од 20 до 60 година старости, поред негативне стопе прираштаја, утиче и иселјавање омладине и радно способног становништва, као последица лоше економске ситуације.

По попису из 2011. године, када су у питању подаци о компјутерској писмености на нивоу Јужнобанатске области, 51,88% становништва се изјаснило као компјутерски неписмено, док делимично познавање рада на рачунару има 15,82% становништва. 92,29% чине лица која су се изјаснила да су компјутерски писмена. Када су питању компјутерски неписмена лица 54,01% чине жене, док су 45,99% мушкарци.

Национална служба за запошљавање је сервис који пружа квалитетне услуге незапосленим лицима и послодавцима у овој општини. Она је уједно и носилац нових активности и мера – организовања додатних обука и тренинга у области рада са клијентима. Од Националне службе за запошљавање добијени су следећи статистички подаци незапослених лица, битни за анализу и планирање мера политике запошљавања у Локалној самоуправи а закључно са 31.12.2015. године.

Исказане потребе послодаваца за додатним вештинама су: електронско пословање, основни ниво познавања рачунара (недостатак нарочито уочен код лица старијих од 45 година), вишег нивоа знања страних језика старијих од 35 година, затим поседовање сертификата као што су атест код заваривача, сертификат за овлашћене књиговође и ревизоре, стручни испит за противпожарну заштиту, испит из безбедности и здравља на раду и друго.

Суфицитарна занимања су економски техничари, продавци, медицински техничари, пољопривредни техничари, хемијско-технолошки техничари.

Дефицитарна занимања су овлашћене рачуновође, дипломирани фармацеути са положеним стручним испитом, обућари, информатичари, програмери, професори математике, хемије, физике, професори немачког језика, заваривачи са поступком ЦО2-МИГ, МАГ.

Од програма који су се остварили преко НСЗ, значајни су програми samozapošljavanja (28 лица), субвенционисање запошљавања (85 лица), јавни радови (41 лице), стручна пракса (93

лица) и програм обука за стицање знања и вештина потребних на локалном тржишту (30 лица). Подаци се односе на територију коју покрива НСЗ Филијала Панчево.

У 2015.години, општина Алибунар је реализовала следеће програме из сопствених средстава:

- програм стручна пракса за стручно оспособљавање незапослених лица за самосталан рад у струци и стицање услова за полагање стручног испита – запослено 20 лица
- програм јавни радови – запослено 10 лица.

Незапослена лица по полу и дужини тражења посла

		Незапослена лица		Просечна дужина тражења посла (у месецима)	
		Укупно	Жене	Укупно	Жене
Године старости	до 3 месеца	261	115	1,46	1,48
	3 до 6 месеци	185	84	4,26	4,28
	6 до 9 месеци	115	49	7,25	7,20
	9 до 12 месеци	137	51	10,49	10,57
	1 до 2 године	413	199	16,99	17,21
	2 до 3 године	305	136	29,55	29,33
	3 до 5 година	492	216	46,74	47,11
	5 до 8 година	431	205	77,29	78,02
	8 до 10 година	214	124	105,94	105,77
	преко 10 година	349	219	195,80	198,73
УКУПНО		2.902	1.398	57,47	65,55

Незапослена лица по полу и степену стручне спреме

		Незапослена лица		Претходно радно искуство	
		Укупно	Жене	Укупно	Жене
УКУПНО		2.902	1.398	1.242	687
Степен стручне спреме	I	1.425	673	719	405
	II	94	43	20	13
	III	569	211	195	83
	IV	631	361	224	132
	V	6	3	3	3
	VI-1	38	24	5	3
	VI-2	44	29	29	21
	VII-1	94	53	47	27
	VII-2	1	1	0	0
VIII					

Незапослена лица по полу и годинама старости

		Незапослена лица		Просечна старост	
		Укупно	Жене	Укупно	Жене
Године старости	15 – 19 година	94	46	18.55	18.46
	20 - 24 године	305	134	22.05	22.21
	25 - 29 година	349	193	26.99	27.12

30 - 34 године	301	139	32.09	32.17
35 - 39 година	352	194	37.10	37.16
40 - 44 године	328	155	41.98	42.10
45 - 49 година	341	180	47.10	46.98
50 - 54 године	315	158	52.03	52.00
55 - 59 година	361	167	57.08	57.01
60 - 64 године	156	32	61.61	60.91
65 и више година				
УКУПНО	2,902	1,398	40.33	39.63

Што се тиче угрожених категорија, евидентирано је 38 лица особа са инвалидитетом, 748 младих лица до 30 година старости, 2204 дугорочно незапослених, 65 корисника новчане накнаде у случају незапослености, 196 технолошки вишкови, 78 технолошки вишкови старији од 55 година, 152 лица самохрани родитељи, 781 оба незапослена лица, 31 интерно расељена лица, 4 избеглице, 1 лице као деца у хранитељским породицама, 2 повратника из затвора, 44 Рома, нема евидентираних у категорије повратници из иностранства, жртве трговине људима и жртве породичног насиља. Осталих угрожених категорија је 182.

Број лица без школе или са непотпуним основним образовањем је 532 (скоро 20% од укупно евидентираних лица).

Најугроженије групе незапослених лица су особе са инвалидитетом, избегла и расељена лица, самохрани родитељи, технолошки вишкови и корисници социјалних давања.

Општина и Национална служба за запошљавање посебну пажњу посвећују друштвеној инклузији ове групе.

4. ПОЛИТИКА ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ АЛИБУНАР

Кључни елементи политике запошљавања усмерене ка повећању запослености су: подршка инвестицијама, подршка предузетништву и унапређење финансијских подстицаја да би се рад више исплатио.

Таква политика треба да доведе до стабилног раста запослености, повећања продуктивности, спречавања искључености са тржишта рада, отварање нових радних места, веће улагање у људски капитал и подстицање социјалне инклузије на тржишту рада.

Категорије теже запошљивих лица и рањиве категорије као што су особе са инвалидитетом, самохрани родитељи, Роми, избегла и расељена лица, лица млађа од 30 година и старија од 50 година, дугорочно незапослена лица, незапослени без квалификација и нискоквалификовани, вишкови запослених, повратници по споразуму о реамисији, жене жртве породичног насиља и корисници новчане социјалне помоћи, у 2016. години ће имати приоритет за запошљавање и укључивање у мере активне политике запошљавања.

Поред Националне службе за запошљавање – испоставе Алибунар и Националне службе за запошљавање – Филијала Панчево, која је носилац политике запошљавања на територији општине Алибунар, 2010. године формиран је Локални савет за запошљавање општине Алибунар, као саветодавно тело које даје мишљења и препоруке у вези питања од интереса за унапређење запошљавања и то: плановима запошљавања, програмима и мерама активне политике запошљавања, прописима из области запошљавања и другим питањима у области запошљавања.

Савет за запошљавање чине три представника Локалне самоуправе и један представник Туристичке организације.

Ради ефикасније реализације утврђених циљева политике запошљавања, општина Алибунар конкурише на расписане јавне позиве за учешће у суфинансирању програма или мера активне политике запошљавања које спроводе Националне службе за запошљавање и Секретаријат.

У складу са Законом а на предлог Локалног савета за запошљавање, Општинско веће општине Алибунар је утврдило предлог буџета општине Алибунар за 2016. годину којим су опредељена средства у укупном износу од 5.000.000,00 динара за суфинансирање и реализацију политике запошљавања, без назначења наслова са којим се врши удруживање средстава а са разграничавањем износа средстава по програмима.

Формирањем Локалног савета за запошљавање и доношењем програма активне политике запошљавања, Локална самоуправа је препознала могућност да утиче на политику запошљавања на својој територији и да планира и утврди мере за смањење незапослености и повећање запослености.

5. ПРОБЛЕМИ У СПРОВОЂЕЊУ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА НА ТЕРИТОРИЈИ ОПШТИНЕ АЛИБУНАР

SWOT анализа – процена ризика и потенцијала тржишта рада:

СНАГЕ	СЛАБОСТИ
<ul style="list-style-type: none"> • Повољан положај општине • Људски ресурси • Добра основа за основно образовање и средње образовање • Постојање стратегије развоја, савет за запошљавање • Распољиви ресурси (пољопривреда, индустријска зона, туризам) • Инфраструктура • Вишејезичност • Отвореност за нове идеје, међународна сарадња • Разноликост делатности приватних послодаваца 	<ul style="list-style-type: none"> • Слабо развијена привреда • Недостатак средстава за инвестиције • Велика оријентација на општински буџет • Недовољно коришћење екстерних извора финансирања, низак ниво информисаности јавности и могућностима које пружа систем • Недовољна стимулација за отварање нових радних места • Несигурност радних места у појединим преудзећима • Висок степен незапослености • Неодговарајућа квалификациона структура • Неусаглашеност понуде и потражње радне снаге • Висок удео % старих грађана у радној снази, висок ниво удела жена у укупној незапослености • Недовољно радних места за особе са инвалидитетом • Непостојање институција за образовање одраслих • Непознавање страних језика • Организованост привредника (мали, велики) • Лоше стање инфраструктуре
МОГУЋНОСТИ	ПРЕТЊЕ
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Развој пољопривреде ▪ Развој туризма ▪ Регионална, међуопштинска сарадња и програми ▪ Примери добре праксе из окружења ▪ Реформски програми државе ▪ Растући приватни бизнис сектор ▪ Понуда програма размене и едукације 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Одлив кадрова ▪ Смањење броја радних места ▪ Дугорочна незапосленост и губитак мотивације ▪ Услови финансирања, недостатак повољних кредита ▪ Високи трошкови увођења нових технологија ▪ Затварање малих предузећа ▪ Прекид ранијих економских односа ▪ Не постоје стандарди и нормативи услуга ▪ Спор процес стандардизације квалитета (ИСО....) ▪ Висок проценат сиве економије (рад на црно)

6. ЦИЉЕВИ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА НА ТЕРИТОРИЈИ ОПШТИНЕ АЛИБУНАР У 2016. ГОДИНИ

На основу уочених проблема дефинисани су општи циљеви активне политике запошљавања који ће се делом реализовати у 2016. години:

Повећање запослености отварањем нових радних места

Раст запошљавања и као стратешки циљ одрживо повећање запослености, посебно у приватном сектору, зависи од повећања не само броја, већ и квалитета радних места, односно од повећања такозваних "добрих послова". У том смислу успех локалне самоуправе у другим економским активностима, посебно у стварању предуслова за привлачење страних директних инвестиција, стварање предуслова за отварање нових малих и средњих предузећа, развој предузетништва.

У циљу постизања напретка, покренути процесе на оживљавању туризма као алтернативе за прелиминарно, али и допунско стицање прихода, обезбедити услове за развој прерађивачке индустрије, систематски радити на побољшању инфраструктуре, спроводити посебне програме ради повећања атрактивности локација за инвеститоре ван седишта општине, систематски обезбедити привредним субјектима квалитетан приступ информацијама о доступним средствима ЕУ и подршку при аплицирању за исте.

Улагање у људске ресурсе

У основи економског раста и развоја иновативне и конкурентне привреде, са више послова и са бољим пословима, налази се улагање у људски капитал и квалитет система образовања. Превазилажење постојеће ситуације у првом реду подразумева реализовање програма стручног оспособљавања младих који први пут заснивају радни однос.

Постићи напредак у прилагођавању система образовања захтевима пословне заједнице, дефинисању квалитетних програма преквалификација у сарадњи са свим заинтересованима и обезбедити потребне предуслове, у континуитету реализовати курсеве који ће повећати шансу угрожених категорија незапослених за равноправан повратак на тржиште рада.

Развој људских ресурса подразумева и преиспитивање и побољшање квалитета услуга локалне самоуправе.

Социјална инклузија

Одређен број грађана општине налази се на самој маргини друштва без могућности да постане продуктиван део друштвене заједнице. Њима је готово онемогућен приступ институцијама, органима власти и процесима доношења одлука, што утиче на њихов појачан осећај немоћи и немогућности да утичу на сопствени живот. Најчешће је то последица недостатка основних знања, немогућности за доживотним учењем, сиромаштва, и дискриминације по различитим основама. Оваква социјална искљученост удаљава појединце, али и групе становништва од могућности за запослење и остваривање прихода. Побољшање положаја рањивих група на тржишту рада и њихово запошљавање је изазов. Посебни програми и мере усмерени су на подизање нивоа запошљавања, али и на подстицање послодаваца да запошљавају лица која припадају рањивим категоријама. Незапослена лица која припадају рањивим категоријама имаће предност приликом укључивања у мере активне политике тржишта рада.

7. ПРИОРИТЕТИ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ЗА 2016. ГОДИНУ

Акционим планом се утврђују приоритети активне политике запошљавања за 2016. годину и то су:

- усклађивање понуде и потражње радне снаге на тржишту рада,
- спровођење стручног усавршавања и стицања додатних знања и вештина у циљу добијања квалификоване радне снаге,
- отварање нових радних места,
- реализовање програма стручног оспособљавања младих који први пут заснивају радни однос,
- подстицање запошљавања теже запошљивих група незапослених лица и рањивих категорија,
- унапређење социјалног дијалога на територији општине,

- подршка смањењу неформалног рада.

8. МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ АЛИБУНАР У 2016. ГОДИНИ

Утврђени приоритети, циљеви и задаци постижу се спровођењем мера активне политике запошљавања.

Мере активне политике запошљавања реализују органи општинске управе и Локални савет за запошљавање општине Алибунар у сарадњи са Националном службом за запошљавање и осталим установама, организацијама и удружењима из области запошљавања.

Мере активне политике запошљавања које се финансирају средствима из републичког буџета, а реализују се преко НСЗ:

1. Посредовање у запошљавању лица која траже запослење
2. Професионална оријентација и саветовање о планирању каријере
3. Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих
4. Подршка samozapošljavanju
5. Додатно образовање и обука
6. Подстицаји за запошљавање кориснике новчане накнаде
7. Подстицаји за запошљавање корисника новчане социјалне помоћи
8. Јавни радови
9. Мере активне политике запошљавања за особе са инвалидитетом
10. Суфинансирање програма или мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима запошљавања средствима из републичког буџета (по захтеву аутономне покрајине или јединице локалне самоуправе)
11. Нова мера у 2016. години
12. Пакети услуга за незапослена лица која имају приоритет за укључивање у мере активне политике запошљавања (за вишкове запослених, младе, лица без квалификација, нискоквалификоване и дугорочно незапослене, особе са инвалидитетом)
13. Учешће у реализацији пројеката

Националним акционим планом запошљавања за 2016. годину, планирано је суфинансирање следећих програма и мера активне политике запошљавања предвиђених ЛАПЗ 2016, средствима из републичког фонда:

1. Програм стицања практичних знања
2. Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих
3. Јавни радови
4. Програм стручне праксе

Програми и мере активне политике запошљавања које се финансирају средствима из буџета АП Војводине, а реализују се преко НСЗ на територији АП Војводине, су:

1. Програм стручна пракса
2. Програм јавни радови (представници приватног и невладиног сектора и удружења грађана)
3. Субвенција незапосленим лицима за samozapošljavanju
4. Субвенција послодавцима за запошљавање незапослених лица
5. Додела средстава предузетницима, микро и малим правним лицима за субвенционисање трошкова набавке машине и/или опреме

Локалним акционим планом за 2016. годину предвиђене су следеће мере:

1. Организовање јавних радова од интереса за општину

Јавни радови од интереса за општину су мера активне политике запошљавања, која се организује у циљу запошљавања, очувања и унапређења радних способности незапослених лица и остваривања одређеног друштвеног интереса.

На пословима јавних радова запошљавају се првенствено теже запошљива незапослена лица и лица из рањивих категорија ди остваривања одређеног друштвеног интереса. Јавни радови на територији Општине Алибунар у 2016. години организоваће се у области социјалних,

хуманитарних, културних и комуналних активности, одржавања и обнављања јавне инфраструктуре и одржавања и заштите животне средине и природе.

Право учествовања у поступку спровођења Јавних радова имају: јавна предузећа и установе, јавно комунално предузеће, привредна друштва, предузетници, задруге, друштвене организације, удружења грађана и орган локалне самоуправе, сви са територије општине.

Средства намењена за организовање Јавних радова користе се за зараде незапослених лица укључених у јавне радове, за накнаду трошкова за долазак и одлазак са рада и за трошкове спровођења јавних радова.

Приоритет при одобравању за спровођење јавних радова имаће послодавци који обезбеђују запошљавање теже запошљивих незапослених лица, незапослених у стању социјалне потребе - предност вишкови запослених преко 50 година и корисници новчане социјалне помоћи.

За реализацију ове мере за 2016. годину, општина је планирала средства у износу од 1.500.000,00 динара.

Очекивани резултати су запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих и то вишкови запослених преко 50 година и корисника новчане социјалне помоћи. Индикатор је број запослених лица из наведене категорије.

2. Подстицање запошљавања младих путем финансирања стручног оспособљавања за самосталан рад у струци – стручна пракса (волонтерски статус)

Програм стручне праксе обухвата стицање практичних знања и вештина за самосталан рад у струци без заснивања радног односа, ради стицања искуства за полагање приправничког односно стручног испита у складу са законом или општим актом послодавца. Програм је намењен незапосленим лицима без радног искуства у струци са најмање средњим образовањем, без обзира на године живота. Мера траје у складу са законом а најдуже 12 месеци (волонтерски статус).

За реализацију ове мере за 2016. годину, планирају се средства у износу од 3.500.000,00 динара

Очекивани резултати су запошљавање младих незапослених лица ради стицања искуства за полагање приправничког/стручног испита. Индикатор је број младих запослених лица.

9. СРЕДСТВА ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ МЕРА И ИЗВОРИ ФИНАНСИРАЊА

За реализацију мера активне политике запошљавања из Акционог плана, планирана су средства Одлуком о буџету општине Алибунар за 2016. годину у укупном износу од 5.000.000,00 динара.

Чланом 59. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености прописано је да се програмима и мере активне политике запошљавања финансирају из:

1. буџета Републике Србије,
2. средстава територијалне аутономије и локалне самоуправе,
3. поклона, донација легата, кредита, камата и других средстава у складу са законом,
4. доприноса за случај незапослености,
5. других извора у складу са законом.

Услов за одобравање суфинансирања програма или мера активне политике запошљавања је да локална самоуправа има формиран локални савет за запошљавање, донет локални акциони план запошљавања, обезбеђен износ средстава за програме или мере активне политике запошљавања.

Табеларни приказ: План мера активне политике запошљавања у 2016. години и издвојена средства у буџету Општине Алибунар:

Бр.	МЕРА АКТИВНЕ ПОЛИТКЕ ЗАПОШЉАВАЊА	Средства (у динарима)
1.	Јавни радови од интереса за општину Алибунар	1.500.000,00
2.	Подстицање запошљавања младих кроз програм стручна пракса (волонтерски статус)	3.500.000,00
УКУПНО:		5.000.000,00

С обзиром на утицај економске кризе и слабијег прилива средстава у буџет општине, ове године издвојено је мање средстава у односу на стварне потребе општине, укупно 5.000.000,00 динара.

У табеларном приказу плана мера, дати су износи опредељених средстава општине.

Општина Алибунар ће поднети захтев Министарству преко надлежне филијале НСЗ за учешће у финансирању програма или мера активне политике запошљавања у складу са Националним акционим планом запошљавања за 2016. годину.

10. НОСИОЦИ ПОСЛОВА РЕАЛИЗАЦИЈЕ АКЦИОНОГ ПЛАНА

Мере предвиђене у ЛАПЗ-у реализоваће Локални савет за запошљавање, Општина Алибунар у сарадњи са Националном службом за запошљавање и осталим установама, организацијама и удружењима из области запошљавања, као и социјалним партнерима.

"Табела мера и програма за реализацију акционог плана запошљавања локалне самоуправе за 2016. годину" саставни је део акционог плана.

Табела мера и програма за реализацију Акционог плана запошљавања локалне самоуправе за 2016. годину:

Пример 1. УКУПАН БУЏЕТ 10.000.000,00		
Мера:	Јавни радови од интереса за Општину Алибунар	
Очекивани резултати:	Организовање и спровођење јавних радова од интереса за локалну самоуправу	
Индикатор(и):	Број и структура лица ангажованих на јавним радовима	
Носиоци активности:	<ul style="list-style-type: none"> - Општинска управа Алибунар - Савет за запошљавање општине Алибунар - Национална служба за запошљавање 	
Потребна средства: УКУПНО:	3.000.000,00	
Извори финансирања:	-Буџет Локалне самоуправе	1.500.000,00
	-Буџет РС	1.500.000,00
Запошљавање:	Око 20 лица	
Мера:	Подстицање запошљавања младих кроз програм стручна пракса (волонтерски статус)	
Очекивани резултати:	Повећан број запослених и оспособљених за самосталан рад у струци ради стицања права полагања приправничког/стручног испита	
Индикатор(и):	Број младих запослених лица	
Носиоци активности:	<ul style="list-style-type: none"> - Општинска управа Алибунар - Савет за запошљавање општине Алибунар - Национална служба за запошљавање 	
Потребна средства: УКУПНО:	7.000.000,00	
Извори финансирања:	-Буџет Локалне самоуправе	3.500.000,00
	-Буџет РС	3.500.000,00
Запошљавање:	Око 40 лица	

35.

На основу члана 52. став 1. Закона о планирању и изградњи ("Сл.гласник РС", бр. 72/2009, 81/2009-испр., 64/2010-одлука УСРС, 24/2011, 121/2012, 42/2012-одлука УСРС, 50/2013-одлука УСРС, 98/2013-одлука УСРС, 132/2014 и 145/2014), Скупштина општине Алибунар на предлог Комисије за кадровска, административна питања и радне односе, на својој 42. седници одржаној дана 18. марта 2016. године доноси

О Д Л У К У
О ИЗМЕНАМА И ДОПУНАМА ОДЛУКЕ
О ОБРАЗОВАЊУ КОМИСИЈЕ ЗА ПЛАНОВЕ ОПШТИНЕ АЛИБУНАР

Члан 1.

У Одлуци о образовању Комисије за планове општине Алибунар ("Сл.лист општине Алибунар", бр. 29/2013, 20/2014 и 3/2015), мења се члан 2. који гласи:

"Члан 2.

У Комисију се именују:

- за председника Комисије: Силвија Каценбергер, дипломирани инжењер архитектуре из Новог Сада – представник општине Алибунар;
- за чланове:
 - 1) Мирослава Продановић, дипломирани инжењер грађевине из Београда – представник општине Алибунар;
 - 2) Драган Радуловић, дипломирани инжењер геодезије – представник општине Алибунар;
 - 3) Наташа Митрески, дипломирани инжењер архитектуре – представник Покрајинског секретаријата за урбанизам, градитељство и заштиту животне средине;
 - 4) Александар Радуловић, дипломирани грађевински инжењер – представник Покрајинског секретаријата за урбанизам, градитељство и заштиту животне средине;
- За секретара Комисије: Јулијана Баба, дипломирани инжењер грађевине из Алибунара."

Члан 2.

Одлука ступа на снагу даном доношења и објавиће се у "Службеном листу општине Алибунар".

Република Србија
Аутономна Покрајина Војводина
Општина Алибунар
СКУПШТИНА ОПШТИНЕ
Број: 020-19/2016-06
Датум: 18. март 2016. године
А Л И Б У Н А Р

ПРЕДСЕДНИЦА СКУПШТИНЕ
Зузана Ђукић, с.р.

36.

На основу члана 14. став 1. Закона о локалним изборима ("Службени гласник РС" број 127/2007, 34/2010 – Одлука УС и 54/2011) и члана 40. и 44. Статута општине Алибунар ("Службени лист општине Алибунар" број 12/2008, 13/2009, 13/2011, 15/2014 и 3/2015), а на предлог Комисије за кадровска, административна питања и радне односе, Скупштина општине Алибунар на 42. седници од 18. марта 2016. године, доноси

Р Е Ш Е Њ Е
О ИМЕНОВАЊУ ЧЛАНА
ОПШТИНСКЕ ИЗБОРНЕ КОМИСИЈЕ ОПШТИНЕ АЛИБУНАР

1. Милан Поповић из Банатског Карловца именује се на функцију члана Општинске изборне комисије Општине Алибунар на предлог Демократске странке.
2. Мандат новоименованог члана трајаће најдуже до истека мандата Општинске изборне комисије Општине Алибунар, а почиње да тече даном доношења овог Решења, односно од 18.03.2016. године.

3. Решење ступа на снагу даном доношења и биће објављено у "Службеном листу општине Алибунар".

Република Србија
Аутономна Покрајина Војводина
Општина Алибунар
СКУПШТИНА ОПШТИНЕ
Број: 020-20/2016-06
Датум: 18. март 2016. године
А Л И Б У Н А Р

ПРЕДСЕДНИЦА СКУПШТИНЕ
Зузана Ђукић, с.р.

37.

На основу члана 14. став 1. Закона о локалним изборима ("Службени гласник РС" број 127/2007, 34/2010 – Одлука УС и 54/2011) и члана 40. и 44. Статута општине Алибунар ("Службени лист општине Алибунар" број 12/2008, 13/2009, 13/2011, 15/2014 и 3/2015), а на предлог Комисије за кадровска, административна питања и радне односе, Скупштина општине Алибунар на 42. седници од 18. марта 2016. године, доноси

Р Е Ш Е Њ Е
О РАЗРЕШЕЊУ И ИМЕНОВАЊУ ЗАМЕНИКА ЧЛАНА
ОПШТИНСКЕ ИЗБОРНЕ КОМИСИЈЕ ОПШТИНЕ АЛИБУНАР

1. Слађана Вукајловић из Банатског Карловца разрешава се функције заменика члана Општинске изборне комисије Општине Алибунар на предлог Српске напредне странке.
2. Горан Марган из Алибунара именује се на функцију заменика члана Општинске изборне комисије Општине Алибунар на предлог Српске напредне странке.
3. Мандат разрешеног заменика члана Општинске изборне комисије Општине Алибунар престаје даном разрешења.
4. Мандат новоименованог заменика члана трајаће најдуже до истека мандата Општинске изборне комисије Општине Алибунар, а почиње да тече даном доношења овог Решења, односно од 18.03.2016. године.
5. Решење објавити у "Службеном листу општине Алибунар".

Република Србија
Аутономна Покрајина Војводина
Општина Алибунар
СКУПШТИНА ОПШТИНЕ
Број: 020-21/2016-06
Датум: 18. март 2016. године
А Л И Б У Н А Р

ПРЕДСЕДНИЦА СКУПШТИНЕ
Зузана Ђукић, с.р.

38.

На основу члана 60. став 2. Закона о пољопривредном земљишту ("Службени гласник РС", број 62/06, 65/08 и 41/09), члана 20. став 1. Закона о локалној самоуправи ("Службени гласник РС", број 129/07), члана 40. и члана 117. Статута општине Алибунар ("Службени лист општине Алибунар", број 12/08, 13/09, 13/2011, 15/2014 и 3/2015), а на предлог Комисије за кадровска, административна питања и радне односе, Скупштина општине Алибунар на 42. седници одржаној дана 18. марта 2016. године доноси

Р Е Ш Е Њ Е
О РАЗРЕШЕЊУ И ИМЕНОВАЊУ ЧЛАНА КОМИСИЈЕ ЗА ИЗРАДУ ПРОГРАМА ЗАШТИТЕ,
УРЕЂЕЊА И КОРИШЋЕЊА ПОЉОПРИВРЕДНОГ ЗЕМЉИШТА У ДРЖАВНОЈ СВОЈИНИ У
ОПШТИНИ АЛИБУНАР

1. Разрешава се Дорика Цветковић функције члана Комисије за израду Програма заштите, уређења и коришћења пољопривредног земљишта у општини Алибунар.
2. Именује се Маја Митровић на функцију члана Комисије за израду Програма заштите, уређења и коришћења пољопривредног земљишта у општини Алибунар.
3. Мандат новоименованог члана трајаће најдуже до истека мандата Комисије за израду Програма заштите, уређења и коришћења пољопривредног земљишта у општини Алибунар, а почиње да тече даном доношења овог Решења, односно од 18.03.2016. године.
4. Решење објавити у „Службеном листу општине Алибунар“.

Република Србија
Аутономна Покрајина Војводина
Општина Алибунар
СКУПШТИНА ОПШТИНЕ
Број: 020-22/2016-06
Датум: 18. март 2016. године
А Л И Б У Н А Р

ПРЕДСЕДНИЦА СКУПШТИНЕ
Зузана Ђукић, с.р.

39.

На основу члана 40. Статута општине Алибунар ("Службени лист општине Алибунар", број 12/2008, 13/2009, 13/2011, 15/2014 и 3/2015), Скупштина општине Алибунар, на предлог Управног одбора Центра за социјални рад "1.март" Алибунар, на 42. седници од 18. марта 2016. године доноси

Р Е Ш Е Њ Е
О УСВАЈАЊУ ИЗВЕШТАЈА О РАДУ ЦЕНТРА ЗА СОЦИЈАЛНИ РАД "1.МАРТ" АЛИБУНАР
ЗА 2015. ГОДИНУ

1. Усваја се Извештај о раду и Финансијски извештај за права по одлуци општине Алибунар за период 01.01.-31.12.2015. год., који је поднео Управни одбор Центра за социјални рад "Први март" Алибунар.
2. Решење објавити у "Службеном листу општине Алибунар".

Република Србија
Аутономна Покрајина Војводина
Општина Алибунар
СКУПШТИНА ОПШТИНЕ
Број: 022-8/2016-06
Датум: 18. март 2015. године
А Л И Б У Н А Р

ПРЕДСЕДНИЦА СКУПШТИНЕ
Зузана Ђукић, с.р.

АКТИ ПРЕДУЗЕЋА, ОРГАНИЗАЦИЈА И УСТАНОВА

40.

Република Србија – АП Војводина
 ЦЕНТАР ЗА СОЦИЈАЛНИ РАД "1. МАРТ"
 ЗА ОПШТИНУ АЛИБУНАР
 Број: 55100-5/2016-4
 26310 АЛИБУНАР

ИЗВЕШТАЈ О РАДУ И ФИНАНСИЈСКИ ИЗВЕШТАЈ ЗА ПРАВА ПО ОДЛУЦИ ОПШТИНЕ АЛИБУНАР За период 01.01.-31.12.2015.г.

УВОДНИ ДЕО

1. Основна обележја становништва општине Алибунар

По попису из:	1991.г.	2002.г.	Индекс 2002/91	2011.г.	Индекс 11/02
Општина укупно	26550 ст.	22954 ст.	86,4	20151	87,80
Градско становништво	9633	9217	96,6		96,6
Сеоско становништво	17017	13639	80,1		80,1

насеља	1991.	2002.	Индекс 2002/91		
Алибунар	3740	34431	91,7		
Банатски Карловац	6291	5820	92,5		
Владимиrowaц	4539	4111	90,5		
Добрица	1622	1344	82,8		
Иланца	2034	1727	84,9		
Јаношик	1222	1171	95,8		
Локве	2973	2002	67,3		
Николинци	1630	1240	76,0		
Нови Козјак	998	768	769,9		
Селеуш	1501	1340	89,2		

Резултати пописа из 2011. године, велики пад броја становника у нашој општини у односу на предходни попис за око 13% и указују да се тренд смањења становништва наставља, као резултат и малог природног прираштаја становништва и још увек већег одлива становништва ка градовима.

Општина Алибунар се простире на **601 km²** и налази се у Јужнобанатском округу. Она је привредно неразвијена, ретко насељена, са разуђеним и национално хетерогеним становништвом (поред Срба, у њој живе и преко 20 националних мањина, међу којима најбројније чине: Румуни, Словаци, Мађари, Македонци, Роми и друге националне мањине).

старост	0-19 г.	20-64 г.	Преко 65 г.	
мушки	2050	6255	2015	
женски	1980	5950	1956	

Број становника у нашој Општини у односу на предходни попис смањен је нарочито у рубним насељима Општине: Н. Козјак, Добрица, Локве, Николинци.

Природни прираштај становништва је изразито негативан и износи -213 (роди се 187 а умре 400), изузетно је низак наталитет (осим код ромских породица), и постојање великог броја нежењених, у репродуктивној доби, нарочито у мањим сеоским срединама. Миграциони прираштај становништва, доласком избеглих и прогнаних лица, од 1991.г. и 1995.године, када их је било око 1100 и расељених лица око 100, није битно поправио демографски пад. Изградњом станова (вел. 34m²) у Селеушу, и самоизградњом (материјал од УНХЦР-а и лична градња) у Владимиrowaцу, Банатском Карловцу и Селеушу око 100 породица (близу 400 чланова) трајно се интегрисало у локалну зајендицу. Њихово запошљавање и материјални статус није се могао решавати услед незавидне економске ситуације у Општини. Један мањи

број породица успева да се ангажује у пољопривреди, али обећани погони се нису изградиле, тако да "мала" производња поврћа и воћа у пластеницима и друг сезонски послови не пружа им довољно средстава за минималну егзистенцију. Један број породица остварује код ЦСР новчану социјалну помоћ.

У Општини има укупно 7649 домаћинстава. Близу 60% становништва бави се пољопривредом, која је и главна грана привреде у нашој Општини.

Највећи проценат у структури домаћинстава чине двочлана домаћинства 1928 (25%), а затим једночлана 1642 (21,46), четворочлана 1445 (19%), трочлана 1277 (17%) и 5 и више чланова 1357 (18%).

Велики је број брачних парова који живе сами 3306 (36%), брачних парова са децом има 4170 (50%), мајки са децом (535 (6%) и очева са децом 173 (2%).

Број незапослених у општини Алибунар је 2931 лица, близу 15% укупног становништва, од којих су 1474 жене (са I-V ст.стр.сп. 2752 лица – жена 1358; и са VI – VII ст.стр.сп. 179 лица – жене 116).

Запослених лица има 2426, а занатлија 348, односно око 15% од укупног броја становника у Општини.

Укупан број пензионера у општини Алибунар је 4135 (3402 ПИО запослених, 99 занатлија и 619 земљорадника и 15 ино.пензионера), што чини око 20,50 % укупног броја грађана.

У општини Алибунар доминантна привредна грана је пољопривреда. Укупно се обрађује око **45.165 ha** обрадиве земље. Смањењем броја малих и средњих домаћинстава драстично се смањило сточарство (раније било додатни вид прихода за таква домаћинства), мада сада постоји мањи број приватних фарми (свиња, крава и друге стоке). Ратарска производња, која даје најмање прихода (Пупин је у свом тестаменту поручио Идворцима: "Ако хоћете да производите мање робе а да имате више пара, онда производите поврће и воће, а ако производите пшеницу и кукуруз, имаћете више робе, а мање пара") најзаступљенија је. "Савремена" производња се одвија на све већим поседима, где се "губи" потреба за радном снагом, и ранијим сезонским ангажовањем радне снаге, тако да су сада и мања газдинства **5-10 ha обрадиве земље** социјално угрожена, и не могу да више организују производњу, већ углавном дају земљиште у закуп крупнијим пољопривредницима, што додатно демотивише младе да се одлуче за живот на селу. Граничне случајеве материјалне угрожености, представљају и старачка домаћинства са мањим поседима, којима је потребна материјална и друга помоћ. У нашој Општини је регистрован већи број пољопривредних домаћинстава, која користе регресе за пољопривредну производњу. Наша Општина, израдила је Стратегију развоја Општине за наредних 5 година и поставила планске основе за развој привреде, привлачење квалитетних инвестиција. Производња здраве-еколошке хране, могла би да са већим уделом сезонског рада, ангажује незапослене кориснике НСП.

Индустријска производња је врло мало заступљена, јер су се приватизована предузећа углавном угасила, или изузетно смањила производњу: у Бан. Карловцу АД "Банат", индустрија меса и "Југобанат", производња грађевинског материјала, са малим бројем запослених; у Алибунару, Б.Карловцу, Владимировцу, Николинцима, Локвама, Селеушу, Н. Козјаку, Добрици и Иланци – земљорадничке задруге са више већих силоса; у Владимировцу не ради "Нарва" АД за производњу штедњивих сијалица, у Локвама ПП "Соја-храна", "Марела", "Дабомлек" и "Мохан-тестенине" све у производњи хране. На територији општине мање је развијено приватно предузетништво (мала предузећа, трговине, с.з.р.). Укупан број правних лица на територији Општине је око 500.

- Просечна месечна зарада по запосленом за 2014.г. у нашој Општини износила је 42.409,00 динара (за 2015.г. није још објављен статистички податак).

II Делатност Центра за социјални рад

Центар за социјални рад "1.март" Алибунар основан је 01.03.1991. године. Од 01.01.1992.-30.04.2005.г., функционисао је као међуопштински, са седиштем у Алибунару и Одељењем у Пландишту да би издвајањем Одељења у ЦСР у Пландишту, а издвајањем Одељења и формирањем ЦСР у Пландишту, почев од 01.05.2005. године, поново ради као Центар за социјални рад за општину Алибунар.

Центар за социјални рад, на основу јавног овлашћења, одлучује о остваривању права грађана и о коришћењу услуга социјалне заштите које обезбеђује Република Србија, Аутономна Покрајина и јединица локалне самоуправе и врши друге послове утврђене Законом о социјално гзаштити ("Сл.гласник РС", бр. 24/11), прописима донетим на основу закона и општинским одлукама. Центар за социјални рад, у складу са законом: процењује потребе и снаге корисника

и ризике по њега и планира пружање услуга социјалне заштите; спроводи поступке и одлучује о правима на материјална давања и о коришћењу услуга социјалне заштите; предузима прописане мере, покреће и учествује у судским и другим поступцима; води прописане евиденције и стара се о чувању документације корисника.

Породичним законом ("Сл.гласник РС", бр. 18/05), Центру за социјални рад као надлежном органу старатељства поверени су и послови породично-правне заштите (посредовање и мирење у бракоразводном поступку, давање мишљења приликом поверавања деце и начина виђења са другим родитељем, помоћ у васпитању деце са поремећајима у поноашању, у поступку за заштиту од насиља и друго), послови саветодавног рада са члановима породице и послови старатељства, заштита имовине лица под старатељством, праћење старатељства и друго.

Законом о малолетним учиниоцима кривичних дела и кривичноправној заштити малолетних лица ("Сл.гласник РС", бр. 85/05), Орган старатељства учествује у поступку према малолетним учиниоцима кривичних дела, израђује извештаје о психофизичком и социоекономском статусу малолетних лица са асоцијалним понашањем, извршава васпитну меру појачан надзор Органа старатељства, учествује у извршењу васпитне мере појачан родитеља, као и извршење васпитних мера, посебна обавеза и васпитних налога и друго.

Одлуком о остваривању права у области социјалне заштите из надлежности општине Алибунар ("Сл.лист општине Алибунар", бр. 13/14), утврђена су права и обавезе у области социјалне заштите која се финансирају из Буџета Општине.

III БРОЈ КОРИСНИКА УСЛУГА СОЦИЈАЛНЕ ЗАШТИТЕ

Табела о кретању укупног броја корисника облика социјалне заштите

Услуге, мере заштите	Број корисника					Индекс (%) 2015/2014
	2011.	2012.	2013.	2014.	2015.	
1) Усвојење	-	-	-	1	2	200
2) Старатељство	53	54	57	103	114	180
3) Смештај у Дом	54	43	44	54	52	122
4) Хранитељ.породицу	40	44	54	51	53	104
5) ТНП и увећан ТНП	262	286	244	240	270	112
6) НСП	1412	1505	1657	1695	1932	114
7) Народна кухиња	50	55	55	250	250	100
8) Помоћ у природи	60	100	110	300	953+431	-
9) Једнокр.помоћ	588	424	543	499	570	114
10) Помоћ у кући	55	55	15	16	18	112
11) Прихватилиште	3	5	12	8	9	112
12) Пут.спец.школе	11	11	11	11	6+6	-
13) Здравствене услуге	6	2	3	3	7	-
14) Мат.уг.студенти	91	-	-	91	124	136
15) Трошкови сахране	20	28	31	15	20	133
Укупно:	2577	2612	2836	3337	4817	144

*првих 7) облика заштите – права од општег интереса – финансирају се из Буџета Републике, остали облици социјалне заштите представљају права која по Закону и Одлуци, финансира Општина из свог Буџета.

НАПОМЕНА: у току 2015.г. редовно је сваки месец реализована израда решења и исплата једнократне помоћи по захтевима или по службеној дужности за угрожена лица и породице на територији општине Алибунар. Просечни износ једнократне новчане помоћи у предходном периоду по 1 кориснику, износио је око 4.600,00 динара. Највећи проценат помоћи односио се на набавку лекова, око трошкова за лечење, набавку књига за децу, неопходних намирница, санирање поправки на угроженим кућама, и других потреба. Пред новогодишње празнике, ове 2015. године је од стране Општине, обезбеђена куповина новогодишњих пакетића за 431 деце старости до 10 година из материјално угрожених породица у вредности од 1000,00 динара по катеићу, из свих 10 насељених места.

У ЦСР у току 2015.г. укупно је било 55 деце, чијим породицама је због породичних и проблема на релацији родитељи – деца, пружана саветодавна помоћ (брачни и породични проблеми). ЦСР пружа стручне услуге и у раду са малолетним учиниоцима кривичних и

прекршајних дела, по захтеву Вишег суда из Панчева и Општинског судије за прекршаје, доставља синтетизоване извештаје, свпроводи изречене васпитне налоге, и у току овог периода, 2 млд. учиниоца је смештено по Одлуци Вишег суда у ВПД у Крушевцу. У Центру је укупно реализовано поступака са 29 деце са проблемима у понашању.

Попуст на утрошену електричну енергију – стицање својства енергетски заштићеног купца, имају породице корисника новчане социјалне помоћи, и у току 2015.г. око 300 породица је остваривало такв попуст. У току 2016.г., овај попуст ће остваривати уколико се са решењем о оствареном праву на новчану социјалну помоћи и рачуном за струју јаве надлежном општинском референту, по новој Уредби, која важи од 01.01.2016.г..

На територији општине развијено је хранитељство као алтернативни вид смештаја деце без родитељског старања. У 2015.години на територији наше општине има 39 хранитељских породица, од којих 33 имају на смештају децу без родитељског старања са наше и територија суседних Општина.

Породицама које имају радно способне чланове, на основу законске обавезе, умањује се износ НСП-а за минимално по 1 дневницу у току месеца на помоћним, сезонским и другим пословима. Центар је и ове године на основу Уредбе Министарства, наставио активности на пословима радне активације радно способних корисника новчаних социјалних помоћи, тако да је њих око 500 ангажовано код јавних установа на пословима уређивања јавних површина и установа, што је позитивно оцењено и од стране корисника, а и осталих грађана и институција у Општини.

У 2015.г. било је запослено стручних радника: 2 социјалне раднице-водители случаја са ВШС; 1 педагог (са 50% радног времена супервизора и 50% водитељ случаја); 1 психолог и 1 правник, сви са ВСС, који су финансирани из Републике и 1 педагог ВСС, почев од 09.2014.г., финансиран из Општине, за послове по општинској одлуци.

У Центру директор, шеф рачуноводства и радник на тех.пословима, такође су финансирани из Републике. Од 6 стручних радника, половина радника је млађа од 45 година и 5 су женског рода. ЦСР спада у мале центре и као такав има 1 службу за непосредну заштиту корисника. Свако од запослених поседује по рачунар, и сви су обучени за рад на рачунарима, а у Центру је у функцији мрежа према свим рачунарима.

Кроз пројекат "Хитне интервенције у кризним ситуацијама", који је финансиран од стране Министарства рада и социјалне политике из Београда, средствима ДФИД-а В. Британије, Норвешке Владе и уз учешће општине Алибунар (Пројекат се реализовао на територијама Општине Вршац, Бела Црква, Пландиште и Алибунар), наша Општина добила је монтажни објекат величине 71m², поред зграде Црвеног крста у Алибунару за социјалне и хуманитарне активности, рада мобилног тима и саветодавног рада са жртвама породичног насиља.

Услуге помоћи у кући реализују се преко ОО Црвеног крста у Алибунару, кроз пројекат који је одобрен нашој Општини где је пружалац услуге невладина организација из Бан.Карловца.

Право на бесплатан кувани дневни оброк у кухињи Црвеног крста остваривало је 250 грађана у 5 насеља у општини Алибунар (Николинци, Б. Карловац, Алибунар, Владимировић и Иланца) у току 2015.г., од чега је 65 деце и 185 одраслих, материјално угрожених грађана. Поред тога у свих 10 насеља у Општини, реализован је програм хране у пакетима (пакет намењен четворочланим породицама), за 300 материјално угрожених породица са укупно 953 лица (110 самохрана стара лица; породице гранични случајеви матер.угрожености за 54 породице са 130 лица; 55 вишечланих матер.угрож.породица са 220 лица; 30 породица са 100 инвалидних лица; 19 породице самохраних родитеља са 65 лица; 62 породице без сталних прихода са 328 лица).

1. Сарадња са другим институцијама у локалној самоуправи и другим институцијама у Републици. Приликом остваривања права грађана и пружања услуга грађанима сарадња се реализује са Општином, Службом запошљавања, домом здравља, Службом за катастар, Основним судом у Панчеву, Полицијском станицом, Школама. Сарадња са наведеним институцијама остварује се и у пружању услуга хитне интервенције у кризним ситуацијама, а Центар свака три меседца доставља списак "пасивно" дежурних стручних радника Полицијској станици, ради сарадње у случајевима породичног насиља и другим случајевима када су угрожена млд деца.
2. Извештавање: Урађени су годишњи извештаји о раду за Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, Покрајински секретаријат за здравље, социјалну политику и демографију и Општину.

3. Аналитичко истраживачки рад – Центар је на основу захтева, урадио више информација у 2015.години за установе из области социјалне заштите, Локалну самоуправу и друге.

Инвестициони радови на пословном простору Центра у току 2015.године одвијали су се у складу са планираним активностима на санирању радног простора:

1. Центар сада има на коришћењу: 1 пријемну канцеларију-писарницу, која је направљена преграђивањем ширег дела ходника, 6 канцеларија где су у 2 канцеларије по 1 стручни радник и 2 са два запослена, 1 канцеларија директора и 1 мања просторија у којој је Шеф рачуноводства. Крајем 2015.г., средствима које смо добили од Министарства, архива је измештена у висеће полице које су постављене у ходнику а у тој просторији је направљена чајна кухиња за запослене у Центру, са фрижидером, шпоретом на плин и судопером. Поред тога, Центар је добио и 3 мултифункционална штампача и 4 климе за канцеларије, тако да је сада Центар опремљен са свом потребном канцеларијском опремом за квалитетнији рад са странкама. Са санитарним чвором, Центра фактички користи близу 100 m² пословног простора..
2. Сходно планираним активностима, средствима Општине крајем 2015.г., реализована је и замена неадекватних и старих прозора и улазних врата, тако да се већ ове зиме показала штеда на енергији, као и смањење буке. Сви стручни радници у потпуности користе инсталисан "интеграл" мрежни софтвер-а, што допринети квалитетнијем стручном раду и поузданијој и приступачнијој евиденцији остварених права грађана и пружених услуга.

Финансијски извештај за права финансирана из Буџета Општине (01.01.-31.12.2015.):

За призната права грађана у 2015.г.	реализовано	% од плана
Једнократне новчане помоћи и трошков.зашт.станов.	4.642.306,95	77,37
Трошкови прихватишћа и прихватне станице	792.355,99	99,04
Помоћ за оболелу децу	39.000,00	39,00
Накнаде за социјалне сахране	481.886,90	68,84
Помоћ за путнике – ученике специјалних школа	1.412.470,90	78,47
Помоћ – за студенте	2.559.000,00	73,11
Укупно за права корисника	9.927.020,74	63,64

За плате и материјалне и друге трошкове ЦСР:

Укупно за плате запослених	905.249,33	55,68
Укупно за материјалне трошкове Центра	1.743.000,36	57,80
Укупно за плате и трошкове	2.648.249,69	65,19
СВЕГА ИЗ БУЏЕТА ОПШТИНЕ	12.575.270,43	65,19

Председник Управног одбора ЦСР
Илија Пенца, с.р.

Директор,
Зоран Пребирачевић, дипл.правник, с.р.

АКТИ СКУПШТИНЕ ОПШТИНЕ

31.	Одлука о прибављању непокретности у јавну својину општине Алибунар	1
32.	Одлука о прибављању грађевинског земљишта у грађевинском подручју из својине Републике Србије у јавну својину Општине Алибунар	2
33.	Одлука о изменама и допунама Одлуке о превозу у друмском саобраћају на територији општине Алибунар	3
34.	Одлука о усвајању Локалном акционог плана запошљавања општине Алибунар за 2016. годину	4
35.	Одлука о изменама и допунама Одлуке о образовању Комисије за планове Општине Алибунар	14
36.	Решење о именовању члана Општинске изборне комисије општине Алибунар	15
37.	Решење о разрешењу и именовању заменика члана Општинске изборне комисије општине Алибунар	16
38.	Решење о разрешењу и именовању члана Комисије за израду Програма заштите, уређења и коришћења пољопривредног земљишта у државној својини у општини Алибунар	16
39.	Решење о усвајању Извештаја о раду Центра за социјални рад "Први март" Алибунар за 2015. годину	17

АКТИ ПРЕДУЗЕЋА, ОРГАНИЗАЦИЈА И УСТАНОВА

40.	Извештај о раду и Финансијски извештај за права по одлуци општине Алибунар за период 01.01.-31.12.2015. год. Центра за социјални рад "Први март" Алибунар	18
-----	---	----

ИЗДАВАЧ: Скупштина општине Алибунар, 26310 Алибунар, Трг Слободе 4

Тел. 013/641-031; Факс: 013/641-146; Е-mail: uprava@alibunar.org.rs

УРЕЂИВАЧКИ КОЛЕГИЈУМ: Предраг Ковачев (уредник), Сања Стојмиров, Ана Растовић,

Снежана Јовановић, Милан Матовић, Љиљана Керчобан, Зоран Масал,

Саша Милосављевић и Предраг Мајсторовић

ШТАМПА: Кућна офсет штампарија Општинске управе општине Алибунар

