

Образац број 5

ИЗВЕШТАЈ О ОЦЕЊИВАЊУ СА МИШЉЕЊЕМ О ПРЕДЛОГУ ОЦЕНЕ		
1. Назив суда:		
2. Период оцењивања:		
3. Предлагач оцене:		
4. Име и презиме судијског помоћника:		
5. Звање:		
6. Послови на којима судијски помоћник ради:		
7. Појединачни радни циљеви судијског помоћника		
1.		
2.		
3.		
4.		
5.		
8. Просечан број бодова по критеријумима и мерилима који се шестомесечно вреднују (члан 27. став 1.)		
Критеријум обим посла (највише 40 бодова)		
<i>Мерило: број израђених нацрта одлука (мeриторно решене и решене на други начин)</i>	I шестомесечни	II шестомесечни
– ако је судијски помоћник извршио од <b>85%</b> до <b>100%</b> послова који су му одређени описом радног места и радним циљевима: <b>40 бодова</b> , – ако је судијски помоћник извршио од <b>60%</b> до <b>85%</b> послова који су му одређени описом радног места и радним циљевима: <b>32 бода</b> , – ако је судијски помоћник извршио од <b>40%</b> до <b>60%</b> послова који су му одређени описом радног места и радним циљевима: <b>24 бода</b> , – ако је судијски помоћник извршио од <b>30%</b> до <b>40%</b> послова који су му одређени описом радног места и радним циљевима: <b>16 бодова</b> , – ако је судијски помоћник извршио до <b>30%</b> послова који су му одређени описом радног места и радним циљевима: <b>8 бодова</b> .		
Просечан број бодова (I и II):		
Критеријум квалитет посла (највише 35 бодова)		
<i>Мерило правилно извршавање послова (највише 15 бодова)</i>	I шестомесечни	II шестомесечни
– ако је судијски помоћник у сваком случају прецизно и тачно извршио послове који су му одређени описом радног места и радним циљевима: <b>15 бодова</b> , – ако је судијски помоћник у већини случајева прецизно и тачно извршио послове који су му одређени описом радног места и радним циљевима: <b>12 бодова</b> , – ако је судијски помоћник често прецизно и тачно извршио послове који су му одређени описом радног места и радним циљевима: <b>9 бодова</b> , – ако је судијски помоћник понекад прецизно и тачно извршио послове који су му одређени описом радног места и радним циљевима: <b>6 бодова</b> , – ако судијски помоћник у већини случајева није успео да прецизно и тачно изврши послове који су му одређени описом радног места и радним циљевима: <b>3 бода</b> .		
Просечан број бодова (I и II):		
<i>Мерило извршавање послова у роковима (највише 10 бодова)</i>	I шестомесечни	II шестомесечни
– ако је судијски помоћник у сваком случају у задатим роковима извршио послове који су му одређени описом радног места и радним циљевима: <b>10 бодова</b> , – ако је судијски помоћник у већини случајева у задатим роковима извршио послове који су му одређени описом радног места и радним циљевима: <b>8 бодова</b> , – ако је судијски помоћник често у задатим роковима извршио послове који су му одређени описом радног места и радним циљевима: <b>6 бодова</b> , – ако је судијски помоћник понекад у задатим роковима извршио послове који су му одређени описом радног места и радним циљевима: <b>4 бода</b> , – ако судијски помоћник у већини случајева није успео да у задатим роковима изврши послове који су му одређени описом радног места и радним циљевима: <b>2 бода</b> .		
Просечан број бодова (I и II):		

<i>Мерило стваралачка способност (највише 10 бодова)</i>	<b>I</b> шестомесечни	<b>II</b> шестомесечни
<ul style="list-style-type: none"> <li>– ако је судијски помоћник у сваком случају анализирао, проценио и проналазио најбоља решења у примени материјалног и процесног права: <b>10 бодова</b>,</li> <li>– ако је судијски помоћник у већини случајева анализирао, проценио и проналазио најбоља решења у примени материјалног и процесног права: <b>8 бодова</b>,</li> <li>– ако је судијски помоћник често анализирао, проценио и проналазио најбоља решења у примени материјалног и процесног права: <b>6 бодова</b>,</li> <li>– ако је судијски помоћник понекад анализирао, проценио и проналазио најбоља решења у примени материјалног и процесног права: <b>4 бола</b>,</li> <li>– ако судијски помоћник у већини случајева није анализирао, проценио и проналазио најбоља решења у примени материјалног и процесног права: <b>2 бола</b>.</li> </ul>		
<b>Просечан број бодова (I и II):</b>		
<b>Критеријум савесност (највише 10 бодова)</b>		
<i>Мерило посвећеност (највише 5 бодова)</i>	<b>I</b> шестомесечни	<b>II</b> шестомесечни
<ul style="list-style-type: none"> <li>– ако је судијски помоћник у сваком случају показао професионални однос према конкретним задацима и улагао додатни напор ради остваривања радних циљева: <b>5 бодова</b>,</li> <li>– ако је судијски помоћник у највећем броју случајева показао професионални однос према конкретним задацима и улагао додатни напор ради остваривања радних циљева: <b>4 бола</b>,</li> <li>– ако је судијски помоћник често показивао професионални однос према конкретним задацима и улагао додатни напор ради остваривања радних циљева: <b>3 бола</b>,</li> <li>– ако је судијски помоћник понекад показао професионални однос према конкретним задацима и улагао додатни напор ради остваривања радних циљева: <b>2 бола</b>,</li> <li>– ако судијски помоћник у већини случајева није показао професионални однос према конкретним задацима и није улагао додатни напор ради остваривања радних циљева: <b>1 бод</b>.</li> </ul>		
<b>Просечан број бодова (I и II):</b>		
<i>Мерило квалитет сарадње (највише 5 бодова)</i>	<b>I</b> шестомесечни	<b>II</b> шестомесечни
<ul style="list-style-type: none"> <li>– ако је судијски помоћник у сваком случају остварио складну и сврсисходну сарадњу са судијама, судским особљем и учесницима у поступку: <b>5 бодова</b>,</li> <li>– ако је судијски помоћник у већини случајева остварио складну и сврсисходну сарадњу са судијама, судским особљем и учесницима у поступку: <b>4 бола</b>,</li> <li>– ако је судијски помоћник често остваривао складну и сврсисходну сарадњу са судијама, судским особљем и учесницима у поступку: <b>3 бола</b>,</li> <li>– ако је судијски помоћник понекад остварио складну и сврсисходну сарадњу са судијама, судским особљем и учесницима у поступку: <b>2 бола</b>,</li> <li>– ако судијски помоћник у већини случајева није остварио складну и сврсисходну сарадњу са судијама, судским особљем и другим учесницима у поступку: <b>1 бод</b>.</li> </ul>		
<b>Просечан број бодова (I и II):</b>		
<b>Критеријум предузимљивост (највише 15 бодова)</b>		
<i>Мерило самосталност (највише 10 бодова)</i>	<b>I</b> шестомесечни	<b>II</b> шестомесечни
<ul style="list-style-type: none"> <li>– ако је судијски помоћник у сваком случају без посебних упутстава остварио појединачне радне циљеве: <b>10 бодова</b>,</li> <li>– ако је судијски помоћник у већини случајева без посебних упутстава остварио појединачне радне циљеве: <b>8 бодова</b>,</li> <li>– ако је судијски помоћник често без посебних упутстава остваривао појединачне радне циљеве: <b>6 бодова</b>,</li> <li>– ако је судијски помоћник понекад без посебних упутстава остваривао појединачне радне циљеве: <b>4 бола</b>,</li> <li>– ако судијски помоћник у већини случајева није без посебних упутстава остварио појединачне радне циљеве: <b>2 бола</b>.</li> </ul>		
<b>Просечан број бодова (I и II):</b>		

<b>Мерило показана иницијатива (највише 2 бода)</b>	<b>I шестомесечни</b>	<b>II шестомесечни</b>
<p>– ако је судијски помоћник често исказивао вољу да учествује у активностима ради унапређења својих знања и вештина у циљу побољшања свог рада и рада суда као целине: <b>2 бода</b>,</p> <p>– ако је судијски помоћник ретко исказивао вољу да учествује у активностима ради унапређења својих знања и вештина у циљу побољшања свог рада и рада суда као целине: <b>1 бод</b>.</p>		
<b>Просечан број бодова (I и II):</b>		
<b>а) Збир просечног броја бодова:</b>		
<b>Број бодова по критеријуму и мерилу који се вреднује за период оцењивања (члан 27. став 2.)</b>		
<b>Мерило додатне активности и послови (највише 3 бода)</b>		
<p>– ако је судијски помоћник у интересу и за потребе суда учествовао у три и више додатних активности и послова: <b>3 бода</b>,</p> <p>– ако је судијски помоћник у интересу и за потребе суда учествовао у једној или две додатне активности и послова: <b>1 бод</b>.</p>		
<b>б) Број бодова по критеријуму и мерилу који се вреднује у смислу члана 27. став 2.</b>		
<b>9. УКУПАН БРОЈ БОДОВА (а + б) :</b>		
<b>10. Разговор предлагача оцене са судијским помоћником:</b>		
<b>11. Разлози који су били од утицаја на остваривање прописаних критеријума и мерила, а који су изнети у разговору од стране судијског помоћника:</b>		
<p>12. Мишљења сам да судијски помоћник _____ с обзиром да му је одређено _____ бодова буде оцењен оценом _____ јер је појединачне радне циљеве остварио са _____ и његов рад _____ писане критеријуме. (Члан 6. правилника)</p>		
<p>13. Предлажем да судијски помоћник буде оцењен следећом оценом (заокружити):</p> <p>А) „нарочито се истиче“ (85 до 100 бодова)</p> <p>Б) „истиче се“ (60 до 85 бодова)</p> <p>В) „добар“ (45 до 60 бодова)</p> <p>Г) „задовољава“ (30 до 45 бодова)</p> <p>Д) „не задовољава“ (мање од 30 бодова)</p>		
<b>14. Датум:</b>		
<b>15. Потписи:</b>		
Предлагач оцене:		
Судијски помоћник:		