

ШЕСТОМЕСЕЧНИ ИЗВЕШТАЈ О ВРЕДНОВАЊУ	
1. Назив суда:	
2. Период вредновања:	
3. Предлагач оцене:	
4. Име и презиме судијског помоћника:	
5. Звање:	
6. Послови на којима судијски помоћник ради:	
7. Појединачни радни циљеви судијског помоћника	
1.	
2.	
3.	
4.	
5.	
8. Број бодова по критеријумима и мерилима који се шестомесечно вреднују (члан 27. став 1.)	

Критеријум обим посла (највише 40 бодова)	
<i>Мерило: број израђених нацрта одлука (мериторно решене и решене на други начин)</i>	
<ul style="list-style-type: none"> – ако је судијски помоћник извршио од 85% до 100% послова који су му одређени описом радног места и радним циљевима: 40 бодова, – ако је судијски помоћник извршио од 60% до 85% послова који су му одређени описом радног места и радним циљевима: 32 бода, – ако је судијски помоћник извршио од 40% до 60% послова који су му одређени описом радног места и радним циљевима: 24 бода, – ако је судијски помоћник извршио од 30% до 40% послова који су му одређени описом радног места и радним циљевима: 16 бодова, – ако је судијски помоћник извршио до 30% послова који су му одређени описом радног места и радним циљевима: 8 бодова. 	
Критеријум квалитет посла (највише 35 бодова)	
<i>Мерило правилно извршавање послова (највише 15 бодова)</i>	
<ul style="list-style-type: none"> – ако је судијски помоћник у сваком случају прецизно и тачно извршио послове који су му одређени описом радног места и радним циљевима: 15 бодова, – ако је судијски помоћник у већини случајева прецизно и тачно извршио послове који су му одређени описом радног места и радним циљевима: 12 бодова, – ако је судијски помоћник често прецизно и тачно извршавао послове који су му одређени описом радног места и радним циљевима: 9 бодова, – ако је судијски помоћник понекад прецизно и тачно извршио послове који су му одређени описом радног места и радним циљевима: 6 бодова, – ако судијски помоћник у већини случајева није прецизно и тачно извршио послове који су му одређени описом радног места и радним циљевима: 3 бода. 	
<i>Мерило извршавање послова у роковима (највише 10 бодова)</i>	
<ul style="list-style-type: none"> – ако је судијски помоћник у сваком случају у задатим роковима извршио послове који су му одређени описом радног места и радним циљевима: 10 бодова, – ако је судијски помоћник у већини случајева у задатим роковима извршио послове који су му одређени описом радног места и радним циљевима: 8 бодова, – ако је судијски помоћник често у задатим роковима извршавао послове који су му одређени описом радног места и радним циљевима: 6 бодова, – ако је судијски помоћник понекад у задатим роковима извршио послове који су му одређени описом радног места и радним циљевима: 4 бода, – ако судијски помоћник у већини случајева није у задатим роковима извршио послове који су му одређени описом радног места и радним циљевима: 2 бода. 	
<i>Мерило стваралачка способност (највише 10 бодова)</i>	
<ul style="list-style-type: none"> – ако је судијски помоћник у сваком случају анализирао, проценио и проналазио најбоља решења у примени материјалног и процесног права: 10 бодова, – ако је судијски помоћник у већини случајева анализирао, проценио и проналазио најбоља решења у примени материјалног и процесног права: 8 бодова, – ако је судијски помоћник често анализирао, проценио и проналазио најбоља решења у примени материјалног и процесног права: 6 бодова, – ако је судијски помоћник понекад анализирао, проценио и проналазио најбоља решења у примени материјалног и процесног права: 4 бода, – ако судијски помоћник у већини случајева није анализирао, проценио и проналазио најбоља решења у примени материјалног и процесног права: 2 бода. 	

Критеријум савесност (највише 10 бодова)	
Мерило посвећеност (највише 5 бодова)	
<ul style="list-style-type: none"> – ако је судијски помоћник у сваком случају показао професионални однос према конкретним задацима и улагао додатни напор ради остваривања радних циљева: 5 бодова, – ако је судијски помоћник у већини случајева показао професионални однос према конкретним задацима и улагао додатни напор ради остваривања радних циљева: 4 бода, – ако је судијски помоћник често показивао професионални однос према конкретним задацима и улагао додатни напор ради остваривања радних циљева: 3 бода, – ако је судијски помоћник понекад показао професионални однос према конкретним задацима и улагао додатни напор ради остваривања радних циљева: 2 бода, – ако је судијски помоћник у већини случајева није показао професионални однос према конкретним задацима и није улагао додатни напор ради остваривања радних циљева: 1 бод. 	
Мерило квалитет сарадње (највише 5 бодова)	
<ul style="list-style-type: none"> – ако је судијски помоћник у сваком случају остварио складну и сврсисходну сарадњу са судијама, судским особљем и учесницима у поступку: 5 бодова, – ако је судијски помоћник у већини случајева остварио складну и сврсисходну сарадњу са судијама, судским особљем и учесницима у поступку: 4 бода, – ако је судијски помоћник често остваривао складну и сврсисходну сарадњу са судијама, судским особљем и учесницима у поступку: 3 бода, – ако је судијски помоћник понекад остварио складну и сврсисходну сарадњу са судијама, судским особљем и учесницима у поступку: 2 бода, – ако је судијски помоћник у већини случајева није остварио складну и сврсисходну сарадњу са судијама, судским особљем и учесницима у поступку: 1 бод. 	

Критеријум предузимљивост (највише 15 бодова)	
Мерило самосталности (највише 10 бодова)	
<ul style="list-style-type: none"> – ако је судијски помоћник у сваком случају без посебних упутстава остварио појединачне радне циљеве: 10 бодова, – ако је судијски помоћник у већини случајева без посебних упутстава остварио појединачне радне циљеве: 8 бодова, – ако је судијски помоћник често без посебних упутстава остваривао појединачне радне циљеве: 6 бодова, – ако је судијски помоћник понекад без посебних упутстава остваривао појединачне радне циљеве: 4 бода, – ако је судијски помоћник у већини случајева није без посебних упутстава остварио појединачне радне циљеве: 2 бода. 	
Мерило додатне активности (највише 3 бода)	
<ul style="list-style-type: none"> – ако је судијски помоћник за потребе суда учествовао у три и више додатних активности и послова: 3 бода, – ако је судијски помоћник за потребе суда учествовао у једној или две додатне активности и послова: 1 бод. 	
Мерило показана иницијатива (највише 2 бода)	
<ul style="list-style-type: none"> – ако је судијски помоћник често исказивао вољу да учествује у активно-стваралачким ради унапређења својих знања и вештина у циљу побољшања свог рада и рада суда као целине: 2 бода, – ако је судијски помоћник ретко исказивао вољу да учествује у активно-стваралачким ради унапређења својих знања и вештина у циљу побољшања свог рада и рада суда као целине: 1 бод. 	
9. УКУПНО БОДОВА	
10. Разговор предлагача оцене са судијским помоћником:	
11. Примедбе које могу бити од утицаја на резултате шестомесечног вредновања:	
12. Датум:	
13. Потписи:	
Предлагач оцене:	
Судијски помоћник:	