

ИЗВЕШТАЈ О ОЦЕЊИВАЊУ СА МИШЉЕЊЕМ О ПРЕДЛОГУ ОЦЕНЕ

1. Назив суда:
2. Период оцењивања:
3. Предлагач оцене:
4. Име и презиме судијског помоћника:
5. Звање:
6. Послови на којима судијски помоћник ради:
7. Појединачни радни циљеви судијског помоћника
1.
2.
3.
4.
5.

8. Просечан број бодова по критеријумима и мерилима који се шестомесечно вреднују (члан 27. став 1.)		
Критеријум обим посла (највише 35 бодова)		
Мерило: број израђених нацрта одлука (мериторно решене и решене на други начин)	I шестомесечни	II шестомесечни
- ако је судијски помоћник извршио од 85% до 100% послова који су му одређени описом радног места и радним циљевима: 35 бодова - ако је судијски помоћник извршио од 60% до 85% послова који су му одређени описом радног места и радним циљевима: 28 бодова , - ако је судијски помоћник извршио од 40% до 60% послова који су му одређени описом радног места и радним циљевима: 21 бод , - ако је судијски помоћник извршио од 30% до 40% послова који су му одређени описом радног места и радним циљевима: 14 бодова , - ако је судијски помоћник извршио до 30% послова који су му одређени описом радног места и радним циљевима: 7 бодова		
Просечан број бодова (I и II):		
Критеријум квалитет посла (највише 35 бодова)		
Мерило правилно извршавање послова (највише 15 бодова)	I шестомесечни	II шестомесечни
- ако је судијски помоћник у сваком случају прецизно и тачно извршио послове који су му одређени описом радног места и радним циљевима: 15 бодова , - ако је судијски помоћник у већини случајева прецизно и тачно извршио послове који су му одређени описом радног места и радним циљевима: 12 бодова , - ако је судијски помоћник често прецизно и тачно извршио послове који су му одређени описом радног места и радним циљевима: 9 бодова , - ако је судијски помоћник понекад прецизно и тачно извршио послове који су му одређени описом радног места и радним циљевима: 6 бодова , - ако судијски помоћник у већини случајева није успео да прецизно и тачно изврши послове који су му одређени описом радног места и радним циљевима: 3 бода		
Просечан број бодова (I и II):		
Мерило извршавање послова у роковима (највише 10 бодова)	I шестомесечни	II шестомесечни
- ако је судијски помоћник у сваком случају у задатим роковима извршио послове који су му одређени описом радног места и радним циљевима: 10 бодова		

<p>- ако је судијски помоћник у већини случајева у задатим роковима извршио послове који су му одређени описом радног места и радним циљевима: 8 бодова</p> <p>- ако је судијски помоћник често у задатим роковима извршио послове који су му одређени описом радног места и радним циљевима: 6 бодова</p> <p>- ако је судијски помоћник понекад у задатим роковима извршио послове који су му одређени описом радног места и радним циљевима: 4 бода</p> <p>- ако судијски помоћник у већини случајева није успео да у задатим роковима изврши послове који су му одређени описом радног места и радним циљевима: 2 бода</p>		
Просечан број бодова (I и II):		
<i>Мерило стваралачка способност (највише 10 бодова)</i>	I шестомесечни	II шестомесечни
<p>- ако је судијски помоћник у сваком случају анализирао, проценио и проналазио најбоља решења у примени материјалног и процесног права: 10 бодова,</p> <p>- ако је судијски помоћник у већини случајева анализирао, проценио и проналазио најбоља решења у примени материјалног и процесног права: 8 бодова,</p> <p>- ако је судијски помоћник често анализирао, проценио и проналазио најбоља решења у примени материјалног и процесног права: 6 бодова,</p> <p>- ако је судијски помоћник понекад анализирао, проценио и проналазио најбоља решења у примени материјалног и процесног права: 4 бода,</p> <p>- ако судијски помоћник у већини случајева није анализирао, проценио и проналазио најбоља решења у примени материјалног и процесног права: 2 бода.</p>		
Просечан број бодова (I и II):		
Критеријум савесност (највише 10 бодова)		
<i>Мерило посвећеност (највише 5 бодова)</i>	I шестомесечни	II шестомесечни
<p>- ако је судијски помоћник у сваком случају показао професионални однос према конкретним задацима и улагао додатни напор ради остваривања радних циљева: 5 бодова,</p> <p>- ако је судијски помоћник у највећем броју случајева показао професионални однос према конкретним задацима и улагао додатни напор ради остваривања радних циљева: 4 бода,</p> <p>- ако је судијски помоћник често показивао професионални однос према конкретним задацима и улагао додатни напор ради остваривања радних циљева: 3 бода,</p> <p>- ако је судијски помоћник понекад показао професионални однос према конкретним задацима и улагао додатни напор ради остваривања радних циљева: 2 бода,</p> <p>- ако судијски помоћник у већини случајева није показао професионални однос према конкретним задацима и није улагао додатни напор ради остваривања радних циљева: 1 бод.</p>		
Просечан број бодова (I и II):		
<i>Мерило квалитет сарадње (највише 5 бодова)</i>	I шестомесечни	II шестомесечни
<p>- ако је судијски помоћник у сваком случају остварио складну и сврсисходну сарадњу са судијама, судским особљем и учесницима у поступку: 5 бодова,</p> <p>- ако је судијски помоћник у већини случајева остварио складну и сврсисходну сарадњу са судијама, судским особљем и учесницима у поступку: 4 бода,</p> <p>- ако је судијски помоћник често остваривао складну и сврсисходну сарадњу са судијама, судским особљем и учесницима у поступку: 3 бода,</p> <p>- ако је судијски помоћник понекад остварио складну и сврсисходну сарадњу са судијама, судским особљем и учесницима у поступку: 2 бода,</p> <p>- ако судијски помоћник у већини случајева није остварио складну и сврсисходну сарадњу са судијама, судским особљем и другим учесницима у поступку: 1 бод.</p>		
Просечан број бодова (I и II):		
Критеријум предузимљивост (највише 15 бодова)		
<i>Мерило самосталност (највише 10 бодова)</i>	I шестомесечни	II шестомесечни

<p>- ако је судијски помоћник у сваком случају без посебних упутстава остварио појединачне радне циљеве: 10 бодова,</p> <p>- ако је судијски помоћник у већини случајева без посебних упутстава остварио појединачне радне циљеве: 8 бодова,</p> <p>- ако је судијски помоћник често без посебних упутстава остваривао појединачне радне циљеве: 6 бодова,</p> <p>- ако је судијски помоћник понекад без посебних упутстава остваривао појединачне радне циљеве: 4 бода,</p> <p>- ако судијски помоћник у већини случајева није без посебних упутстава остварио појединачне радне циљеве: 2 бода</p>		
Просечан број бодова (I и II):		
<i>Мерило показана иницијатива (највише 2 бода)</i>	I шестомесечни	II шестомесечни
<p>- ако је судијски помоћник често исказивао вољу да учествује у активностима ради унапређења својих знања и вештина у циљу побољшања свог рада и рада суда као целине: 2 бода,</p> <p>- ако је судијски помоћник ретко исказивао вољу да учествује у активностима ради унапређења својих знања и вештина у циљу побољшања свог рада и рада суда као целине: 1 бод</p>		
Просечан број бодова (I и II):		
а) Збир просечног броја бодова:		
Просечан број бодова по критеријумима и мерилима који се вреднују за период оцењивања (члан 27. став 2.)		
<i>Мерило додатне активности и послови (највише 3 бода)</i>		
<p>- ако је судијски помоћник у интересу и за потребе суда учествовао у три и више додатних активности и послова: 3 бода</p> <p>- ако је судијски помоћник у интересу и за потребе суда учествовао у једној или две додатне активности и послова: 1 бод</p>		
Критеријум број објављених научних и стручних радова (највише 5 бодова)		
<i>Мерило: број објављених научних и стручних радова</i>		
<p>- ако је судијски помоћник, као аутор или коаутор, објавио два или више научна и стручна рада из области правних наука: 5 бодова,</p> <p>- ако је судијски помоћник, као аутор или коаутор, објавио један научни или стручни рад из области правних наука: 3 бода.</p>		
б) Укупан број бодова по критеријумима и мерилима који се вреднују у смислу члана 27. став 2.		
9. УКУПАН БРОЈ БОДОВА (а+б):		

10. Разговор предлагача оцене са судијским помоћником:

11. Разлози који су били од утицаја на остваривање прописаних критеријума и мерила, а који су изнети у разговору од стране судијског помоћника:

12. Мишљења сам да судијски помоћник _____ с обзиром да му је одређено _____ бодова буде оцењен оценом _____ јер је појединачне радне циљеве остварио са _____ и његов рад _____ прописане критеријуме.
(Члан 6. правилника)

13. Предлажем да судијски помоћник буде оцењен следећом оценом (заокружити):

А) "нарочито се истиче" (85 до 100 бодова)

Б) "истиче се" (60 до 85 бодова)

В) "добар" (45 до 60 бодова)

Г) "задовољава" (30 до 45 бодова)

Д) "не задовољава" (мање од 30 бодова)

14. Датум:

15. Потписи:

Предлагач оцене:

Судијски помоћник: