

## ШЕСТОМЕСЕЧНИ ИЗВЕШТАЈ О ВРЕДНОВАЊУ

<b>1. Назив суда:</b>
<b>2. Период вредновања:</b>
<b>3. Предлагач оцене:</b>
<b>4. Име и презиме судијског помоћника:</b>
<b>5. Звање:</b>
<b>6. Послови на којима судијски помоћник ради:</b>
<b>7. Појединачни радни циљеви судијског помоћника</b>
1.
2.
3.
4.
5.

<b>8. Број бодова по критеријумима и мерилима који се шестомесечно вреднују</b>	
<b>Критеријум обим посла (највише 35 бодова)</b>	
<i>Мерило: број израђених нацрта одлука (мериторно решене и решене на други начин)</i>	
- ако је судијски помоћник извршио од <b>85%</b> до <b>100%</b> послова који су му одређени описом радног места и радним циљевима: <b>35 бодова</b>	
- ако је судијски помоћник извршио од <b>60%</b> до <b>85%</b> послова који су му одређени описом радног места и радним циљевима: <b>28 бодова,</b>	
- ако је судијски помоћник извршио од <b>40%</b> до <b>60%</b> послова који су му одређени описом радног места и радним циљевима: <b>21 бод,</b>	
- ако је судијски помоћник извршио од <b>30%</b> до <b>40%</b> послова који су му одређени описом радног места и радним циљевима: <b>14 бодова,</b>	
- ако је судијски помоћник извршио до <b>30%</b> послова који су му одређени описом радног места и радним циљевима: <b>7 бодова</b>	
<b>Критеријум квалитет посла (највише 35 бодова)</b>	
<i>Мерило правилно извршавање послова (највише 15 бодова)</i>	
- ако је судијски помоћник у сваком случају прецизно и тачно извршио послове који су му одређени описом радног места и радним циљевима: <b>15 бодова,</b>	
- ако је судијски помоћник у већини случајева прецизно и тачно извршио послове који су му одређени описом радног места и радним циљевима: <b>12 бодова,</b>	
- ако је судијски помоћник често прецизно и тачно извршавао послове који су му одређени описом радног места и радним циљевима: <b>9 бодова,</b>	
- ако је судијски помоћник понекад прецизно и тачно извршио послове који су му одређени описом радног места и радним циљевима: <b>6 бодова,</b>	
- ако судијски помоћник у већини случајева није прецизно и тачно извршио послове који су му одређени описом радног места и радним циљевима: <b>3 бода.</b>	
<i>Мерило извршавање послова у роковима (највише 10 бодова)</i>	
- ако је судијски помоћник у сваком случају у задатим роковима извршио послове који су му одређени описом радног места и радним циљевима: <b>10 бодова</b>	
- ако је судијски помоћник у већини случајева у задатим роковима извршио послове који су му одређени описом радног места и радним циљевима: <b>8 бодова</b>	

<p>- ако је судијски помоћник често у задатим роковима извршавао послове који су му одређени описом радног места и радним циљевима: <b>6 бодова</b></p> <p>- ако је судијски помоћник понекад у задатим роковима извршио послове који су му одређени описом радног места и радним циљевима: <b>4 бода</b></p> <p>- ако судијски помоћник у већини случајева није у задатим роковима извршио послове који су му одређени описом радног места и радним циљевима: <b>2 бода</b></p>	
<p><b>Мерило стваралачка способност (највише 10 бодова)</b></p>	
<p>- ако је судијски помоћник у сваком случају анализирао, проценио и проналазио најбоља решења у примени материјалног и процесног права: <b>10 бодова</b>,</p> <p>- ако је судијски помоћник у већини случајева анализирао, проценио и проналазио најбоља решења у примени материјалног и процесног права: <b>8 бодова</b>,</p> <p>- ако је судијски помоћник често анализирао, проценио и проналазио најбоља решења у примени материјалног и процесног права: <b>6 бодова</b>,</p> <p>- ако је судијски помоћник понекад анализирао, проценио и проналазио најбоља решења у примени материјалног и процесног права: <b>4 бода</b>,</p> <p>- ако судијски помоћник у већини случајева није анализирао, проценио и проналазио најбоља решења у примени материјалног и процесног права: <b>2 бода</b>.</p>	
<p><b>Критеријум савесност (највише 10 бодова)</b></p>	
<p><b>Мерило посвећеност (највише 5 бодова)</b></p>	
<p>- ако је судијски помоћник у сваком случају показао професионални однос према конкретним задацима и улагао додатни напор ради остваривања радних циљева: <b>5 бодова</b>,</p> <p>- ако је судијски помоћник у већини случајева показао професионални однос према конкретним задацима и улагао додатни напор ради остваривања радних циљева: <b>4 бода</b>,</p> <p>- ако је судијски помоћник често показивао професионални однос према конкретним задацима и улагао додатни напор ради остваривања радних циљева: <b>3 бода</b>,</p> <p>- ако је судијски помоћник понекад показао професионални однос према конкретним задацима и улагао додатни напор ради остваривања радних циљева: <b>2 бода</b>,</p> <p>- ако судијски помоћник у већини случајева није показао професионални однос према конкретним задацима и није улагао додатни напор ради остваривања радних циљева: <b>1 бод</b>.</p>	
<p><b>Мерило квалитет сарадње (највише 5 бодова)</b></p>	
<p>- ако је судијски помоћник у сваком случају остварио складну и сврсисходну сарадњу са судијама, судским особљем и учесницима у поступку: <b>5 бодова</b>,</p> <p>- ако је судијски помоћник у већини случајева остварио складну и сврсисходну сарадњу са судијама, судским особљем и учесницима у поступку: <b>4 бода</b>,</p> <p>- ако је судијски помоћник често остваривао складну и сврсисходну сарадњу са судијама, судским особљем и учесницима у поступку: <b>3 бода</b>,</p> <p>- ако је судијски помоћник понекад остварио складну и сврсисходну сарадњу са судијама, судским особљем и учесницима у поступку: <b>2 бода</b>,</p> <p>- ако судијски помоћник у већини случајева није остварио складну и сврсисходну сарадњу са судијама, судским особљем и учесницима у поступку: <b>1 бод</b>.</p>	
<p><b>Критеријум предузимљивост (највише 15 бодова)</b></p>	
<p><b>Мерило самосталности (највише 10 бодова)</b></p>	
<p>- ако је судијски помоћник у сваком случају без посебних упутстава остварио појединачне радне циљеве: <b>10 бодова</b>,</p> <p>- ако је судијски помоћник у већини случајева без посебних упутстава остварио појединачне радне циљеве: <b>8 бодова</b>,</p> <p>- ако је судијски помоћник често без посебних упутстава остваривао појединачне радне циљеве: <b>6 бодова</b>,</p> <p>- ако је судијски помоћник понекад без посебних упутстава остваривао појединачне радне циљеве: <b>4 бода</b>,</p> <p>- ако судијски помоћник у већини случајева није без посебних упутстава остварио појединачне радне циљеве: <b>2 бода</b></p>	

<b>Мерило додатне активности (највише 3 бода)</b>	
- ако је судијски помоћник за потребе суда учествовао у три и више додатних активности и послова: <b>3 бода</b> - ако је судијски помоћник за потребе суда учествовао у једној или две додатне активности и послова: <b>1 бод</b>	
<b>Мерило показана иницијатива (највише 2 бода)</b>	
- ако је судијски помоћник често исказивао вољу да учествује у активностима ради унапређења својих знања и вештина у циљу побољшања свог рада и рада суда као целине: <b>2 бода</b> , - ако је судијски помоћник ретко исказивао вољу да учествује у активностима ради унапређења својих знања и вештина у циљу побољшања свог рада и рада суда као целине: <b>1 бод</b>	
<b>Критеријум објављени научни и стручни радови</b>	
<b>Мерило број објављених научних и стручних радова (највише 5 бодова)</b>	
- судијски помоћник који је објавио као аутор или коаутор два или више научних и стручних радова из области правних наука: <b>5 бодова</b> , - судијски помоћник који је објавио као аутор или коаутор један научни или стручни рад из области правних наука: <b>3 бода</b> .	
<b>9. УКУПНО БОДОВА:</b>	

<b>10. Разговор предлагача оцене са судијским помоћником:</b>
<b>11. Примедбе које могу бити од утицаја на резултате шестомесечног вредновања:</b>
<b>12. Датум:</b>
<b>13. Потписи:</b>
<b>Предлагач оцене:</b>
<b>Судијски помоћник:</b>